

An aerial photograph of a vast green agricultural field, likely corn, with distinct rows of crops. Several high-voltage power lines run diagonally across the field, supported by metal pylons. Two small, isolated trees are visible near the pylons. The overall scene is a mix of nature and infrastructure.

EPSOG

DARNIOS VEIKLOS ATASKAITA 2021

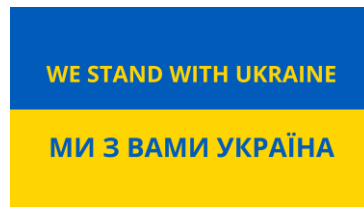
WWW.EPSOG.LT

WE STAND WITH UKRAINE

МИ З ВАМИ УКРАЇНА

TURINYS

VADOVO ŽODIS	3
PASIEKIMAI DARNUMO SRITYJE 2021 METAIS	4
1. MŪSŲ POŽIŪRIS Į DARNUMĄ	5
2. DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE	10
3. DARNUMAS SOCIALINĖJE SRITYJE	15
4. DARNUMAS VALDYSENOS SRITYJE	22
5. APIE „EPSO–G“ ĮMONIŲ GRUPĘ	28



Siekdama visiškos energetinės nepriklausomybės nuo rusiškų dujų, reaguodama į Rusijos energetinį šantažą Europoje bei sukeltą karą Ukrainoje, Lietuva visiškai atsisakė rusiškų dujų: Lietuvos dujų perdavimo sistema nuo 2022 m. balandžio pradžios veikia be rusiškų dujų importo.

Tai patvirtina Lietuvos dujų perdavimo sistemą valdančios „EPSO-G“ grupės įmonės „Amber Grid“ duomenys, kurie rodo, kad 2022 m. balandžio 2 d. rusiškų dujų importas Lietuvos poreikiams per Lietuvos-Baltarusijos jungtį buvo lygus 0 MWh.

Visas Lietuvos dujų poreikis patenkinamas per Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų terminalą.

2022 metų gegužės 22 d. elektros biržos operatorė „Nord Pool“ sustabdė „Inter RAO“ grupės įmonių, kurios vienintelės importavo elektrą iš Rusijos į Baltijos šalį, prekybą rusiška elektra.

Nuo minėtos dienos rusiška elektra į Lietuvą nebėra importuojama, o pagrindiniai į Lietuvą importuojamos elektros srautai atkeliauja iš Švedijos, Lenkijos ir Latvijos.

VADOVO ŽODIS



Gerbiamieji,

Praėjusiais metais „EPSO-G“ valdyba patvirtino ilgalaikę veiklos strategiją iki 2030 metų. Joje grupės įmonėms numatytas reikšmingas vaidmuo užtikrinant sklandų perėjimą prie klimatui neutralios energetikos sistemos.

Nauja veiklos strategija tapo pagrindu „EPSO-G“ grupėje į darnią plėtrą pažvelgti sistemishiau: numatyti pagrindines darnumo kryptis, ilgalaikius tikslus, aktyviau integruoti darnumo principus į grupės įmonių kasdienę veiklą bei procesus.

Praėjusiais metais darnų vystymąsi pakėlėme į strateginį lygmenį - „EPSO-G“ grupė ne tik patvirtino naujas darnumo, lygių galimybių, aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikas, bet ir išiskėlė ilgalaikį tikslą – iki 2030 metų daugiau nei per pusę sumažinti grupės įmonių veiklos poveikį aplinkai.

2021 metai „EPSO-G“ grupei buvo rezultatyvūs ne tik finansine, bet ir nefinansine prasme.

Siekdami įgalinti klimatui neutralią energetiką, prie elektros perdavimo tinklų vien pernai prijungėme apie 217 MW galios naujų atsinaujinančios energijos gamybos šaltinių. Gamtinių dujų perdavimo srityje pradėjo veikti žaliųjų dujų kilmės garantijų sistema. Pernai taip pat pradėta, o šiemet užbaigta vandenilio panaudojimo ir plėtros studija, kuria remiantis bus nustatomos gairės šios naujos energijos rūšies atečiai mūsų šalyje.

Įmonių grupės veikloje taip pat buvo mažinamas poveikis aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos. Siekdami suintensyvinti poveikio aplinkai mažinimą, grupės mastu ėmėmės naujų iniciatyvų: pradėjome grupės įmonių autoparko elektrifikaciją, perėjimą prie žalios energijos administracinėje veikloje, o taip pat švarios energijos gamybinių pajėgumų, skirtų savo reikmėms, plėtrą.

Darnių pasiekimų gausu ir socialinėje srityje. Darbuotojų sauga ir sveikata mums, kaip energetikos įmonių grupei, išlieka prioritetu. Aktyviai vykdydami prevencinius bei edukacinius veiksmus pasiekėme, kad nei mūsų įmonių, nei rangovų bendrovėse nebūtų nė vieno mirtino ar sunkaus nelaimingo atsitikimo. Pernai didelį dėmesį taip pat skyrėme darbuotojų profesiniam tobulėjimui, kompetencijų kėlimui, gerai fizinei bei emocinei sveikatai.

Itin svarbiu mūsų įmonių veiklos kokybės rodikliu yra klientų pasitenkinimas. Džiaugiuosi, kad pernai pirmą kartą atlikę klientų pasitenkinimo tyrimą gavome itin aukštus rezultatus. Šie rezultatai – tai mūsų įmonių veiklos kokybinė kartelė, kurią nuolatos sieksime kelti aukšty, tiek tobulindami esamas, tiek siūlydami naujas paslaugas.

„EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų. Aukšti perdavimo tinklų patikimumo rodikliai, tvirta antikorupcinė organizacinė kultūra, skaidrūs santykiai su tiekėjais bei kitomis suinteresuotomis šalimis leidžia pasiekti ir gerus finansinius rezultatus bei gerokai viršyti valstybės nustatytus grąžos rodiklius.

Ateinančiais metais „EPSO-G“ grupė toliau didins darnumo srities valdymo brandą. Įsipareigojame ne tik kasmet matuoti ir mažinti savo veiklų poveikį aplinkai, pagal gerąją praktiką atskleisti su klimato kaita susijusias rizikas bei galimybes, bet ir kurti pažangią organizaciją, kurioje darnumo principai yra neatskiriama kasdienės veiklos dalis.

Algirdas Juozaponis

„EPSO-G“ įmonių grupės L.e.p. generalinis direktorius

PASIEKIMAI DARNUMO SRITYJE 2021 METAIS



-12%

Sumažintos veiklos
ŠESD emisijos
(palyginus su 2019 m.
lygiu)



**1,45
MW**

Įrengti nauji žalios
energijos gamybos
pajėgumai savoms
reikmėms



**217
MW**

Prie elektros perdavimo
tinklo prijungti nauji
atsinaujinančios energijos
gamybos pajėgumai



0

Sunkių ir mirtinų nelaimingų
atsitikimų veikloje, o taip pat
diskriminavimo bei korupcijos
atvejų



15,6%

„EPSO-G“ grupės
normalizuota turto
grąža (ROE) 2021
metais

EPSOG

1. MŪSŲ POŽIŪRIS Į DARNUMĄ

DARNUMAS „EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĖJE

MŪSŲ POŽIŪRIS Į DARNUMĄ

„EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekių atsijauninančių energijos išteklių (AEI) integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

„EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Grupė siekia, kad darnumo principai būtų integruoti į visų grupės įmonių veiklas bei procesus. Būdamą strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, „EPSO-G“ siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo.

Pagrindinės „EPSO-G“ darnaus vystymosi kryptys kyla iš grupės ilgalaikėje strategijoje iki 2030 metų apibrėžtų veiklų.

Savo veikla „EPSO-G“ taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui.

„EPSO-G“ GRUPĖS DARNUMO KRYPTYS:



APLINKOSAUGOS SRITIS

Klimatui neutralios energetikos įgalinimas, mažinant veiklų poveikį aplinkai



SOCIALINĖ SRITIS

Pažangios, darnumo principų besilaikančios organizacijos kūrimas



VALDYSENOS SRITIS

Skaidrus ir efektyvus energijos mainų platformos valdymas bei vystymas

„EPSO-G“ GRUPEI AKTUALŪS DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI:



Prie kiekvieno Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslo „EPSO-G“ grupė prisideda šiais veiksmiais:

7 tikslas. Prienama ir švari energija:

- Siekiame sudaryti palankias sąlygas atsinaujinančios energijos gamintojų prisijungimui prie elektros ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros
- Vystome žaliųjų dujų kilmės garantijų mainų sistemą, palaikome žaliosios elektros energijos kilmės garantijų sistemą
- Siekiame pritaikyti dujų perdavimo sistemas vandenilio transportavimui

8 tikslas. Deramas darbas ir ekonominis augimas:

- Aktyviai rūpinamės darbuotojų saugumu ir sveikata
- Kuriamo organizacinę kultūrą, paremta pagarba žmogaus teisėms
- Investuojame į darbuotojų profesinį ir asmeninį tobulėjimą
- Užtikriname aiškius ir skaidrius darbuotojų atlygio už darbą principus
- Palaikome savanorišką darbuotojų jungimąsi į profesines sąjungas

9 tikslas. Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra:

- Užtikriname patikimą ir saugų elektros bei dujų perdavimo sistemų veikimą
- Siekiame įmonių struktūras ir motyvacines sistemas pritaikyti inovacijų skatinimui

12 tikslas. Atsakingas vartojimas ir gamyba:

- Veiklos partneriams siekiame taikyti ne tik kokybinius, bet ir sąžiningos veiklos bei darnumo kriterijus
- Užtikriname atsakingą įmonių veikloje susidarančių atliekų rūšiavimą bei tvarkymą
- Viešuose pirkimuose vadovaujamės žaliaisiais kriterijais

13 tikslas. Kova su klimato kaita:

- Vertiname savo veiklių poveikį aplinkai, kuriame planus šių poveikių mažinimui
- Diegiame pažangias aplinkos apsaugos valdymo sistemas, įgyvendiname prevencijos priemones
- Siekiame didinti žaliosios energijos naudojimo apimtį veikloje.

REIKŠMINGOS DARNUMO TEMOS

„EPSO-G“ atliko visų įmonių veiklai aktualių darnumo temų reikšmingumo vertinimą, įtraukiant suinteresuotas šalis. 2022 m. pradžioje įgyvendintoje apklausoje sudalyvavo 645 respondentai, tarp kurių buvo grupės įmonių darbuotojai, tiekėjai, klientai, verslo partneriai, vietos bendruomenės, asociacijos, profesinės sąjungos, Energetikos ministerija, investuotojai, grupės įmonių vadovai bei valdybos nariai.

2021 metais „EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darnumo politikoje numatyta, jog grupė įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę (angl. materiality assessment), užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą.

EPSO-G DARNUMO REIKŠMINGUMO MATRICA



Aplinkosauginė sritis

- 1 Poveikio aplinkai ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimas veikloje
- 2 Biologinės įvairovės ir ekosistemų išsaugojimas
- 3 Darnus ir efektyvus išteklių naudojimas veikloje
- 4 Atliekų kiekio mažinimas, atsakingas rūšiavimas bei tvarkymas
- 5 Palankių sąlygų AEI kiekio augimui sudarymas
- 6 Energijos sistemų pritaikymas dekarbonizacijai

Socialinė sritis:

- 7 Žmogaus teisių ir lygių galimybių darbuotojams užtikrinimas
- 8 Profesinio tobulėjimo darbuotojams užtikrinimas
- 9 Darbuotojų gerovė ir pasitenkinimas darbu
- 10 Darbuotojų sauga ir sveikata
- 11 Dialogas ir vietinių bendruomenių įtraukimas
- 12 Klientų pasitenkinimas paslaugomis
- 13 Visuomeninė veikla, savanorystė ir socialinės partnerystės

Valdysenos sritis:

- 14 Perdavimo tinklų patikimumas ir saugumas
- 15 Skaidrus valdymas ir antikorupcinės aplinkos kūrimas
- 16 Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga
- 17 Tvari vertė ekonomikai ir finansinė grąža valstybei
- 18 Inovacijų diegimas, moksliniai tyrimai, skaitmenizacija
- 19 Darnus tiekimo grandinės valdymas

ILGALAIKIAI SIEKIAI DARNUMO SRITYJE

Pagrindiniai „EPSO-G“ darnaus vystymosi siekiai nustatyti įvertinus pagrindinius grupės įmonių daromus aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius poveikius, tiek grupės ilgalaikėje veiklos strategijoje numatytus veiksmus, kurių įgyvendinimas padės užtikrinti energetikos sektoriaus transformaciją ir perėjimą prie klimatui neutralios energijos kūrimo.



KLIMATUI NEUTRALIOS ENERGETIKOS ĮGALINIMAS, MAŽINANT VEIKLŲ POVEIKĮ APLINKAI



PAŽANGIOS, DARNUMO PRINCIPŲ BESILAIKANČIOS ORGANIZACIJOS KŪRIMAS



SKAIDRUS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS MAINŲ PLATFORMOS VALDYMAS BEI VYSTYMAS



7 PRIEINAMA IR
SVARTI ENERGIJA



13 KOVA SU
KLIMATO KAITA



8 DERAMAS DARBAS
IR EKONOMIKOS
AUGIMAS



9 PRAMONĖ,
INOVACIJOS IR
INFRASTRUKTŪRA



12 ATSAKINGAS
VARTOJIMAS
IR GAMYBA

- Poveikis aplinkai sumažintas 2/3 (lyginant su 2019)
- 0 reikšmingų aplinkosaugos incidentų veikloje
- Dujų perdavimo sistemas pritaikytos vandenilio transportavimui
- Palankios sąlygos žaliosios energijos gamintojų prijungimui prie infrastruktūros

- 0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų
- 0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų
- Klientų pasitenkinimas – ne mažiau 70 proc.
- Nemažiau kaip 70 proc. darbuotojų, gamintojų, tiekėjų ir vartotojų EPSO-G grupę vertina kaip atvirą, pažangią ir darnaus vystymosi principų besilaikančią organizaciją

- 0 korupcijos atvejų
- VKC gerosios valdysenos indeksas – A+
- 100 proc. viešųjų pirkimų – žalieji
- Patikimas ir saugus elektros bei dujų perdavimo sistemų veikimas
- Darnumo kriterijai integruoti į reikalavimus rangovinėms įmonėms
- Įmonių struktūros ir motyvacinės sistemos pritaikytos inovacijų skatinimui

EPSOG

2. DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

DARNUMAS APLINKOSAUGOS SRITYJE

MŪSŲ POŽIŪRIS

Aplinkosaugos srityje „EPSO-G“ grupė siekia pagrindinio tikslo – įgalinti klimatui neutralią energetiką ir taip pat sumažinti grupės įmonių veikloje atsirandančius poveikius aplinkai bei šiltnamio efektą sukeliančias emisijas. 2021 metais „EPSO-G“ valdybos patvirtintoje aplinkosaugos politikoje, grupė įsipareigojo vykdyti veiklos sukeltą poveikio aplinkai stebėseną, diegti šiuolaikines technologijas ir priemones, kurios leistų sumažinti reikšmingą aplinkosauginį poveikį aplinkai. Eksploatuojant, plečiant ar modernizuojant energetikos sistemų infrastruktūrą, grupės įmonės įsipareigojo užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą, o savo veikloje diegti aplinkos vadybos sistemas (ISO 14001, kt.), užtikrinti šių sistemų atitikimą keliamiems reikalavimams.

Visos „EPSO-G“ grupei priklausančios įmonės turi tikslą užtikrinti nulinę toleranciją aplinkos taršai ir 0 aplinkosauginių incidentų. „EPSO-G“ grupė taip pat siekia įpareigoti rangos darbus vykdančius bei kitus veiklos partnerius prisiimti atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir siekti jį mažinti. „EPSO-G“ įmonės taip pat laiko atsargumo principo – pagal įstatymų reikalavimus atlieka poveikio aplinkai vertinimo procedūras prieš imantis įgyvendinti projektus, kurių apimtyje gali atsirasti reikšmingas poveikis aplinkai, biologinei įvairovei ar visuomenei.

Už aplinkosaugos politikos įgyvendinimą yra atsakingi „EPSO-G“ grupės įmonių vadovai ir aplinkos apsaugos srities funkciniai kuratoriai, kurie užtikrina, kad savalaikiai būtų identifikuojami aplinkosaugos aspektai, nustatomi aplinkosaugos tikslai, rengiami planai, formuojami uždaviniai aplinkosaugos būklės gerinimui bei skiriami pakankami ištekliai jų įgyvendinimui, periodiškai stebimi rezultatai, audituojami procesai, naudojamos technologijos bei darbo metodai.

Per 2021 metus aplinkosaugos įstatymų pažeidimų grupės įmonėse užfiksuota nebuvo, taip pat nebuvo skirta jokių baudų. Taip pat per ataskaitinius metus nebuvo užfiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų, įvykusių dėl bendrovės darbuotojų arba dėl rangovų kaltės.



Atlikti darbuotojų patikrinimai dėl
aplinkosaugos reikalavimų
laikymosi 2021 metais



Nustatyti neatitikimai už
aplinkosaugos reikalavimų
nesilaikymą 2021 metais

„EPSO-G“ grupės įmonėse	225	35
Rangovų ir subrangovų įmonėse	49	25

POVEIKIO APLINKAI IR ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMAS

2021 metais „EPSO-G“ grupės įmonės atliko ŠESD inventorizaciją, vadovaujantis tarptautine „GHG Protocol“ metodika. Inventorizacijos metu vertintos tiesioginės (pirmo lygmens) bei netiesioginės (antro lygmens) šiltnamio efektą sukeliančios dujų emisijos, susidarancios dėl grupės įmonių vykdomos veiklos ir atsirandančių poveikių. Antro lygmens (Scope 2) emisijos apskaičiuotos vadovaujantis „rinkos metodu“ (angl. market based approach).

ŠESD inventorizacijoje nedalyvavo įmonė „Energy cells“, kadangi 2021 metais ji nebuvo pradėjusi vykdyti veiklos pilna apimtimi.

Baziniais (atskaitiniais) metais, nuo kurių grupė planuoja mažinti poveikius aplinkai, tame tarpe ir ŠESD emisijas, nustatyti 2019 metai – būtent šiais metais nė viena grupės įmonė nebuvo paveikta dėl COVID-19 atsiradusių veiklos ribojimų, kurie paveikė ir dalies grupės įmonių veiklą.

2021 metais „EPSO-G“ grupės įmonės toliau nuosekliai mažinimo poveikį aplinkai ir ŠESD emisijas. Reikšmingai mažėjo kontroliuojama į aplinką išleidžiamų gamtinių dujų kiekiai. Labiausiai tam įtakos turėjo modernaus mobilaus kompresoriaus naudojimas, kuris padeda reikšmingai sumažinti gamtinių dujų išleidimus dujotiekių remontų ar rekonstrukcijų metu. Elektros perdavimo tinklo veikloje taip pat mažėjo elektros nuostoliai tinkle dėl optimaliesnio tinklo valdymo sprendimų.

2022 metais „EPSO-G“ grupės įmonės yra išsikėlusios tikslą parengti aplinkosauginių poveikių, tame tarpe ir ŠESD emisijų, mažinimo priemonių planus, kurie bus įgyvendinti iki 2030 metų.

ŠESD emisijas
sumažiname 12%,
palyginus su 2019
metų lygiu



„EPSO-G“ GRUPĖS ĮMONIŲ ŠESD EMISIJOS PAGAL REIKŠMINGUS TARŠOS ŠALTINIUS*:

Emisijų šaltinis ir lygmuo	2019	2020	2021	2030 tikslas
1 lygmens emisijos (Scope 1), tCO2e	69453	63830	61092	
Kontroliuojami gamtinių dujų išleidimas į aplinką eksploatacijos ar remontų metu	46284	44807	39063	
Nekontroliuojami gamtinių dujų nuotėkiai dėl nesusandarumų	11790	11790	12309	
Transportas	2371	2311	2721	
Kuro deginimas stacionariuose įrenginiuose	8514	4781	6573	
SF6 dujų nuotėkiai į aplinką	494	141	426	
2 lygmens emisijos (Scope 2), tCO2e	222868	202130	196280	
Elektros energijos nuostoliai perdavimo tinkle	205635	185015	176352	
Elektros energijos sąnaudos	17233	17115	19928	
1 ir 2 lygmens emisijos, tCO2e	292351	266004	257446	99399
Pokytis lyginant su baziniais metais, %	(baziniai metai)	-10%	-12%	-66%
ŠESD intensyvumas (emisijų kiekis, tenkantis vienam grupės pajamų vienetui tCO2e / mln. eurų)	1164	985	711	–

*ŠESD inventorizacijos duomenys nėra verifikuoti nepriklausomo vertintojo.

BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS IR EKOSISTEMŲ IŠSAUGOJIMAS

EPSO-G" grupės įmonės, eksploatuojančios, plečiančios ar modernizuojančios energetikos sistemų infrastruktūrą, yra įsipareigojusios užtikrinti biologinės įvairovės apsaugą: esant būtinybei atlikti biologinės įvairovės monitoringą, o iškilus neišvengiamoms objektyvioms aplinkybėms – numatyti ir įgyvendinti reikalingas poveikio mažinimo ar kompensavimo priemones.

Elektros perdavimo sistemos operatorius toliau taikė paukščių apsaugos priemones valdomuose infrastruktūros objektuose. Taip yra siekiama sumažinti migruojančių paukščių žūtį, pagerinti jų veisimosi sąlygas stebint paukščių žuvimo atvejus prie aukštosios įtampos elektros perdavimo tinklo ir atitinkamai reaguoti. 110 kV įtampos OL atramose buvo įrengiamos specialios paukščių apsaugos – trukdantys paukščiams tūpti virš izoliatorių „šakutės“ tipo įtaisai, taip pat girliandose keičiami viršutiniai izoliatoriai į didesnio diametro. Šios priemonės mažina trumpo jungimo galimybes tupiant dideliems paukščiams (baltiesiems gandrums) ir taip mažinantys jų žūtį.

Paukščių perėjimo metu tiek „Litgrid“, tiek „Amber Grid“ bendrovės imasi priemonių, kad kuo mažiau būtų jiems trukdoma atliekamų eksploatacinių ar statybos darbų metu. Ornitologų rekomendavimu, dėl paukščių trikdymo jų perėjimo metu nuo gegužės 1 iki liepos 31 d. apribojamas darbų vykdymas, tai atskaitingai įvertinama dar prieš sudarant projekto darbų vykdymo grafikus.

Reikšmingo neigiamo poveikio kuriai nors saugomai gyvūnų, paukščių ar augalų rūšiai per 2021 metus nebuvo užfiksuota.

DARNUS IR EFEKTYVUS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS VEIKLOJE

„EPSO-G“ grupės įmonės siekia kurti organizacinę kultūrą, kuri būtų paremta gamtos bei kitų išteklių tausojimo filosofija.

Grupės aplinkosaugos politikoje „EPSO-G“ įmonės yra įsipareigojusios administracinėje veikloje naudoti sertifikuotą žaliąją elektros energiją, plėsti AEI šaltinių naudojimą perdavimo tinklų infrastruktūros technologinėms energetinėms reikmėms patenkinti, teikti prioritetą ir plėsti netašaus transporto naudojimą, nuosekliai mažinti taršaus kuro rūšių bei energetinį efektyvumą didinančių priemonių naudojimą.

2021 metais „EPSO-G“ pradėjo administracinėje veikloje naudojamų elektromobilių elektrifikacijos projektą – pradėtas viešasis pirkimas, kurio metu bus siekiama išsinuomoti elektromobilius arba hibridinius lengvuosius automobilius, kurie padės reikšmingai sumažinti transporto taršą.

Dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ įsirengė 450 kilovatų (kW) galios saulės elektrinę ir pradėjo gaminti žaliąją elektros energiją dujų tinklo reikmėms. Iš viso iki 2021 metų pabaigos „Amber Grid“ įmonės teritorijoje įsirengė beveik 1,5 megavatų (MW) galios nuosavų saulės jėgainių, kurios, skaičiuojama, turėtų padėti sutaupyti apie 50 proc. įmonės išlaidų už elektrą.

	2021 metai
Sunaudota elektros energija (visos „EPSO-G“ grupės mastu)	354668 MWh
Sunaudota šilumos energija (visos „EPSO-G“ grupės mastu)	368 MWh
Energetinis intensyvumas (visos „EPSO-G“ grupės mastu)	0,97 kWh / EUR
Instaliuota saulės elektrinių galia	1,45 MW
Saulės elektrinių pagamintas el. energijos kiekis technologinėms perdavimo tinklo reikmėms	70,1 MWh



2021 metais „Amber Grid“ bendrovė įsirengė 1,45 MW galios saulės jėgainę



Nauja jėgainė pagamino apie 70,1 MWh žalios energijos bendrovės reikmėms



Saulės jėgainė „Amber Grid“ padėjo sutaupyti apie 50% išlaidų elektros energijai

ATLIEKŲ KIEKIO MAŽINIMAS, ATSAKINGAS RŪŠIAVIMAS BEI TVARKYMAS

Vykdydamos veiklą „EPSO-G“ grupės įmonės vadovaujasi taršos prevencijos principais ir siekia mažinti veikloje susidarantių atliekų kiekį, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą.

Didžiausi atliekų kiekiai susidaro energijos perdavimo tinklų statybos, rekonstrukcijos ar remonto veiklose, kurias įgyvendina grupės įmonės „Amber Grid“ bei „Litgrid“. Reikšmingus pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekius sutvarko ir šalies energetikos objektuose remonto ir statybos darbus atliekanti bendrovė „Tetas“.

Kitų grupės bendrovių veikloje susidaro, palyginus, nereikšmingas komunalinių atliekų kiekis, kuris nėra atskirai apskaitomas, tad negali būti inventorizuotas. Administracinėje veikloje grupės įmonės rūšiuoja buitines, stiklo, popieriaus ir plastiko atliekas – tam didžiojoje dalyje biurų yra įrengtos specialios rūšiavimui skirtos šiukšlinės. Gamybinėje veikloje susidarantių atliekų saugiam sutvarkymui ir utilizavimui grupės įmonės sudaro sutartis su specializuotomis įmonėmis.

Susidarę atliekų kiekiai tinkle eksploatavimo bei statybinę veiklą vykdančiose grupės įmonėse 2021 metais:

	Pavojingos atliekos	Nepavojingos atliekos	Popierius, stiklas, plastikas
„Amber Grid“	38,64 t	36,54 t	3,05 t
„Litgrid“	175,25 t	2629,31 t	n.d.
„Tetas“	329,15 t	1047,57 t	11,30

PALANKIŲ SĄLYGŲ AEI KIEKIO AUGIMUI SUDARYMAS

Dialogas su rinka dėl biudžų gamybos plėtrai reikalingos infrastruktūros prieinamumo. Biudžų gamykloms prijungti prie Lietuvos dujų perdavimo sistemos, gali prireikti nutiesti papildomą dujotiekio atkarpą nuo tinklo iki gamybos įrenginio. Biometano gamybą plėtoti ketinantys verslo atstovai taip pat turi pasirūpinti žemės sklypu bei gauti gyventojų sutikimą statyti naują energijos gamybos įrenginį, taip pat įrengti savo infrastruktūrą visuose žemės sklypuose tarp biometano gamyklos ir dujų perdavimo sistemos. Siekiant išsiaiškinti kuo daugiau biudžų rinkos ir veiklos aspektų bei gerinant sąlygas biometano gamintojams jungtis prie perdavimo tinklo, „Amber Grid“ 2021 metais vykdė rinkos apklausą.

2021 m. birželio mėnesį „Amber Grid“ apklausė Lietuvos atsinaujinančių išteklių (biometano) rinkos dalyvius, siekdama išsiaiškinti esamą padėtį atsinaujinančių išteklių rinkoje ir identifikuoti tobulintinas sritis, kad ši rinka Lietuvoje galėtų vystytis greičiau ir lengviau. „Amber Grid“ yra išdavusi prijungimo sąlygas 8 asmenims (bendras metinis pajėgumas ~0,7 TWh arba 2–3 proc. viso Lietuvoje per metus suvartojamo dujų kiekio). Pagal apklausos rezultatus 5 rinkos dalyviai planuoja sudaryti prijungimo sutartį 2021 m. III ketv. – 2022 m. III ketv. Numatomas žaliųjų dujų įleidimas į dujų perdavimo sistemą – 2022 m. IV ketv. – 2023 m. II ketv.

Palankios sąlygos AEI integracijai į elektros perdavimo tinklą. Elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ yra išsiskėlęs tikslą – kasmet užtikrinti 0 atvejų, kai apribojama AEI pagamintos elektros energijos pateikimas į perdavimo tinklus dėl teisės aktų ar prijungimo sutartyse nurodytų sąlygų pažeidimų. 2021 metais šis „Litgrid“ rodiklis siekė 0 atvejų.

Per 2021 metus „Litgrid“ gavo 32 AEI gamintojų paraiškų dėl prijungimo prie perdavimo tinklo sąlygų išdavimo. Prie perdavimo tinklo prijungta atsinaujinančių energijos išteklių gamybinių pajėgumų, kurių bendra galia siekia 217 MW.

ENERGIJOS SISTEMŲ PRITAIKYMAS DEKARBONIZACIJAI

Atsižvelgiant į Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos ir Nacionalinio energetikos ir klimato srities veiksmų plano tikslus, „EPSO-G“ grupei aktualu koncentruotis į energetikos sektoriaus dekarbonizacijos įgalinimą – ruošimasi plataus masto AEI integracijai, įskaitant dujų sistemos pritaikymą vandenilio transportavimui, pasirengimą integruoti ženklius kiekius jūrinio vėjo, plėtoti kilmės garantijų sistemas.

Šiam tikslui „EPSO-G“, kartu su gamtinių dujų perdavimo sistemos operatore „Amber Grid“ pradėjo rengti nacionalinės vandenilio technologijos plėtros Lietuvoje gaires. Atlikus išsamią analizę, nepriklausomi užsienio ekspertai, dirbdami kartu su Lietuvos institucijomis ir įmonėmis, pateiks galimus vandenilio sektoriaus vertės grandinės sprendimus. Ekspertai turės atlikti vandenilio gamybos ir panaudojimo plėtros Lietuvoje potencialo analizę, apimsiančią vandenilio vertės grandinę nuo gamybos Lietuvoje galimybių, naujo energijos nešėjo saugojimo, jo importo ir eksporto, investicijų į vandenilio plėtrą skatinimo iki infrastruktūros pritaikymo vandeniliui.



2021 metais prie elektros perdavimo tinklo prijungta atsinaujinančių energijos išteklių gamybinių pajėgumų, kurių bendra galia siekia 217 MW.



EPSOG

3. DARNUMAS SOCIALINĖJE SRITYJE

DARNUMAS SOCIALINĖJE SRITYJE

MŪSŲ POŽIŪRIS

„EPSO-G“ siekis socialinėje srityje – kurti pažangią, darnumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atvirų ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas. „EPSO-G“ siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.

„EPSO-G“ grupėje dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones, 2021 m. gruodžio 31 d.

	2021 12 31	2020 12 31
„EPSO-G“ įmonių grupė	1278	1081
„EPSO-G“ (patronuojanti)	74	32
„Amber Grid“	324	319
„Litgrid“	335	308
„Tetas“	498	395
„Baltpool“	19	18
„Get Baltic“	8	9
„Energy cells“	20	–

„EPSO-G“ grupėje dirbančių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties pobūdį, 2021 m. gruodžio 31 d.

	 Vyrų	 Moterys
Visi darbuotojai	1063 (80%)	259 (20%)
Darbuotojai, dirbantys pilnu etatu	1016 (77%)	249 (19%)
Darbuotojai, dirbantys ne pilnu etatu	47 (3,6%)	10 (0,8%)
Darbuotojai, dirbantys pagal neterminuotą sutartį	1021 (77 %)	239 (18 %)
Darbuotojai, dirbantys pagal terminuotą sutartį	51 (3,9 %)	11 (0,8 %)
Visi darbuotojai	1063 (80%)	259 (20%)
Darbuotojai, dirbantys pilnu etatu	1016 (77%)	249 (19%)
Darbuotojai, dirbantys ne pilnu etatu	47 (3,6%)	10 (0,8%)
Dirbantys migrantai	9 (0,7 %)	0 (0%)
Darbuotojai, turintys negalią	4 (0,3%)	3 (0,2%)

ŽMOGAUS TEISIŲ IR LYGIŲ GALIMYBIŲ DARBUOTOJAMS UŽTIKRINIMAS

„EPSO-G“ grupė siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo.

„EPSO-G“ grupės įmonėse yra draudžiama bet kokios formos diskriminacija, netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Grupės įmonės gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, jokia forma nediskriminuoja darbuotojų.

2021 metais „EPSO-G“ valdybos patvirtintoje grupės lygių galimybių politikoje apibrėžti svarbiausi principai, kurie taikomi grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Už lygių galimybių politikos nuostatų įgyvendinimą kiekvienoje „EPSO-G“ grupės įmonėse yra atsakingi jų vadovai.

Apie galimus šios politikos principų pažeidimus EPSO-G grupės įmonėse galima pranešti Pasitikėjimo linijos el. paštu pranesk@epsog.lt, pasinaudojant tinklalapyje www.epsog.lt pateikiama pranešimo pateikimo forma arba informaciją išsiunčiant EPSO-G registruotos buveinės (korespondencijos) adresu. Pasitikėjimo linijos veikimo principai bei informacija apie pranešančių asmenų apsaugą yra pateikiama EPSO-G grupės korupcijos prevencijos politikoje.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir pareigybes 2021 m. gruodžio 31 d.

		
Pareigos	Vyrai	Moterys
Valdybų nariai	19 (76%)	6 (24%)
Aukščiausio lygmens vadovai	21 (81%)	5 (19%)
Vidurinio lygmens vadovai	85 (63%)	50 (37%)
Darbininkai ir specialistai	779 (95%)	40 (5%)
Administracijos darbuotojai	18 (21%)	65 (79%)

PROFESINIO TOBULĖJIMO DARBUOTOJAMS UŽTIKRINIMAS

„EPSO-G“ grupės įmonės nuolatos skatina darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją bei kuria tam galimybes. Siekiama ugdyti darbuotojų profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas. Palaikant ir stiprinant vadovavimo procesų kokybę, didelis dėmesys skiriamas vadovų kompetencijų ugdymui.

Darbuotojų ugdymas „EPSO-G“ grupėje vyksta 70–20–10 principu, pagal kurį 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojų darbinę patirtį, 20 proc. – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 proc. – iš struktūrizuotų mokymų renginių.

Darbuotojų ugdymo veiksmams planuojami sąsajos principu su „EPSO-G“ grupės ir konkrečios įmonės strategija, vertybėmis, veiklos vertinimu, kompetencijų modeliu, pamainumo planavimu, profesinės ir techninės kvalifikacijos vertinimu.

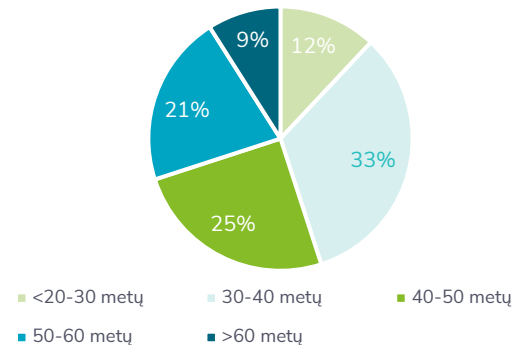
Bendrovėje vykdytų išorinių ir vidinių mokymų statistika, 2021 gruodžio 31 d. duomenys

	2021	2020
Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis „EPSO-G“ grupės darbuotojui	28	n.d.
Išorinių mokymų skaičius, kuriuose dalyvavo „EPSO-G“ grupės darbuotojai	90	n.d.
Vidinių mokymų skaičius, kuriuose dalyvavo „EPSO-G“ grupės darbuotojai	7	n.d.

„EPSO-G“ grupėje darbuotojų veikla vertinama pagal skirtingus aspektus ir skirtingu periodiškumu, priklausomai nuo darbuotojo veiklos pobūdžio ir atsakomybių. Metinis veiklos vertinimas, vykstantis kartą per metus, kurio metu darbuotojas ir vadovas aptaria ir vertina darbuotojo metinių tikslų pasiekimą, kompetencijas, vadovas nustato bendrą Darbuotojo veiklos vertinimo rezultatą. Projektinis veiklos vertinimas, kurio metu vertinami įgyvendintų projektų, ar jų etapų metu darbuotojų pasiekti rezultatai, remiantis nustatytais rodikliais. Ketvirtinis veiklos vertinimas, kurio metu vertinamas per ketvirtį darbuotojų pasiektų veiklos rezultatų atitikimas nustatytiems kriterijams.

Visiems be išimties „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojams buvo vykdomas veiklos ir karjeros vertinimas bent kartą per metus.

„EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių 2021 gruodžio 31 d.



DARBUOTOJŲ GEROVĖ IR PASITENKINIMAS DARBU

„EPSO-G“ įmonių grupė kuria atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas darbuotojas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus. Veikdama efektyviai ir užtikrindama optimalias veiklos sąnaudas „EPSO-G“ grupė atsakingai valdo darbo užmokesčio biudžetą. Darbuotojams mokamas nuo rezultatų priklausantis darbo užmokestis, taip pat paskatinimai už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą. Grupė taip pat suteikia darbuotojams su sveikatos apsauga ir socialine rūpyba susijusias papildomas naudas.

„EPSO-G“ grupės įmonėse įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Tai reiškia, kad nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą. Todėl „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys – fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė atsisikaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

Visose grupės bendrovėse yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs visiems darbuotojams (įskaitant vadovus).
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji ir kintama.
- Pastovioji dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio. Jis nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje pripažintą ir plačiai taikomą metodiką.
- Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė valdybai atsisikaito už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

- Metiniai tikslai vadovams ir darbuotojams yra nustatomi vadovaujantis EPSO-G įmonių grupės darbuotojų veiklos vertinimo politika.
- Kintama atlyginimo dalis darbuotojui nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus arba įmonės veiklos ir finansiniai rezultatai vertinami kaip nepatenkinami,
- Kintama atlygio dalis nėra premija. Ji negali viršyti 20–30 proc. pastoviosios atlygio dalies.
- Kintama atlygio suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo kintama atlygio dalis priklauso nuo bendrovės strategijoje keliamų tikslų, kurie skelbiami viešai bendrovės tinklalapyje, įgyvendinimo.
- Kintama atlygio dalis nėra mokama kolegialių organų nariams.
- Darbuotojams išieštinės išmokos mokamos LR darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- Išieštinės išmokos nevirsija sumų, kurias nustato LR teisės aktai, išskyrus išimtiniais atvejais, kuriais dėl objektyvių priežasčių susitariama dėl didesnių išmokų. Apie tokių išmokų išmokėjimus ir jų išmokėjimo pagrindus privalo būti informuojama atitinkama Grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Aukščiausio lygio bendrovių vadovų darbo, atlygio, taip pat išieštinės išmokos, dydį nustato bendrovės valdyba.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus, nenumatytus darbuotojo metiniuose tiksluose, išimtiniais atvejais gali būti skiriama nevirsijanti politikoje nustatyto dydžio skatinamoji išmoka. Apie tai privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išieštinųjų išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.

- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui, EPSO-G grupės bendrovės skiria emocinį nefinansinį atlygį. Netiesioginį atlygį sudaro renginiai darbuotojams, pripažinimas ir įvertinimas už itin gerus veiklos rezultatus.

„EPSO-G“ grupės įmonių darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (be kintamos darbo užmokesčio dalies) pagal lytį, EUR, 2021 metais:

		
Pareigos	Vyrai	Moterys
Generalinis direktorius	6900	d.n.*
Aukščiausio lygio vadovai	6350	6300
Vidurinio lygmens vadovai	4100	3800
Specialistai	2170	2260
Darbininkai	1300	–

*duomenys neskelbiami dėl konfidencialumo ir asmens duomenų apsaugos reikalavimų.

„EPSO-G“ grupės įmonių darbo užmokesčio fondas 2021 metais buvo 35 133 tūkst. Eur (2020 m. – 29 885 tūkst. Eur).

Pareigybės	„EPSO-G“ grupės darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)		Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamą darbo užmokesčio dalį), EUR	
	2021 m.	2020 m.	2021 m.	2020 m.
Generalinis direktorius	7	6	9 063	9 094
Aukščiausio lygio vadovai	21	20	7 999	7 650
Vidurinio lygmens vadovai	135	103	4 518	4 326
Specialistai	725	623	2 582	2 385
Darbininkai	390	329	1 375	1 257
Viso	1 278	1 081	2 561	2 561
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur			35 133	29 885

„EPSO-G“ grupė laikosi nuostatos, jog visų grupės įmonių darbuotojai gali nevaržomai jungtis į profesines sąjungas. Grupės įmonėse „Amber Grid“, „Litgrid“ bei „Tetas“ veikia profesinės sąjungos, o minėtose bendrovėse taikomos kolektyvinės sutartys, kuriose nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Pagal kolektyvinę sutartį darbuotojams taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, parama auginant tris ir daugiau vaikų ar neįgalų vaiką), papildomos atostogų dienos (gimus vaikui, mirus artimajam ir kitais atvejais) ir kitos garantijos.

Profesinėms sąjungoms priklausantys darbuotojai bei darbuotojų dalis, kuriems taikoma kolektyvinė sutartis (2021 12 31 duomenys):

„EPSO-G“ grupės įmonės	Profesinėms sąjungoms priklausantys darbuotojai	Darbuotojų dalis, kuriems taikoma kolektyvinė sutartis
„Amber Grid“	180	100%
„Litgrid“	95	100%
„Tetas“	1	100%
„Baltpool“	0	(kolektyvinės sutarties bendrovėje nėra)
„Energy cells“	0	(kolektyvinės sutarties bendrovėje nėra)
„Get Baltic“	0	(kolektyvinės sutarties bendrovėje nėra)
„EPSO-G“	0	(kolektyvinės sutarties bendrovėje nėra)

Visiems „EPSO-G“ grupės darbuotojams taikomos finansinės ir nefinansinės papildomos naudos. Vienam grupės darbuotojui 2021 metais teko vidutiniškai 1000 EUR vertės papildomų naudų.

Kolektyvinėse sutartyse su „Amber Grid“, „Litgrid“ ir „Tetas“ darbuotojais yra numatyti papildomi įspėjimo laikotarpiai ir konsultacijų nuostatos, susijusios su atlygio bei darbo sąlygų pokyčiais, planuojamais struktūriniais pokyčiais, darbuotojų skaičiaus mažinimu ir kitais klausimais, galinčiais turėti reikšmingos įtakos darbuotojams.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Viena svarbiausių visos „EPSO-G“ grupės ir kiekvienos jai priklausančios įmonės stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti „EPSO-G“ ir jos įmonių strategijas, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą dalykinę reputaciją.

2021 metais „EPSO-G“ valdybos patvirtintoje darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, kuri galioja visoms grupės įmonėms, įtvirtintas tikslas – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti įmonių visuotinę saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.

Kiekvienais metais „EPSO-G“ grupės įmonės siekia, jog vykdant veiklą neįvyktų nė vienas sunkus ar mirtinas nelaimingas atsitikimas bendrovės darbuotojų arba darbų atlikimui samdomų rangovui bei subrangovų tarpe. 2021 metais neįvyko nė vienas sunkus ar mirtinas nelaimingas atsitikimas nė vienoje iš „EPSO-G“ grupės įmonių.

Nelaimingi atsitikimai darbe „EPSO-G“ grupės įmonėse ir rangovų bei subrangovų bendrovėse 2021 metais.

	Lengvi nelaimingi atsitikimai, vnt.	Sunkūs nelaimingi atsitikimai, vnt.	Mirtini nelaimingi atsitikimai, vnt.
„EPSO-G“ grupės įmonėse	3	0	0
Rangovų ir subrangovų įmonėse	3	0	0

„EPSO-G“ grupės įmonės, ypač infrastruktūros ir statybos bendrovės, didelį dėmesį teikia darbuotojų kompetencijų kėlimui darbų saugos klausimais. Tam yra rengiami ne tik privalomi instruktažai tiek darbuotojams, tiek samdomiems rangovams, bet ir organizuojami papildomi mokymai. Taip pat infrastruktūrinėse įmonėse vykdomi prevenciniai darbų saugos reikalavimų laikymosi patikrinimai.

	Surengti mokymai darbuotojams darbų saugos tema, vnt.*	Patikrinti darbuotojai dėl darbų saugos reikalavimų laikymosi, vnt.**
„EPSO-G“ grupės įmonėse	3339	1538
Rangovų ir subrangovų įmonėse	0	280

* Skaičiuojant ir pakartotinius mokymus, tenkančiam tam pačiam darbuotojui

** Skaičiuojant ir patikrinimus, tenkančius tam pačiam darbuotojui

„EPSO-G“ grupei rūpi darbuotojų sveikata, todėl yra nuolat skatinama sveika gyvensena ir aktyvi veikla, organizuojami privalomi profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir darbuotojų profilaktiniai skiepėjimai..

	Paskiepyti nuo gripo darbuotojai per 2021	Paskiepyti nuo erkinio encefalito darbuotojai per 2021	Darbuotojų sveikatos patikrinimai per 2021
„EPSO-G“ grupės įmonėse	260	190	614

Siekiant efektyviai suvaldyti COVID-19 pandemijos rizikas, visose grupės įmonėse 2021 metais buvo tęsiamos ir suplanuotos naujos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės. Tęsiamos nuotolinio darbo organizavimo, darbuotojų srautų valdymo, platintina informacija darbuotojams dėl prevencinių priemonių, darbuotojai aprūpinti asmeninėmis apsaugos priemonėmis, sudarytos galimybės skiepytis.

„Litgrid“ ir „Amber Grid“ bendrovėse buvo toliau taikomos papildomos organizacinės priemonės sistemų valdymo centruose, techninės ir pavadinimo priemonės sistemų valdymo centruose esant viruso išplitimui. Šiose bendrovėse taip pat peržiūrėti ekstremalių situacijų valdymo planai, rengiami papildomi dokumentai bei įdiegtos priemonės – veiklos sričių kritinių veiklų sąrašai, priemonių, reikalingų, kad šios veiklos būtų nepertraukiamos, išteklių ir atsakingų asmenų sąrašai bei kiti dokumentai ir priemonės.

DIALOGAS IR VIETINIŲ BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMAS

„EPSO-G“ grupės įmonės iš anksto informuoja vietos bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus. Projektų įgyvendinimo metu darbų laikas derinamas su gyventojais. Siekiama, kad viso projekto įgyvendinimo metu gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai.

Lietuvai įgyvendinant Europos Sąjungos reikšmės dujotiekių jungties projektą GIPL, kuris per Lenkiją sujungė Lietuvą su Vakarų Europa, dujų perdavimo tinklo operatorius „Amber Grid“ 2021 m. tęsė ilgalaikį susitikimų su bendruomenėmis savivaldybėse, kurių teritorijose tiesiamas magistralinis dujotiekis GIPL – buvo surengta 30 susitikimų su bendruomenėmis (2020 metais – 36 susitikimai).

Sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais svarbius projektus įgyvendinanti „Litgrid“ bendrovė 2021 m. taip pat tęsė susitikimų su vietos bendruomenėmis ciklą – buvo surengta 17 susitikimų su 15 bendruomenių. Šie susitikimai skirti pristatyti projektus ir suburti bendruomenes bendruose renginiuose. Be šių kompleksinių renginių, buvo surengti 7 vieši projektų pristatymai Lietuvos savivaldybėse.



2021 metais surengti 47 susitikimai su vietos bendruomenėmis, šalia kurių „EPSO-G“ įmonės vykdo veiklą

KLIENTŲ PASITENKINIMAS PASLAUGOMIS

„EPSO-G“, kaip patrunuojanti bendrovė, tiesioginių klientų neturi. Savo vaidmenį išpildo skirdama dėmesį kokybiškiems, lemiamą įtaką valdomų bendrovių veiklai darantiems valdymo sprendimams, efektyviai veiklos kontrolei bei konsultavimui užtikrinti yra būtini aukštos kvalifikacijos specialistai ir gera valdymo bendrovės dalykinė reputacija.

„Litgrid“ yra elektros perdavimo sistemos operatorius, kuris užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampas elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė rūpinasi perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtra, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą. „Litgrid“ klientai: elektros skirstomųjų tinklų operatoriai, elektros energijos gamintojai bei tiekėjai, elektros energijos vartotojai – didelės pramonės įmonės.

„Amber Grid“ klientai yra didelės Lietuvos pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės. Taip pat Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, gamtinių dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

Bendrovė „GET Baltic“ administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje yra vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais gamtinių dujų produktais Lietuvos, bendroje Latvijos ir Estijos, Suomijos prekybos aikštelėse. Kurdamą gamtinių dujų prekybai pritaikytus sprendimus „GET Baltic“ siekia didinti didmeninės gamtinių dujų rinkos likvidumą, konkurencingumą ir skaidrumą Baltijos šalyse ir Suomijoje.

„Baltpool“ klientai pagal vykdomas veiklas yra centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiuojamus biokuro produktus, medienos aukcionų organizavimo veikloje klientai yra medienos pardavėjai bei elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojančią teisinį reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją.

„Tetas“ pagrindinė veikla – inžinerinių tinklų t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir remontas. Taip pat bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus.

„Energy Cells“ funkcija yra įdiegti energijos kaupimo įrenginių sistemą, kurių bendra suminė galia ir talpa sieks 200 MW ir 200 MWh, ją eksploatuoti, prižiūrėti ir valdyti. Šie įrenginiai yra svarbūs užtikrinant momentinį rezervą, garantuojant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje – sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

GSCI tyrimo rezultatai (tyrime nedalyvavo „Energy cells“, nes 2021 nevykdė veiklos bei „EPSO-G“, nes neturi tiesioginių klientų):

„EPSO-G“ grupės įmonė	GSCI tyrimo rezultatas 2021	Kasmetinis tikslas
„Amber Grid“	83	≥ 70%
„Baltpool“	88	
„Get Baltic“	75	
„Litgrid“	79	
„Tetas“	79	

2021 metais „EPSO-G“ grupės įmonės atlikto 221 kliento pasitenkinimo tyrimą pagal tarptautinę GSCI metodiką. Tyrimo metu paaiškėjo, jog klientų pasitenkinimas grupės įmonių teikiamomis paslaugomis yra aukštas. Tyrimo metu surinkti klientų komentarai sudarys prielaidas tobulinti paslaugų teikimo procesus, diegti klientų aptarnavimo standartus.

VISUOMENINĖ VEIKLA, SAVANORYSTĖ IR SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS

Pridėdamos prie visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo, „EPSO-G“ grupės bendrovės 2020 m. toliau skatino darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į labdarinę veiklą. Savanoriška darbuotojų veikla yra skatinama – tam pagal kolektyvinę yra skiriama 1 diena metuose.

2021 m. „EPSO-G“ valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvavo nacionalinių (tokių kaip Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – NLEA) ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-G), Centrinės Europos energetikos partnerių asociacijos (angl. santrumpa – CEEP), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijos „Best Grid“ veikloje.

A nighttime cityscape featuring a multi-lane highway with long-exposure light trails from cars, creating streaks of white and red. In the background, several illuminated skyscrapers and city buildings are visible against a dark sky. A white, semi-transparent network of lines and dots is overlaid on the entire image, suggesting a digital or interconnected theme.

EPSOG

4. DARNUMAS VALDYSENOS SRITYJE

DARNUMAS VALDYSENOS SRITYJE

MŪSŲ POŽIŪRIS

„EPSO-G“ siekia užtikrinti skaidrų ir efektyvų energijos mainų platformos valdymą bei vystymą. Tam reikalingi komponentai yra – aukštų perdavimo tinklo patikimumo rodiklių išlaikymas, antikorupcinės kultūros formavimas visose grupės įmonėse, darnumo standartais paremtas tiekimo grandinės tobulinimas bei inovacijų kūrimo ir diegimo veikloje skatinimas.

PERDAVIMO TINKLŲ PATIKIMUMAS IR SAUGUMAS

Elektros ir dujų perdavimo tinklų patikimumą suprantame kaip be sutrikimų veikiančius tinklus 24/7. Tam būtinas šalies elektros energijos ir gamtinių dujų ilgalaikių vartojimo poreikių analizavimas ir vertinimas, atitinkamų investicijų planavimas ir vykdymas, siekiant efektyviai patenkinti energijos poreikius ir užtikrinti reikiamus elektros bei dujų perdavimo sistemų pajėgumus, sistemų saugumą ir patikimumą bei prieigą prie įvairių elektros energijos gamybos ir gamtinių dujų tiekimo šaltinių.

„Litgrid“ elektros energijos perdavimo tinklo patikimumo rodikliai:

	2021 m. rodikliai	2020 m. rodikliai	2021 m. VERT nustatytas minimalus tygis
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min.	0,11	0,21	0,29
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh	3,35	6,21	6,30

„Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo tinklo patikimumo rodikliai:

	2021 m. rodikliai	2020 m. rodikliai	2021 m. VERT nustatyti kokybės rodikliai
Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0
Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė	0	0	0

Tiek „Amber Grid“, tiek „Litgrid“ rengia ir reguliariai atnaujinta 10-ies metų perdavimo tinklo plėtros planus, kuriuose numato investicijas į tinklo komponentų modernizaciją bei atnaujinimus. Šios investicijos padeda išlaikyti aukštus elektros bei gamtinių dujų perdavimo rodiklius.

SKAIDRUS VALDYMAS IR ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIMAS

„EPSO-G“ grupė įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės strateginius projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje „EPSO-G“ ir toliau daug dėmesio skyrė pirmųjų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai.

„EPSO-G“ nuosekliai įgyvendino Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus, pagal kuriuos savo interesus įpareigoti deklaruoti viešai visų „EPSO-G“ valdomų bendrovių vadovai ir kolegialių organų nariai. Įstatymo reikalavimai įgyvendinti didesne nei įstatymuose numatyta apimtimi remiantis „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika.

Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ grupės bendrovės kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt, grupės bendrovių pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) adresu.

Antikorupcinės kultūros kūrimo statistika „EPSO-G“ įmonių grupėje:

	2021	2020
Dalis „EPSO-G“ grupės įmonių vadovų, kurie susipažinę su antikorupcijos politika	100%	100%
Dalis EPSO-G“ grupės įmonių darbuotojų, kurie susipažinę su antikorupcijos politika	100%	100%

2021 m. gruodžio mėn. buvo atliktas „EPSO-G“ grupės bendrovių darbuotojų korupcijos suvokimo tyrimas. Tyrime dalyvavo 513 darbuotojų (2020 metais – 298 darbuotojai). Remiantis tyrimo duomenimis, apklaustųjų, kurie neigiamai vertina asmenis duodančius kyšius, procentas grupės mastu siekė 94 proc. (2020 – 98 proc.). Apklaustųjų, kurie savo veikloje per pastaruosius 3 metus nėra susidūrę su korupcijos apraiškomis buvo 97 proc. (2020 – 98 proc.), o apklaustųjų procentas, kurie žino kur kreiptis susidūrus su korupcija siekė 89 proc. (2020 – 91 proc.). Apklausos rezultatai rodo, jog darbuotojų korupcijos suvokimo indeksas „EPSO-G“ grupės bendrovėse išlieka labai aukštas.

	2021	2020
Užfiksuotų korupcijos atvejų skaičius	0	0
Dėl nusižengimų galiojančiai antikorupcijos politikai atleistų darbuotojų skaičius	2	0
Tiekėjų, su kuriais nutraukta veikla dėl korupcijos skaičius	0	0
Bylų skaičius, iškeltų bendrovei ar jos darbuotojams dėl korupcijos	0	0

KIBERNETINIS SAUGUMAS IR DUOMENŲ APSAUGA

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo paslaugos yra priskiriamos ypatingos svarbos paslaugoms. Dėl šios priežasties „EPSO-G“ grupės bendrovės, teikiančios minėtas paslaugas, reguliariai sudaro ir atnaujina ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros objektų sąrašus ir atlieka jų vertinimą.

Visoje „EPSO-G“ grupėje IT ir kibernetiniu saugumu besirūpinantys specialistai siekia kurti įvairaus pobūdžio kibernetinėms atakoms atsparią organizacinę kultūrą. 2021 spalio mėnesį „EPSO-G“, kartu su Nacionaliniu kibernetinio saugumo centru, grupės darbuotojams surengė informacinio saugumo pratybas „Kibernetinis skydas 2021“, kurių metu vyko mokymų, seminarų bei socialinės inžinerijos testų ciklas.

	2021	2020
Atlikta prevencinių mokymų kibernetinio saugumo tematika	1 kibernetinio saugumo mokymai ir 3 socialinės inžinerijos testai	1 kibernetinio saugumo mokymai

TVARI VERTĖ EKONOMIKAI IR FINANSINĖ GRAŽA VALSTYBEI

„EPSO-G“ grupės paslaugų kuriama vertė ir plečiamos galimybės rinktis iš daugiau šaltinių (pvz. dujų rinkos regioninė integracija, įgyvendinus GIPL), tiekėjų, paslaugų (pvz., dujų perdavimo sistemos pritaikymas vandenilio transportavimui, prekyba energijos kilmės sertifikatais, elektros infrastruktūros parengimas geležinkelių elektrifikacijai, elektros vartotojų sistemų prijungimo spartinimas) prisideda prie gyventojų gerovės, klimatui neutralios energetikos sistemos kūrimo, o kartu (per konkurencingas energijos kainas) ir šalies ekonomikos konkurencingumo didinimo.

Grupei keliamas tikslas pajamų struktūroje padidinti pajamų iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų proc. – 2021 m. šis rodiklis siekė 10,5 proc. ir buvo kiek mažesnis nei planuota (11 proc.).

„EPSO-G“ grupės normalizuotas ROE 2021 metais buvo 15,6 proc. Valstybės iškeltas tikslas grupei 2019–2021 metų laikotarpiui buvo pasiekti 5,7 proc. ROE vidurkį.

ATITIKIMAS EUROPOS SĄJUNGOS TAKSONOMIJOS REGLAMENTO KRITERIJAMS

Europos Sąjungos Taksonomijos reglamentas yra klasifikavimo sistema, kurią sudaro aplinkai draugiškų ekonominių veiklų sąrašas. Šio reglamento įgyvendinimas padeda aiškiai identifikuoti, kokia ekonominė veikla Europos Sąjungoje yra laikoma darnia ir draugiška aplinkai.

Taksonomijos reglamentas nustato šešis aplinkosaugos tikslus: klimato kaitos švelninimą bei prisitaikymą, tvarų vandens ir jūrų išteklių vartojimą, perėjimą prie žiedinės ekonomikos, taršos prevenciją ir kontrolę, bioįvairovės ir ekosistemų apsaugą ir atkūrimą. Šio mėnesio pradžioje paskelbtas pirmasis šio reglamento deleguotasis aktas skirtas klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo tikslams įgyvendinti.

ES Taksonomijos reglamento atitikties vertinimas priklauso nuo trijų kriterijų:

- ar vykdoma ekonominė veikla prisideda prie vieno iš šešių numatytų aplinkosaugos tikslų;
- ar ekonomine veikla nėra daroma reikšminga žala aplinkosaugos tikslams;
- ar ekonominė veikla atitinka socialinio atsakingumo standartus.

„EPSO-G“ įmonių grupė vykdo veiklas, kurios patenka į Taksonomijos reglamento klasifikavimo sistemą: elektros perdavimo tinklų veikla bei energijos kaupimo sistemų veikla. „EPSO-G“ įmonių grupės pajamų, kapitalo sąnaudų bei veiklos sąnaudų atitikimą Taksonomijos reglamento klasifikavimo sistemai įvertino nepriklausomas vertintojas „CICERO Shades of Green“.

Atliekant nepriklausomą vertinimą dėl atitikimo ES Taksonomijos reglamentui nebuvo taikomi reikšmingos žalos aplinkosaugos tikslams bei socialinio atsakingumo standartų kriterijai.

Išsamus „CICERO Shades of Green“ atliktas „EPSO-G“ įmonių atitikimo Taksonomijos reglamento klasifikavimo sistemai [vertinimas pateiktas „EPSO-G“ svetainėje](#).

	Ekonominės veiklos, kurios atitinka ES Taksonomijos kriterijus, dalis %	Ekonominės veiklos, kurios neatitinka ES Taksonomijos kriterijų arba nėra įtrauktos į sistemą, dalis %
„EPSO-G“ grupės pajamos 2021 metais	75%	25%
„EPSO-G“ grupės kapitalo sąnaudos 2021 metais	63%	37%
„EPSO-G“ grupės veiklos sąnaudos 2021 metais	74%	26%

INOVACIJŲ DIEGIMAS, MOKSLINIAI TYRIMAI, SKAITMENIZACIJA

Vykdam šią veiklą „EPSO-G“ įmonių grupės vadovaujasi Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairėmis (toliau – MTEPI veiklos gairės). MTEPI veiklos gairių tikslas – per tyrimus, inovacijas ir naujus sprendimus užtikrinti „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių veiklos tęstinumą ir efektyvumą, konkurencingumą ar sąlygų konkurencijai užtikrinti sudarymą įgyvendinant NENS tikslus ir sukuriant didesnę pridėtinę vertę visuomenei.

MTEPI veiklos gairėmis nustatomos vienodos visai grupei mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, inovacijų ir inovacinės veiklos sąvokos, bendros veiklos kryptys ir prioritetai, klasifikavimo principai bei rekomendacijos perdavimo sistemos operatoriams dėl lėšų skyrimo MTEPI veiklai, kuri nepriskiriama reguliuojamai veiklai.

Vykdam inovacijų veiklą, 2021 m. įmonių grupėje inicijuoti 38 nauji įvairios apimties projektai, baigtas 21 projektas. Įtraukiant darbuotojus į aktualių iššūkių sprendimą buvo organizuotos kūrybinio mąstymo dirbtuvės grupės darbuotojams.

2021 metų pabaigoje grupės inovacijų portfelį sudarė 40 priemonių, kurios orientuotos į pažangų ir efektyvų sistemų valdymą ir stebėseną, modernius turto valdymo sprendimus, grupės ITT ir skaitmenizacijos plėtrą bei naujų verslo organizavimo ir paslaugų vystymą. Keletas tokių projektų:

- Lietuvos vandenilio plėtros gairių ir vystymo plano parengimas;
- Power-to-Heat pilotas;
- Dujų perdavimo sistemos pritaikymas vandenilio ir gamtinių dujų mišinio transportavimui;
- Kintamo linijos pralaidumo (DLR – dynamic line rating) pilotas;
- Lankstumo paslaugų demonstracinis projektas ONENET;
- Pirmosios pastotės be taršių dujų (SF6);
- Išmanaus elektromobilių krovimo pilotinis projektas;
- Jūrinio tinklo optimizavimo studija;
- Inovatyvių priemonių taikymo integruojant AEI elektrines tyrimas ir optimalių sprendinių nustatymo metodika;
- Pilotinis (bandomasis) projektas oro linijų priežiūrai naudoti palydovinės nuotraukos.

Grupėje, siekiant darbuotojų įsitraukimo į inovacijų vystymą, veikia papildomo skatinimo sistema, kurios pagrindu 2021 m. buvo apdovanotos šių projektų komandos:

- Pilotinis magistralinio dujotiekio apskridimas fotografuojant ir skenuojant lazeriu;
- Antrinė perdavimo pajėgumų prekybos platforma;
- Duomenų apsikeitimas per aplikacijų programavimo sąsają;
- RAIDA 2050 ir P2G analizė;
- Dronų panaudojimas perdavimo tinklo oro linijos gedimo vietos nustatymui;
- Išmanus „NordBalt“ kabelio gedimo vietos nustatymas;
- Privilegijuotų vartotojų darbo vietų kibernetinio saugumo priemonių diegimas.

„EPSO-G“ grupė skiria didelį dėmesį pasiruošimui atverti rinkai reikšmingus duomenis bei skaitmenizacijos brandos didinimui. 2021 m. pradėtas grupės įmonių duomenų valdysenos, duomenų analitikos ir atvirų duomenų projektas kaip pirmas žingsnis link duomenimis grįstos organizacijų grupės – atitinkamos kultūros ir ekosistemos, kur leis pilnai išnaudoti ir į grupės veiklą integruoti duomenis, analitiką ir jais remiantis priimti geriausius veiklos sprendimus.

2021 metais Lietuvos skaitmeninių technologijų asociacija „Infobalt“ ir „EPSO-G“ subūrė „EnergyTech Digital“ grupę, kuri skatins platesnį skaitmeninių technologijų panaudojimą energetikoje. „EnergyTech Digital“ apjungs energetikos ir informacinių technologijų įmones bei pažangiausiuose šalies universitetuose dirbančius ekspertus į glaudžią bendruomenę. Ji veiks kaip inovatyvių idėjų bankas ir eksportuojamų kompetencijų centras, kuris suteiks galimybes bendruomenės viduje dalintis įžvalgomis ir patirtimis.



2021 „EPSO-G“ įmonių grupėje inicijuoti 38 nauji įvairios apimties inovacijų projektai, o užbaigtas 21 projektas

DARNUS TIEKIMO GRANDINĖS VALDYMAS

„EPSO-G“ veikla ir įgyvendinamų projektų sėkmė priklauso nuo skaidriai ir sąžiningai vykdomų prekių, paslaugų ir darbų pirkimų.

2021 metų pabaigoje „EPSO-G“ valdyba patvirtinto atnaujintą grupės pirkimų politiką, kuria siekiama vadovautis gerąja tarptautinių organizacijų, Europos Sąjungos institucijų ir kitų perkančiųjų organizacijų ir perkančiųjų subjektų pirkimų praktika ir užtikrinti efektyvų, dinamišką ir skaidrų pirkimų procesą, kuriant pridėtinę vertę „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų įgyvendinimui.

Atnaujintoje politikoje buvo integruoti ir žaliųjų pirkimų kriterijai. „EPSO-G“ grupės įmonės siekia mažinti poveikį aplinkai, todėl įsipareigoja teikti prioritetą žaliųjų pirkimų vykdymui. Grupė įsipareigojo pasiekti, kad:

- Ne mažiau kaip 10% žaliųjų pirkimų – nuo 2021 m. liepos 1 d. iki 2021 metų pabaigos.
- Ne mažiau kaip 50% žaliųjų pirkimų – 2022 metais.
- Ne mažiau kaip 100% žaliųjų pirkimų – kiekvienais metais nuo 2023 metų

	2021 rezultatas	2021 tikslas	2023 tikslas
„EPSO-G“ grupės pirkimų vertė, priskirtina žaliesiems pirkimams (skaičiuojant perkančiųjų organizacijų vykdytus viešuosius pirkimus)	20%	10%	100%
Viešuose pirkimuose laimėjusių vietinių ir / užsienio tiekėjų santykis	83 (vietinių) / 17 (užsienio) %		
Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	0		

DARNIOS VEIKLOS ĮGYVENDINIMAS IR VALDYMAS

„EPSO-G“ grupė ir bendrovės darnų vystymąsi supranta kaip integralią ir neatskiriamą savo veiklų dalį. Grupėje veikiančios politikos:

- Korporatyvinio valdymo politika. Jos tikslas yra užtikrinti įmonių grupėje gerąją valdysenos praktiką nustatant įmonių grupėje vienodus korporatyvinio valdymo principus ir patronuojančios bendrovės bei kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.
- Darnumo politika. Darnumo politikoje apibrėžiamos svarbiausi darnumo vystymo kryptys ir principai, kuriais vadovaujantis būtų plėtojama grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingi grupės įmonių vadovai ir Darnumo vystymo funkcinės srities kuratoriai.
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika. Ši politika apibrėžia „EPSO-G“ grupės darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei į įgyvendinimo pagrindines gaires. Politikos tikslas – užtikrinti darbuotojų sveikatą darbo vietose, kurti sveiką, saugią ir produktyvią darbo aplinką.
- Lygių galimybių politika. Lygių galimybių politikoje apibrėžti svarbiausi principai, kurie taikomi grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Už Lygių galimybių politikos nuostatų įgyvendinimą kiekvienoje grupės įmonėje yra atsakingi jų vadovai.
- Aplinkosaugos politika. Šioje politikoje apibrėžiami svarbiausi principai aplinkosaugos srityje, kurie taikomi grupėje, siekiant mažinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai bei diegiant darnaus vystymosi principais paremtą kultūrą grupėje ir jos aplinkoje.
- Skaidrumo ir komunikacijos politika. Jis tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- Korupcijos prevencijos politika. Jos tikslas yra įmonių grupėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.

- Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika. Jos tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius grupės darbuotojų atlygio už darbą principus ir jais paremtą darbuotojų atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos darbo užmokesčio išlaidos ir užtikrintos motyvacinės paskatos darbuotojams įgyvendinti organizacijai nustatytus tikslus.
- Interesų valdymo politika. Jos tikslas yra įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.
- Neskelbtinos informacijos apsaugos politika. Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinės (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika. Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analize pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.
- Paramos politika. Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.
- Etikos kodeksas. Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina bendrovės, o taip pat visos grupės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos yra tiesiogiai kildinamos iš grupės vertybių, lyderystės principų ir papildo susijusias veiklos politikas.

Nustatytų darnumo principų įgyvendinimui „EPSO-G“ rengia įgyvendinimo planus, integruoja principus į grupės įmonių veiklos planus, koordinuoja grupės įmonėms iškeltų poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimo bei darnios veiklos vystymo tikslų įgyvendinimą.

„EPSO-G“ įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, kartu su grupės įmonėmis vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę, užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą. Grupės įmonės kartą per metus atsiskaito už darnumo veiklų įgyvendinimą, viešai teikdamos atskiras darnumo ataskaitas arba integruoja savo darnios veiklos rezultatus į EPSO-G darnumo ataskaitą. Ilgalaiškai darnios plėtros tikslai integruoti į „EPSO-G“ valdybos patvirtintą veiklos strategiją iki 2030 metų.

SUINTERESUOTOS ŠALYS IR JŲ ĮTRAUKIMAS

Formuodama ir įgyvendinama darnaus vystymosi veiksmus, „EPSO-G“ siekia visapusiško suinteresuotų šalių įsitraukimo ir skatina skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su vartotojais, gamintojais ir tiekėjais, visuomene, savininku, darbuotojais, žiniasklaida bei kitomis suinteresuotomis šalimis.

Pagrindinės „EPSO-G“ veikla suinteresuotos šalys:

- Klientai
- Darbuotojai
- Profesinės sąjungos
- Akcininkai
- Užsienio partneriai – perdavimo tinklų ir biokuro biržos operatoriai
- Nacionalinė reguliuojančioji institucija
- Vietinės bendruomenės
- Rangovai, paslaugų ir prekių tiekėjai
- Nevyriausybinių organizacijų
- Plačioji visuomenė ir žiniasklaida

Išsamus dialogo principų su kiekviena suinteresuota šalimi paaiškinimas [pateikiamas šioje ataskaitoje](#).

APIE DARNUMO ATASKAITĄ

„EPSO-G“ grupės darnumo ataskaita už 2021 metus parengta vadovaujantis „Global Reporting Initiative“ standarto pagrindiniu rodiklių modeliu (angl. GRI Core Standards). Ataskaitoje atskleidžiama informacija apie reikšmingas darnumo temas, aprašomas „EPSO-G“ indėlis į Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimą. Darnumo ataskaitos turinys apima naujausią jos paskelbimo metu prieinamą informaciją. Ataskaita nėra audituota.

Už darnumo ataskaitos turinio parengimą ir ataskaitos paskelbimą atsakingas „EPSO-G“ darnumo vystymo vadovas Paulius Stonis paulius.stonis@epsog.lt.

„EPSO-G“ įmonių grupės darnumo ataskaita už 2021 metus prieinama internetiniu adresu: <https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/darnumas-1>

UAB „EPSO-G“
Gedimino pr. 20, 01103 Vilnius
Tel. 8 685 84866
El. paštas info@epsog.lt



5. APIE „EPSO–G“ ĮMONIŲ GRUPĘ

APIE „EPSO–G“ ĮMONIŲ GRUPĘ

INFORMACIJĄ APIE GRUPĖS ĮMONES, MISIJĄ, VIZIJĄ, VERTYBES

„EPSO–G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Ją sudaro patronuojanti valdymo bendrovė UAB „EPSO–G“ ir penkios tiesiogiai patronuojamos įmonės AB „Litgrid“, AB „Amber Grid“, UAB „Baltpool“, UAB „Tetas“, UAB „Energy cells“ bei netiesiogiai kontroliuojama UAB „GET Baltic“. Vienintelio valdymo bendrovės „EPSO–G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia „EPSO–G“ grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės taip pat valdo ir plėtoja biokuro, gamtinių dujų bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje.

Vizija – įgalinsime Lietuvos energetikos sektoriaus saugumą, integraciją, transformaciją. **Misija** – įgalinti tvarius ir efektyvius energijos mainus.

Vertybės:

Profesionalumas – siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas – akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga – atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasingus pokyčius bei veda mus į priekį.

„EPSO–G“ grupės įmonės:

Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius **„Amber Grid“** užtikrina patikimą ir saugų gamtinių dujų perdavimą (transportavimą aukšto slėgio vamzdynais) sistemos naudotojams, gamtinių dujų infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtojimą. Bendrovės valdomą perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių stotys, dujų apskaitos ir skirstymo stotys. „Amber Grid“ teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas stambioms (elektros, centralizuotos šilumos gamybos ir pramonės) bei vidutinėms Lietuvos įmonėms, taip pat gamtinių dujų tiekimo įmonėms. Ši bendrovė įgyvendina dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) projektą, aktyviai dalyvauja kuriant bendrą Baltijos regiono dujų rinką.

„Baltpool“ yra Lietuvos energijos išteklių biržos operatorius, turintis teisę organizuoti prekybą biokuro produktais ir mediena. Vienas svarbiausių strateginių įmonės uždavinių – didinti konkurenciją energijos išteklių ir medienos rinkoje. Bendrovė administruoja viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (VIAP) lėšas.

„Energy cells“ yra specialios paskirties 100 proc. „EPSO–G“ valdoma dukterinė bendrovė, Juridinių asmenų registre registruota 2021 m. sausio 26 d. Pagal patvirtintą nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepciją „Energy Cells“ funkcija – įdiegti energijos kaupimo įrenginių sistemą, kuri bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų ir 200 megavatvalandžių. Šie įrenginiai tarnaus kaip pirminis rezervas užtikrinant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje – sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

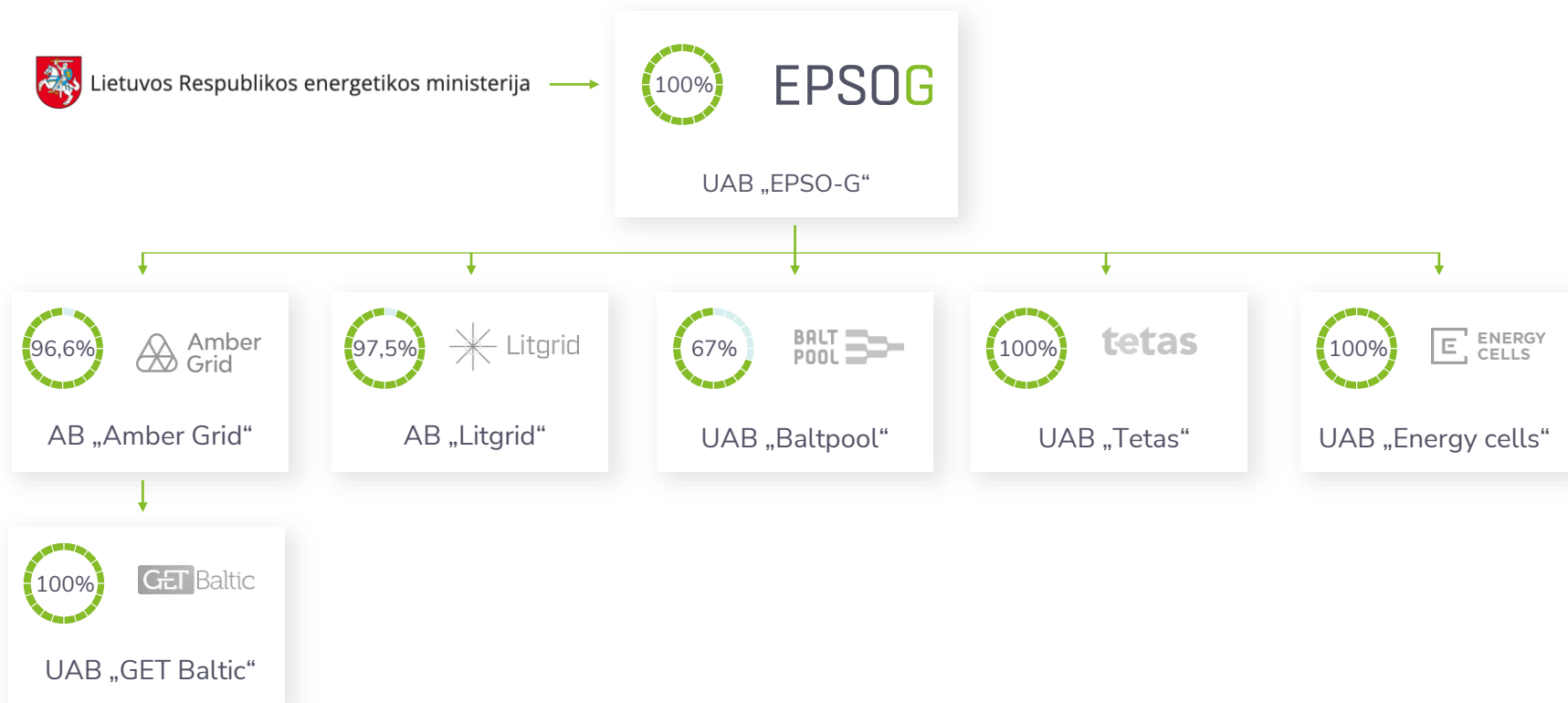
Grupei priklausanči paskesnio lygio dukterinė bendrovė **„GET Baltic“** administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje yra vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais gamtinių dujų produktais, prekybos aikštelėse, esančiose Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Bendrovė siekia prisidėti prie bendros Baltijos šalių ir Suomijos didmeninės dujų rinkos likvidumo, konkurencingumo ir skaidrumo didinimo.

Elektros perdavimo sistemos operatorius **„Litgrid“** užtikrina patikimą ir saugų elektros energijos perdavimą, prižiūri aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą, valdo elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą. Įmonės veikla – elektros perdavimas – yra tarpinė grandis tarp elektros gamybos ir skirstymo vartotojams. Bendrovė įgyvendino strateginius elektros energetikos projektus – elektros jungtį į Lenkiją „LitPol Link“ ir povandeninę elektros jungtį į Švediją „NordBalt“. „Litgrid“ taip pat vykdo sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) projektus, kurie iš esmės pakeis Baltijos šalių regiono situaciją – Baltijos šalys taps visavertėmis Europos elektros sistemos dalyvėmis.

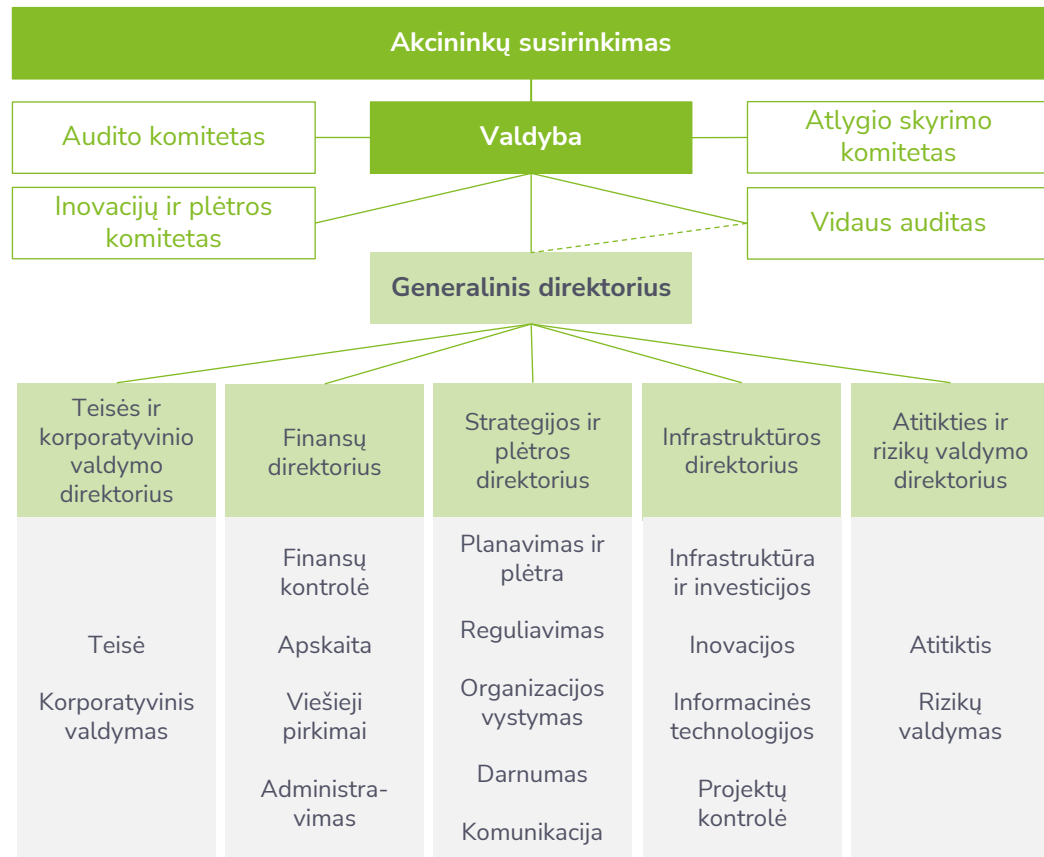
Pagrindinė bendrovės **„Tetas“** veikla yra gamybos ir pramonės paskirties statinių projektavimas, transformatorių pastatų ir skirstymo punktų, elektros perdavimo linijų statyba, rekonstrukcija, remontas ir techninė priežiūra. Bendrovė taip pat vykdo elektros tinklo relinės apsaugos ir automatikos, specialiųjų elektros įrenginių, elektros instaliacijos eksploatavimą, įrengimų bandymus ir diagnostiką, apsauginių priemonių bandymus.

„EPSO–G“ įmonių grupės struktūra 2021 m. gruodžio 31 d.:

„EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĖS STRUKTŪRA



„EPSO–G“ VALDYMO STRUKTŪRA



„EPSO–G“ – valdymo bendrovė, kuriai keliamas tikslas sukurti pažangią, efektyviai valdomą bei ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo sistemų ir biržų operatorių grupę.

Valdymo bendrovė nustato Grupės ir ją sudarančių bendrovių strateginius tikslus ir uždavinius, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo veiklos rizikas bei taiko priemones Grupės įmonių veiklos efektyvumui didinti.

Bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles ir koordinuoja Grupei priklausančių įmonių veiklą žmoniškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, darnaus vystymosi, komunikacijos bei kitose veiklos sferose bei atskaitingumą didinančiose srityse, siekiant socialiai atsakingu darbu didinti ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms, verslui ir akcininkams.

Grupės mastu veikiantys komitetai:

- atlygio ir skyrimo komitetas (daugumą sudaro nepriklausomi nariai);
- audito komitetas (daugumą sudaro nepriklausomi nariai);
- inovacijų ir plėtros komitetas (daugumą sudaro nepriklausomi nariai).

Grupėje veikia centralizuotas vidaus auditas. Siekiant užtikrinti vidaus audito nepriklausomumą, nustatyta, jog vidaus audito vadovą skiria ir atleidžia valdymo bendrovės valdyba, kurioje daugumą sudaro nepriklausomi nariai. Vidaus auditas taip pat yra atskaitingas „EPSO-G“ audito komitetui, kurio sudėtyje taip pat dauguma nepriklausomų narių. Vidaus audito rekomendacijas analizuoja Bendrovės valdyba bei tvirtina priemonių planą rekomendacijų įgyvendinimui.

„EPSO-G“ įmonių grupės rizikų valdymo politikos pagrindu yra diegiama vieninga Grupėje rizikų valdymo sistema pagal tarptautinėje praktikoje taikomus COSO ERM standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes. Rizikų valdymo koordinavimas yra vykdomas Grupės mastu.

VEIKLOS STRATEGIJA 2030

Grupės misija – įgalinti tvarius
ir efektyvius energijos mainus

EPSOG

STEIGĖJUI

Užtikrinti subalansuotą ir integruotą
energijos mainų sistemą

VISUOMENEI

Skatinti klimatui neutralius energijos
pasirinkimus, siekiant ilgalaikio Lietuvos
ekonominio konkurencingumo

VIENI KITIEMS

Kurti atvirą ir pažangią
komandą, gyvenančią ateities
energetika

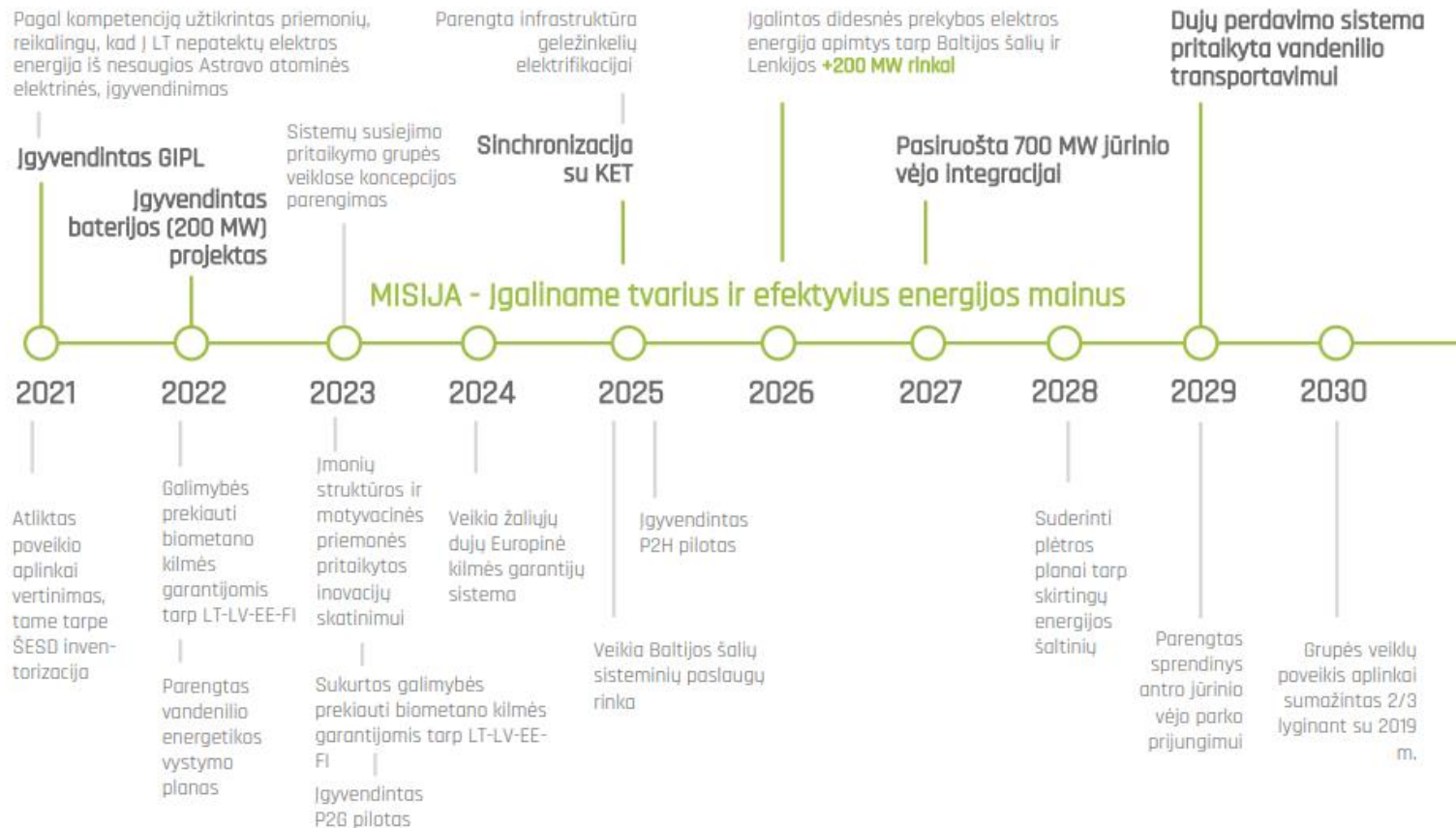
VARTOTOJAMS

Vystyti patikimą ir skaidrią platformą
teikiančią plačias energijos įsigijimo
galimybes už konkurencingą kainą

GAMINTOJAMS

Vystyti patikimą ir skaidrią platformą
kurioje paprasta ir greita realizuoti
energijos produktus likvidžioje rinkoje

STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO ŽEMĖLAPIS



GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI standartas	Pavadinimas	Darnumo ataskaitos (DA) / Metinio pranešimo (MP) puslapis
ORGANIZACIJOS PROFILIS		
102-1	Organizacijos pavadinimas	DA 1
102-2	Veikla, prekių ženklai, produktai ir paslaugos	DA 29
102-3	Buveinės vieta	DA 27
102-4	Veiklos vykdymo vieta	DA 27
102-5	Nuosavybė ir teisinė forma	DA 27
102-6	Aptarnaujamos rinkos	DA 29
102-7	Organizacijos dydis	DA 16
102-8	Informacija apie darbuotojus ir kitus dirbančiuosius	DA 16
102-9	Tiekimo grandinė	DA 26
102-10	Reikšmingi organizacijos ir jos tiekimo grandinės pakeitimai	DA 26
102-11	Atsargumo principas arba požiūris	DA 13
102-12	Išorinės iniciatyvos	DA 21
102-13	Narystė asociacijose	DA 21
STRATEGIJA		
102-14	Aukščiausio sprendimus priimančio asmens pareiškimas	DA 3
102-15	Pagrindiniai poveikiai, rizikos ir galimybės	MP 32
ETIKA IR PRINCIPAI		
102-16	Vertybės, principai, standartai ir elgesys	DA 29
102-17	Su etika susijusių iššūkių mechanizmai	DA 23-24
VALDYMAS		
102-18	Valdymo struktūra	DA 31
102-19	Igaliojimų delegavimas	DA 29

102-20	Vykdančiųjų vadovų atsakingumas už ekonominius, aplinkosaugos ir socialinius klausimus	DA 26
102-21	Konsultavimasis su suinteresuotomis šalimis ekonominiams, aplinkosaugos ir socialiniams klausimams	DA 26
102-22	Aukščiausiojo valdymo organo ir jo komitetų sudėtis	MP 71
102-23	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	MP 71
102-24	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	MP 70
102-25	Interesų konfliktai	MP 86
102-26	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo nustatant tikslus, vertybes ir strategiją	MP 70
102-27	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	MP 70
102-28	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	MP 70
102-29	Ekonominio, aplinkos ir socialinio poveikio identifikavimas ir valdymas	DA 6-8, MP 57
102-30	Rizikos valdymo procesų efektyvumas	MP 57-58
102-31	Ekonominių, aplinkos ir socialinių klausimų apžvalga	MP 96
102-32	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant darnumo ataskaitas	DA 26
102-33	Svarbiausių klausimų perdavimas	MP 67
102-34	Svarbiausių klausimų pobūdis ir skaičius	MP 67
102-35	Atlygio politika	DA 17-19
102-36	Atlygio nustatymo procesas	DA 17-19
102-37	Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas nustatant atlygį	DA 17-19
102-38	Bendras metinis atlygio santykis	DA 17-19
102-29	Bendro metinio atlygio santykio padidėjimo procentinė dalis	DA 17-19
SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ DALYVAVIMAS		
102-40	Suinteresuotųjų šalių grupių sąrašas	DA 27
102-41	Kolektyvinės sutartys	DA 19
102-42	Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir pasirinkimas	DA 27

GRI standartas	Pavadinimas	Darnumo ataskaitos (DA) / Metinio pranešimo (MP) puslapis
102-43	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	DA 27
102-44	Pagrindinės iškeltos temos ir klausimai	DA 7
ATSKAITINGUMO PRAKTIKA		
102-45	Subjektai, įtraukti į konsoliduotąsias finansines ataskaitas	DA 29
102-46	Ataskaitos turinio ir temų ribų apibrėžimas	DA 27
102-47	Pagrindinių temų sąrašas	DA 8
102-48	Pakartotinis informacijos pateikimas	DA 27
102-49	Ataskaitomybės pokyčiai	DA 27
102-50	Ataskaitinis laikotarpis	DA 27
102-51	Naujausios ataskaitos data	DA 27
102-52	Ataskaitų teikimo ciklas	DA 26
102-53	Kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	DA 27
102-54	Ataskaitų atitikties GRI standartams nurodymas	DA 27
102-55	GRI rodiklių sąrašas	DA 34-36
102-56	Išorinis patikrinimas	DA 27
NUSTATYTOS REIKŠMINGOS DARNUMO TEMOS IR JŲ RIBOS		
103-1	Reikšmingų temų ir jų ribų paaiškinimas	DA 7-8
103-2	Vadovybės požiūrio atskleidimas apie reikšmingų darnumo temų valdymą	DA 7
103-3	Vadovybės požiūrio į reikšmingas darnumo temas įvertinimas	DA 7
EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI		
201-1	Sukurta ir paskirstyta tiesioginė ekonominė vertė	MP 8
201-2	Finansiniai padariniai ir kita klimato pokyčių keliama rizika bei galimybės	DA 25
201-4	Iš valstybės gauta finansinė parama	MP 37-38
PIRKIMŲ PRAKTIKA		
204-1	Vietiniams tiekėjams skirtos pirkimų vertės dalis	DA 26

ANTIKORUPCIJA		
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija bei mokymai	DA 23-24
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	DA 24
ENERGIJA		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	DA 13
302-3	Energijos vartojimo intensyvumas	DA 13
BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ		
304-1	Veiktos vietos, priklausančios, nuomojamos, valdomos saugomose zonose arba šalio jų ir zonose, pasižyminčiose didele biologinės įvairovės verte, esančiose už saugomų zonų ribų	DA 13
304-2	Reikšmingas veiklos, produktų ir paslaugų poveikis biologinei įvairovei	DA 13
EMISIJOS		
305-1	Tiesioginės ŠESD emisijos (1 sritis)	DA 12
305-2	Netiesioginės energijos ŠESD emisijos (2 sritis)	DA 12
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	DA 12
305-5	ŠESD emisijų mažinimas	DA 12
ATLIEKOS		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	DA 14
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	DA 14
306-3	Susidariusios atliekos pagal rūšį	DA 14
APLINKOSAUGOS ATITIKTIS		
307-1	Aplinkosaugos įstatymų ir reglamentų nesilaikymas	DA 11
TIEKĖJŲ APLINKOSAUGINIS VERTINIMAS		
308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	DA 26
308-2	Reikšmingas faktinis ir galimas neigiamas poveikis aplinkai tiekimo grandinėje ir atliekami veiksmai	DA 11

GRI standartas	Pavadinimas	Darnumo ataskaitos (DA) / Metinio pranešimo (MP) puslapis
ĮDARBINIMAS		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	DA 16
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniams arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	DA 19
DARBO SANTYKIAI		
402-1	Kolektyvinė sutartis ir jose numatytas trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	DA 19
DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	DA 19-20
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	DA 19-20
403-3	Paslaugos, susijusios su darbuotojų sveikata	DA 19-20
403-4	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	DA 19-20
403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	DA 20
403-9	Su darbu susiję sužeidimai	DA 19
MOKYMAS IŠ ŠVIETIMAS		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	DA 17
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	DA 17
403-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	DA 17
ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS		
405-1	Valdymo organu ir darbuotojų įvairovė	DA 16-17
405-2	Moteryų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	DA 18-19
NEDISKRIMINAVIMAS		
406-1	Diskriminavimo incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi jų sprendimui	DA 16
VIETOS BENDRUOMENES		
413-1	Veiklos susijusios su vietos bendruomenės įtraukimu, poveikio vertinimu, plėtos programos	DA 20

EPSOG

„EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĖS DARNIOS VEIKLOS ATASKAITA 2021

UAB „EPSO-G“
Gedimino pr. 20, 01103 Vilnius
Tel. 8 685 84866
www.epsog.lt
El. paštas info@epsog.lt