



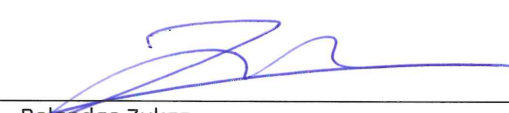
UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2019 M. BIRŽELIO 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO SUTRUMPINTA TARPINĖ
FINANSINĖ INFORMACIJA, PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE (NEAUDITUOTA), PATEIKIAMA KARTU SU KONSOLIDUOTU
TARPINIU PRANEŠIMU

PUSLAPIS

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA

SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	3
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	4
SUTRUMPINTOS TARPINĖS NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	6
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	7
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	8
KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS	15

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija pasirašyta 2019 m. rugpjūčio 14 d.



Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



Žydrūnas Augutis
Vyriausiasis finansininkas

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2019-06-30	2018-12-31	2019-06-30	2018-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	3	9 052	8 867	-	1
Materialusis turtas	3	511 883	509 821	24	29
Naudojimo teise valdomas turtas	2	2 377	-	255	-
Investicijos į dukterines įmones	4	-	-	318 042	318 042
Atidėto pelno mokesčio turtas		9 309	7 717	206	51
Po vienerių metų gautinos sumos		-	998	-	-
Perkrovų valdymo įplaukų nepanaudotų lėšų likučio ilgalaikė dalis		7 160	10 439	-	-
Finansinis turtas vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas		2 693	2 693	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		542 474	540 535	318 527	318 123
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		2 726	3 883	-	-
Išankstiniai apmokėjimai		1 596	880	55	8
Prekybos gautinos sumos		22 195	26 288	5	54
Kitos gautinos sumos		65 643	69 660	3 256	12 903
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		304	2 045	-	-
Kitas finansinis turtas		26 933	31 440	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		22 721	9 913	21 849	8 669
Trumpalaikio turto iš viso		142 118	144 109	25 165	21 634
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti		19	19	-	-
TURTO IŠ VISO		684 611	684 663	343 692	339 757
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Įstatinis kapitalas	5	22 483	22 483	22 483	22 483
Perkainojimo rezervas		485	216	-	-
Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas		639	639	-	-
Privalomasis rezervas		16 522	16 522	2 248	2 248
Kiti rezervai		61 891	61 776	50	50
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		77 564	72 663	155 715	150 022
Nuosavas kapitalas, tenkantis patrunuojančios įmonės akcininkams		179 584	174 299	180 496	174 803
Nekontroliuojanti dalis		9 627	9 574	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		189 211	183 873	180 496	174 803
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	6	142 402	154 605	2 560	5 120
Nuomos įsipareigojimai		2 360	599	160	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		-	-	-	-
Ateinančių laikotarpių pajamos		22 065	10 832	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		163 559	158 965	156 574	156 574
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		330 386	325 001	159 294	161 694
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	6	41 848	34 761	2 560	2 560
Trumpalaikės paskolos	6	-	6 889	-	-
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis		887	221	94	-
Prekybos skolos		25 640	28 132	36	31
Gauti išankstiniai apmokėjimai		3 973	11 028	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		640	24	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		92 026	94 734	1 212	669
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		165 014	175 789	3 902	3 260
Įsipareigojimų iš viso		495 400	500 790	163 196	164 954
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		684 611	684 663	343 692	339 757

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2019-06-30	2018-06-30	2019-06-30	2018-06-30
Pajamos				
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pajamos	92 197	83 159	-	-
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	25 417	27 235	-	-
Kitos pajamos	6 493	8 516	79	149
Pajamų iš viso	124 107	118 910	79	149
Veiklos sąnaudos				
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	(67 695)	(56 332)	-	-
Gamtinių dujų sąnaudos	(5 903)	(4 766)	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(15 730)	(19 171)	(54)	(9)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(13 878)	(11 845)	(706)	(501)
Remontų ir priežiūros sąnaudos	(2 510)	(3 403)	-	-
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(1 325)	(1 139)	(12)	(20)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymo sąnaudos	(126)	(286)	-	-
Kito turto nurašymo sąnaudos	(2 820)	-	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Kito turto vertės sumažėjimo sąnaud./atstatym.	3 416	(9)	-	-
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	(2 108)	(2 051)	(5)	(12)
Kitos sąnaudos	(6 738)	(8 720)	(180)	(268)
Veiklos sąnaudų iš viso	(115 417)	(107 704)	(957)	(810)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	8 690	11 206	(878)	(661)
Finansinė veikla				
Dividendų pajamos	174	130	7 677	27 238
Kitos finansinės veiklos pajamos	13	19	25	-
Palūkanų sąnaudos	(1 215)	(1 370)	(519)	(575)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(19)	(22)	(17)	-
Finansinės veiklos iš viso	(1 047)	(1 243)	7 166	(26 663)
Asocijuotų ir bendrai valdomų įmonių pelno/(nuostolių) dalis	-	-	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	7 643	9 963	6 288	26 002
Pelno mokestis				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	(2 991)	(2 753)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	1 652	1 387	156	(21)
Pelno mokesčio iš viso	(1 339)	(1 366)	156	(21)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	6 304	8 597	6 444	25 981
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-
Bendrosios pajamos	6 304	8 597	6 444	25 981
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	6 029	8 259	6 444	25 981
Nekontroliuojančiai daliai	275	338	-	-
	6 304	8 597	6 444	25 981
Bendrosios pajamos priskirtinos:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	6 029	8 259	6 444	25 981
Nekontroliuojančiai daliai	275	338	-	-
	6 304	8 597	6 444	25 981
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje				
Pelnas (nuostolis) dėl IMT perkainojimo	391	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	(59)	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje, iš viso	332	-	-	-

Laikotarpio bendrosios pajamos (išlaidos), iš viso	6 636	8 597	6 444	25 981
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	6 029	8 259	-	-
Nekontroliuojančiai daliai	275	338	-	-
	6 304	8 597	6 444	25 981
Bendrosios pajamos priskirtinos:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	6 354	8 259	6 444	25 981
Nekontroliuojančiai daliai	282	338	-	-
	6 636	8 597	6 444	25 981

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Nuosavas kapitalas, priskirtinas Grupės akcininkams

Grupė	Istatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2018 m. sausio 1 d.	22 483	5 246	639	16 682	61 198	117 758	224 006	12 241	236 247
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	8 259	8 259	338	8 597
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(331)	-	-	-	331	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	(160)	578	(418)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	(682)	(682)	(941)	(1623)
Dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2018 m. birželio 30 d.	22 483	4 915	639	16 522	61 776	125 248	231 583	11 638	243 221
Likutis 2019 m. sausio 1 d.	22 483	216	639	16 522	61 776	72 778	174 414	9 574	183 988
Bendrosios pajamos	-	325	-	-	-	6 029	6 354	282	6 636
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(56)	-	-	-	56	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	-	115	(549)	(434)	-	(434)
Dividendai	-	-	-	-	-	(750)	(750)	(229)	(979)
Dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2019 m. birželio 30 d.	22 483	485	639	16 522	61 891	77 564	179 584	9 627	189 211

Bendrovė

	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2018 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	-	135 438	161 169
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	25 981	25 981
Dividendai	-	-	-	(682)	(682)
Pervesta į rezervus	-	-	50	(50)	-
Likutis 2018 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	50	161 687	186 468
Likutis 2019 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	50	150 022	174 803
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	6 444	6 444
Dividendai	-	-	-	(750)	(750)
Pervesta į rezervus	-	-	50	-	-
Likutis 2019 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	50	155 716	180 497

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2019-06-30	2018-06-30	2019-06-30	2018-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	6 304	8 597	6 444	25 981
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	15 730	19 171	54	9
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	-	-	-	-
IT vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	-	-	-	-
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	(3 416)	(9)	-	-
Asocijuotų ir bendrai valdomų įmonių pelno dalis	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	1 339	1 366	(156)	21
Ateinančių laikotarpių pajamų amortizacija	775	(24)	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo	94	269	-	-
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas	-	-	-	-
Beviltiškos skolos	2 820	-	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:				
Palūkanų / kitos finansinės pajamos	(13)	(14)	(25)	-
Palūkanų sąnaudos	1 215	1 389	519	575
Dividendų pajamos	(174)	(130)	(7 677)	(27 238)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)	19	(2)	17	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	6 229	5 074	56	(51)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	467	(522)	(33)	(42)
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas(sumažėjimas)	(10 447)	6 872	-	(120)
Kito finansinio turto pasikeitimas	(13 406)	(4 326)	-	-
Gautas (Sumokėtas) pelno mokestis	(1 297)	(4 884)	380	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	6 239	32 827	(421)	(865)
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(23 745)	(20 816)	-	(3)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas	173	17	-	-
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	10 857	6 868	-	-
Gautos dotacijos	3 255	18 722	-	-
Dukterinių (asocijuotų) įmonių įsigijimas	-	-	-	-
Suteiktos paskolos	-	(30)	-	-
Susigrąžintos paskolos	-	-	9 274	-
Gautos palūkanos	24	11	22	-
Gauti dividendai	174	130	7 677	27 238
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai	16 675	-	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	7 413	4 902	16 973	27 235
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Gautos paskolos	10 000	5 000	-	-
Sugrąžintos paskolos	(15 116)	(13 045)	(2 560)	(2 560)
Nuomos įsipareigojimo padengimas	(409)	(316)	(25)	-
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)	(6 489)	(12 945)	-	(2 321)
Sumokėtos palūkanos	(798)	(886)	(20)	(31)
Išmokėti dividendai	(750)	(1 576)	(750)	(682)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	12 718	3	(17)	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(844)	(23 765)	(3 372)	(5 594)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	12 808	13 964	13 180	20 776
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	9 913	8 075	8 669	13
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	22 721	22 039	21 849	20 789

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas - A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė, arba Įmonė) - ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, kurio tvarkytojas yra VĮ „Registrų centras“. Bendrovės kodas 302826889, PVM mokėtojo kodas LT100007031415.

EPSO-G pagrindinė veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinti šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą, taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose.

Bendrovės akcijos priklauso Lietuvos Respublikai.

Bendrovės akcininkas	2019 m. birželio 30 d.		2018 m. birželio 30 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	100	77 526 533	100

Grupę sudaro EPSO-G bei dukterinės įmonės, kurias Bendrovė kontroliuoja:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų efektyvioji dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2019-06-30	2018-12-31	
LITGRID AB	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPPOOL UAB	A. Juozapavičiaus g. 9, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Energijos išteklių biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“ (valdoma per LITGRID AB)	Chemijos g. 27B, Kaunas, Lietuva	97,5	97,5	Transformatorinių pastatų, skirstomųjų punktų projektavimo, rekonstrukcijos, remonto ir techninės paslaugos
UAB „Litgrid Power Link Service“ (valdoma per LITGRID AB)	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Aukštos įtampos nuolatinės srovės jungčių valdymas ir eksploatavimas. 2019 m. balandžio 26 d. vienintelio akcininko sprendimu nuspręsta nutraukti UAB „Litgrid Power Link Service“ veiklą ir likviduoti įmonę. Nuo 2018 m. rugpjūčio 1 d. LITGRID AB minėtų jungčių eksploatacijos veiklą organizuoja pati.
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas

UAB Get Baltic įmonės finansinės ataskaitos Grupės 2018 m. audituotose ataskaitose pirmą kartą buvo konsoliduotos. Ankstesniais laikotarpiais UAB GET Baltic finansinė informacija dėl nereikšmingumo pagal nacionalinius teisės aktus neprivalėjo ir nebuvo konsoliduojama.

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones sudaro:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Grupės valdomų akcijų dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2019-06-30	2018-12-31	
UAB Duomenų logistikos centras	Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva	20,4	20,4	Informacinių technologijų paslaugų teikimas
LitPol Link Sp.z.o.o	Wojciecha Gorskiego 900-033 Varšuva, Lenkijos Respublika	50,0	50,0	Bendrų užduočių su LITGRID AB, susijusių su esamos tarp sisteminės jungties Lietuva – Lenkija valdymu, planuojama tinklo plėtra ir kitomis bendradarbiavimo sritimis, vykdymas ir koordinavimas

2019 m. balandžio 9 d. elektros energijos perdavimo tinklo operatorius LITGRID ir energetikos įmonių grupė „Lietuvos energija“ atnaujino Duomenų logistikos centro (DLC), teikiančio duomenų perdavimo bei duomenų centrų paslaugas, akcijų pardavimą. Numatyta, kad LITGRID parduos savo valdomus 20,36 proc. akcijų, o „Lietuvos energija“ perleis turimus 79,64 proc. DLC akcijų. Dėl LITGRID AB vykdomų aktyvių veiksmų siekiant parduoti asocijuotos įmonės akcijas, investicija į minėtą įmonę apskaityta trumpalaikio turto straipsnyje „Kitas finansinis turtas“.

2019 m. birželio 19 d. Lenkijos ir Lietuvos perdavimo sistemos operatoriai „PSE“ ir „Litgrid“, vieninteliai dukterinės įmonės „LitPol Link“ akcininkai, kuriems priklauso po 50 proc. įmonės akcijų, priėmė sprendimą likviduoti įmonę. Įmonės misija - pastatyti pirmąją Lenkijos-Lietuvos jungtį buvo sėkmingai įvykdyta - ji sklandžiai veikia nuo 2016 m. Remdamiesi turima sėkminga bendradarbiavimo patirtimi, tiesiant povandeninį kabelį „Harmony Link“ „PSE“ ir „Litgrid“ nusprendė dirbti tiesiogiai, o ne per bendrai valdomą subjektą. Grupėje 2019 m. birželio 30 d. ir 2018 m. gruodžio 31 d. investicijos į „LitPol Link“ Sp.z.o.o. įsigijimo vertė sudarė - 295 tūkst. Eur., kuriai 100% buvo apskaitytas vertės sumažėjimas.

Grupės darbuotojų skaičius 2019 m. birželio 30 d. buvo 1 050 (2018 m. gruodžio 31 d. - 1 005). Bendrovės darbuotojų skaičius 2019 m. birželio 30 d. buvo 23 (2018 m. gruodžio 31 d. - 22).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės ir Grupės sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2019 m. birželio 30 d.:

2.1 Rengimo pagrindas

Bendrovės ir konsoliduota sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2019 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Pateikimo valiuta yra eurai. Šios ataskaitos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2018 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, vertinamą tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „Deloitte Lietuva“.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2018 metus, išskyrus 16 TFAS pritaikymą.

2019 m. birželio 30 d. pasibaigusiu šešių mėnesių ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė ir Grupė pirmą kartą pritaikė 16-ąją TFAS „Nuoma“, kurio įtaka finansinėms ataskaitoms atskleista žemiau.

Nuo 2019 m. sausio 1 d. Bendrovė ir Grupė pirmą kartą taikydama TFAS 16, nuomos įsipareigojimus įvertino likusių nuomos mokesčių dabartine verte, diskontuota taikant papildomą nuomininko skolinimosi palūkanų normą. Bendrovė ir Grupė naudojimo teise valdomą turtą pripažįsta suma, kuri lygi nuomos įsipareigojimams. Grupė taiko naująjį standartą naudojant modifikuotą retrospektyvinį būdą, o tai reiškia, jog palyginamieji skaičiai nėra perskaičiuoti. 16-ojo TFAS taikymo bendrasis poveikis pripažintas 2019 m. sausio 1 dieną.

Grupė pripažino naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą ir palūkanas nuo nuomos mokesčių pelno (nuostolių) ataskaitoje ir išskyrė bendrą sumokėtų pinigų sumą ir palūkanas atskirose pinigų srautų ataskaitos finansinės veiklos eilutėse.

Grupės ir Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudaro transporto priemonės ir nekilnojamasis turtas. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė dar nėra priėmusi sprendimo dėl 16-ojo TFAS nuostatų taikymo valstybinės žemės nuomos sandoriams. Grupės bendrovės moka mokesčius savivaldybėms už naudojamąsi valstybine žeme, kurioje yra tam tikra įranga. Paprastai Grupė įgyja teisę naudotis tokia žeme 99 metams su galimybe pratęsti terminą. Vyriausybei mokėtinos sumos yra apskaičiuojamos kaip a) žemės kadastrinės vertės, kurią savivaldybės gali perskaičiuoti kas 3 metus, ir b) savivaldybių nustatomo mokesčio dydžio sandauga. Įvertinant savivaldybių teisę perskaičiuoti nuomą, keičiant nurodytus dydžius 3 metų periodiškumu, žemės nuoma turi kintamųjų mokėjimų požymių, kurie nesusiję su turto naudojimo intensyvumu. Taip pat paprastai šie mokesčiai neatspindi rinkos nuomos kainos (mokesčio) už panašią žemę dydžio. Šiuo metu Bendrovė vertina, ar šios sutartys patenka į TFAS 16 taikymo sritį.

TFAS 16 taikymo finansinis poveikis atitinkamiems finansinių ataskaitų straipsniams yra apibendrintas toliau esančioje lentelėje:

16 TFAS /TAKA	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2019-06-30	2019-01-01	2019-06-30	2019-01-01
Naudojimo teise valdomas turtas	2 377	2 725	255	300
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	620	751	94	205
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	1 757	1 974	160	95
Poveikis pelno (nuostolio) ataskaitoje 2019-06-30:				
- Nusidėvėjimo padidėjimas	375	-	46	
- Palūkanų išlaidų padidėjimas	17	-	1	
- Kitų išlaidų sumažėjimas	(382)	-	(47)	
Poveikis pinigų srautų ataskaitoje:				
- Iš veiklos gaunamų grynujų pinigų srauto padidėjimas	382		47	
- Iš finansinės veiklos gaunamų grynujų pinigų srauto sumažėjimas	(365)		(46)	

Kitų naujų standartų, standartų pakeitimų ir aiškinimų, galiojančių Bendrovei nuo 2019 metų ir turinčių reikšmingą įtaką Bendrovės finansinei informacijai, nebuvo.

2.2 Konsolidavimo principai

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai), gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama ir gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima EPSO-G ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

3. Ilgalaikis nematerialusis ir materialusis turtas

Grupė	Nematerialusis turtas	Materialusis turtas
Likutinė vertė 2018 m. gruodžio 31 d.	8 867	509 821
2018 m. gruodžio 31 d. likučio korekcija*	440	-
Įsigijimai	766	19 975
Išankstiniai apmokėjimai už IMT/INT	-	983
Pardavimai	-	(166)
Nurašymai	-	(293)
Perkainojimas	-	391
Perklasifikavimas į (iš) atsargas	-	-
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti	-	-
Perklasifikavimas	3	(3)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(4 492)
Nusidėvėjimas/amortizacija	(1 024)	(14 333)
Likutinė vertė 2019 m. kovo 31 d.	9 052	511 883

* 2018 m. gruodžio 31 d. konsoliduotose finansinėse ataskaitose nebuvo įvertinta UAB „GET Baltic“ nematerialaus turto likutinė vertė, skirtumą fiksuojant konsoliduotame nepaskirstytame pelne. Dėl korekcijos nereikšmingumo 2018 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų duomenys nepertvarkomi retrospektyviai, korekcija atspindėta 2019 m.

Grupės įmonė UAB „TETAS“ 2019 m. birželio 30 d. atliko nekilnojamojo turto perkainojimą pagal išorės vertintojų nustatytą rinkos vertę. Atlikus perkainojimą apskaitytas 391 tūkst. Eur perkainojimo rezervo padidėjimas.

Bendrovė	Nematerialusis turtas	Materialusis turtas
Likutinė vertė 2018 m. gruodžio 31 d.	1	29
Įsigijimai	-	3
Nurašymai	-	-
Nusidėvėjimas/amortizacija	-1	(8)
Likutinė vertė 2019 m. kovo 31 d.	0	24

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio turto įsigijimai mažinami tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis. Dotacijoms priskiriama ES struktūrinių fondų lėšos, naujų vartotojų (gamintojų) prijungimo prie elektros perdavimo tinklo lėšos (pagal taikomą apskaitos politiką iki 2009 m. liepos 1 d.), VIAP lėšos ir perkrovų pajamų lėšos.

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

4. Bendrovės investicijos į dukterines įmones

2019 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 215	26 090	191 125	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
BALTPool UAB	388	-	388	67,0
Iš viso	344 132	26 090	318 042	

2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 215	26 090	191 125	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
BALTPool UAB	388	-	388	67,0
Iš viso	344 132	26 090	318 042	

5. Įstatinis kapitalas

2019 m. birželio 30 d. Bendrovės akcinis kapitalas yra 22 482 695 eurų. Jį sudaro 77 526 533 vnt. 0,29 Eur nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų.

6. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2019-06-30	2018-12-31	2019-06-30	2018-12-31
Ilgalaikės paskolos				
Banko paskolos	142 402	154 605	2 560	5 120
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	41 848	34 761	2 560	2 560
Banko paskolos	-	-	-	-
Banko sąskaitos perviršis	-	6 889	-	-
Iš viso paskolų	184 250	196 255	5 120	7 680

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai

	Grupė		Bendrovė	
	2019-06-30	2018-12-31	2019-06-30	2018-12-31
Tarp 1 ir 2 metų	22 956	30 403	2 560	2 560
Nuo 2 iki 5 metų	74 101	73 932	2 560	2 560
Po 5 metų	45 345	50 270	-	-
Iš viso	142 402	154 605	5 120	5 120

2019 m. birželio 30 d. Grupės bendrovės buvo pasiskolinę 3 243 tūkst. Eur lėšų pagal jų su UAB „EPSO-G“ sudarytas tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis.

7. Dividendai

2019 m. balandžio 30 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2018 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 750 tūkst. Eur dividendų, t.y. 0,0097 Eur vienai akcijai.

8. Pelno mokestis

2019 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2018 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

2019 m. vasario 26 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą sudaryti sutartį tarp patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ ir „LITGRID“ AB dėl UAB „EPSO-G“ 2018 m. mokestinio nuostolio perdavimo už atlygį. Pagal šią sutartį „LITGRID“ AB įsipareigojo sumokėti UAB „EPSO-G“ 15 proc. Eur nuo perimto mokestinio nuostolio sumos, t.y. 380 tūkst. Eur.

UAB „EPSO-G“ audito komiteto 2019 m. vasario 7 d. nuomone, sandoris yra sąžiningas visų „LITGRID“ AB akcininkų atžvilgiu, mokestinių nuostolių perdavimas vykdomas pelno mokesčio įstatymo numatyta tvarka.

9. Sandoriai tarp susijusių šalių

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys 2019 m. ir 2018 m. buvo:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (kontroliuojantis Bendrovės akcininkas);
- Bendrovės dukterinės įmonės (Bendrovės susijusi šalis);
- Bendrovės asocijuotos ir bendrai kontroliuojamos įmonės;
- Visos valstybės kontroliuojamos ar reikšmingai įtakojamos įmonės;
- Vadovybė;

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2019 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2019 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
Lietuvos energija, UAB grupės įmonės*	-	498	169 691	19 752	53 159	101 932
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	3 891	292	48 586	1 999
Grupės asocijuotos įmonės	-	-	-	-	-	-
Iš viso	-	498	173 582	20 044	101 745	103 931

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu

2018 m. šešių mėnesių Grupės sandoriai ir likučiai 2018 m. birželio 30 d. su susijusiomis šalimis sudarė:

Susijusios šalys	Finan sinės veikl os paja mos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavim ai
Lietuvos energija, UAB grupės įmonės*	-	544	181 029	24 395	46 110	100 186
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	14 616	2 808	41 591	5 330
Grupės asocijuotos įmonės	-	-	-	-	-	-
Iš viso	-	544	195 645	27 203	87 701	105 516

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu

2019 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai ir likučiai 2019 m. birželio 30 d. su susijusiomis šalimis sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
Lietuvos energija, UAB grupės įmonės*	-	498	156 856*	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	-	-
Grupės dukterinės įmonės	7 702**	-	-	3 251	-	791
Iš viso	7 702	498	156 856	3 251	-	791

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu

** Tame tarpe dividendų suma – 7 677 tūkst. Eur.

2018 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai ir likučiai 2018 m. birželio 30 d. su susijusiomis šalimis sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
Lietuvos energija, UAB grupės įmonės*	-	544	170 675*	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	-	-	-	-	-	-
Grupės dukterinės įmonės	27 238**	-	-	57	-	150
Iš viso	27 238	544	170 675	57	-	150

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu

** Tame tarpe dividendų suma – 27 238 tūkst. Eur.

Išmokos vadovybei	Grupė		Bendrovė	
	2019-06-30	2018-06-30	2019-06-30	2018-06-30
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	1 066	838	194	132
Iš jų: Išeitinės kompensacijos	23	21	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	24	30	5	5

Per 2019 m. ir 2018 m. šešis mėnesius Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei jų pavaduotojai/departamentų direktoriai. Per 2019 m. šešis mėnesius kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 64 tūkst. Eur (2018 m. šešis mėnesius – 83 tūkst. Eur).

10. Pabalansiniai įvykiai

2019 m. birželio 19 d. vienintelio akcininko - Lietuvos Respublikos, įgyvendinimo teise atstovaujamos Energetikos ministerijos sprendimu UAB „Deloitte Lietuva“ buvo išrinkta audito įmonė Bendrovės 2019 metų finansinių ataskaitų auditui atlikti ir nustatytas ne didesnis kaip 14 170 Eur (be PVM) atlyginimas.

2019 METŲ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ EPSO-G IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Tarpinis konsoliduotas EPSO-G įmonių grupės pranešimas parengtas už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2019 m. birželio 30 d.

1. Bendroji informacija apie EPSO-G įmonių grupę

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius
Adresas korespondencijai	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	+370 665 20038
El. paštas	info@epsog.lt
Interneto tinklapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	22 482 695 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR energetikos ministerija

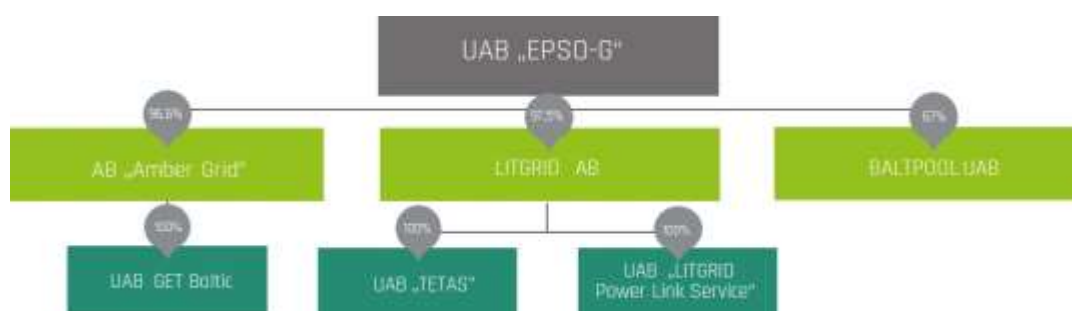
EPSO-G yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia 1 050 kvalifikuotų darbuotojų turinčios EPSO-G grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės taip pat valdo ir plėtoja biokuro, gamtinių dujų bei medienos prekybos platformas, kurios skirtos užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje.

EPSO-G grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių laiške iškeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, taip prisidedant prie Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje (toliau tekste NENS) nustatytų tikslų įgyvendinimo ir kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2019 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – EPSO-G grupė arba Grupė) sudarė valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė), trys tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės (LITGRID AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“) ir BALTPOOL UAB (toliau – „Baltpool“)) ir netiesiogiai kontroliuojamos įmonės UAB „TETAS“ (toliau – „Tetas“) ir UAB GET Baltic (toliau – GET Baltic). „Litgrid“ valdybos sprendimu, nuo 2018 m. rugpjūčio 1 d. UAB „Litgrid Power Link Service“ darbuotojai perkelti į „Litgrid“ ir tęsia elektros jungčių „LitPol Link“ ir „Nord Balt“ eksploataciją.

EPSO-G įmonių grupės struktūra 2019 m. birželio 30 d:



Pavadinimas	LITGRID AB	AB „Amber Grid“	BALTPPOOL UAB	UAB „TETAS“	UAB GET Baltic
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2012-09-13, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302564383	303090867	302464881	300513148	302861178
Buveinės adresas	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius
Telefonas	+370 5 278 2777	+370 5 236 0855	+370 5 239 3157	+370 45 504 670	+370 5 236 0000
Faksas	+370 5 272 3986	+370 5 236 0850		+370 45 504 684	+370 5 236 0001
El. paštas	info@litgrid.eu	info@ambergrid.lt	info@baltpool.lt	info@tetas.lt	info@getbaltic.lt
Interneto tinklapis	www.litgrid.eu	www.ambergrid.lt	www.baltpool.lt	www.tetas.lt	www.getbaltic.lt
Veiklos pobūdis	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Specializuotos transformatorių pastatų, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Gamtinių dujų biržos operatorius
EPSO-G valdoma akcijų dalis	97,5 proc.	96,6 proc.	67,0 proc.	97,5 proc.	96,6 proc.

1.1. EPSO-G grupė

Energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės valdymo bendrovė EPSO-G įsteigta 2012 m. liepos 25 d., įgyvendinant Lietuvos Respublikai iš Europos Sąjungos teisės kylančius privalomus III energetinio paketo reikalavimus dėl energijos gamybos ir skirstymo bei perdavimo veiklų atskyrimo. Pradžioje Bendrovė veikė kaip finansinis holdingas, kurio pagrindinė funkcija buvo konsoliduoti grupės įmonių finansinius rezultatus.

Lietuvai siekiant tapti Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) nare, LR Vyriausybės bei tiesioginio akcijų valdytojo (LR energetikos ministerijos) sprendimais 2015-2016 m. nutarta iš esmės pertvarkyti EPSO-G į aktyvią valdymo bendrovę, kuri tiesiogiai dalyvauja patironuojamų bendrovių valdyme, vykdo jų veiklos priežiūrą bei kontrolę, atlieka kitas savarankiškas su Grupės integruotu valdymu susijusias funkcijas.

Vadovaujantis LR Vyriausybės ir LR energetikos ministerijos sprendimais, 2015 m. rugsėjo 7 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-212 buvo patvirtintos „Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės“, kurios įtvirtino naują Grupės korporatyvinio valdymo modelį ir pagrindines funkcijas.

2019 m. birželio 30 d. EPSO-G grupę sudarė valdymo bendrovė, elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros valdantys perdavimo sistemų operatoriai, gamtinių dujų, biokuro bei medienos biržas valdantys rinkos operatoriai bei infrastruktūros priežiūros paslaugas teikiančios įmonės:



1.2. EPSO-G valdymo bendrovė

EPSO-G, UAB yra valdymo bendrovė, kuriai vienintelio akcininko – LR energetikos ministerijos – keliamas tikslas yra kurti pažangią, efektyviai valdomą, ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Įgyvendindama NENS ir akcininko lūkesčių laiške nubrėžtas veiklos kryptis, valdymo bendrovė nustato Grupės ir ją sudarančių bendrovių strateginius tikslus ir uždavinius, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo veiklos rizikas bei taiko priemones Grupei priklausančių įmonių veiklos efektyvumui didinti.

Valdymo bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles, koordinuoja Grupei priklausančių įmonių veiklą audito, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, socialinės atsakomybės, inovacijų, komunikacijos bei kitose veiklos sferose ir atskaitingumą didinančiose srityse, taip kurdama tvarią ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms ir verslui.

Vienoda geroji EPSO-G grupės įmonių valdysenos praktika yra įgyvendinama remiantis Korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusios grupės bendrovės ir valdymo bendrovės nominuotiems atstovams tiesiogiai dalyvaujant patironuojamų įmonių valdybų darbe.

EPSO-G valdymo bendrovė priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo šiomis priemonėmis:

- nominuodama valdymo bendrovės atstovus į Grupės įmonių valdybas, taip užtikrindama kryptingą akcininko iškeltų tikslų įgyvendinimą derinant patrunuojamų grupės įmonių veiklos strategijas su Grupės strategijos kryptimis;
- priimdama visuotinio EPSO-G akcininkų susirinkimo kompetencijai priskiriamus sprendimus patrunuojamose grupės bendrovėse, taip užtikrinant veiklos kryptį, tikslų, uždavinių ir priemonių sąsajas;
- organizuodama ir vykdydama Audito komiteto darbą, taip užtikrindama priimamų sprendimų skaidrumą, kontrolę ir atskaitingumą Grupės mastu;
- organizuodama ir vykdydama Atlygio ir skyrimo komiteto darbą, taip užtikrindama vienodus skyrimo ir atlygio mokėjimo principus Grupės mastu;
- vykdydama centralizuotą Grupės mastu veikiančią vidaus auditą, kuris yra tiesiogiai atskaitingas audito komitetui bei Bendrovės valdybai ir nėra pavaldus Bendrovių administracijai;
- priimdama svarbias sritis reglamentuojančias veiklos politikas, taip diegdama gerąją tvaros plėtros praktiką Grupės mastu;
- parengdama tipinius, standartizuotus dokumentų projektus, kurie suvienodina Grupės bendrovių veiklą;
- įgyvendindama funkcinį veiklos sričių kuravimą Grupėje;
- teikdama konsultacines paslaugas Grupės įmonėms.

Išsami informacija apie EPSO-G valdymo bendrovės veiklą per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius yra pateikta šio tarpinio pranešimo 7 amje skirsnyje „Valdysenos ataskaita“.

EPSO-G valdymo bendrovės uždaviniai, funkcijos ir veikla juos įgyvendinant:

EPSO-G uždaviniai	Projektai / Funkcijos	Veikla
Strateginių projektų valdymas	Sinchronizacija	• Strateginių energetikos projektų kontrolė • Interesų atstovavimas LT ir tarptautinėse institucijose • Veiklos koregavimas rezultatais ir integravimu užtikrinimas • Veiklos priemonių skaidrumas ir efektyvumo užtikrinimas
	GIPL	
Įmonių valdymas	Kompetentingas akcininko interesų atstovavimas Grupės įmonių valdymo organuose	• Grupės strategija ir bendri tikslai, įgyvendinamys akcininko lūkesčius • Integruotas, vieningas principais pagrįstas finansų ir verslo valdymo politikos (vieningas grupės politikos) • Gerųjų verslo praktikų diegimas
	Tikslų nustatymas ir integravimas	• Įmonių veiklos planų suderinimas ir tvirtinimas • Metinių tikslų nustatymas valdybose, suderinamumo užtikrinimas
	Galimybių identifikavimas ir plėtros įgyvendinimas	• Išskirti ramiąsias tikslas, kurias naujas veiklas, naujų įmonių įsigijimą
	Efektivitymo užtikrinimas	• Įmonių grupės veiklos efektyvumo įvertinimas ir optimizavimas priemonių numatymas ir įgyvendinimas • Biudžeto uždaviniai ir veiklos valdymo samadžių kontrolė • Vieningas, brandus ir su rinkos poreikiu atitinkantis atlygio valdymas
	Veiklos kontrolė	• Centralizuota audito funkcija • Veiklos planų įgyvendinimo priežiūra • Metinių rezultatų įvertinimas valdybose
	Rizikų valdymas	• Rizikų valdymo priemonių nustatymas ir valdymo kontrolė
Atskaitingumo užtikrinimas	Atskaitomybės akcininkui	• Atskaitomybės pagal lūkesčių laiko reikavimus • Kokybiškas ir greitai informacija apie grupės įmonių būklę • Kokybiškas ir greitai informacija apie projektų būklę • Formalioji ir neformalioji komunikacija
	Sątykių su interesų turėtojais valdymas	• Interesų turėtojų grupių identifikavimas • Interesų turėtojų lūkesčių nustatymas • Komunikacijos strategijos ir funkcinės lyderystės rizikų valdymui užtikrinimas • Komunikacija
	Pirkimų lėšų kontrolė	• Dalyvavimas pirkimų komisijose • Esminių sutarčių sąlygų amaliai, vertinimas ir tvirtinimas valdybose
	Veiklos ir atlygio modelio nustatymas	• Bendros vertybės, politikos ir tvarkos, kurias vadovaujasi vienos grupės įmonės
	Skaidrumas	• Atskaitomybės suinteresuotiesiems šaliams užtikrinimas • Korupcijos prevencijos užtikrinimas
Sinergijų užtikrinimas	Finansų valdymas	• Bendros šalių valdymas
	Veiklos valdymas	• Bendri pirkimai • Paslaugos grupės įmonėms • Dalijimasis žiniomis (angl. know-how) • Inovacijų paieška ir įgyvendinimas

1.3. LITGRID

„Litgrid“ yra elektros perdavimo sistemos operatorius, kuris užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė rūpinasi perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtra, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą.



„Litgrid“ įgyvendina strateginius elektros energetikos projektus – sinchroninio sujungimo su kontinentinės Europos tinklais ir ruošiasi asinchroniniam darbui su vieninga jungtine elektros energetikos sinchronine zona IPS / UPS (angl. Interconnected Power System / Unified Power System), t. y. zona, kurioje šiuo metu dirba Lietuvos elektros energetikos sistema.

Bendrovės misija - patikimas ir kokybiškos elektros energijos perdavimas Europos rinkoje, kuriantis vertę visuomenei.

Lietuvoje „Litgrid“ prižiūri 6 946 kilometrų aukštos įtampos (400-330-110 kV tinklų) linijų bei 236 transformatorines pastates ir skirstykklas.

„Litgrid“ teikiamos paslaugos:

- elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110 ir 330 kV) elektros įrenginiais;
- sisteminės paslaugos patikimam sistemos darbui palaikyti;
- prekyba balansavimo ir reguliavimo elektros energija užtikrinant gamybos ir vartojimo balansą;
- viešuosius interesus atitinkančios paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą;
- elektros tinklo techninė priežiūra ir remontas.

Elektros perdavimo sistemos operatoriaus klientai:

- skirstomųjų tinklų operatorius ESO AB;
- elektros energijos vartotojai, kurių elektros įrenginiai yra prijungti prie elektros perdavimo tinklo ir kurie perka elektrą vartojimui;
- prie perdavimo tinklo prijungti elektros energijos gamintojai.

Balansavimo ir reguliavimo elektros energijos tiekėjai - tai elektros energijos gamintojai ir tiekėjai.

„Litgrid“ patrunuojamos įmonės

„Litgrid“ 100 proc. patrunuojama įmonė UAB „Tetas“ teikia šias elektros perdavimo ir skirstymo tinklo įrenginių techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugas:

- vykdo elektros tinklų elektros įrenginių techninę priežiūrą ir remontą;
- teikia naujų energetikos objektų statybos ir esamų energetikos objektų rekonstravimo paslaugas;
- teikia elektros įrenginių projektavimo paslaugas.

Svarbiausi „Litgrid“ grupės finansiniai rodikliai:

	2019 m. Sausis- Birželis	2018 m. Sausis- Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	97 653	91 122	6 531	7,2%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	13 345	17 297	-3 952	-22,8%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	2 437	3 241	-804	-24,8%
Turtas, tūkst. Eur	364 603	366 257*	-1 654	-0,5%
Darbuotojų skaičius	686	546	140	25,6%

* Rodiklio reikšmė 2018 m. gruodžio 31 d.

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.4. AMBER GRID

„Amber Grid“ yra gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius atsakingas už gamtinių dujų perdavimą ir magistralinių dujotiekių eksploatavimą, saugią ir patikimą dujų perdavimo sistemos veiklą bei plėtrą, taip pat administruoja Kilmės garantijų registrą.

Bendrovės misija yra efektyviai ir patikimai vykdyti dujų perdavimą, sudarant palankias sąlygas konkurencijai dujų rinkoje ir atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai.



Gamtinių dujų perdavimo sistema Lietuvoje.

„Amber Grid“ valdomą perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekliai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas priskirtas perdavimo sistemai.

Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Latvijos, Baltarusijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

2019 m. birželio 30 d. Bendrovė eksploatavo 65 (2017 m. – 65) dujų skirstymo stotis (DSS), 3 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS).

Eksploatuojamų vamzdinių ilgis sudarė 2 115 km (2017 m. – 2 113 km), skersmuo – nuo 100 iki 1 220 mm.

Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

Paslaugos

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją ir Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį.

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir nuo 2016 m. paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- nuo 2019 m. birželio 1 d. Bendrovė pradėjo administruoti žaliųjų dujų kilmės garantijų registrą.

Klientai

Bendrovės klientai yra didelės Lietuvos pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės. Taip pat Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, gamtinių dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos. 2019 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ paslaugomis naudojosi 105 sistemos naudotojai, (2017 m. – 100 sistemos naudotojai).

GET Baltic

„Amber Grid“ valdo 100 proc. GET Baltic įstatinio kapitalo. GET Baltic – tai bendrovė, turinti gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją, organizuojanti ir vystanti prekybą gamtinių dujų biržoje.

Baltijos šalių gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriai „Amber Grid“, „Connexus Baltic Grid“ AS (Latvija), „Elering“ AS (Estija) naudoja netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį, kad efektyviau paskirstytų trumpalaikius gamtinių dujų perdavimo pajėgumus sujungimo taškuose tarp Baltijos šalių. Pajėgumų paskirstymas susietas su nuo 2017 m. liepos 1 d. pradėta dujų prekyba de facto regioninėje trijų Baltijos šalių gamtinių dujų biržoje GET Baltic.

Pradėjus veikti integruotos prekybos modeliui, rinkos formuotojų ir kitų biržos dalyvių vienoje šalyje pateikti pavedimai pirkti ar parduoti dujas kitai dienai yra automatiškai atvaizduojami kitų Baltijos šalių prekybos aikštelėse kartu su transportavimo tarp Baltijos šalių kaina.

2019 m. sausio 1 d. įsigaliojo LR teisės aktų pakeitimai, kurie įpareigojo didžiuosius reguliuojamus energijos gamintojus ne mažiau kaip pusę dujų poreikio įsigyti GET Baltic biržoje. Reguluojamiems energijos gamintojams tapus konkurencingos ir atviros gamtinių dujų rinkos dalyviais, per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius biržos dalyvių aktyvumas ir apyvarta, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, GET Baltic biržoje reikšmingai didėjo.

GET Baltic biržos veikla per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius:

- prekybos apyvarta pasiekė 1,8 TWh. Tai didžiausia pusmečio prekybos apyvarta nuo pat GET Baltic veiklos pradžios. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, prekybos apyvarta išaugo daugiau kaip du kartus (2018 m. I pusr. – 0,7 TWh);
- sudaryti 4 887 sandoriai. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, sandorių skaičius išaugo tris kartus (2018 I pusr. 1592 sandoriai);
- aktyviai biržos veikloje pirmąjį pusmetį dalyvavo, t.y. teikė pavedimus ir sudarė sandorius 31 dalyvis, arba vidutiniškai 25 dalyviai kas mėnesį. Pernai per mėnesį vidutiniškai prekybą vykdė 16 dalyvių;
- sudarius pirmuosius sandorius ilgalaikių sandorių rinkoje, pradėtas skaičiuoti ir skelbti Baltijos šalių mėnesinių sandorių rinkos dujų kainų indeksas (BGMI);
- pasinaudojant sukaupia ekspertine patirtimi ir siekiu prisidėti prie bendros Baltijos šalių dujų rinkos kūrimo, pirmąjį 2019 m. pusmetį pradėti pasiruošimo darbai nuo 2020 m. sausio mėn. žengti dar vieną svarbų žingsnį - plėsti Get Baltic veiklos geografines ribas įsteigiant prekybos aikštelę Suomijoje. Planuojama, kad tai prisidės prie kainų konvergencijos regione bei palengvins tarpvalstybinę prekybą tarp Suomijos ir Baltijos šalių dujų rinkų.

GET Baltic veikla 2019 m. I pusr.:



Svarbiausi „Amber Grid“ grupės finansiniai rodikliai:

	2019 m. Sausis- Birželis	2018 m. Sausis- Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	25 965	27 566	-1 601	-5,8%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	11 352	13 974	-2 622	-18,8%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	5 052	6 538	-1 486	-22,7%
Turtas, tūkst. Eur	235 697	245 555*	-9 858	-4,0%
Darbuotojų skaičius	328	349	-21	-6,0%

* Rodiklio reikšmė 2018 m. gruodžio 31 d.

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.5. BALTPOL

„Baltpool“ yra energijos išteklių ir prekybos mediena biržos operatorius, kuris organizuoja prekybą, t.y. sudaro vienodas sąlygas rinkos dalyviams įsigyti biokuro ir medienos konkurencijos sąlygomis, taip užtikrinant didžiausią naudą vartotojams ir grąžą valstybei.

Taip pat, nuo 2018 m. energijos išteklių biržos operatorius „Baltpool“ organizuoja į centralizuoto šilumos tiekimo tinklus tiekiamos šilumos aukcionus.

Nuo 2018 m. sausio 1 d. „Baltpool“ vykdo elektroninės medienos pardavimo sistemos administratoriaus (toliau – medienos aukcionų operatoriaus) funkcijas. „Baltpool“ keliamas tikslas – sudaryti vienodas sąlygas rinkos dalyviams įsigyti medienos konkurencijos sąlygomis ir taip sudaryti sąlygas formuoti pasiūlos ir paklausos santykį atspindinčias kainas.



LR Vyriausybės 2012-11-07 nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ Bendrovė paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – *VIAP*) lėšų administratoriaus funkcijas.

Vykdydama šią funkciją, „Baltpool“ teisės aktų nustatyta tvarka surenka, išmoka ir administruoja VIAP lėšas.

VIAP lėšų administravimo funkcijos vykdymo sąnaudos teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos ne iš valstybės, o iš VIAP lėšų biudžeto.

2019 m. birželio 30 d. „Baltpool“ prekybą biokuru vykdė Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Danijoje. „Baltpool“, partneriams Suomijoje, biokuro biržai „Finbex“, teikia sistemos nuomos ir priežiūros paslaugas.

Bendrovės pagrindiniai klientai pagal vykdomas veiklas:

- Biokuro biržos veikloje klientai yra biokuro pirkėjai (centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiaujamas biokuro produktus) ir biokuro tiekėjai (medienos granulių ir skiedrų gamintojai bei tiekėjai);
- VIAP lėšų administravimo veiklos klientai yra elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojantį teisinį reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją. Iš elektros energijos vartotojų, prijungtų prie skirstomojo tinklo, VIAP lėšos yra surenkamos per skirstomojo tinklo operatorių. Vartotojai, prijungti prie perdavimo sistemos operatoriaus valdomų tinklų, VIAP lėšas administratoriui perveda tiesiogiai.

Bendrovės klientais taip pat yra energetikos įmonės, teisės aktų nustatyta tvarka teikiančios viešuosius interesus atitinkančias paslaugas: elektros energijos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių, teikiančių elektros energijos gamybos, kuri yra būtina elektros energijos tiekimo saugumui užtikrinti, paslaugas ir kitas paslaugas, nustatytas Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje teikimo tvarkos apraše.

- Medienos aukcionų organizavimo veikloje klientai yra medienos pardavėjai – Valstybinių miškų urėdija ir jos teritoriniai padaliniai. Medienos pirkėjai – įmonės, savo veikloje naudojančios medienos produktus: nuo medienos apdirbimo įmonių iki biokuro tiekimo įmonių.
- Šilumos aukcionų organizavimo veikloje svarbiausi klientai yra šilumos tiekimo įmonės, kurios įpareigos joms reikalingą šilumos kiekį iš nepriklausomų šilumos tiekėjų supirkti šilumos aukcionuose ir nepriklausomi šilumos tiekėjai, kurie yra prijungti prie šilumos tiekimo sistemų ir parduoda šilumą aukcione.

Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius „Baltpool“ biokuro biržoje Lietuvoje:

- prisijungė 27 nauji dalyviai: šeši pirkėjai ir 21 pardavėjas. 2019 m. birželio 30 d. „Baltpool“ biržoje užregistruoti 363 dalyviai: 112 pirkėjų ir 271 pardavėjas;
- sudarytų sandorių skaičius mažėjo nuo 3 151 iki 2 944, tačiau medienos skiedros buvo nupirkta 1,5 karto daugiau, t. y. 279 884 tne. Tai sudaro apie 62 tūkst. skiedravežių;
- mažėjant biokuro kainai itin aktyviai prekiauta ilgalaikiais sandoriais ateinančiam šildymo sezonui – buvo sudaryti 142 sandoriai, o nupirktas biokuro kiekis sudarė 43 proc. per pirmąjį 2019 m. pusmetį suprekiauto kuro kiekio, t. y. 120 tūkst. tne.;
- Bendra vidutinė svertinė sudarytų sandorių kaina, lyginant su pernai atitinkamu laikotarpiu, mažėjo 15 proc. iki siekė 148,57 EUR/tne.

Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius „Baltpool“ biokuro biržoje Latvijoje, Estijoje, Suomijoje ir Danijoje:

- prisijungė šeši nauji dalyviai iš Latvijos: vienas pirkėjas ir 5 pardavėjai. Iš viso biržoje 2019 m. birželio 30 d. buvo užregistruota 20 pirkėjų ir 44 pardavėjai iš Latvijos;
- prisijungė trys nauji dalyviai iš Estijos. Iš viso biržoje yra užsiregistravę du pirkėjai ir trys pardavėjai iš Estijos;
- Danijos karalystėje veikiančioje biokuro biržoje „Biomass Pool“, kuri sukurta naudojant „Baltpool“ prekybos platformos sistemą, pirmą 2019 m. pusmetį sudaryti šeši sandoriai, kurių bendra vertė siekė beveik 94 tūkst. Eur (696550 DKK). Danijos pirkėjai įsigijo 15 650 GJ (~380 tne) skiedros už vidutinę svertinę 44,51 DKK/GJ kainą (~250 EUR/tne).

Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius „Baltpool“ šilumos aukciono duomenų valdymo sistemoje:

- užsiregistravo 56 dalyviai, iš kurių 13 dalyvių turi teisę šilumos aukcione ne tik parduoti bet ir pirkti šilumą;
- pateikta 486 pavidimai parduoti šilumą, siūlomas parduoti šilumos kiekis buvo 4,08 GWh.;
- šilumos aukcionuose supirktas šilumos kiekis buvo 2,9 GWh už 2,84 ct/kWh vidutinę svertinę kainą. Kadangi „Baltpool“ šilumos duomenų valdymo sistemos administravimo darbus pradėjo vykdyti nuo 2018 m. gegužės, nėra duomenų palyginimui su tuo pačiu laikotarpiu pernai;
- sistemoje atlikti funkciniai langų „Šilumos aukcionai“, „Aukciono rezultatai“, „Deklaruoti duomenys“ atnaujinimai, kurie leidžia rinkos dalyviams patogiau bei efektyviau vertinti ir analizuoti įvykusių šilumos aukcionų rezultatus bei pokyčius rinkoje;
- įdiegta „Palyginamųjų sąnaudų“ apskaičiavimo funkcija, leidžianti šilumos pirkėjams, įvedus atitinkamus kintamuosius į šilumos duomenų valdymo sistemą, matyti apskaičiuotus koeficientus, turinčius įtakos atitinkamo palyginamosios kainos skaičiavimams, bei matyti bendrą apskaičiuotą palyginamąją kainą šiltuoju bei šaltuoju metų sezonu.

Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius, palyginti su atitinkamu laikotarpiu pernai, „Baltpool“ elektroninėje medienos pardavimo sistemoje, trumpalaikiuose aukcionuose:

- paskelbti 541 aukcionai, arba 50 proc. daugiau nei pernai;

- pasiūlytos medienos kiekis padidėjo 4,5 karto;
- sudaryta 74 proc. daugiau sandorių nei 2018 metais, kurių kiekis sudarė 193 626 m³;
- sandorių vertė padidėjo 43 proc. iki 7 548 986 Eur.;
- nupirkta pasiūlytos medienos dalis siekė 27 proc. (2018 metais - 69 proc.);
- 2019 metų birželio mėnesį „Baltpool Timber Spot Lithuania“ indekso vertė sumažėjo iki 37,15 Eur/m³, palyginti su 47,32 Eur/m³, tuo pačiu laikotarpiu pernai.

VIAP

Nuo 2019 m. balandžio 1 d. Lietuvoje pradėta taikyti VIAP kainos diferencijavimo schema. Daug elektros energijos naudojantys ūkio subjektai, sudarę sutartį su VIAP lėšų administratoriaus funkcijas vykdančia „Baltpool“ ir atitinkantys teisės aktų nustatytus reikalavimus, galės susigrąžinti 85 procentus per praėjusius kalendorinius metus sumokėtos VIAP kainos dalies, skirtos skatinti elektros energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybą. Susigrąžintas VIAP lėšas elektros energijos vartotojai galės panaudoti energijos efektyvumo didinimo priemonių diegimui.

Iki 2019 m. liepos 1 d. daugiau nei keturiasdešimt Lietuvoje veikiančių stambių elektros energijos vartotojų pateikė prašymus susigrąžinti VIAP mokestį.

Svarbiausi „Baltpool“ veiklos rodikliai:

	2019 m. Sausis- Birželis	2018 m. Sausis- Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	497	392	105	26,8%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	161	111	50	45,0%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	131	103	28	27,2%
Turtas, tūkst. Eur	62 696	65 174*	-2 478	-3,8%
Darbuotojų skaičius	14	13	1	7,7%

* Rodiklio reikšmė 2018 m. gruodžio 31 d.

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2. Misija, vizija, vertybės

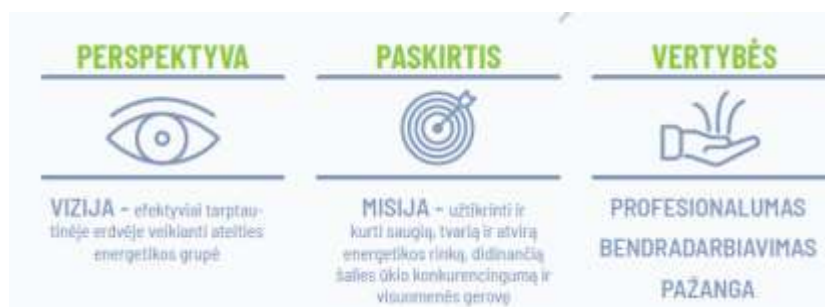
Igyvendindami vienintelio akcininko - Energetikos ministerijos - lūkesčių laiške valdymo bendrovei EPSO-G keliamus tikslus, kuriame pažangią, skaidrią, efektyviai valdomą ir ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią ateities energetikos įmonių grupę, užtikrinančią energijos tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvią energijos perdavimo sistemų ir rinkų platformų veiklą bei suteikiančią galimybę regiono vartotojams laisvai keistis energija ir gauti ją konkurencinga kaina visada, kai to reikia.

EPSO-G grupės kuriama vertė - saugi, tvari ir konkurencinga energetikos rinka.

Saugi - energija perduodama saugiai ir patikimai.

Tvari - galimybė laisvai keistis energija ir gauti ją geriausią kainą, visada, kai to reikia.

Konkurencinga - atvira rinkos dalyviams rinktis.



EPSO-G vizija – efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė.

EPSO-G misija – užtikrinti bei kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa EPSO-G grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.



Profesionalumas - siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas - akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga - atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.

Vertinimo sistema

2019 m. EPSO-G grupės įmonėse buvo taikoma vienodų vertybių, lyderystės principų ir jas atitinkančių elgsenų sistema.

Lyderystės principų ir vertybinių elgsenų laikymasis buvo integruotas į kasmetinio vadovų ir darbuotojų veiklos vertinimo sistemą ir susietas su kintamos atlygio dalies dydžiu.

Vertybinės elgsenos įvertinimas ataskaitiniu laikotarpiu turėjo 20 proc. lyginamąjį svorį darbuotojo kintamo atlygio dydžiui už 2018 m. veiklos rezultatus.

2.1. VEIKLOS IR REGULIACINĖ APLINKA

EPSO-G įmonių grupės veiklą reikšmingai veikia bendros šalies ekonomikos tendencijos. Augant Lietuvos ekonomikai paprastai didėja elektros energijos ir dujų perdavimo paslaugų paklausa. Tai padeda išnaudoti energijos perdavimo infrastruktūrą efektyviau ir teikti paslaugas palankesne kaina šalies gyventojams ir verslui taip prisidedant prie ūkio konkurencingumo didinimo.

Preliminariu įverčiu, Lietuvos bendrasis vidaus produktas (BVP) per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius, pašalinus sezono ir darbo dienų skaičiaus įtaką, augo 4,0 proc. Spartesnį nei metų pradžioje prognozuotą ūkio augimą labiausiai skatino eksportas ir stipri vidaus paklausa.

Lietuvos bankas prognozuoja, kad antrąjį metų pusmetį ūkio augimas bus ne toks spartus, labiausiai dėl įtampos tarptautinėje aplinkoje. Nepaisant palankių ūkio raidos tendencijų, stebėtų per pirmus šešis šių metų mėnesius, šalies ūkio augimas 2019 m. sudarys 3,2 proc., o 2020 m. sulėtės iki 2,5 proc.

Šalies ekonomikai augant sparčiai nei prognozuota, elektros vartojimas Lietuvoje išliko stabilus - palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai pernai, galutinis elektros energijos vartojimas padidėjo 0,2 proc. (iki 5,518 TWh.).

Pramonės įmonės per pirmuosius šešis metų mėnesius elektros energijos suvartojo 2,5 proc. daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai. Daugiau nei pernai tuo pačiu metu elektros naudojo transporto ir paslaugų sektoriai. Tačiau žemės ūkio sektoriaus ir gyventojų vartojimas, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, buvo mažesnis atitinkamai 2,9 ir 3,0 proc.

Naujausiu „Litgrid“ vertinimu yra prognozuojama, kad dešimties metų perspektyvoje bendras elektros energijos suvartojimas augs vidutiniškai po 2 proc. per metus iki 14,63 TWh. 2028 metais, o galutinis vartojimas – iki 13,54 TWh. Rinkos sąlygos užtikrina, kad trūkstamus 500 megavatų galios Lietuva importuoja, tačiau, „Litgrid“ vertinimu nuo 2025 m. gali pradėti trūkti vietinių elektrinių galių sisteminiams paslaugoms. Todėl būtinos investicijos į naujas elektrines, kad elektros tiekimo sistema būtų pasirengusi augančiam elektros vartojimui.

Efektyvios ir konkurencingos elektros rinkos veikimas galimas tik esant nediskriminuojančioms elektros prekybos sąlygoms ES viduje, taigi svarbus aspektas – trečiųjų šalių nesaugių branduolinių elektrinių pagamintos elektros poveikio eliminavimas, kuris leis užtikrinti visavertį vieningos ES vidaus rinkos veikimą.

Todėl 2019 m. buvo tęsiamas „Litgrid“ kompetencijoje esančių techninių priemonių, numatytų 2017 m. rugsėjo 13 d. LRV nutarimu Nr. 739 patvirtintų Būtinųjų priemonių, skirtų apsaugoti nuo nesaugios branduolinės elektrinės, kuri yra statoma Baltarusijos respublikoje ir kuri kelia grėsmę Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui, aplinkai ir visuomenės sveikatai, įgyvendinimo veiksmų plane, įgyvendinimas.

Dujų perdavimo sektoriuje per 2019 m. pirmąjį pusmetį reikšmingų verslo aplinkos pokyčių neįvyko. Dujų suvartojimas Lietuvoje palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai padidėjo dėl stabilaus vartojimo trąšų sektoriuje, kiek sumažėjo dujų perdavimo apimtis į gretimas perdavimo sistemas.

Griežtėjantys ES aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo energetikos sektoriuje skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos bei energijos išteklių naudojimas mažina gamtinių dujų vartojimą energetinėms reikmėms Lietuvoje vidutinės trukmės laikotarpiu. Nuo 2012 m. perduodamų dujų kiekis Lietuvos rinkos poreikiams sumažėjo 34 proc. Remiantis „Amber Grid“ prognozėmis, mažėjimo tendencija turėtų išlikti ir artimiausius porą metų, – didžiausią tam įtaką turėtų daryti naujų biokuro bei atliekas deginančių centralizuotos šilumos ūkyje pajėgumų atsiradimas (didžia dalimi – Vilniaus kogeneracinė elektrinė), o vėliau, pradėdant 2021 m., dujų paklausa šalyje turėtų stabilizuotis.

Panašios gamtinių dujų paklausos mažėjimo tendencijos stebimos visame Baltijos šalių regione – Suomijoje, Estijoje, Latvijoje ir Lietuvoje. Nuo 2012 m. dujų paklausa šiame regione sumažėjo daugiau kaip 30 proc. Todėl labai svarbu užtikrinti efektyvią dujų verslo įmonių veiklą ir įgyvendinti regiono šalių (Lietuvos, Latvijos, Estijos, Suomijos) rinkų konsolidaciją, bei, įgyvendinus Lietuvos – Lenkijos dujų perdavimo sistemų sujungimo projektą GIPL, prijungti jas prie bendros ES dujų perdavimo sistemos. Nors ir mažėja bendri dujų suvartojimo kiekiai, dujos vis daugiau naudojamas kaip rezervinis ir balansuojantis kuras, tiek šilumos, tiek ir elektros gamybai. Taip pat statistika rodo, kad vis daugiau dujų Lietuvoje sunaudoja ir namų ūkiai. Todėl svarbu, kad būtų užtikrinami adekvatūs dujų perdavimo pajėgumai tokiems poreikiams tenkinti.

Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje yra iškeltas tikslas – padidinti atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) dalį (įskaitant ir biometano bei kitų iš AEI pagamintų dujų) šalies bendrajame galutiniame energijos suvartojime: 2020 m. iki 30 proc., 2030 m. – 45 proc., o nuo 2050 m. – 80 proc., bei tais metais nebenaudoti gamtinių dujų elektros, šilumos ir vėsumos sektoriuose.

Europoje augant vėjo ir saulės elektros generacijai, gamtinės dujos padeda užtikrinti sistemų stabilumą ir tvirtą generacijos iš atsinaujinančių išteklių plėtrą. Tikėtina kad tokį patį vaidmenį gamtinės dujos atliks ir mūsų

regione. Numatoma, kad Lietuvoje, kaip ir ES, energetikos sektoriuje gamtinės dujos išliks svarbiu energijos ištekliu pereinamuoju į mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomiką laikotarpiu. 2020–2030 m. gamtinių dujų poreikis šalyje sieks apie 20 TWh, iš jų daugiau kaip 50 proc. sudarys dujų kaip žaliavos poreikis trąšų gamybos pramonėje.

2.2. Reguliacinė aplinka

EPSO-G grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo veiklos bei energijos išteklių ir dujų rinkų operatorių veiklos yra licencijuojamos. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

EPSO-G įmonių grupei priklausantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. EPSO-G grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomi prekybos biržose įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija.

Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija, kuri nuo 2019 m. liepos 1 d. po reorganizacijos ir sujungimo su Valtybine energetikos inspekcija pakeitė institucijos pavadinimą – „Valstybinė energetikos reguliavimo taryba“ (toliau – Taryba arba VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų tiesiogiai priklauso reguliuojamų EPSO-G grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos reguliuojamos nustatant viršutines kainų ir (ar) pajamų ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtinios sąnaudos, įskaitant protingumo kriterijų atitinkančių investicijų grąžą. Konkrečias paslaugų kainas, neviršijančias nustatytų viršutinių ribų, nustato paslaugų teikėjai.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustatomos penkerių metų reguliavimo periodui, jos gali būti koreguojamos kai yra vieno ar kelių veiksnių, kuriais remiantis buvo nustatytos, reikšmingų pokyčių, įskaitant paslaugų apimtį, infliaciją, mokesčių, kitų objektyvių, nuo bendrovės nepriklausančių veiksnių. Elektros energijos perdavimo kainų viršutinės ribos gali būti koreguojamos ne dažniau kaip du kartus per metus, gamtinių dujų – vieną kartą per metus.

2018 m. pabaigoje buvo pakoreguota elektros energijos perdavimo paslaugos kainos viršutinė riba 2019 metams, o gamtinių dujų perdavimo pajamų lygio ir kainos viršutinė riba buvo nustatyta naujam 2019–2023 m. reguliavimo periodui.

Pažymėtina, kad 2018 m. pabaigoje koreguojant elektros energijos perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ viršutinę ribą 2019 metams, Taryba, vertindama bendrovei nustatytas investicijų grąžas viršijimą už 2016–2017 metus, bendrovės faktinius kapitalo kaštus šiuo laikotarpiu įvertino istorine verte ir netaikė Komisijos patvirtinto ilgo laikotarpio vidutinio padidėjimo sąnaudų (angliškai „long run average incremental costs“ – LRAIC) modelio, kuris numato, kad optimizuoto turto kapitalo kaštai vertinami atstatomąja verte ir būtent atsižvelgiant į šį modelį buvo nustatytas leistinas šiuo laikotarpiu kapitalo kaštų dydis. Šis VERT sprendimas turėjo įtakos prielaidų, kuriomis vadovaujantis skaičiuojami įmonės ateities srautai, pokyčiams, atitinkamai turto vertinimo rezultate buvo fiksuojamas turto vertės sumažėjimas.

Esminis pokytis, turintis įtakos gamtinių dujų perdavimo pajamų lygiui – VERT sprendimu žymiai sumažinta AB „Amber grid“ investicijų grąžos norma, taikoma reguliuojamoje veikloje naudojamo turto vertei, kuri nuo 7,09 proc. sumažėjo iki 3,3 procentų. Pagal Tarybos patvirtintą Investicijų grąžos normos nustatymo metodiką, naujajame reguliavimo periode investicijų grąžos norma bus koreguojama kasmet, atsižvelgiant į Bendrovės faktinius skolinimosi kaštus. Dėl šių priežasčių buvo vertinama įtaka ir gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus Amber Grid turto vertei.

Pažymėtina, kad fiziškai turto kiekis ir jo savybės nepakito, o vertės mažėjimas atspindi tik pajamų uždirbimo potencialo vertinimą remiantis konservatyviomis priemonėmis.

Po kelis metus iš eilės sekusio EPSO-G grupės įmonių teikiamų reguliuojamų perdavimo paslaugų kainų mažėjimo, nuo 2019 m. sausio 1 d. taikomos didesnės elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos.

Vidutinė elektros energijos perdavimo kaina dėl objektyvių priežasčių - servitutų kompensacijų, auto-transformatorių perkėlimo sąnaudų bei išaugus energijos kainai didėjančių energijos pirkimo kaštų savoms reikmėms ir sąnaudoms technologiniuose įrenginiuose padengti, padidėjo 6,3 proc. iki 0,658 ct/kWh.

Vidutinė ilgalaikių gamtinių dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams padidėjo 3,5 proc. iki 1,17 Eur/MWh. Dėl veiklos efektyvumo didinimo, modernių tinklo priežiūros technologijų taikymo bei išankstinio dalies leidžiamųjų pajamų lygmens priskyrimo trumpalaikėms paslaugoms, vidutinė ilgalaikių perdavimo paslaugų kaina nesiekia Tarybos nustatytos ribos.

Svarbu pažymėti, kad 2018 metais Lietuvos vartotojams taikoma gamtinių dujų perdavimo paslaugų kaina buvo papildomai sumažinta Tarybai įvertinus ankstesnių kelerių metų bendrovės uždirbtas papildomas pajamas bei investicijų grąžą. Nevertinant šios 2018 m. pritaikytos vienkartinės reguliacinės korekcijos, gamtinių dujų perdavimo kainos Lietuvos vartotojams mažėjo trečius metus iš eilės.

Igyvendinant 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamento (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC) nuostatas, Taryba, anksčiau nei įprastai, 2019 m. birželio 10 d. nustatė „Amber Grid“ gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugų pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2020 m. sausio 1 d. – 36,1 mln. eurų per metus. Iki spalio mėn. „Amber Grid“ turi nustatyti konkrečias naudojimosi „Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo sistemos infrastruktūra kainas, galiosiančias nuo 2020 m. sausio 1 d., neviršijant šios pajamų viršutinės ribos.

Taip pat, 2020 m. naudojimosi gamtinių dujų perdavimo infrastruktūra kainoms nustatyti visa apimtimi bus taikomas 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamentas (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC).

Elektros energijos perdavimo pajamų ir kainų viršutinis lygis bus koreguojamas ir nustatytos diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2020 metams, kaip įprasta, iki spalio 31 d.

3. STRATEGIJA IR TIKSLAI

3.1. Strategijos kryptys

2019 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G grupės strateginės kryptys nesikeitė. Toliau buvo tęsiamas 2017 m. patvirtintos ir 2018 m. atnaujintos strategijos tikslų įgyvendinimas telkiant dėmesį keturioms veiklos kryptims. Tai regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikė nauda akcininkams, efektyvi veikla ir inovacijos bei kuriančios ir pažangos organizacijos sukūrimas.



3.2. Strategijos tikslai ir jų įgyvendinimas

EPSO-G strateginių kryptių įgyvendinimui yra keliama akcininko lūkesčių laiške suformuluoti tikslai. Laiške nurodyti įmonių grupės veiklos vertinimo rodikliai, atskaitomybė bei akcininkui svarbios užduotys. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas EPSO-G tinklalapyje „Tikslai ir atskaitomybė“ skiltyje.



Strateginių projektų įgyvendinimas

EPSO-G grupė elektros ir gamtinių dujų sektoriuje įgyvendina strateginius energetikos projektus, nuo kurių sėkmės priklauso Lietuvos ir Baltijos regiono energetikos bei geopolitinė perspektyva bei verslo konkurencingumas.

Siekiant svarbiausio tikslo - integracijos į bendrą Europos energetikos sistemą, elektros ir gamtinių dujų sektoriuose įgyvendinami reikšmingi projektai:

- Baltijos šalių sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais - pagrindinis tikslas yra iki 2025 m. pritaikyti Europos sąjungos teisinę bazę elektros rinkos, elektros sistemos valdymo ir plėtros srityse, bei eliminuoti politizuojamą ir diskriminuojančią sistemos valdymo praktiką. Baltijos šalių sinchroninis darbas su KET yra svarbus tiek politiniais, tiek techniniais aspektais: sistemos valdymas pagal nediskriminuojančius, su kitais PSO suderintus principus, atitinkančius ES trečiojo energetikos dokumentų paketo reikalavimus; lygiavertės konkurencijos su trečiosiomis šalimis elektros rinkoje galimybės; sąlygos prekiauti ir užsitikrinti elektros energijos rezervus bendroje Europos rinkoje; decentralizuotas, pagal elektrinių technologines galimybes vykdomas dažnio reguliavimas, kuris užtikrins didesnę Baltijos šalių EES savarankiškumą.
- Dujotiekio tarp Lenkijos ir Lietuvos statyba (GIPL) - tai gamtinių dujų infrastruktūra, sujungianti Lenkijos bei Lietuvos, o tuo pačiu ir Baltijos šalių bei Suomijos gamtinių dujų perdavimo sistemas su Europos Sąjungos (ES) sistema. Gamtinės dujos jungtims galės tekėti abiem kryptimis. GIPL dujotiekis drieksis nuo Jauniūnų dujų kompresorių stoties (DKS) Širvintų rajone iki Holovčycių DKS Lenkijos pusėje. Planuojama jungtį tarp Lenkijos ir Lietuvos nutiesti iki 2021 m. pabaigos.

Abu projektus Europos Komisija yra pripažinusi Europai svarbiais projektais (angl. Projects of Common Interest, PCI).

Išsami informacija apie šiuos projektus bei jų įgyvendinimo pažangą pateikta 3.4 skyriuje „Reikšmingų infrastruktūros projektų santrauka“.

Rinkų plėtra

Bendra Baltijos šalių dujų rinka yra strateginis Lietuvos interesas. Tai svarbu siekiant mažinti su iki šiol stebėtu mažėjančiu dujų perdavimo infrastruktūros naudojimo lygiu susijusią riziką.

Nors, nepasiekus susitarimo su Latvija ir Estija dėl tarpoperatorinio pajamų kompensavimo mechanizmo (ITC), atitinkančio Lietuvos vartotojų interesus, 2018 metų pabaigoje Regioninėje dujų rinkos sukūrimo darbo grupėje buvo nuspręsta, kad bendrą zoną nuo 2020 m. formuos Latvija ir Estija, vėliau prisijungs Suomija, 2019 m. buvo tęsiamos derybos dėl specialių Lietuvos dalyvavimo bendroje rinkoje sąlygų pagal formulę „3+1“ bei Lietuvos įsitraukimo į bendrą rinką naujo grafiko. Lietuva kryptingai siekia integracijos į bendrą Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinką, tačiau nuosekliai laikosi pozicijos, kad integracija turi vykti visoms šalims naudingomis sąlygomis.

2019 m. kovo mėn. buvo paskelbta vieša konsultacija dėl Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus teikiamų paslaugų kainų nustatymo metodikos (pagal 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamentą (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos gamtinių dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC), reikalavimus), kur viešai paskelbtas Lietuvos pasiūlymas siekiant integracijos: i) taikyti nulinę kainą dujų jungtyje su Latvija (tiek iš Lietuvos, tiek iš Latvijos pusės). ii) dujų įleidimo taške pasienyje su Baltarusija kainas suvienodinti su regioninių partnerių Latvijos, Estijos ir Suomijos numatoma taikyti dujų įleidimo kaina. iii) taikyti 75 proc. nuolaidą kainai Klaipėdos SGD terminalo dujų įleidimo taške. Bendradarbiaujant gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriams ir reguliuojančioms institucijoms ataskaitiniu laikotarpiu toliau buvo tęsiamas pozicijų derinimas siekiant rasti visoms šalims priimtinius sprendimus.

„Amber Grid“ patronuojamas GET Baltic gamtinių dujų birža de facto tapo regionine, kai kartu su Baltijos šalių dujų perdavimo sistemos operatoriais įgyvendino pirmąjį inovatyvų sprendimą - prekybos modelį, kuriuo buvo integruotos nacionalinės Lietuvos, Latvijos ir Estijos gamtinių dujų rinkos.

2019 m. pirmąjį pusmetį GET Baltic aktyviai veikė, siekiant įgyvendinti strategijoje numatytą dar vieną gamtinių dujų rinkai svarbų žingsnį - plėsti veiklos geografines ribas į kitas Šiaurės Europos šalis ir nuo 2020 m. sausio 1 d. įsteigti naują prekybos aikštelę Suomijoje, taip prisidedant prie didesnės Suomijos ir Baltijos šalių dujų rinkų integracijos. Suomijos dujų rinkos dalyviams GET Baltic pasiūlys galimybę prekiauti trumpalaikių ir ilgalaikių sandorių rinkose, taip pat pasinaudoti netiesioginių pajėgumų paskirstymo modeliu, kuris veikia kaip integruotos prekybos modelis. Tai prisidės prie kainų konvergencijos regione bei palengvins tarpvalstybinę prekybą tarp Suomijos ir Baltijos šalių dujų rinkų. Registraciją Suomijos prekybos aikštelėje numatoma pradėti rugsėjo mėnesį.

„Baltpool“, tapusi Lietuvos biokuro prekybos centru, užtikrinančiu biokuro tiekimo stabilumą konkurencine kaina, įtraukiančiu į tiekimo grandinę ir smulkiuosius biokuro tiekėjus, taip skatinančiu tvarią biokuro rinkos plėtrą, adaptavusi prie konkrečios šalies poreikių rinkos platformą ir jau pradėjusi veiklą regioninėje rinkoje - sukūrusi visas sąlygas naudotis biržos platforma paslaugomis Latvijos, Danijos, Estijos ir Suomijos rinkos dalyviams, tęsia geografinę plėtrą ir pristato biržos galimybes ir naudas Švedijos ir Lenkijos suinteresuotoms šalims.

Pradėti vykdyti šilumos aukcionai ir prekyba apvaliąja mediena. Sukurtas ir pradėtas skelbti medienos skiedrų kainų indeksas BALTPool WOOD CHIPS SPOT LITHUANIA (BWCS Lithuania). Jis yra skirtas rinkos dalyviams objektyviai įvertinti esamą situaciją rinkoje ir stebėti biokuro kainos pokyčius bei tendencijas. Indekso reikšmė jau tapo patogia priemone dvišalių kontraktų ir įmonių vidaus sandorių kainodarai, rinkos tyrimams ir kt. Šia linkme žengiama ir medienos rinkoje.

Efektyvios ir kokybiškos paslaugos

Didžiausią naudą Lietuvos energijos vartotojams energijos perdavimo sistemos operatoriai suteikia sukurdami palankias sąlygas energijos perdavimui į rinką iš įvairių šaltinių. Tinkamos infrastruktūros ir aiškių pasinaudojimo sąlygų sukūrimas atveria vartotojams galimybę paprastai ir patogiai keisti energiją.

Atsižvelgiant į tai, keliamas tikslas sukurti veikiančią harmonizuotą pasinaudojimo gamtinių dujų perdavimo sistemos sąlygas Baltijos šalyse 2020 m., elektros sektoriuje užtikrinti tarp sisteminių jungčių prieinamumą (be trečiųjų šalių poveikio) ≥ 90 proc.. Taip pat, norint užtikrinti Lietuvos generacijos adekvatumą Lietuvoje, bendradarbiaujant su atsakingomis institucijomis, siekiama sukurti galios rinkos mechanizmus, kurie skatintų subalansuotas investicijas į patikimai prieinamos vietinės generacijos vystymą ir (ar) esamos išlaikymą.

Kaip minėta aukščiau, Lietuva, siekdama regioninės rinkos integracijos, 2019 m. kovo mėn. paskelbtoje viešoje konsultacijoje dėl Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus teikiamų paslaugų kainų nustatymo metodikos, pateikė siūlymą suinteresuotoms šalims, kuriuo sudaromos palankios sąlygos gamtinių dujų perdavimui į kaimyninių šalių rinkas ir iš jų, taip pat priėjimui prie alternatyvaus dujų šaltinio – SGD terminalo.

Atlikus elektros energijos jungties su Švedija „Nord Balt“ movų keitimo remonto darbus, 2019 m. ši jungtis veikė stabiliai ir jau pirmąjį 2019 pusmetį buvo užtikrintas 100 proc. prieinamumas rinkai. Jungties su Lenkija „LitPol Link“ prieinamumas dėl atliekamų planinių darbų buvo 96,1 proc. ir atitiko keliamą tikslą.

Elektros perdavimo sistemos operatorius vertina Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumą.

Atsižvelgiant į šio vertinimo rezultatus, Lietuvoje įgyvendinamas projektas, kurio tikslas – sukurti ir taikyti pajėgumų mechanizmą, kuris užtikrintų skaidrią, technologiškai neutralią ir konkurenciją pagrįstą sistemą, kurios pagalba valstybė skatintų nepertraukiamai prieinamos, lanksčios ir greitai aktyvuojamos elektros energijos gamybos, kaupimo ir reguliavimo apkrova pajėgumus, būtinus užtikrinti patikimą elektros energijos tiekimą šalyje po 2025 m.

Šio projekto apimtyje 2019 m. parengta ilgalaikio galių mechanizmo sukūrimo Lietuvoje koncepcija, kuri turėtų tapti pagrindu kuriant pajėgumų mechanizmą Lietuvoje.

Tvarus augimas ir ilgalaikė nauda

Tvaraus įmonių grupės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkams užtikrinimo kryptyje numatytas finansinis tikslas – nuosavo kapitalo grąžos rodiklis. Jis parodo kaip efektyviai EPSO-G grupės veikloje naudojamas akcininkų investuotas kapitalas.

EPSO-G grupės finansinis tikslas suformuotas atsižvelgiant į tai, kad grupės veikla tiesiogiai priklauso nuo reguliavimo principų bei valstybės interesus užtikrinančių strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimo.

Siekiama, kad EPSO-G vidutinė nuosavo kapitalo grąža būtų didesnė nei Lietuvos vyriausybės keliamas tikslas 2019–2021 m. laikotarpiui – 5,7 procento. Šis rodiklis yra mažesnis, palyginti su praėjusiam trijų metų laikotarpiui nustatyta 8,8 proc. grąža. Tokiam sprendimui didžiausios įtakos turėjo Tarybos taikomi reguliavimo principai, kuriais siekiama nustatyti būtinosiomis sąnaudomis, taip pat ir investicijų grąža, pagrįstas kainas vartotojams ir kurti sąlygas didesniai šalies ūkio konkurencingumui.

Efektyvus veiklos ir procesų valdymas

Efektyvus ir vienodais principais pagrįstas veiklos ir finansų valdymas Grupės lygiu užtikrinamas diegiant vienodas veiklos ir finansų valdymo praktikas. Įgyvendinant gerosios valdysenos sistemą, Grupėje taikoma korporatyvinio valdymo politika. Tai vienas svarbiausių grupės dokumentų, įtvirtinantis bendrą gerosios valdysenos praktiką, kuri remiasi bendradarbiavimu bei sprendimų priėmimo procesų aiškumu ir skaidrumu.

EPSO-G dokumentai, nustatantys pagrindinius integruoto veiklos ir finansų valdymo principus įmonių grupėje, kiti dokumentai arba jų santraukos skelbiami EPSO-G internetinėje svetainėje: www.epsog.lt „Veiklos politikos“ skiltyje.

2019 m. pirmoje pusėje inicijuotas projektas, kurio apimtyje bus analizuojami 2020-2050 metų Lietuvos elektros energetikos sistemos raidos ir elektros rinkos scenarijai pagal nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje numatytus tikslus bei įvertintos įgyvendinimo galimybės, taip pat atliekama Power to Gas (P2G) ir vandenilio technologijų pritaikymo Lietuvoje galimybių analizė.

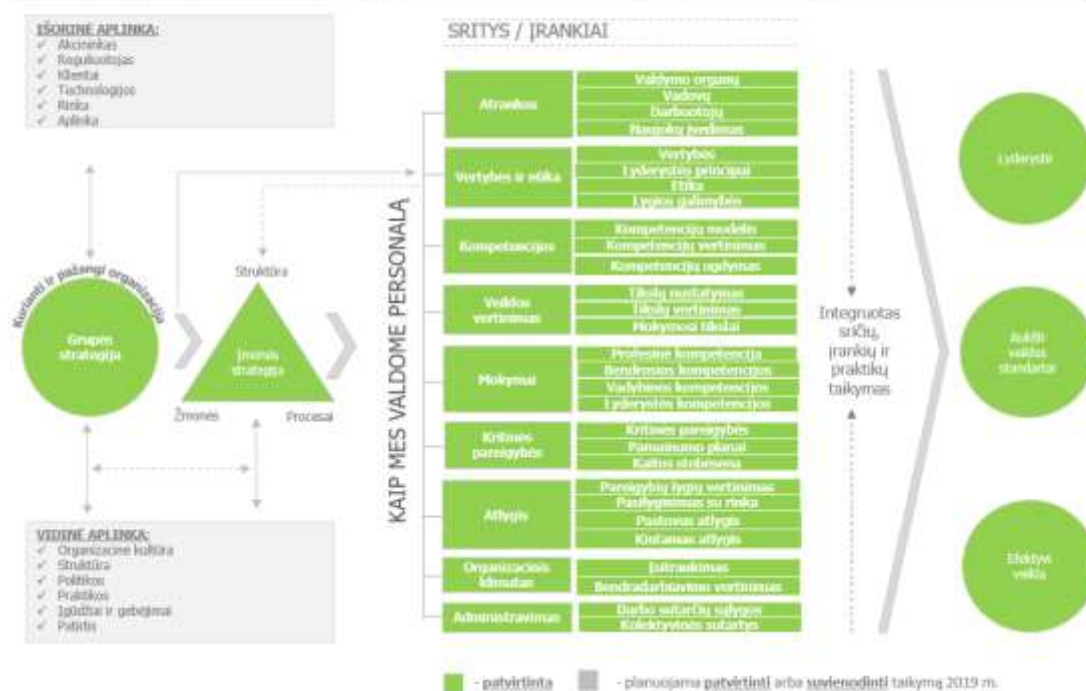
Siekiant efektyviai ir tvariai vykdyti grupei iš Energijos vartojimo efektyvumo įstatymo kylančius energijos vartojimo efektyvumo Lietuvoje didinimo tikslus, 2017 m. spalį EPSO-G grupės įmonės ir Energetikos ministerija pasirašė susitarimą dėl veiksmų ir priemonių, padėsiančių šalies vartotojams sutaupyti 269 GWh (0,27 TWh) energijos. 2018 m. buvo įvertinta, kad Grupės įmonėms nustatyti sutaupymai yra pasiekti, todėl analizuojamos galimos energijos vartojimo efektyvumo kryptys nuo 2020 m.

EPSO-G grupēs tikslas tehnoloģinaj turto bei investīcijas valdyti efektyviai ir racionaliai. Grupēs jmonēs, valdančiose tehnoloģinaj turto – „Amber Grid” ir „Litgrid” taikoma bendrai sutartus vienodus turto valdymo principus nustatanti Grupēs Technoloģinio turto vystymo ir eksploataavimo politika. Politikoje taip pat nustatyti investicijų vertinimo principai bei numatyta, kad visiems investicijų projektams privalo būti parengti kaštų naudos analize paremti pagrindimai.

Greitas, kokybiškas sprendimų priėmimas ir reagavimas į besikeičiančią aplinką – tai, kas lemia užsibrėžtų strateginių tikslų įgyvendinimo sėkmę. EPSO-G grupės įmonėse dirba aukštos kvalifikacijos darbuotojai, sukaupia tarptautinių projektų įgyvendinimo praktinę patirtį.

EPSO-G grupėje žmogiškųjų išteklių valdymo strategija ataskaitiniu laikotarpiu buvo nukreipta į kompetencijų išlavimą, vystymą ir naujų pritraukimą.

Žmogiškojo kapitalo valdymas įgyvendinant funkcinės lyderystės modelį



.2019 m. buvo tęsiamas kompetencijų vertinimo modelio diegimas ne tik Valdymo bendrovėje, bet ir kitose Grupės įmonėse. Taip pat siekiant nustatyti aiškias Grupės darbuotojų augimo kryptis ir sritis rengiama Grupės mokymų politika.

Skaidri, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikanti organizacija

Aukščiausių profesinės etikos standartų laikymasis, nuolatinis visuomenės informavimas apie vykdomus strateginius projektus, rinkos tendencijas, teikiamas paslaugas, finansinius rezultatus - rodikliai, parodantys, kad organizacija yra atskaitinga, atvira ir patikima.

Tam Grupėje vadovaujamosi EPSO-G grupės įmonių skaidrumo ir komunikacijos politika, akcentuojanti atskaitingumą interesų turėtojams. Grupės komunikacijos strategijoje pasiskirstyta atsakomybėmis ir numatytas komunikacijos periodiškumas, turinys bei atsakingi asmenys.

EPSO-G - energetikos įmonių grupė didelę reikšmę teikia atsakomybei visuomenei ir aplinkai, kurioje veikiama, todėl nuolatos vertina vykdomų veiklų poveikį aplinkai, taikomos taršos prevencijos priemonės, ne tik racionaliai naudojant būtinuosius materialinius išteklius, bet ir ugdant darbuotojų kompetencijas bei atsakingą požiūrį į savo darbą, aplinkos apsaugą ir skatina dalintis sukaupta patirtimi tarp Grupės įmonių.

Vadovaujamosi patvirtinta Socialinės atsakomybės politika, kuria remiantis periodiškai rengiamos ir viešai skelbiamos Grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos.

Siekiant užtikrinti korporacinės socialinės atsakomybės sistemą, 2019 m. dėmesys skiriamas sukurtos kontrolės sistemos analizei ir įvertinimui bei atitikties valdymo modelio sukūrimui.

3.3 Veiklos ir finansiniai tikslai

Remiantis EPSO-G strategijoje patvirtintomis kryptimis, valdyba valdymo bendrovei išklė šiuos 2019 m. veiklos tikslus.

Bendrovei keliama veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs EPSO-G generalinio direktoriaus tikslams.

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą generalinis direktorius yra atskaitingas valdybai.

METINIAI TIKSLAI			
	Strateginiai tikslai	Metiniai tikslai	Siekiamas rodiklis
1.	Užtikrinti kokybišką strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimą numatytu laiku	Įgyvendinti Lietuvos elektros energetikos sistemos parengimo sinchronizacijai su koordinuotomis Europos tinklais (KET) programą užtikrinant: 1) Programos raiškų suvaidymą, kad būtų pasiektas galinis: patvirtinta sujungimo sutartis (Connection agreement) ir suderintas prijungimo sąlygų katalogas (Catalog of measures); 2) Projekto finansavimo modelio atrankimas ir patikrinimas; 3) Komunikacijos plano parengimas ir įgyvendinimas.	Kokybinis rodiklis - įgyvendinimas 100% pagal kiekvienam rodikliui priskiriamą svorį: 1) Pasiektos plano galinis: patvirtinta sujungimo sutartis (Connection agreement) ir suderintas prijungimo sąlygų katalogas (Catalog of measures) - 50%; 2) Patikrinimas ir laiku atranktas projekto finansavimo modelis - 25%; 3) Parengtas ir įgyvendinamas komunikacijos planas - 25%.
2.	Sudarant vieningą dujų rinką, plėsti dujų ir šilumos prekybos platformų geografinę bei vystyti elektros rinkos integraciją	Įgyvendinti dujų tiekimo jungtį tarp Lenkijos ir Lietuvos šaltųjų Lietuvos teritorijoje projektą užtikrinant raiškų suvaidymą, kad būtų tinkamai atliktas pirkimų dėl vamzdžių tiekimo ir rangos darbų procedūros bei sudarytos ir tinkamai vykdomos vamzdžių tiekimo ir rangos darbų sutartys	Sudarytos vamzdžių pirkimo ir rangos sutartys, parengtas rangos sutarčių įgyvendinimo grafikas ir atlikti grafike 2019 m. numatyti veikimai
3.	Sudarant vieningą dujų rinką, plėsti dujų ir šilumos prekybos platformų geografinę bei vystyti elektros rinkos integraciją	Įgyvendinama tarptautinė Grupės įmonių plėtra: 1) BALTPPOOL prekybos aktyvūs veikimai Švedijoje ir Lenkijoje pasiekiamas; 2) Eksportuojamos TETAS paslaugos bent į vieną užsienio rinką; 3) GET Baltic prekybos aktyvūs įsigijimai Suomijoje pasiekiamas.	Kokybinis rodiklis - įgyvendinimas 100% pagal kiekvienam rodikliui priskiriamą svorį: 1) BALTPPOOL prekybos aktyvūs veikimai užsienio rinkose bent po 1 biržos dieną (8 Švedijos ir Lenkijos - 33%; 2) TETAS pajamos iš užsienio rinkos - 0,5 mln. EUR - 34%; 3) Techniniai pasiekimai GET Baltic prekybos aktyvūs veikimai Suomijoje - 33%.
4.	Tapti greitai reaguoja į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centru	Projektų ar veiklų, prisidedančių prie Nacionalinės energetinės infrastruktūros strategijos įgyvendinimo, inicijavimas	Atlikti idėjų ar galimų veiklos kryptų analizė ir inicijuotas bent vienos idėjos įgyvendinimo projektas ar sudarytas verslo planas
5.	Užtikrinti įgyvendinimą	Valdymo bendrovės kuriamos vertės didinimas	Kokybinis rodiklis - įgyvendinimas 100% pagal kiekvienam rodikliui priskiriamą svorį: 1) Valdymo bendrovės kuriamos vertės didinimas palyginus su 2018 m. (2018 m. - 10% (2019 m.) - 50%); 2) Grupės įmonėse įgyvendintos per 2019 m. numatytos įgyvendinti politikos - 25%; 3) Siekiant efektyvumo supaprastinti Grupės struktūrą - 25%.
6.	Užtikrinti įgyvendinimą	Atsargybių grafikos rodiklis (ROE) 2019-2021 m. - 5,7 % (2019 - 0,4 %, 2020 - 5,5 %, 2021 - 7,1 %)	ROE 2019 m. - 0,4%

Valdymo bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas lemia kintamos atlygio dalies dydį, nevirsijantį atlygio politikoje nustatytos proporcijos.

2019 m. EPSO-G centralizuoto vidaus audito padalinys atliko visų Grupės įmonių 2018 m. veiklos tikslų įgyvendinimo patikimumo įvertinimą. Išvados buvo pateiktos tikrintų įmonių vadovybei bei valdyboms, taip pat EPSO-G valdybai bei Audito komitetui. Konstatuota, kad EPSO-G valdymo bendrovei išklėti tikslai 2018 m. buvo įvykdyti 96 proc.

3.4 Reikšmingų infrastruktūros projektų santrauka

Elektros energetikos sistemos sujungimas sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais

Dėl istorinių priežasčių Lietuvos elektros energetikos sistema veikia sinchroniškai su IPS/UPS sistema, kuri jungia Baltarusijos, Rusijos, Estijos, Latvijos, Lietuvos (BRELL) sistemas. Baltijos šalių elektros energetikos sistemos dažnį centralizuotai valdo ir koordinuoja dispečerinė Maskvoje.

Dėl to, būdamas Europos Sąjungos narėmis, Lietuva, Latvija ir Estija siekia sujungti šalių elektros sistemas dirbti vienu dažniu su kontinentinės Europos tinklais, tapti savarankiška decentralizuotos Europos elektros sistemos dalimi ir pereiti prie skaidrių ir prognozuojamų elektros perdavimo sistemos valdymo standartų.



Lietuvos Respublikos Seimo 2012 m. priimtu įstatymu iškeltas strateginis uždavinys - perorientuoti šalies elektros energetikos sistemą sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos elektros tinklais.

Lietuvos elektros energetikos sistemos integravimas į Europos elektros infrastruktūrą ir bendrą elektros rinką, užtikrinant sistemos valdymo savarankiškumą yra vienas svarbiausių patronuojamos įmonės „Litgrid“ tikslų. Jo įgyvendinimui itin svarbus nacionalinių ir

tarptautinių interesų supratimas, suderinimas bei koordinavimas.

Sinchroniškas darbas su kontinentinės Europos tinklais užtikrins:

- energetikos sistemų patikimą darbą ir saugų elektros perdavimą;
- tarpusavyje derinamus veiksmus prižiūrint įrenginius ir planuojant tinklo plėtrą;
- bendras energetikos sistemų valdymo taisykles – tinklų kodeksus, kurie vienodai bus taikomi visose Europos Sąjungos valstybėse;
- elektros prieinamumą iš Vakarų Europos energetikos sistemų.

Svarbūs įvykiai per ataskaitinį laikotarpį:

- 2019 m. gegužės 29 d. įsigaliojo prisijungimo prie Europos elektros tinklų sutartis - trijų Baltijos šalių, Lenkijos ir palaikančių šalių ENTSO-E elektros perdavimo operatoriai pasirašė prisijungimo sutartį ir gavo technines prisijungimo sąlygas, kurias įgyvendinus Lietuva, Latvija ir Estija taps Europos elektros tinklo dalimi iki 2025 m. Prisijungimo sutartis apibrėžia šalių teises ir pareigas užtikrinant, kad Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros perdavimo sistemos operatoriai atitiks keliamus reikalavimus ir prisiimtus įsipareigojimus. Sutartis bus įgyvendinama pagal prisijungimo sąlygų katalogą. Tai 409 punktų techninių ir praktinių veiklos standartų bei rodiklių sąvadas, kuriuos įgyvendinus Lietuva, Latvija ir Estija prisijungs ir dirbs vienu dažniu su žemyninės Europos elektros tinklais. Pasirašymo metu Lietuvos elektros energetikos sistema atitiko apie 40 proc. (169) iš prisijungimo priemonių kataloge nurodytų priemonių.
- 2019 m. birželio 13 dieną Seimas priėmė Lietuvos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymą bei susijusius teisės aktus. Juose numatomos pagrindinės sinchronizacijos proceso organizavimo bei įgyvendinimo sąlygos. Įstatymas taip pat numato, kad sinchronizacijos projektui ir su juo susijusiems infrastruktūros projektams bus suteiktas ypatingos valstybinės svarbos projekto statusas. Tai leis sparčiau vykdyti teritorijų planavimo procedūras su sinchronizacija susijusiuose projektuose, nustatyti servitutus bei operatyviai atlikti poveikio aplinkai vertinimo procedūras. Kompetentingos institucijos įpareigojamos su sinchronizacija susijusiems projektams išduoti leidimus, suderinti projektus bei atlikti kitas procedūras per trumpesnį laiką.

- 2019 m. birželio 20 d. Pasirašytas politinis susitarimas dėl Baltijos šalių elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su Europos tinklais įgyvendinimo. Susitarimu patvirtintas testinis trijų Baltijos šalių, Lenkijos ir Europos Komisijos politinis įsipareigojimas strateginiam Baltijos šalių energetinio saugumo projektui. Sutarta, kad, projekto įgyvendinimas bus prižiūrimas ir koordinuojamas aukščiausiu politiniu ir techniniu lygiu, siekiant kryptingai ir sutartais terminais atlikti numatytus būtinus darbus iki 2025 metų. Politiniame susitarime numatyta, kad Europos Komisijos vadovaujama BEMIP aukšto lygio grupė prižiūrės, kaip vyksta projekto praktinis įgyvendinimas ir užtikrins, kad būtų laikomasi sutarto darbų kalendoriaus, įgyvendinant prisijungimo prie kontinentinės Europos tinklų sutarties projektus.
- 2019 m. gegužės 19 d. „Litgrid“ pranešė, kad atliktas dalies Lietuvos elektros sistemos ir generatorių izoliuoto darbo bandymas įvyko sklandžiai pagal iš anksto numatytą planą: sistema veikė patikimai. Bandymo metu patikrintos jungčių galimybės veikti kartu dažnio valdymo palaikymo režimu kartu su generatoriais. Pagal suplanuotą scenarijų į savarankiškas „salas“ buvo išskirta Kauno termofikacinė elektrinė, dalis Mažeikių elektrinės, Kauno HE, Kruonio HAE, Lietuvos elektrinės 9 blokas ir nuolatinės srovės keitikliai „Nord Balt“ ir „LitPol Link“. Šias zonas atjungus nuo BRELL sistemos išbandytos generatorių galimybės kartu su nuolatinės srovės keitikliais valdyti izoliuotos sistemos dalies dažnį. Likusi – didžioji dalis – Lietuvos energetikos sistemos funkcionavo BRELL žiede, o išskirtosios dalys su ja sklandžiai sinchronizuotos.

Investicijos:

Projekto vertė, priklausomai nuo pasirinkto scenarijaus, trims Baltijos šalims gali siekti iki 1 500 mln. Eur. Šis projektas yra įtrauktas į Europos Komisijos trečiąjį Bendrojo intereso projektų sąrašą. Planuojama, kad projektas bus įgyvendinamas trimis etapais.

Bendra trijų Baltijos šalių pirmojo etapo investicijų vertė sieks 432,55 mln. eurų, iš jų 167 mln. eurų - Lietuvos elektros energetikos sistemos atnaujinimui ir sustiprinimui. 2019 m. pirmajam investicijų etapui ES Lietuvai skyrė 125 mln. eurų, arba 75 proc. reikiamos sumos.

Pirmajame etape Lietuvos ir ES lėšomis bus finansuojami šie sinchronizacijai svarbūs projektai:

- Nauja 330 kV linija Vilnius (LT) - Neris (LT).
- Nauji 400/330 kV autotransformatoriai Alytuje (LT).
- Nauja 330 kV Mūšos (LT) skirstykla.
- 330 kV linijos Klaipėda (LT) - Bitėnai (LT) rekonstrukcija.
- 330 kV linijos Bitėnai (LT) - Jurbarkas (LT) rekonstrukcija.
- Nauja 330 kV linija Kruonio HAE (LT) - Jurbarkas (LT).
- 330 kV elektros perdavimo oro linijos nuo Lietuvos elektrinės iki Vilniaus rekonstrukcija.
- Šiaurės rytų Lietuvos elektros perdavimo tinklo optimizavimo ir paruošimo sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos energetikos sistema.

2019 m. ruošiant Lietuvos energetikos tinklus sinchroniniam darbui su KET, buvo vykdomi elektros perdavimo mazgų pertvarkymo darbai bei inicijuoti naujų projektų parengiamieji darbai:

- „Litgrid“ vykdo 330 kV elektros perdavimo oro linijos nuo Lietuvos elektrinės iki Vilniaus rekonstrukcijos projektą. Vykdam rekonstrukcijos darbus esamoje oro linijoje bus sumontuota papildoma elektros grandis. Šis projektas reikalingas siekiant užtikrinti patikimą elektros tiekimą sparčiai augančio Vilniaus miesto gyventojams ir verslui. Rangos sutartis pasirašyta su viešo pirkimo laimėtoju, UAB „Žilinkis ir Co.“ Sutarties vertė 17,99 mln. eurų be PVM. Rekonstrukcijos darbus numatoma baigti 2020 metų pabaigoje. Šiam projektui iš ES struktūrinių fondų skirta finansuoti iki 50 proc. tinkamų finansuoti išlaidų.
- „Litgrid“ įgyvendina Šiaurės rytų Lietuvos elektros perdavimo tinklo optimizavimo ir paruošimo sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos energetikos sistema projektą, kurio metu bus rekonstruotos dvi 330 kV transformatorių pastotės Ignalinoje ir Utenoje, o valdomas 330 kV šuntinis reaktorius iš Ignalinos pastotės bus perkeltas į 330 kV skirstyklą Elektrėnuose. Taip pat bus demontuota galingiausia 750 kV aukštos įtampos

linija, jungianti Ignalinos AE pastotę su Baltarusija. Šiam valstybei svarbiam ekonominiam projektui iš ES struktūrinių fondų skirta 10,8 mln. eurų, tai yra finansuojama 45 proc. projektų vertės. Projekto metu bus įdiegta pažangi infrastruktūra, kuri užtikrins patikimą elektros energijos perdavimą ir aukštesnę paslaugų kokybę tiek esamiems, tiek naujiems elektros tinklo naudotojams Visagino ir Utenos rajono savivaldybėse. Numatyta, kad elektros perdavimo sistemos mazgo rekonstrukcija Šiaurės rytų Lietuvoje truks ketverius metus ir bus užbaigta ne vėliau kaip 2021 m. pavasarį. Visa projekto vertė 23,9 mln. eurų be PVM, o projektą įgyvendina ūkio subjektų grupė AB „Kauno tiltai“, ABB OY ir ABB AS.

- 2019 m. gegužės mėn. pasirašyta sutartis dėl 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius-Neris teritorijų planavimo dokumento ir PAV vertinimo ataskaitos parengimo su UAB „Ardynas“.

2018 m. gruodžio 21 d. Lietuvos ir Lenkijos elektros perdavimo sistemos operatoriai susitarė dėl naujos jūrinės jungties projekto įgyvendinimo. LITGRID ir „PSE“ vadovai pasirašė susitarimą, kuriuo įsipareigoja pradėti naujo Lietuvos ir Lenkijos jūrinio aukštos įtampos nuolatinės srovės kabelio tiesimo projekto parengiamojo etapo darbus. Naująją jūrinę jungtį Lietuvos ir Lenkijos atstovai nusprendė pavadinti „Harmony Link“ vardu. Ataskaitiniu laikotarpiu vyko parengiamieji veiksmai, kuriais remiantis bus priimti sprendimai dėl investavimo, paskelbta viešųjų pirkimų procedūra kabelio tiesimo darbams nupirkti, atlikti kiti darbai. Sprendimas dėl investavimo turėtų būti priimtas 2020 m.

Dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos

Šiuo projektu siekiama integruoti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą. „Amber Grid“ įgyvendina dujotiekių projekto dalį Lietuvos teritorijoje, o Lenkijos Respublikos teritorijoje - Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatorius GAZ-SYSTEM S.A.



Dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) - tai gamtinių dujų infrastruktūra, sujungianti Lenkijos ir Lietuvos, o tuo pačiu Baltijos šalių bei Suomijos perdavimo sistemas su Europos Sąjungos (ES) sistema.

Europos Komisija GIPL projektą pripažino didelės svarbos dujų tiekimo saugumą užtikrinančiu infrastruktūros projektu, reikšmingai prisidedančiu prie ES energetinio saugumo užtikrinimo. „Amber Grid“ GIPL projektą įgyvendina kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A.

GIPL projekto tikslai:

- integruoti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką,
- diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius,
- padidinti dujų tiekimo saugumą.

Bendras planuojamo dujotiekių ilgis bus 508 km, iš kurių Lietuvos teritorijoje - 165 km. Pastatius dujotiekių jungtį bus sukurti pajėgumai, leisiantys Baltijos šalių kryptimi transportuoti iki 27 TWh gamtinių dujų per metus, Lenkijos kryptimi - iki 21 TWh per metus, o Baltijos šalių dujų ir Suomijos rinkos taps bendros ES dujų rinkos dalimi.

GIPL projekto nauda:

- integruos Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką,

- sukurs prieigą prie alternatyvių dujų tiekimo šaltinių, kelių bei sandorio šalių ir padidins dujų rinkos konkurencingumą,
- padidins dujų tiekimo saugumą ir patikimumą – sukuriant tiek papildomus dujų perdavimo pajėgumus, tiek galimybes taikyti ES šalių solidarumo mechanizmus ekstremalios situacijos atveju,
- sudarys sąlygas lanksčiau ir efektyviau panaudoti Lenkijos ir Lietuvos SGD terminalus ir perdavimo tinklus,
- padidins dujų prekybos likvidumą Lenkijos ir Baltijos šalių prekybos zonose, sustiprins jų regioninį vaidmenį.

Svarbūs įvykiai per ataskaitinį laikotarpį:

- 2019 m. birželio 25 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą sudaryti sutartį su GIPL vamzdžių konkurso laimėtoju – Lenkijos bendrove Izostal S.A. Numatoma sutarties vertė – 26,4 mln. eurų (be PVM).

Investicijos:

GIPL projektas finansuojamas „Amber Grid“ bei GAZ-SYSTEM S.A. nuosavomis ir skolintomis lėšomis, ES finansinės paramos pagal Europos Komisijos transeuropinių energetikos tinklų (TEN-E) programą bei infrastruktūros tinklų priemonę (CEF). Be ES finansinės paramos GIPL projekto statybos darbus finansuos Lietuva, Latvija ir Estija pagal tarpvalstybinį sąnaudų paskirstymo sprendimą, padengdamos dalį GIPL investicijų Lenkijos teritorijoje. Numatoma, kad 500 mln.eurų vertės GIPL projekto investicijos Lietuvos pusėje sieks iki 136 mln. eurų.

Daugiau informacijos apie GIPL projektą, jo eigą ir naujienas galima rasti projekto interneto tinklapyje (www.ambergrid.lt/lt/projektai/dujotiekiu-jungtis-tarp-lenkijos-ir-lietuvos-gipl).

Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimas

Projektu siekiama padidinti dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumus, užtikrinti gamtinių dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvesnį infrastruktūros panaudojimą bei geresnę Baltijos šalių dujų rinkų integraciją. Taip pat bus sudarytos geresnės sąlygos naudotis Latvijos Inčukalnio požemine dujų saugykla. Projekto vykdytojai – „Amber Grid“ ir Latvijos perdavimo sistemos operatorius AS „Conexus Baltic Grid“.



2018 m. buvo atlikta Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos galimybių studija ir kaštų naudos analizė. Studijoje įvertinta regiono rinkos paklausos analizė ir dujų srautų modeliavimas parodė, kad regiono dujų poreikio ir dujų tiekimo saugumo užtikrinimui, po to, kai bus sukurta kita regiono dujų perdavimo infrastruktūra, t. y. nutiestos dujotiekių jungtys tarp Suomijos ir Estijos (Balticconnector) bei Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) ir kita, tarp Lietuvos ir Latvijos bus reikalingi didesni perdavimo pajėgumai – iki 130,47 GWh per parą Latvijos kryptimi ir iki 119,5 GWh per parą Lietuvos kryptimi.

Jungties pajėgumams padidinti Lietuvos teritorijoje reikės padidinti Kiemėnų dujų apskaitos stoties pajėgumus ir pertvarkyti dujotiekią prie Panevėžio kompresorių stoties. Latvijos teritorijoje reikės rekonstruoti dalį magistralinių dujotiekių pietinėje, centrinėje ir vakarinėje šalies dalyse, siekiant padidinti maksimalų projektinį slėgį dujotiekiuose iki 50 bar, ir įrengti naują kompresorių statį šalia Inčukalnio požeminės dujų saugyklos. Projektą numatoma įgyvendinti iki 2023 m. pabaigos.

Investicijos:

Planuojama projekto investicijų suma – 10,2 mln. Eur, iš jų, Lietuvos teritorijoje – 4,7 mln. Eur.

Svarbūs įvykiai per ataskaitinį laikotarpį:

2019 m. gegužės pabaigoje VERT pritarė dujotiekio jungties tarp Lietuvos ir Latvijos pajėgumų padidinimo projekto Lietuvos investicijų daliai (4,7 mln. eurų), ir Lietuvos bei Latvijos reguliavimo institucijos priėmė sprendimą dėl projekto tarpvalstybinių kaštų paskirstymo.

2019 m. birželio 7 d. „Amber Grid“, kartu su „Conexus Baltic Grid“, pateikė paraišką ES finansinei paramai pagal infrastruktūros tinklų priemonę (CEF) gauti. Lietuvos-Latvijos jungties padidinimo statybų etapui tikimasi gauti didžiausią galimą ES paramą – iki 75 proc. tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Atsakymą dėl šiam svarbiam Baltijos šalių dujų rinkos plėtros projektui paramos numatoma gauti 2019 m. rudenį.

3.5. Perdavimo tinklo plėtra

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, EPSO-G grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, nuolat atnaujina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

3.5.1. Elektros energijos perdavimo tinklų plėtros planas

Per pirmąjį 2019 pusmetį „Litgrid“ atnaujino ir pateikė VERT „Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų plėtros planą 2019-2028 M.“, kuris grindžiamas esama ir numatoma pasiūla bei paklausa ir reikalavimais tiekimo saugumui ir patikimumui užtikrinti.

Įvertinus esamą elektros energetikos sistemos būklę ir nutarimus, siekama ilgalaikėje perspektyvoje numatyti galimus elektros energijos ir galios poreikių, generuojančių galių ir generavimo pasikeitimus, numatyti perdavimo tinklo plėtros ir atstatymo apimtis, įvertinti investicijas ir kt.

Atnaujintame plane įvertinti šalies perdavimo sistemos artimiausią dešimtmetį laukiantys iššūkiai: išvystyti ir pritaikyti energetikos sistemą synchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais bei įgyvendinti Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje keliamą tikslą – integruojant atsinaujinančius išteklius užtikrinti, kad 2030 m. šalyje pagaminta elektros energija tenkintų 70 proc. poreikio.

Dešimties metų tinklo plėtros plane numatoma, kad :

- planuojamos investicijos sieks 1 023 mln. Eur. Pabrėžtina, kad tai neturės žymios įtakos perdavimo dalies elektros tarife augimui;
- prognozuojama, kad bendras elektros energijos suvartojimas nuo 12,11 TWh augs vidutiniškai po 2 proc. per metus iki 14,63 TWh. 2028 metais, o galutinis vartojimas – iki 13,54 TWh. Nuo 1 999 MW didės ir didžiausia sistemos pareikalaujama galia, kuri gali pasiekti 2 364 MW.
- Pagal 2018 m. birželio 28 d. LR Prezidentės, Latvijos, Estijos ir Lenkijos premjerų bei Europos Komisijos pirmininko pasirašytą politinį susitarimą dėl trijų Baltijos šalių elektros tinklų synchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais per Lenkiją bei į 2018 m. gegužės 14 d. BEMIP aukšto lygio pareigūnų pasirašytą memorandumą dėl Baltijos elektros energetikos sistemų (toliau – EES) synchronizavimo su KET scenarijaus įgyvendinimo šių metų Plane pagrindinė perdavimo tinklo plėtros kryptis ir skaičiuojamasis scenarijus - Baltijos EES synchronizacija su KET panaudojant esamą 400 kV kintamosios srovės liniją Alytus-Elk (LitPol Link) bei pastatant naują jūrinę nuolatinės srovės jungtį iš Lietuvos į Lenkiją.
- nors patikimai prieinama vietinė generacija yra nepakankama tam, kad užsitikrintų didžiausią sistemos poreikį, tai kompensuos patikimos tarpsteminės jungtys, tad Lietuva kol kas liks importuojančia šalimi: po 2028 m., integravus 700 MW jūrinių vėjo elektrinių generaciją bei vykstant kitų atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai, planuojama, kad 2030 m. bus pasiektas Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos keliamas tikslas – vietinė generacija bus pasigaminama apie 70 proc. elektros energijos poreikio.

„Litgrid“ parengtas planas yra skelbiamas išoriniame tinklalapyje (<http://www.LITGRID.eu/index.php/tinklo-pletra/lietuvos-elektros-perdavimo-tinklu-10-metu-pletros-planas-/3850>) ir visi tinklalapio naudotojai turi galimybę susipažinti su juo bei teikti pastabas ir pasiūlymus.

3.5.2 Gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planas

2019 m. pasikeitus Energetikos įmonių investicijų vertinimo ir derinimo Valstybinėje kainų ir energetikos kontrolės komisijoje tvarkai, dešimties metų dujų perdavimo tinklo plėtros ir investicijų planas atnaujinamas kas du metus. Todėl „Amber Grid“ 2018–2027 m. plėtros planas bus atnaujinamas 2020 m.

Dešimtmečiame plane numatytos dujų perdavimo sistemos plėtros investicijos, kuriomis siekiama Europos Sąjungos ir Lietuvos strateginių gamtinių dujų sektoriaus tikslų – diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius, užtikrinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, skatinti konkurencingumą, integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, bei plėtoti bendrą Baltijos šalių regioninę dujų rinką.

2018–2027 m. plane numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausią dešimtmetį sudarys 195,2 mln. eurų.

2018–2027 m. tinklo plėtros plane numatyta įgyvendinti šiuos strateginius dujų infrastruktūros projektus:

- iki 2021 metų pabaigos kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM numatoma pastatyti dujotiekių jungtį tarp Lenkijos ir Lietuvos. Šio projekto tikslas – integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą;
- kartu su Latvijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi „Conexus Baltic Grid“ planuojama įgyvendinti dujotiekių jungties tarp Lietuvos ir Latvijos pajėgumų padidinimo projektą. Šiuo projektu siekiama sudaryti prielaidas didesnei Baltijos šalių dujų rinkų integracijai, užtikrinti gamtinių dujų sistemos darbo saugumą ir patikimumą. Detalūs projekto parametrai, įgyvendinimui reikalingos lėšos ir įgyvendinimo terminai paaiškės 2018 m. atlikus projekto įgyvendinimo galimybių studiją.

Šie projektai bus aktualūs regioninės dujų rinkos formavimo procesams Rytų Baltijos regione bei sudarys galimybę perduoti dujas ir kitų regiono valstybių dujų rinkų dalyviams.

Šalia strateginių infrastruktūros projektų, plane numatytos perdavimo sistemos plėtros, atstatymo bei modernizavimo investicijos, kurios leis užtikrinti gamtinių dujų tiekimo saugumą, patikimumą, esamų perdavimo sistemos pajėgumų pakankumą, pažangios gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros diegimą, tame skaičiuje pasinaudojant Europos struktūrinių fondų teikiamos paramos lėšomis.

Dešimties metų „Amber Grid“ tinklo plėtros planas parengtas atsižvelgiant į valstybės strateginių dokumentų nuostatas, dujų rinkos dalyvių poreikius, tiekimo patikimumo bei efektyvaus perdavimo sistemos veikimo užtikrinimą, bendrovės strategiją, bendrovės aplinkos apsaugos politiką ir teisės aktų reikalavimus ir skelbiamas

Kviečiame susipažinti su „Amber Grid“ plėtros planu:

[https://www.ambergrid.lt/uploads/documents/Gamtini%C5%B3%20dujų%C5%B3%20PSO%2010%20m_%20\(2018-2027%20m\)%20tinklo%20pl%C4%97tros%20planas.pdf](https://www.ambergrid.lt/uploads/documents/Gamtini%C5%B3%20dujų%C5%B3%20PSO%2010%20m_%20(2018-2027%20m)%20tinklo%20pl%C4%97tros%20planas.pdf)

4. VEIKLOS APŽVALGA

4.1. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausis

2019 m. sausio 1 d. įsigaliojo Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos (VKEKK) patvirtintos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos.

2019 m. sausio 1 d. įsigaliojo teisės aktų pakeitimai, kurie įpareigojo didžiuosius reguliuojamus energijos gamintojus ne mažiau kaip pusę dujų poreikio įsigyti EPSO-G grupei priklausančioje GET Baltic biržoje.

2019 m. sausio 15 d. Vyriausybė EPSO-G įmonių grupei patvirtino siektiną 5,7 proc. nuosavybės grąžos rodiklį 2019–2021 metų laikotarpiui. Sprendimui didžiausios įtakos turėjo Tarybos taikomi reguliavimo principai, kuriais siekiama

nustatyti būtinosiomis sąnaudomis, taip pat ir investicijų grąža, pagrįstas kainas vartotojams ir kurti sąlygas didesniai šalies ūkio konkurencumui.

2019 m. sausio 23 d. Europos Komisija skyrė 75 proc. finansavimą Baltijos šalių energetikos sistemos sinchronizacijos su žemyninės Europos tinklais pirmajam etapui.

Vasario mėn.

2019 m. vasario 27 d. „Amber Grid“ ir EPSO-G valdymo bendrovė sudarė tarpusavio skolinimo ir skolinimosi naudojantis įmonių grupės bendros sąskaitos paslauga sutartį. Ji sudaro galimybę efektyviau panaudoti laikinai laisvas grupės lėšas ir sukuria alternatyvą trumpalaikiam skolinimui iš kredito institucijų.

Kovo mėn.

2019 m. kovo 15 d. „Amber Grid“ užbaigė vidaus ir tarptautinių dujų srautų valdymui reikšmingo dujų perdavimo sistemos objekto modernizavimo projektą. Investicijos į trejus metus trukusį Panevėžio kompresorių stoties atnaujinimą siekė 5,6 mln. eurų be PVM. Pusė lėšų pritraukta iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų.

2019 m. kovo 20 d. „Litgrid“ ir UAB „Žilinskis ir Co“ pasirašė jungties su Lenkija „LitPol Link“ išplėtimo projektavimo ir statybos darbų rangos sutartį. Sutarties suma siekia 26,2 mln. Eur, o darbai turi būti baigti iki 2020 m. pabaigos.

2019 m. kovo 26 d. „Amber Grid“ pranešė apie tarptautinio dujotiekio Vilnius-Panevėžys-Ryga atkarpą, siekiančią Lietuvos-Latvijos pasienį, rekonstravimo darbų pradžią. Dėl dujotiekio rekonstravimo darbų „Amber Grid“ pasirašė sutartį su viešąjį konkursą laimėjusia rangovų įmone „MT Group“. Bendra projekto vertė siekia 8,1 mln. eurų (be PVM), pusė lėšų skyrė Europos Sąjungos struktūriniai fondai. Numatyta, kad dujotiekio rekonstravimo darbai truks iki 2019 m. pabaigos.

Balandžio mėn.

2019 m. balandžio 1 d. Naujos kadencijos EPSO-G valdyba pirmininku išrinko nepriklausomą narį Gedimą Almantą.

2019 m. balandžio 9 d. „Litgrid“ ir energetikos įmonių grupė „Lietuvos energija“ atnaujino Duomenų logistikos centro (DLC), teikiančio duomenų perdavimo bei duomenų centrų paslaugas, akcijų pardavimą. Numatyta, kad „Litgrid“ parduos savo valdomus 20,36 proc. akcijų, o „Lietuvos energija“ perleis turimus 79,64 proc. DLC akcijų.

Gegužės mėn.

2019 m. gegužės 9 d. „Amber Grid“ pradėjo dujotiekio Vilnius-Panevėžys-Ryga rekonstravimo darbus. Rangovas MT Group pakeis 14 km dujotiekio atkarpą. Viso projekto vertė - daugiau kaip 8 mln. eurų. Šiuo dujotiekiu dujos perduodamos link ir iš Latvijos Inčukalnio dujų saugyklos, taip pat tiekiamos Baltijos šalių ir Lietuvos poreikiams.

2019 m. gegužės 19 d. „Litgrid“ atliko dalies Lietuvos elektros sistemos ir generatorių izoliuoto darbo bandymą. Jo metu patikrintos tarptautinių jungčių galimybės veikti kartu dažnio valdymo palaikymo režimu kartu su generatoriais. Taip pat išbandyta, kaip išskirtos sistemos dalys veikia su sinchroniškai su likusia Lietuvos energetikos sistemos dalimi, patikrintos generatorių techninės galimybės reguliuoti dažnį ir likti stabiliais esant savarankiško darbo režimui ar atsiradus trikdžiams.

2019 m. gegužės 29 d. Europos elektros perdavimo sistemos operatorių asociacijos ENTSO-E kontinentinės Europos regioninė grupė pranešė, kad Lenkijos, trijų Baltijos šalių ir palaikančių šalių elektros perdavimo operatoriai pasirašė prisijungimo sutartį ir technines prisijungimo sąlygas, kurias įgyvendinus Lietuva, Latvija ir Estija taps Europos elektros tinklo dalimi.

Birželio mėn.

2019 m. birželio 1 d. Skatinant žaliųjų dujų gamybą Lietuvoje, „Amber Grid“ verslui pradėjo teikti dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijas, kaip tai numatyta gegužę pasirašytame Energetikos ministro įsakyme.

2019 m. birželio 6 d. „Amber Grid“ pateikė paraišką Inovacijų ir tinklų programų vykdomajai įstaigai (INEA) prie Europos Komisijos dėl dujotiekio, jungiančio Lietuvą ir Latviją, pajėgumų didinimo projekto finansavimo.

2019 m. birželio 10 d. VERT nustatė „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos, teikiant gamtinių dujų transportavimo gamtinių dujų perdavimo sistema paslaugas, pajamų viršutinę ribą, galiosiančią nuo 2020 m. sausio 1 d. Nustatyta nuo 2020 m. sausio 1 d. galiosianti reguliuojamos veiklos pajamų viršutinė riba - 36,1 mln. eurų per metus.

2019 m. birželio 13 d. LR Seimas priėmė Lietuvos elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymą bei susijusius teisės aktus.

2019 m. birželio 13 d. Veiklą vykdanči Lietuvoje, Latvijoje bei Estijoje, GET Baltic pranešė, kad numato nuo 2020 m. sausio 1 d. įsteigti naują prekybos aikštelę Suomijoje, taip prisidedant prie didesnės Suomijos ir Baltijos šalių dujų rinkų integracijos. Registraciją Suomijos prekybos aikštelėje numatoma pradėti rugsėjo mėn.

2019 m. birželio 25 d. „Amber Grid“ valdyba priėmė sprendimą dėl GIPL statybai reikalingų plieninių vamzdžių pirkimo sutarties sudarymo su Lenkijos bendrove Izostal S.A. Sutarties vertė – 26,4 mln. eurų (be PVM).

2019 m. birželio 20 d. Pasirašytas politinis susitarimas dėl Baltijos šalių elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su Europos tinklais įgyvendinimo. Juo įtvirtintas konkretus veiksmų planas ir būtini įgyvendinti kartiniai projektai iki pat 2025 m., kuomet Baltijos šalys prisijungs prie saugios ir patikimos Europos energetikos sistemos.

2019 m. birželio 27 d. „Litgrid“ generalinis direktorius Daivis Virbickas paskirtas į naują kadenciją pradedančią Europos perdavimo sistemos operatorius vienijančios organizacijos ENTSO-E valdybą. Ši organizacija vienija 43 perdavimo sistemos operatorius iš 36 šalių. Valdybą sudaro vienuolika narių ir pirmininkas, jie skiriami dvejų metų laikotarpiui.

4.2. Veiklos rodikliai

Pirmąjį 2019 m. pusmetį EPSO-G grupės įmonių veiklai ir jos rezultatui didžiausios įtakos turėjo antrąjį metų ketvirtį išaugusi, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, elektros energijos perdavimo ir dujų transportavimo paslaugų paklausa.

Aukštos įtampos perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams pirmąjį šių metų pusmetį buvo perduota 5 150 mln. kilovatvalandžių (kWh) elektros energijos. Tai 0,1 proc. mažiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu. Skirstomųjų tinklų operatoriaus (AB „Energijos skirstymo operatorius“) vartotojams perduota 4 684 GWh elektros energijos, t. y. 0,2 proc. mažiau. Kitiems tiesiogiai prie perdavimo tinklo prijungtiems vartotojams pateikta 466 GWh elektros energijos arba 1,7 proc. daugiau.

Svarbiausi EPSO-G grupės įmonių veiklos rodikliai:

	2019 m. Sausis- Birželis	2018 m. Sausis- Birželis	Pokytis		2017 m. Sausis- Birželis
			+/-	Proc.	
Elektros energija					
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	5 150	5 153	-3	-0,1%	4 939
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	6,77	2,17			1,19
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,23	0,08			0,05
„NordBalt“ prieinamumas, proc.**	100%	96%			81%
„LitPol Link“ prieinamumas, proc.	100%	96%			100%
Gamtinės dujos					
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	12 551	12 383	168	1,4%	12 834
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh***	14 674	15 547	-873	-5,6%	12 942
Gamtinių dujų biržos apyvarta, GWh	1 772	697	1 075	154,2%	18
Biokuras					
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, tne	279 488	183 750	95 738	52,1%	192 661

*Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų ir dėl nenustatytų priežasčių.

** Neįtraukiant remonto laikotarpio laiko.

***Latvijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities perdavimo sistemos.

Gamtinių dujų sektoriuje suteiktų perdavimo paslaugų Lietuvoje apimtis 2019 m. pirmąjį pusmetį išaugo 1,4 proc., tačiau 5,6 proc. sumažėjo transportuojamų dujų kiekis į kai kurias kaimynines šalis.

Per 2019 m. pirmuosius šešis mėnesius Lietuvos vartotojams į dujų skirstymo ar tiesiogiai prijungtas vartotojų sistemas buvo transportuota 12 551 GWh gamtinių dujų, palyginti su 12 383 GWh tuo pačiu laikotarpiu pernai. Labiausiai tai lėmė stabili paklausa ir vartojimas trąšų sektoriuje.

Į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį per atskaitinį laikotarpį transportuota 13 473 GWh gamtinių dujų (2018 m. I pusm. – 14 725 GWh). Į Latvijos Respubliką per Kiemėnų DAS sistemą buvo perduota 1 201 GWh gamtinių dujų (2018 m. I pusm. – 822 GWh).

Elektros energijos perdavimo tinklas ir jungtys veikė patikimai – 2019 m. pirmąjį pusmetį dėl aukštos įtampos elektros tinklo sutrikimų, už kuriuos atsakingas operatorius, vartotojams nebuvo pateikta 6,77 MWh elektros energijos. Dujų perdavimo tinklo prieinamumas sistemos naudotojams siekė 100 proc.

Patikimai dirbo asinchroninės jungtys, kurios atveria galimybę importuoti pigesnę elektros energiją iš Šiaurės šalių. Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius „NordBalt“ jungties prieinamumas rinkai siekė 100 proc. (2018 m. I pusm. – 96 proc.). Jungties su Lenkija „LitPol Link“ prieinamumas rinkai per šį laikotarpį siekė 100 proc. (2018 m. I pusm. – 96 proc.).

2019 m. pirmąjį pusmetį GET Baltic gamtinių dujų biržos prekybos apimtis sudarė 1 772 GWh, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2018 metais, padidėjo beveik 2,5 karto. Didžiausios įtakos išaugusioms prekybos apimtims turėjo Lietuvos teisės aktų pakeitimai, kuriems įsigaliojus 2019 m. sausio 1 d., reguliuojami energijos gamintojai Lietuvoje tapo laisvais gamtinių dujų rinkos dalyviais bei aktyviais gamtinių dujų biržos dalyviais

2019 m. „Baltpool“ energijos išteklių biržoje centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir pramonės įmonės įsigijo 279 tūkst. tne biokuro. Tai 52,1 proc. daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2018 metais.

4.3 Finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2019 m. Sausis-Birželis	2018 m. Sausis-Birželis	Pokytis		2017 m. Sausis-Birželis
			+/-	Proc.	
Pajamos	124 107	118 910	5 197	4,4%	111 075
Veiklos sąnaudos	115 417	107 704	7 713	7,2%	91 497
EBITDA ¹	23 950	30 654	-6 704	-21,9%	40 170
Grynasis pelnas	6 304	8 597	-2 293	-26,7%	14 685
Turtas	684 611	684 663*	-52	0,0%	770 456**
Ilgalaikis turtas	542 474	540 535*	1 939	0,4%	629 559**
Trumpalaikis turtas	142 137	144 128*	-1 991	-1,4%	140 897**
Nuosavybė	189 211	183 873*	5 338	2,9%	236 247**
Įsipareigojimai	495 400	500 790*	-5 390	-1,1%	534 209**
Grynoji skola ²	318 103	342 916*	-24 813	-7,2%	414 865**
Santykiniai finansiniai rodikliai					
EBITDA marža ³	19,3%	25,8%			36,2%
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	168,1%	186,5%*			194,8%**
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	27,6%	26,9%*			30,7%**
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁴	0,9	0,8*			0,8**

* Rodiklio reikšmė 2018 m. gruodžio 31 d.

**Rodiklio reikšmė 2017 m. gruodžio 31 d.

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + įsipareigojimas „Lietuvos energija“, UAB už LITGRID AB akcijų įsigijimą – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

3) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

4) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai

Pajamos

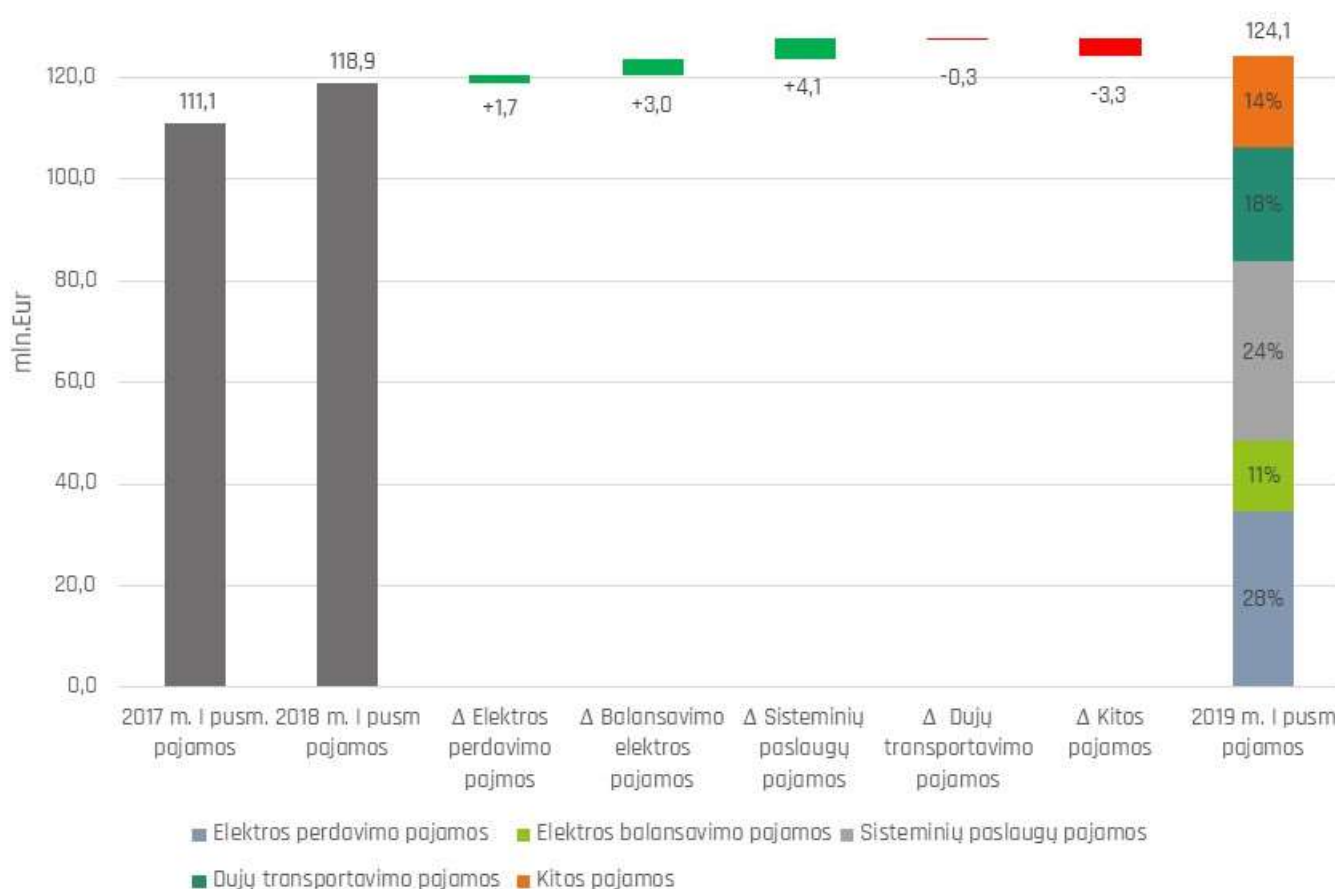
Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius konsoliduotos EPSO-G grupės pajamos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, padidėjo 4,4 proc. iki 124,1 mln.

Pajamos už elektros energijos perdavimą, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, padidėjo 5,2 proc. iki 34,8 mln. eurų ir sudarė 28,0 proc. visų Grupės pajamų. Pajamų augimą lėmė 5 proc. didesnė vidutinė faktinė elektros perdavimo kaina.

Pajamos už gamtinių dujų transportavimo paslaugas per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius sudarė 22,5 mln. Eur arba 18,1 proc. visų EPSO-G grupės pajamų. Labiausiai pajamų mažėjimą lėmė sumažėjęs transportuotų gamtinių dujų kiekis į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį.

Dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos nuo 2019 m. sausio 1 d. nustatyto 16 proc. didesnio sisteminių paslaugų tarifo pajamos už sisteminę elektros energijos paslaugas padidėjo 13,1 proc. iki 35,4 mln. Eur. Balansavimo (reguliavimo) elektros energijos pardavimo pajamos padidėjo 27,8 proc. iki 13,7 mln. Eur.

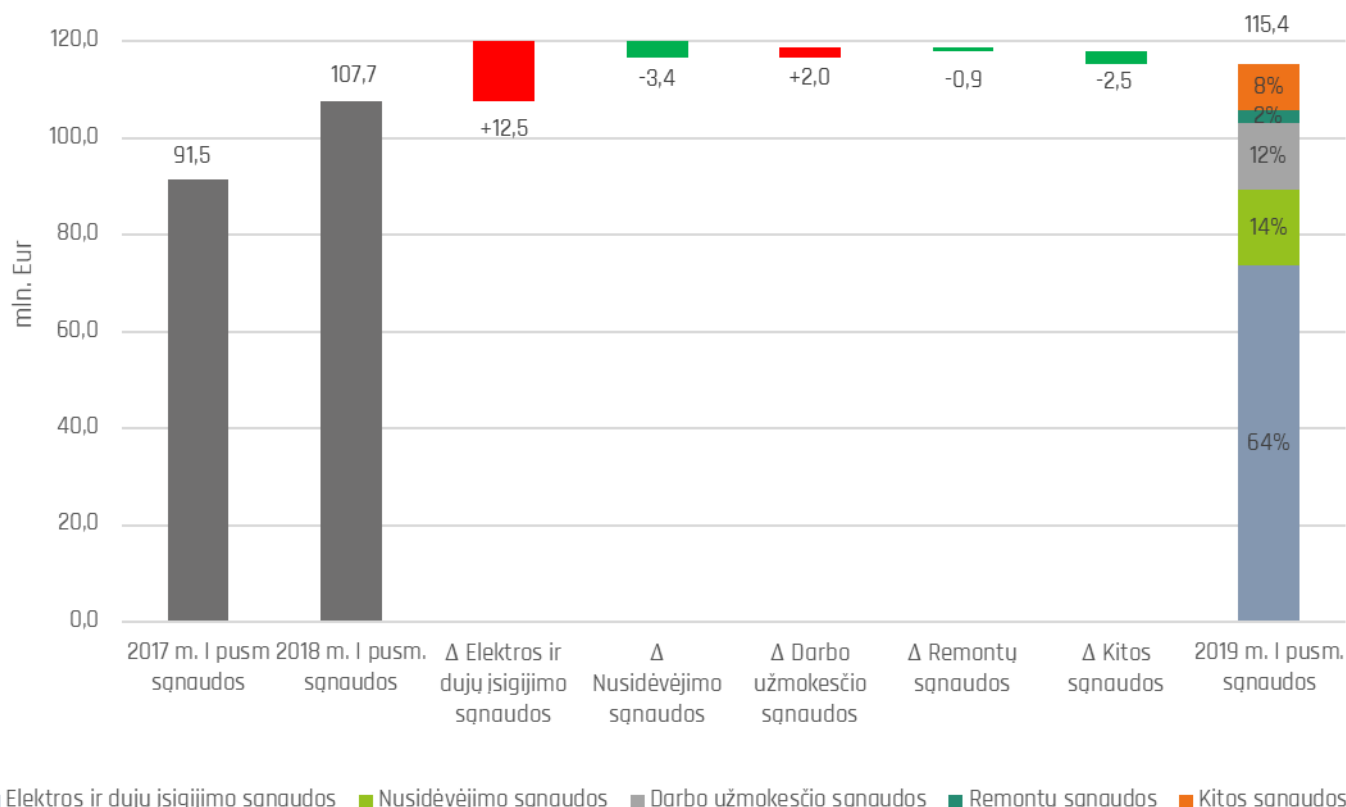
Kitos grupės pajamos sudarė 17,8 mln. Eur.



Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos per šešis 2019 m. mėnesius sudarė 115,4 mln. Eur. Nevertinant padidėjusių išlaidų už energetinius išteklius ir sumažėjusių nusidėvėjimo kaštų, bendras sąnaudų lygis, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2018 metais, sumažėjo 1,3 mln. Eur.

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas – 73,6 mln. Eur (elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė 67,7 mln. Eur, gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos siekė 5,9 mln. Eur.) arba 63,8 proc. visų sąnaudų. Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 15,7 mln. Eur, darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 13,9 mln. Eur, remontų ir priežiūros sąnaudos – 2,5 mln. Eur, telekomunikacijų ir ITT sąnaudos – 1,3 mln. Eur, likusios sąnaudos sudarė – 8,4 mln. Eur.



Veiklos rezultatas

2019 m. pirmojo pusmečio EPSO-G įmonių grynasis pelnas buvo 6,3 mln. Eur, t. y. 26,7 proc. mažesnis, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, kai buvo uždirbta 8,6 mln. Eur grynojo pelno. Tam didžiausios įtakos turėjo elektros energijos sisteminių paslaugų pajamų ir sąnaudų saldo ir 2019 m. prasidėjus naujam reguliaciniam laikotarpiui pakeisti gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainodaros principai.

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (angl. EBITDA) per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius siekė 24 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu, EBITDA sumažėjo 21,9 procento. EBITDA marža per 2019 m. pirmą pusmetį siekė 19,3 proc. (2018 m. pirmą pusmetį – 25,8 proc.).

Finansinės būklės ataskaita

2019 m. birželio 30 d. Grupės turtas buvo 684,6 mln. Eur, Grupės ilgalaikis turtas siekė 542,5 mln. Eur ir sudarė 79,2 proc. viso Grupės turto. Akcininkų nuosavybės dalis Grupės turte sudarė 27,6 procento.

2018 m. pabaigoje Grupės finansiniai įsipareigojimai kredito institucijoms siekė 340,8 mln. Eur, įskaitant 156,6 mln. Eur įsipareigojimą „Lietuvos energija“, UAB už „Litgrid“ akcijų įsigijimą. Pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė 22,7 mln. Eur. Grynosios skolos santykis su nuosavybe sudarė 168,1 proc.

Investicijos

Per 2019 m. pirmą pusmetį perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ investicijos (atlikti darbai ir įsigytas turtas neatsižvelgiant į apmokėjimo terminus) siekė 14,9 mln. eurų, iš jų 64 proc. strateginių ir valstybei svarbių elektros energetikos projektų įgyvendinimui ir 36 proc. perdavimo tinklo rekonstrukcijai ir plėtrai.

„Amber Grid“ investicijos 2019 m. sudarė 8,8 mln. Eur.

4.4 Tyrimų ir plėtros veikla

Adekvatumo studija

EPSO-G užsakyму Kauno technologijos universiteto (KTU) Elektros energetikos sistemų katedros mokslininkai atliko Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumo 2019–2025 m. ir 2025–2030 m. laikotarpiais vertinimą.

Pirmą kartą tikimybinio vertinimo metu buvo apskaičiuota apkrovos praradimo tikimybė 2019–2030 metams ir kaina, įvertintos patikimai prieinamų vietinių pajėgumų poreikio apimtys, reikalingos Lietuvos elektros energetikos sistemos adekvatumui užtikrinti, atliktas neapibrėžtumų vertinimas ir jų įtaka modelio rezultatams bei pateikti pasiūlymai dėl patikimai prieinamų vietinių pajėgumų poreikio apimčių.

Mokslininkų vertinimo išvadose teigiama, kad nuo 2024 m. dėl griežtėjančių aplinkosauginių reikalavimų ir senstančios generacijos, galių adekvatumo deficito iššūkis galėtų tapti itin aktualus. Tai reiškia, kad vienas svarbiausių ateities darbų bus suvaldyti atsirastąjį disbalansą tarp augančio šalies elektros energijos vartojimo ir nepertraukiamai prieinamos, lanksčios ir greitai aktyvuojamos elektros energijos gamybos pajėgumų mažėjimo. Be to, po 2025 m. turės būti užtikrintas sklandus Baltijos elektros energetikos sistemos darbas ir patikimas elektros tiekimas pradėjus veikti sinchroniniu režimu su kontinentinės Europos elektros tinklais.

Studijos rezultatai parodė, kad, norint išlaikyti patikimą elektros energetikos sistemos darbą ir elektros energijos tiekimo saugumą, reikia užtikrinti, jog be dabar veikiančių pajėgumų, jau iki 2025 metų Lietuvoje turės atsirasti taip pat ir nauji patikimos vietinės elektros energijos gamybos šaltiniai.

Galių mechanizmo įgyvendinimas ypač svarbus, įgyvendinant Lietuvos energetinės nepriklausomybės strategijoje numatytus tikslus, susijusius su elektros energijos gamybos iš atsinaujinančių energijos išteklių plėtra, vietinės elektros energijos gamybos apimčių šalyje didinimu, bei sklandžiu Lietuvos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos energetikos sistema projekto įgyvendinimu.

Atlikta studija prisidės įgyvendinant Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje numatytus šalies galios pajėgumų plėtros etapus.

Elektros baterijos energijos kaupimo sistema

2019 m. birželio mėn. „Litgrid“ inicijavo pilotinį 1 MW galios baterijų energijos kaupimo sistemos įrengimo Lietuvoje projektą, siekiant išbandyti realiomis Lietuvos elektros energetikos sistemos veikimo sąlygomis, identifikuoti didelių galių baterijų kaupimo sistemų įrengimo bei panaudojimo sritis ir funkcijas Lietuvoje, nustatyti reikalavimus baterijoms, kurias teiktų skirtingo pobūdžio paslaugas.

„Litgrid“ specialistai išanalizavo Europos ir pasaulio šalių patirtį diegiant energijos kaupimo sistemų sprendinius elektros sistemose: dauguma energijos kaupiklių gerai tinka tik vienai paslaugai teikti arba tik vienam uždaviniui spręsti. Tuo tarpu „Litgrid“ diegia inovaciją: siekia realiomis sistemos veikimo sąlygomis išbandyti mokslininkų laboratorijose sukurtų daugiafunkcinių energijos kaupimo sistemų veikimą ir identifikuoti, kokių parametrų baterijų reikia Lietuvoje darbui su žemyninės Europos sistema.

Baterijų energijos kaupimo sistemos įrengimas – naujas iššūkis ir eksperimentas, kurio imasi „Litgrid“ siekiant daugiau galimybių valdyti dažnį ir užtikrinti sistemos stabilumą bei saugumą. Šiam pilotiniam projektui tenka ypatingas vaidmuo ruošiantis sinchroniniam darbui kontinentinės Europos tinklais: baterijų kaupimo sistemos gali prisidėti prie reikiamo inercijos lygio palaikymo (sintetinės inercijos funkcija) ir prie labai greitų reguliavimo galių rezervų užtikrinimo.

Europos dujų perdavimo tinklo saugumo užtikrinimo projektas „SecureGas“

2019 m. birželį „Amber Grid“ kartu su daugiau kaip 20 įvairiose srityse veikiančiais tarptautiniais partneriais pradėjo įgyvendinti Europos Sąjungos ir tarptautinės organizacijos RINA vykdomą mokslinių tyrimų ir vystymo projektą „SecureGas“. Projektu, kuris finansuojamas iš Europos Sąjungos „Horizon 2020“ mokslinių tyrimų ir inovacijų programos, siekiama užtikrinti ES dujų tinklo saugumą ir atsparumą. Projekto tikslas – nustatyti dujų perdavimo

sistemos kritinius elementus kibernetinių, fizinių, teroristinių, gamtinių ir kt. grėsmių atžvilgiu bei sukurti metodiką, įrankius ir rekomendacijas sistemos saugumo užtikrinimui.

Dujų iš AEI Europinės registro sistemos sukūrimo projektas REGATRACE

2019 m. birželį „Amber Grid“ atstovai, kartu su partneriais iš 10 ES šalių pradėjo įgyvendinti dujų iš AEI Europinės registro sistemos sukūrimo projekte REGATRACE (angl. Renewable Gas Trade Cenrte). Šį projektą 100 proc. finansuoja Europos Sąjunga pagal „Horizon 2020“ programą. Projekto tikslas – sukurti biometano ir kitų dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, prekybos, perdavimo ir konversijos (elektra-vandenilis-metanas) Europinę sistemą bei teikti paramą, kuriant nacionalines atsinaujinančių dujų politikos kryptis.

4.5. Narystė organizacijose

2019 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvauja nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-G), Centrinės Europos energetikos partnerių asociacijos (angl. santrumpa – CEEP), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijos „Best Grid“ veikloje.

- Valdymo bendrovės EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas yra Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos tarybos pirmininkas (prezidentas). Jis yra skiriamas dviejų metų laikotarpiui.
- EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas yra CEEP asociacijos valdybos narys.
- „Litgrid“ generalinis direktorius Daivis Virbickas yra paskirtas Europos perdavimo sistemos operatorius vienijančios organizacijos ENTSO-E valdybos narys. Valdybą sudaro vienuolika narių ir pirmininkas, jie skiriami dviejų metų laikotarpiui.

EPSO-G grupės bendrovių narystės:

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Central Europe Energy Partners (CEEP)	EPSO-G	www.ceep.be	Centrinės Europos energetikos ir energetiniams resursams imlių sektorių įmonės vienijanti asociacija
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	EPSO-G „Amber Grid“ „Litgrid“	www.nlea.lt	Asociacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves.
ENTSO-E	„Litgrid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSO-G	„Amber Grid“	www.entsog.eu	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
International Gas Union (IGU)	„Amber Grid“	www.igu.org	Nepelno siekianti organizacija, kuri siekia skatinti tarptautinę prekybą dujomis, pažangiausių technologijų taikymą, skaidrių rinkos praktikų įtvirtinimą.
Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“ „Litgrid“	www.plcc.lt	Asociacija, siekianti pagerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.
Lietuvos projektų vadybos asociacija	EPSO-G	www.ipma.lt	Asociacija, vienijanti projektų valdymo profesionalus.

4.6 Sandoriai su susijusiomis šalimis

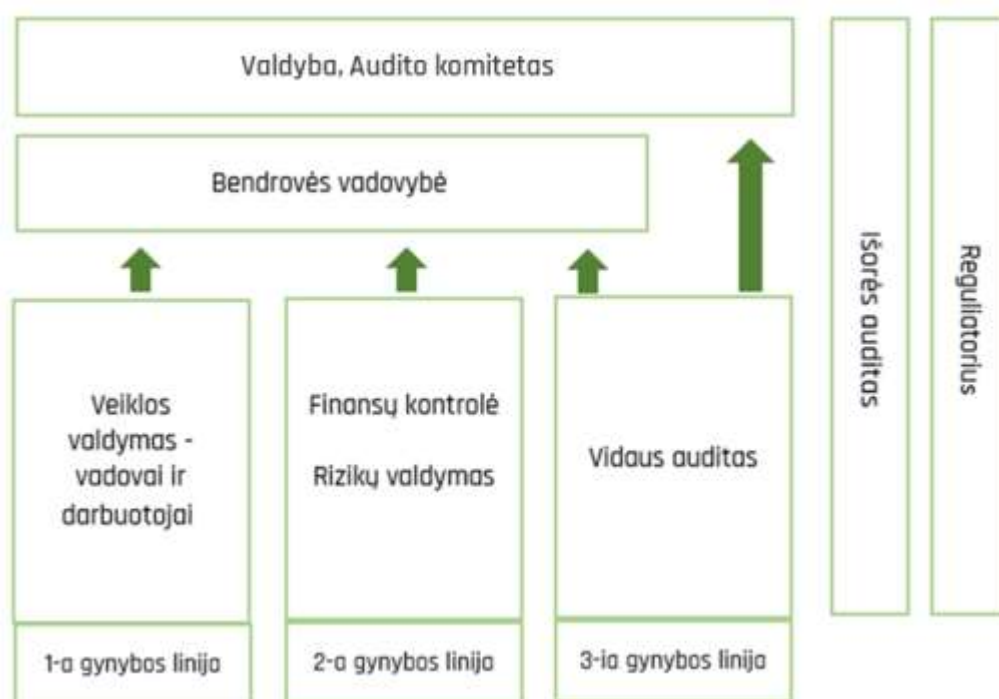
2019 m. EPSO-G grupės įmonės vadovavosi galiojančia Sandorių su susijusiomis šalimis politika. Ji nustato EPSO-G grupės bendrovių sudaromų sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, kurias leistų tinkamai įvertinti su tokiais sandoriais susijusius interesų konfliktus ir minimizuoti tokių sandorių galimas neigiamas pasekmes bendrovėms, smulkiems akcininkams ir su sandoriu nesusijusiems asmenims. Šis dokumentas yra skelbiamas viešai EPSO-G internetinėje svetainėje Veiklos politikos skirsnyje.

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra atskleista finansinės ataskaitose 9 pastaboje.

5. RIZIKŲ VALDYMAS IR AUDITAS

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G nuosekliai laikėsi požiūrio, kad įgyvendinant veiklos strategiją, tinkamas rizikos valdymas yra būtina prielaida didinant patronuojamų bendrovių veiklos efektyvumą, valdymo kokybę, saugią aplinką darbuotojams bei kuriant interesų turėtojų pasitikėjimą įmonių grupe.

Trys EPSO-G gynybos linijos:



Pirmoji gynybos linija yra EPSO-G vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

Antrąją gynybos liniją užtikrina centralizuotos EPSO-G grupės funkcijos, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

- finansų kontrolės funkcija yra atsakinga už nuolatinę Grupės finansinių rezultatų kontrolę;
- rizikos valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės rizikų valdymo sistemos koordinavimą ir tobulinimą. Ši funkcija apibendrina visų Grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja jų valdymo veiksmų įgyvendinimą.

Trečioji gynybos linija atsakinga už nepriklausomą rizikų valdymo įvertinimą. Centralizuotas vidaus audito padalinys vertina, ar pirmosios dvi gynybos linijos tinkamai atlieka savo funkcijas rizikų valdymo procese. EPSO-G įmonių metinės finansinės ataskaitas įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

5.1 Rizikų valdymo sistema

EPSO-G rizikų valdymą suprantama, kaip struktūrizuotą požiūrį į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.



2019 m. EPSO-G grupė vadovavosi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Jos įtvirtino EPSO-G grupėje vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologija ir standartais.

Visos Grupės bendrovės yra prisijungusios prie EPSO-G rizikų valdymo politikos ir, taikydamos Grupės rizikų valdymo metodiką, yra identifikavusios joms aktualias rizikas, jas įvertino bei sudarė šių rizikų valdymo planus.

2019 m. sausio mėnesį rizikų valdymo procesas buvo peržiūrėtas ir patvirtinti jo pakeitimai atsižvelgiant į 2018 metais įvykusius korporatyvinio valdymo struktūros pokyčius.

Taip pat, EPSO-G valdyba, įvertinusi grupės bendrovėse identifiкуotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį tiek

bendrovės veiklai, tiek visai EPSO-G įmonių grupei) patvirtino grupės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2019 m. EPSO-G audito komitetas vertino kiekvienos Grupės bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas bendrovių valdyboms. EPSO-G valdyba prižiūrėjo, kaip yra valdomos grupės lygio rizikos, t. y. rizikos galinčios padaryti didžiausią poveikį bendrovėms ir visai įmonių grupei.

EPSO-G grupės įmonės, atlikusios rizikų vertinimą, nustatė, kad ataskaitiniu laikotarpiu savo veikloje susidūrė su šiomis pagrindinėmis rizikomis:

Neatitikimo teisės aktų reikalavimams (non compliance) ir reguliacinė rizika

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutinės ribas nustato Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba (toliau – VERT) (buvusi Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – Komisija)). Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso EPSO-G grupės įmonių veiklos rezultatai ir bendrovių skiriamos lėšos būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

VERT 2019 m. birželio mėnesį patvirtino naujos redakcijos Sankcijų skyrimo taisyklės ir Energetikos įmonių reguliuojamos veiklos patikrinimų tvarkos aprašą. Šiais teisės aktais nėra numatyta esminių reguliavimo pakeitimų, darančių įtaką Grupės įmonėms.

Siekdamos aiškaus reguliavimo ir mažinti neigiamą įtaką veiklos rezultatams, per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės aktyviai bendradarbiavo su VERT, dalyvavo svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, teikė savo siūlymus, argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių bendrovių tikslų svarba.

Informacijos saugos (kibernetinio saugumo) rizika

EPSO-G ir patronuojamos bendrovės „Litgrid“ bei „Amber Grid“ yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbios įmonės, valdančios įrenginius ir turtą taip pat svarbų nacionaliniam saugumui užtikrinti. Grupės įmonių valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos (ar) ir duomenų praradimas, neteisėtas

pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti EPSO-G grupės įmonių veiklos sutrikimą, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, per ataskaitinį laikotarpį buvo reguliariai vertinamos EPSO-G grupės įmonių informacinių sistemų, jų fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą. Taip pat EPSO-G grupės įmonių darbuotojai aktyviai dalyvavo kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.

Technologinė rizika

EPSO-G grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Dėl šios priežasties „Litgrid“ ir „Amber Grid“ bendrovėse yra diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams.

Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų, per ataskaitinį laikotarpį „Litgrid“ ir „Amber Grid“ vykdė nuolatinę perdavimo sistemų stebėseną, atitinkamai sudarė priežiūros planus ir laiku planavo reikalingas naujas investicijas tinklo atnaujinimui.

Verslo skaidrumo rizika

EPSO-G grupė įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje EPSO-G ir toliau daug dėmesio skyrė pirkimų (tame tarpe ir viešųjų pirkimų) procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai.

2019 m. gegužę Viešųjų pirkimų tarnyba (VPT) atliko sutarčių viešinimo posistemės ir metinėse / pirkimo procedūrų / CPD LT ataskaitose pateiktų duomenų sugretinimą. VPT birželį pirmą kartą paskelbtos ataskaitos duomenimis, EPSO-G ir visos grupės bendrovės tinkamai vykdė pareigą – 100 proc. paskelbė privalomų viešinti sutarčių, palyginti su 41 proc. rodikliu šalyje.

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą, per ataskaitinį laikotarpį visi dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose EPSO-G valdymo bendrovės ir patronuojamų bendrovių darbuotojai, deklaravo savo privačius interesus viešai.

Pritardama Energetikos ministerijos iniciatyvai, EPSO-G valdymo bendrovė kreipėsi į patronuojamų bendrovių valdybų narius ragindama savanoriškai pateikti viešas deklaracijas apie savo privačius interesus, nors tokios pareigos įstatymai nenumato. Absoliučios daugumos EPSO-G patronuojamų bendrovių valdybų narių privačių interesų deklaracijų yra skelbiamos viešai – bendrovių tinklalapiuose.

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G grupės bendrovės kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt, grupės bendrovių pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos adresu.

Darbo saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

EPSO-G valdomose akcinėse bendrovėse „Litgrid“, „Amber Grid“ bei UAB „TETAS“ skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Parengtas UAB „TETAS“ Profesinės rizikos vertinimo darbų planas. Identifikuotos darbo vietos, darbo priemonės, technologiniai procesai, kuriuose darbų saugos rizikos lygis yra aukščiausias. Organizuojamos darbo saugos dienos padaliniuose. Bendradarbiaujama su užsakovais, kaip su darbų saugos partneriais – AB „ESO“ ir „Litgrid“

siekiant efektyvios darbo saugos kontrolės ir aukštesnės darbo saugos kultūros. AB „Amber Grid“ didelį dėmesį skiria darbo saugos prevenciniams patikrinimams.

Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizika

EPSO-G valdomos bendrovės susiduria su išskylančiais darbo rinkos iššūkiais, aštrėja konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų, galinčių prisidėti įgyvendinant Lietuvos valstybei strateginę reikšmę turinčius projektus. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo tobulinami kritinių pareigybės pamainumo planai, bendradarbiaujama su universitetais, siekiant ugdyti bendrovėms būtinus aukštos kvalifikacijos specialistus.

5.2 Informacija apie vidaus auditą

EPSO-G vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdam nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą, EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas EPSO-G valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

EPSO-G valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus ir juos eliminuoti bei identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos.

Per pirmąjį 2019 m. pusmetį EPSO-G centralizuoto vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustatant prioritetas tikrintinas įmones ir/ar procesus:

- įsigijimų (pirkimų) kontrolės vertinimas;
- transporto priemonių naudojimo kontrolės vertinimas;
- kompensacijų už servitutų nustatymą skyrimo ir išmokėjimo kontrolės vertinimas;
- visų EPSO-G įmonių grupės bendrovių veiklos rezultatų patikimumo vertinimas.

Taip pat daug dėmesio buvo skiriama stebėsenai, kaip įmonės įgyvendino vidaus audito rekomendacijas ir vertinimui, kokia buvo įgyvendintų veiksmų įtaka.

Šios vidaus audito išvados ataskaitiniu laikotarpiu buvo pateiktos tikrintų įmonių vadovybei bei valdybai, taip pat EPSO-G valdybai bei Audito komitetui.

5.4 Informacija apie išorės auditą

Informacija apie EPSO-G grupės bendrovių išorės audito bendroves:

Bendrovė	2019 m. finansinių ataskaitų auditą atliksianti bendrovė	Nustatytas atlygis audito bendrovei už 2019 m. finansinių ataskaitų auditą*, Eur (be PVM)	2018 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė
EPSO-G		14 170	
„Litgrid“		35 970	
„Amber Grid“	UAB „DELOITTE LIETUVA“	39 240	UAB „DELOITTE LIETUVA“
„Baltpool“		8 393	
„TETAS“		7 630	
Get Baltic		4 360	

*Bendrovių visuotinių akcininkų susitikimų nustatytos sąlygos.

Visų EPSO-G grupės bendrovių akcininkai 2019 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti patvirtino UAB „Deloitte Lietuva“ tomis pačiomis paslaugų apmokėjimo sąlygomis kaip 2018 m. išskyrus „Amber Grid“ ir Get Baltic, kurios nustatė 10 proc. didesnį atlygį palyginti su 2018 m. dėl didesnių audito paslaugų apimčių.

6. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

6.1 Akcininkai

Vienintelis EPSO-G valdymo bendrovės akcininkas yra Lietuvos Respublika (100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius pokyčių EPSO-G akcininkų struktūroje nebuvo. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

2019 m. birželio 30 d. EPSO-G bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 22 482 695 Eur. Jis padalintas į 0,29 Eur nominaliosios vertės 77 526 533 paprastąsias vardines nematerialias akcijas. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dali, proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	0,29 Eur	22 482 695	100

- EPSO-G akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai.
- Konvertuojamų vertybinių popierių EPSO-G ir (ar) Grupės įmonės nėra išleidusiosios.
- EPSO-G savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų.
- EPSO-G akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

EPSO-G patrunuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje NASDAQ Vilnius:

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

Kitų EPSO-G valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

6.2 Dividendai

2019 metais valdymo bendrovė EPSO-G skyrė ir į valstybės biudžetą sumokėjo 750 tūkst. Eur dividendų už 2018 m. veiklos rezultatus (2018 m. už 2017 m. rezultatus skirta 682 tūkst. Eur dividendų).

Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu, EPSO-G iki 2022 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus. Taip nuspręsta įvertinus būtinybę skirti pakankamai lėšų įvykdyti 210 mln. eurų finansinį įsipareigojimą valstybės valdomai įmonei „Lietuvos energija“ už patrunuojamos bendrovės „Litgrid“ akcijas.

Ruošiantis Lietuvai svarbių sinchronizacijos ir regioninės gamtinių dujų rinkų integracijos darbams subalansuota kapitalo struktūra yra itin svarbi. Todėl EPSO-G išsikėlė tikslą – įvykdyti šį įsipareigojimą per trumpiausią įmanomą laikotarpį.

6.3 Dividendų politika

Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius EPSO-G dividendų politika nesikeitė.

Visos EPSO-G grupės bendrovės vadovavosi 2017 m. liepos 14 d. valdybos patvirtinta dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visoms grupei sudarančioms bendrovėms.

EPSO-G dividendų politika nustato tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gairės esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

EPSO-G dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui. Dividendų politika yra skelbiama EPSO-G tinklalapyje Veiklos politikos skirsnyje <https://www.epsoq.lt/lt/apie-mus/veiklos-politikos/dividendai>.

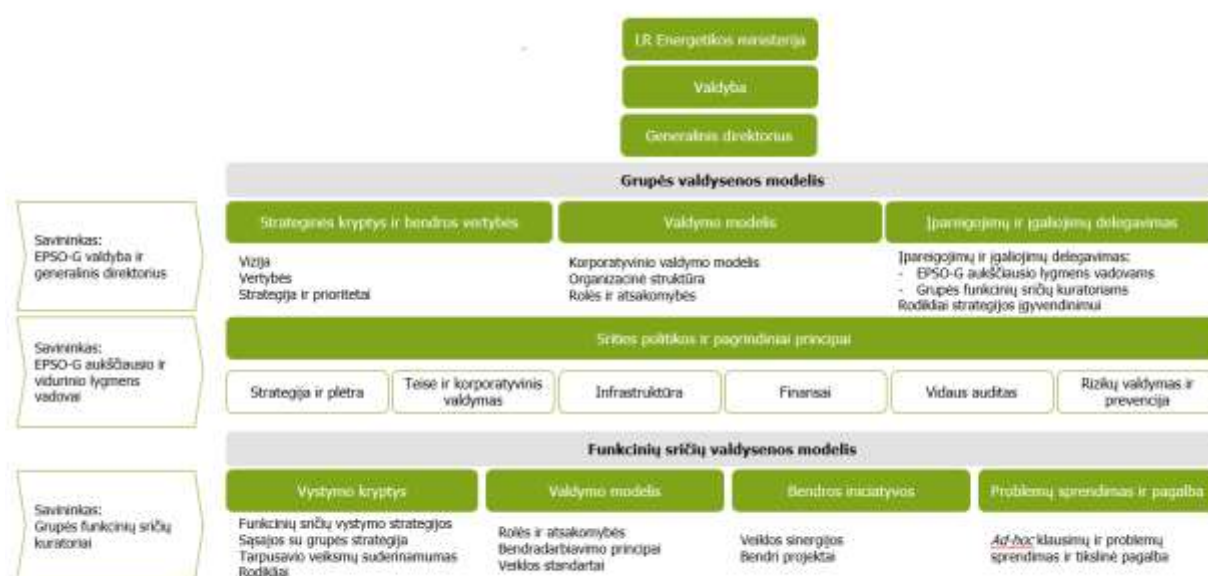
6.4 Reitingai

Tarptautinės kredito reitingų agentūros EPSO-G grupės bendrovėms kredito reitingų nėra suteikusios.

7. VALDYSENA

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal 2015 m. rugsėjo 7 d. LR Energetikos ministro patvirtintas ir vienintelio akcininko 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu atnaujintas Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires. Jos nustato bendrus visai EPSO-G įmonių grupei taikomus korporatyvinio valdymo principus, valdymo organizavimo modelį, valdymo struktūrą, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemas.

EPSO-G valdymo sistema:



EPSO-G valdymo bendrovė laikėsi šių svarbių korporatyvinio valdymo principų:

- veiklos skaidrumo,
- valstybės nuosavybės ir reguliavimo funkcijų atskyrimo,
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo,
- tinkamo akcininkų teisių realizavimo,
- atitikties teisės aktų reikalavimams ir geriausios praktikos standartams,
- veiklos efektyvumo, tvarumo ir konkurencingumo,
- valdymo ir priežiūros organų atsakomybės bei atskaitomybės akcininkams.

EPSO-G remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei NASDAQ Baltic vertybinių popierių biržos rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

7.1 EPSO-G įstatai

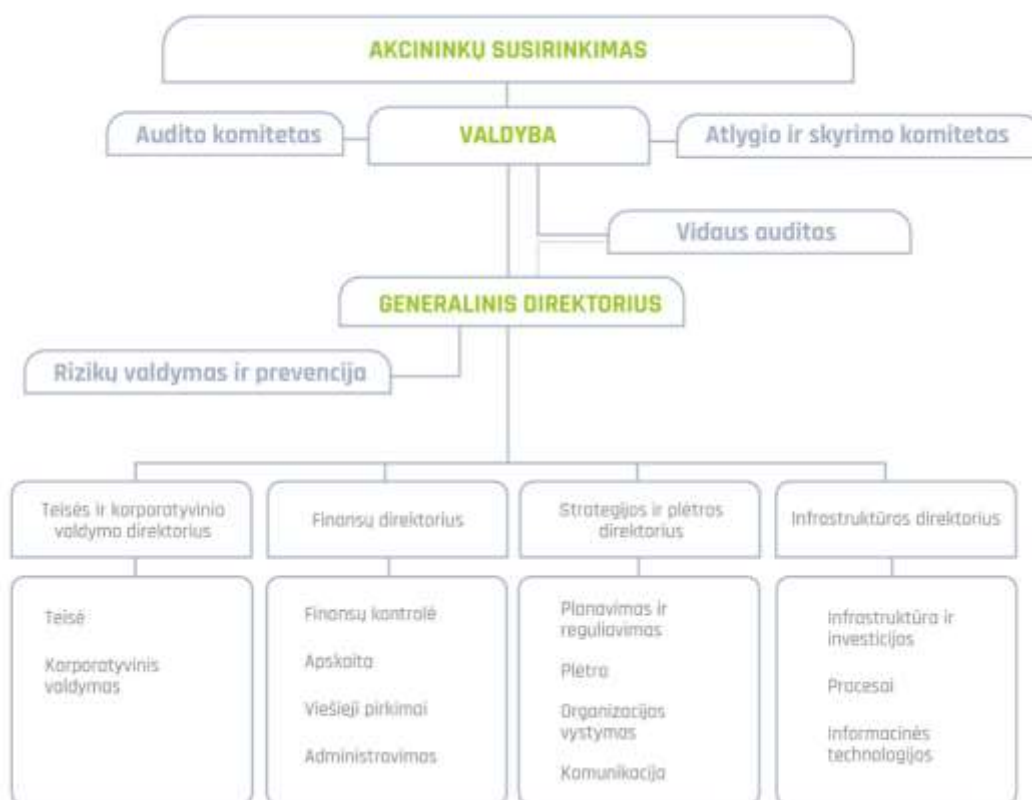
Per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius EPSO-G valdymo bendrovės įstatai nesikeitė – 2019 m. birželio 30 d. galiojo 2018 m. rugpjūčio 1 d. Juridinių asmenų registre įregistruota įstatų redakcija, kuri įtvirtino padidintą valdybos atsakomybę, suteikiant jai priežiūros funkciją. Esamas korporatyvinis valdymo modelis užtikrina EPSO-G grupės organizacinės ir valdymo struktūros efektyvumą bei atitikimą aukščiausiams valdysenos standartams.

Su EPSO-G įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.epsog.lt „Korporatyvinis valdymas“ skirsnyje.

7.2 EPSO-G priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos

EPSO-G valdymo, priežiūros ir organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę:

EPSO-G PRIEŽIŪROS IR VALDYMO STRUKTŪRA



EPSO-G grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- Korporatyvinio valdymo gairės;
- Valdymo ir grupės bendrovių įstatai;
- Korporatyvinio valdymo politika;
- Valdybos darbo reglamentas;
- Audito komiteto veiklos nuostatai;
- Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai;
- Patvirtinti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai;
- Korporatyvinio valdymo dokumentų pagrindu patvirtinti grupės bendrovių dokumentai.

Su visais nurodytais dokumentais galima susipažinti valdymo bendrovės EPSO-G puslapyje www.epsog.lt

EPSO-G visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio EPSO-G valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR energetikos ministerija.

EPSO-G vienintelis akcininkas:

- priima sprendimus strateginiais veiklos kryptų klausimais;
- tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gairės ir kt.).

Ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis EPSO-G akcininkas priėmė šiuos sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2019 m. vasario 19 d.	Atsižvelgiant į tai, kad audito komiteto narys Raimondas Rapkevičius buvo pripažintas praradusiu nepriklausomumą dėl kitų savo einamų pareigų, akcininkas atšaukė EPSO-G audito komiteto narį Raimondą Rapkevičių ir į Audito komitetą išrinko nepriklausomą valdybos narį Gedimą Almantą. Patvirtino Grupės bendrovių kolegialių valdymo organų atlygio gairių pakeitimą.
2019 m. kovo 20 d.	Atsižvelgiant į įvykusius korporatyvinio valdymo pakeitimus (anksčiau stebėtojų tarybai numatytos priežiūros funkcijos buvo priskirtos valdybai), atšaukė EPSO-G valdybą ir į valdybą naujai kadencijai išrinko du nepriklausomus narius - Gedimą Almantą ir Robertą Vyšniauską bei du Energetikos ministerijos nominuotus valdybos narius - Dainių Bražiūną ir Gedimą Karalių.
2019 m. balandžio 15 d.	Įvertinus tai, kad Bendrovės valdybos nariu yra paskirtas Robertas Vyšniauskas, kuris turi profesinės patirties rizikų valdyme, konsultuojat finansinių ataskaitų rengimo bei mokesčių klausimais, o Gedimas Almantas yra paskirtas į Bendrovės atlygio ir skyrimo komitetą, atšaukė nepriklausomą EPSO-G audito komiteto narį Gedimą Almantą ir į Audito komitetą išrinko nepriklausomą valdybos narį Robertą Vyšniauską.
2019 m. balandžio 30 d.	Patvirtino EPSO-G konsoliduotų ir bendrovės 2018 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo.
2019 m. birželio 19 d.	Audito įmone, kuri atliks 2019 m. EPSO-G konsoliduotų ir bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio bei konsoliduoto metinio pranešimo auditą, išrinko UAB „Deloitte Lietuva“.

EPSO-G valdyba

Pagal galiojančią EPSO-G įstatų redakciją, Bendrovės valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria vienintelis akcininkas ketverių metų kadencijai, atsižvelgdamas į atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

Atsižvelgiant į tai, kad 2018 m. buvo įgyvendinti valdysenos modelio pakeitimai ir į tai, kad EPSO-G valdybos narius skiria vienintelis akcininkas, o ataskaitiniu laikotarpiu veikusios valdybos nepriklausomi nariai buvo paskirti veiklą sustabdžiusios stebėtojų tarybos, nuspręsta naujai formuoti EPSO-G valdybą.

Dėl to Energetikos ministerija, atlikusi nepriklausomų narių atranką, 2019 m. kovo 20 d. naujai kadencijai EPSO-G valdybos nariais išrinko Energetikos ministerijos Energetinio saugumo grupės vadovą Dainių Bražiūną, Energetikos ministerijos Strateginių pokyčių valdymo grupės patarėją Gedimą Karalių bei nepriklausomus valdybos narius - VĮ "Oro navigacija" valdybos narį Gedimą Almantą ir bendrovių valdysenos, teisės ir mokesčių konsultantą Robertą Vyšniauską.

2019 m. kovo 29 d. EPSO-G valdybos nariai valdybos pirmininku išrinko Gedimą Almantą. Ataskaitos teikimo laikotarpiu pabaigoje buvo vykdoma penktojo - nepriklausomo valdybos nario atranka.

EPSO-G valdyba:

- formuoja bendrą Įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminių Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- atlieka Grupės bendrovių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų Grupės bendrovėse įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominių projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta LR akcinių bendrovių įstatyme.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 13 valdybos posėdžių, iš jų aštuoni vyko balsuojant raštu. Ataskaitiniu laikotarpiu taip pat vyko viena strateginė valdybos sesija bei Grupės bendrovių valdymo organų bendradarbiavimo sesija.

EPSO-G valdybos sudėtis ir jos pokyčiai per ataskaitinį laikotarpį:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2016-11-10 iki 2019-03-19 ir nuo 2019-03-20	VĮ "Oro navigacija" valdybos narys
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-20	Bendrovių valdysenos, teisės ir mokesčių konsultantas
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2018-09-21 iki 2019-03-19 ir nuo 2019-03-20	LR Energetikos ministerija
Gediminas Karalius	Narys	Nuo 2018-09-21 iki 2019-03-19 ir nuo 2019-03-20	LR Energetikos ministerija
Rytis Ambrazevičius	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2016-11-10 iki 2019-03-19	Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“
Valdas Vitkauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-11-10 iki 2019-03-13	Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas

Valdybos posėdžių 2019 m. I pusmečio lankomumas ir juose priimti esminiai sprendimai:

- Dalyvavo
○ Nedalyvavo

Vardas Pavardė	01-15	01-25	02-15	03-08	03-12	03-29	04-12	04-19	04-26	05-10	05-17	06-10	06-28
Gediminas Almantas	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Dainius Bražiūnas	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Gediminas Karalius	●	●	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Roberta Vyšniauskas	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Rytis Ambrazevičius	●	●	●	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-
Valdas Vitkauskas	●	●	●	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-

2019-01	2019-02	2019-03	2019-04	2019-05	2019-06
01-15 2017-2025 strategijos tvirtinimas 01-25 Atnaujintos Interesų valdymo ir Rizikų valdymo politikos, patvirtinta Atrankų politika bei 2018 m. vadovo veiklos vertinimo bei Bendrovės tikslų įgyvendinimo ataskaita	02-15 Patvirtinti vadovo 2019 tikslai, Amber Grid bei TETAS skolinimo ir skolinimosi naudojantis grupės sąskaitos paslauga esminės sąlygos; atnaujintas vidaus audito 2018-2020 veiklos planas	03-08 Spręsta dėl balsavimo LITGRID neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime; ASK narių atlygio dydžio peržiūrėjimas 03-12 Peržiūrėta vadovo pastovi atlygio dalis 03-29 Išrinktas valdybos pirmininkas, iš naujo suformuotas ASK, patvirtintas Grupės lygio rizikų sąrašas	04-12 Aptarti esami skoliniai įsipareigojimai 04-19 Spręsta dėl balsavimo dukterinių bendrovių eiliniuose akcininkų susirinkimuose 04-26 Patvirtintas EPSO-G ir konsoliduotas metinis pranešimas, finansinių ataskaitų rinkinys, pelno paskirstymo projektai; inicijuotas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas	05-10 Patvirtinta Grupės strategijos įgyvendinimo ataskaita už 2018 m. 05-17 Pritarta overdrafto sutarties sudarymui, spręsta dėl balsavimo LITGRID neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, patvirtintas ASK veiklos planas, spręsta dėl kintamosios atlygio dalies dydžio	06-10 Nuspręsta siūlyti vieninteliam akcininkui priimti sprendimą dėl 2019 m. audito įmonės skyrimo, priimti sprendimai dėl EPSO-G valdymo konsultacijų modelio 06-28 Aptarti reikalavimai, susiję su energijos vartojimo efektyvumo didinimo

EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas

Pagal galiojančius EPSO-G įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės.

Naujai kadencijai išrinkta EPSO-G valdyba 2019 m. kovo 29 d. posėdyje suformavo Atlygio ir skyrimo komitetą – iki valdybos kadencijos pabaigos į komitetą paskirti valdybos nariai Gediminas Almantas ir Dainius Bražiūnas.

2019 m. gegužės 17 d. valdybos posėdyje po atlikto viešo atrankos konkurso nepriklausoma Atlygio ir skyrimo komiteto nare buvo išrinkta ankstesnės kadencijos nepriklausoma narė Jolita Lauciuvienė.

2019 m. birželio 28 d. EPSO-G valdyba pritarė, kad J.Lauciuvienė eitų Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkės pareigas.

EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, Grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių pamainumo planavimo sistemos.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko septyni Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

EPSO-G atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis ir jos pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Jolita Lauciuvienė	Nepriklausoma narė, pirmininkė*	Nuo 2018-08-31 iki 2019-03-19 ir perrinkta nuo 2019-05-20	UAB „Personalo vertė verslui“
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2018-09-28 iki 2019-03-19 ir perrinktas nuo 2019-03-29	LR energetikos ministerija
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-29	VĮ "Oro navigacija" valdybos narys
Viktorija Trimbel	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Nuo 2018-08-31 iki 2019-03-19	UAB „Quantum capital“

*Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininkės pareigas eina nuo 2019-06-28.

Atlygio ir skyrimo komiteto 2019 m. I pusmečio posėdžių lankomumas ir priimti esminiai sprendimai:

- - Dalyvavo
- - Nedalyvavo

Vardas Pavardė	01-24	02-13	02-22	02-28	03-06	04-09	06-12
Jolita Lauciuvienė	●	●	●	●	●	-	●
Dainius Bražiūnas	●	●	●	●	○	●	●
Gediminas Almantas	-	-	-	-	-	●	●
Viktorija Trimbel	●	●	●	●	●	-	-

2019-01	2019-02	2019-03	2019-04	2019-06
01-24 Patvirtinta Grupės atrankų politika, aptartos Grupės darbuotojams skiriamos materialinės išmokos, patvirtintas TETAS valdybos atrankos aprašas	02-13 Patvirtinti ASK veiklos ir veiklos tobulinimo planai, 2018 ASK veiklos ataskaita; atliktas Grupės valdymo organų veiklos vertinimas bei pateiktos veiklos tobulinimo rekomendacijos 02-22 Sprendė nepriklausomų valdybos narių atlygio keitimo klausimus 02-28 Vykdyta TETAS valdybos narių atranka	03-06 Vykdyta TETAS valdybos narių atranka	04-09 Vykdyta TETAS valdybos narių atranka; atnaujintas ASK 2018 veiklos planas	06-12 Vertintas ASK kompetencijai priskirtų politikų įgyvendinimas, Grupės atlygio sistemos tinkamumas ilgalaikiam darbuotojų motyvavimui

EPSO-G audito komitetas

Remiantis EPSO-G įstatais, audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria EPSO-G vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo pateiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje EPSO-G Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai – Raimondas Rapkevičius ir Gediminas Šiušas, taip pat Energetikos ministerijos nominuotas EPSO-G valdybos narys Gediminas Karalius.

2019 m. sausio 24 d., atsižvelgiant į naujai užimamas Raimondo Rapkevičiaus pareigas, Audito komitetas pripažino, kad jis nebeatitinka nepriklausomo nario kriterijų. Todėl komiteto pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas narys Gediminas Šiušas.

2019 m. vasario 20 d. EPSO-G vienintelio akcininko sprendimu R. Rapkevičius buvo atšauktas iš Audito komiteto nario pareigų. Nauju komiteto nariu buvo išrinktas nepriklausomas EPSO-G valdybos narys Gediminas Almantas.

2019 m. balandžio 15 d. EPSO-G vienintelis akcininkas, atsižvelgęs į EPSO-G valdybos siūlymą dėl valdybos narių kompetencijų, kurios tinkamesnės einant pareigas esamuose komitetuose, nusprendė iš Audito komiteto nario pareigų atšaukti Gediminą Almantą ir į šias pareigas išrinkti nepriklausomą EPSO-G valdybos narį Robertą Vyšniauską.

EPSO-G audito komitetas:

- vykdo Grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už Grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už Grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- Yra atsakingas už Grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina grupės bendrovių sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 12 audito komiteto posėdžių.

EPSO-G audito komiteto sudėtis ir jos pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys, pirmininkas**	Nuo 2016-09-12	Western Union Processing Lithuania, UAB
Gediminas Karalius	Narys	Nuo 2018-09-21	LR energetikos ministerija
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-04-15	Bendrovių valdysenos, teisės ir mokesčių konsultantas
Gediminas Almantas	Nepriklausomas Narys	Nuo 2019-02-20 iki 2019-04-14	VĮ "Oro navigacija" valdybos narys
Raimondas Rapkevičius	Nepriklausomas pirmininkas*	narys, Nuo 2016-09-12 iki 2019-02-19	Viešųjų investicijų plėtros agentūros stebėtojų tarybos narys

*Audito komiteto pirmininko pareigas ėjo iki 2019-01-24

**Audito komiteto pirmininko pareigas eina nuo 2019-01-24

Audito komiteto 2019 m. I pusmečio posėdžių lankomumas ir priimti esminiai sprendimai:

● - Dalyvavo

○ - Nedalyvavo

Vardas pavardė	01-10		01-24	02-07	02-26	03-12	03-25	04-04	04-18	04-24	05-20	05-31	06-17
Gediminas Šiušas	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Gediminas Karalius	●		●	●	●	●	●	●	○	●	●	●	●
Robertas Vyšniauskas	-		-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●
Raimondas Rapkevičius	●		●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gediminas Almantas	-		-	-	●	○	●	●	-	-	-	-	-

2019-01	2019-02	2019-03	2019-04	2019-05	2019-06
01-10 Patvirtinta nuomonė dėl sandorio su susijusia šalimi	02-07 Patvirtintos 5 nuomonės dėl susijusių šalių sandorių, susijusių su mokestinių nuostolių perdavimu bei vieningos grupės sąskaitos įdiegimu	03-12 Pritaikius vidaus audito vadovės 2018 tikslų pasiekimo vertinimui bei pritaikius vidaus audito vadovės 2019 metiniams tikslams	04-04 Patvirtinta AK išvada dėl Baltpool 2018 finansinės ataskaitos	05-20 Patvirtintos nuomonės dėl Litgrid ir Amber grid įprastinės ūkinės veiklos sandorių sąrašų bei neįprastinių rinkos sąlygų vertinimo kriterijų	06-17 Patvirtinta rekomendacija dėl Grupės bendrovių veiklos testavimo planų
01-24 Pritaikius Rizikų valdymo politikos ir metodikos naujoms redakcijoms	02-26 Pritaikius Grupės lygio rizikų sąrašui	03-25 Patvirtintos išvados dėl Grupės bendrovių (išskyrus EPSO-G ir Baltpool) atskirų ir konsoliduotų 2018 finansinių ataskaitų	04-18 Patvirtinta nuomonė dėl sandorio su susijusia šalimi	05-31 Patvirtinta nuomonė dėl sandorio su susijusia šalimi	
			04-24 Patvirtinta išvada dėl EPSO-G atskirų ir konsoliduotų 2018 finansinių ataskaitų		

Generalinis direktorius

EPSO-G generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Generalinis direktorius yra atskaitingas Valdybai.

Šiuo metu dirbantis EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas pareigas eina nuo 2015 m. vasario 17 d. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 371 straipsniu, EPSO-G generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2018 m. sausio 1 d.

EPSO-G generalinis direktorius:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas EPSO-G valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- organizuoja ir užtikrina dukterinių bendrovių strategijos, ilgalaikių (strateginių), trumpalaikių (taktinių) tikslų įgyvendinimo stebėseną, veiklos vertinimą, teikia siūlymus EPSO-G valdybai dėl veiklos tobulinimo;
- užtikrina, jog Grupės bendrovėms būtų pateikti Grupės korporatyvinio valdymo dokumentai, o EPSO-G valdybai savalaikiai būtų pateikiamos Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų įgyvendinimo ataskaitos.

7.3 Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, generalinį direktorių, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę:

Gediminas Almantas (valdybos pirmininkas) – EPSO-G valdybos pirmininko pareigas G. Almantas eina nuo 2019 m. kovo 30 dienos. G. Almantas yra didelę verslo strategijos ir korporatyvinio valdymo patirtį sukaupęs profesionalas. Jis yra VĮ "Oro navigacija" nepriklausomas valdybos narys, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus pirmininkas. Jis 2014 – 2018 m. vadovavo VĮ "Lietuvos oro uostai", dirbo aviacijos ir teisės srityse. EPSO-G valdyboje G. Almantas dirba nuo 2016 metų.

Rolandas Zukas (generalinis direktorius) - EPSO-G generaliniu direktoriumi Rolandas Zukas dirba nuo 2015 m. vasario 17 d. Prieš tai jis dirbo AB „Klaipėdos nafta“ Suskystintų gamtinių dujų terminalo (SGDT) departamento direktoriumi, UAB „Energijos tiekimas“ valdybos nariu ir generaliniu direktoriumi. R. Zukas taip pat yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys.

R. Zukas yra Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos (NLEA) prezidentas.

R. Zukas turi aukštąjį išsilavinimą transporto inžinerinės ekonomikos (Vilniaus Universitete, bakalauro laipsnis) ir vadybos srityse (ISM, magistro laipsnis).

Žydrūnas Augutis (vyriausias finansininkas) Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis EPSO-G Vyriausiojo finansininko pareigas eina nuo 2019 m. balandžio 29 d. Prieš pradėdamas dirbti EPSO-G, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo AB „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniui. 2017-2019 m. Ž. Augutis ėjo Litgrid patronuojamosios bendrovės „TETAS“ valdybos nario pareigas.

Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.

Rasa Juodelytė (vidaus audito vadovė) EPSO-G centralizuoto vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2017 m. sausio 2 d. Prieš pradėdama eiti šias pareigas ji ketverius metus buvo atsakinga už vidaus audito padalinio veiklą patronuojamoje bendrovėje „Litgrid“, tokį pat darbą dirbo tarptautinėje didmeninės ir mažmeninės prekybos naftos produktais kompanijoje. R. Juodelytė yra VĮ Ignalinos atominė elektrinė Audito ir rizikų komiteto narė.

R. Juodelytė yra Vilniaus universiteto apskaitos ir audito mokslų magistrė.

Bendrovės valdybos, jos komitetų narių ir generalinio direktoriaus gyvenimo aprašymai yra skelbiami EPSO-G internetiniame puslapyje www.epsog.lt

7.4 Interesų valdymas

2019 m. sausio 25 d. buvo patvirtinta naujos redakcijos EPSO-G įmonių grupės kolegialių valdymo ir priežiūros organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika. Jos tikslas - sukurti vienodą gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.

Ši politika EPSO-G įmonių grupėje nustato:

- interesų valdymo ir galimų interesų konfliktų sprendimo principus;
- reikalavimus interesų deklaravimo sistemai;
- nepriklausomumo kriterijus, kurie taikomi kolegialių valdymo ir priežiūros organų nariams.

Susipažinti su EPSO-G interesų valdymo politika ir taikomais nepriklausomumo kriterijais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.epsog.lt „Veiklos politikos“ skirsnyje.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų ir administracijos nariai nebuvo įsigiję EPSO-G grupės įmonių akcijų išskyrus EPSO-G Strategijos ir plėtros direktorių Nemuną Biknį, kuris 2019 m. birželio 30 d. turėjo 0,001055 proc. patronuojamos bendrovės „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nepasikeitė.
- Kolegialių valdymo organų narių bei generalinio direktoriaus interesų deklaracijos buvo pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje www.vtek.lt ir www.epsog.lt. Visi EPSO-G grupės įmonių vadovai buvo pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei EPSO-G interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama www.epsog.lt tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir bendrovių vadovai neturėjo interesų konfliktų tarp jų pareigų EPSO-G grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir administracijos darbuotojai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.

- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusias kaltinimų ar pritaikiusias sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis EPSO-G nebuvo sudarę sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti EPSO-G kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

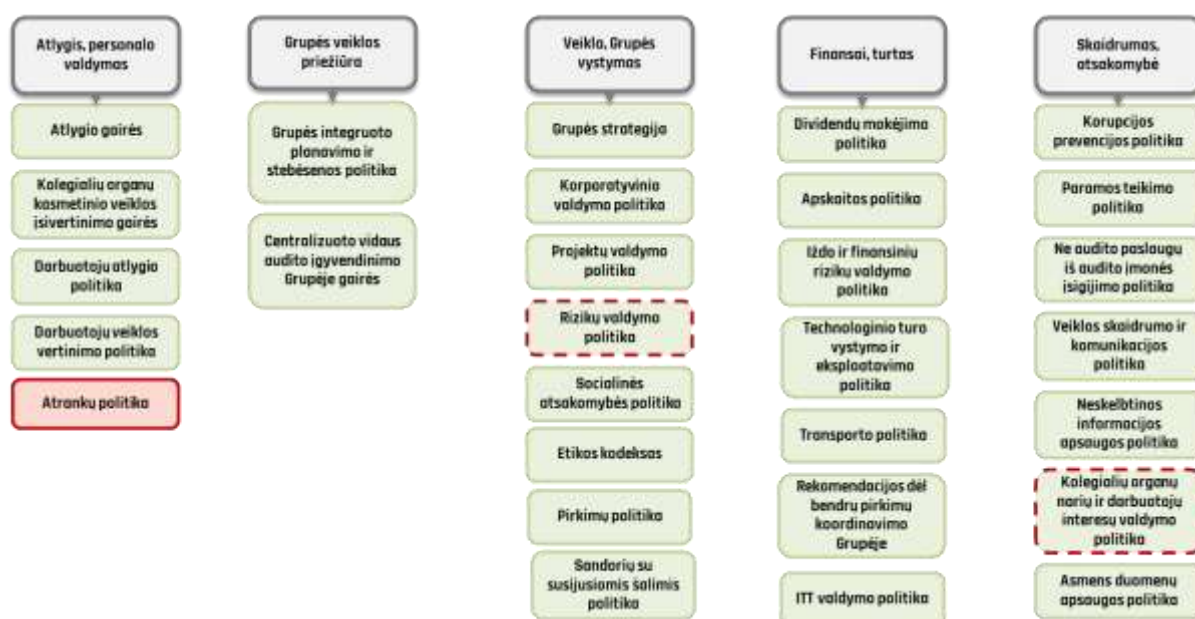
7.6 Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika EPSO-G grupės įmonėse ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, prie kurių yra prisijungusios Grupės bendrovės.

EPSO-G grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Siekiant užtikrinti veiklos politikų veiksmingumą, visos grupės įmonės kasmet rengia veiklos politikų įgyvendinimo pažangos ataskaitą kiekvienos grupės bendrovės valdybai, o taip pat valdymo bendrovės EPSO-G valdybai.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, EPSO-G valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, šiose veiklos srityse Grupės mastu:



Paaiškinimai:

 2019 m. I pusmetį atlikti politikos pakeitimai bei patvirtinta nauja Grupės politikos redakcija.

 2019 m. I pusmetį patvirtinta nauja Grupės politika.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo priimta viena nauja Grupės Atrankų politika. Taip pat 2019 m. buvo atnaujintos Interesų konfliktų valdymo bei Rizikų valdymo politikos.

Per ataskaitinį laikotarpį vykusioje Grupės bendrovių valdymo organų bendradarbiavimo sesijoje didelis dėmesys buvo skirtas politikų įgyvendinimo Grupės bendrovėse užtikrinimui. Įdiegta vieninga politikų įgyvendinimo Grupės mastu vertinimo sistema, paskirti už politikų įgyvendinimo koordinatoriai.

Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos EPSO-G interneto svetainėje www.epsog.lt „Veiklos politikos“ skirsnyje.

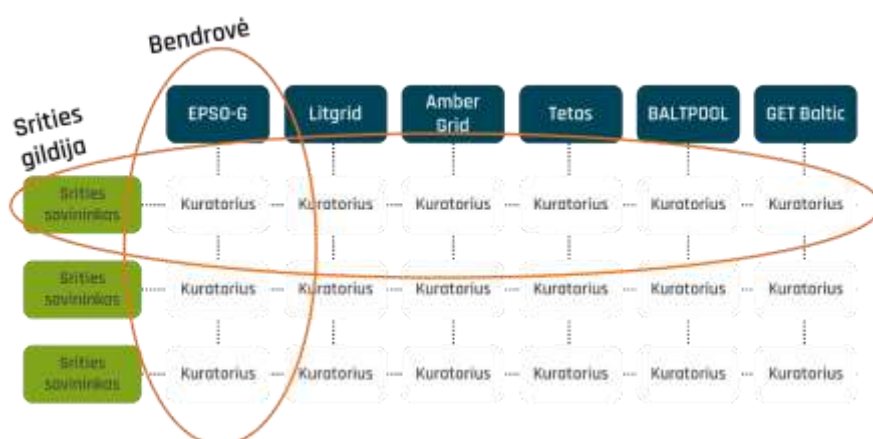
Funkcinių sričių valdymas

EPSO-G grupėje buvo taikomas valdymo modelis pagrįstas geriausia pasauline praktika. „Boston Consulting Group“ atliktas tyrimas apie skirtingų tipų valdymo bendrovių sukuriamą vertę identifikuoja šešis pagrindinius įmonių grupių valdymo modelius. Priklausomai nuo valdymo bendrovės įsitraukimo lygio, kiekvienas iš jų kuria skirtingą vertę įmonių grupei.



2019 m. EPSO-G valdymo bendrovė pradėjo taikyti didžiausią vertę įmonių grupei kuriantį strateginės krypties suteikimo ir funkcinės lyderystės modelį, kuriuo:

- didžiausias dėmesys skiriamas veiklos efektyvumui, bendriems ištekliams ir centralizuotoms paslaugoms;
- skiriami resursai ir didinama kompetencija svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims - strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustatomos įmonių grupės politikos, standartizuoja pagrindinius grupės procesus;
- skatinamas dalijimasis gerąja praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaikomos veiklos gerinimo iniciatyvos.



Per pirmąjį 2019 m. pusmetį įmonių grupėje paskirti funkcinės sričių savininkai, įvyko pirmosios jų apmokymo sesijos. Funkcinių sričių savininkai grupės lygiu inicijavo naujus bendrus projektus, dalinosi gerąja praktika.

Antrojo 2019 m. pusmečio metu planuojama ir toliau vystyti funkcinės lyderystės modelį, ieškant įmonių grupei didžiausią vertę galinčių sukurti šio modelio taikymo sričių.

7.8 Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2019 m. pradžioje EPSO-G valdymo bendrovės ir patronuojamų grupės bendrovių kolegialūs priežiūros ir valdymo organai įvykdė savo 2018 m. veiklos įvertinimą.

Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų bei užduočių planą 2019 metams.

Kolegialių organų savo veiklos vertinimą koordinavo ir apibendrino EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas, kuris identifikavo šias pagrindines tobulintinas sritis:

- gerintinas posėdžių organizavimas,
- daugiau dėmesio turi būti skiriama personalo valdymo sričiai,
- gerintina Atlygio ir skyrimo bei Grupės bendrovių valdybų sąveika. Numatytas planuojamas kasmetinis darbo užmokesčio tyrimų aptarimas.

7.9 Informacija apie valdysenos kodekso laikymąsi

EPSO-G valdymo bendrovė laikosi NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatų (galima rasti www.nasdaqbaltic.com; toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek EPSO-G įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima EPSO-G interneto tinklalapyje www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skiltyje.

7.10 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

EPSO-G įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo (su visais vėlesniais pakeitimais) Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos EPSO-G valdymo bendrovei, nes tai yra valstybės valdoma įmonė.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi, EPSO-G įmonių grupėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra skelbiama www.epsog.lt „Tikslai ir atskaitomybė“ skiltyje.

8. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Už EPSO-G atlygio politikos įgyvendinimą ir priežiūrą atsakinga Bendrovės valdyba.

Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, EPSO-G įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia Atlygio ir skyrimo komitetas.

Vykdydamas šią funkciją EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas:

- prižiūri, vertina ir teikia rekomendacijas dėl Grupės atlygio politikos, jos įgyvendinimo, atlygio politikos įgyvendinimui reikalingų priemonių,
- teikia rekomendacijas dėl valdybų narių ir (ar) vadovų sutarčių su jais sąlygų, įskaitant maksimalų atlygio dydį šiems asmenims, maksimalų metinį veiklos biudžetą jų atlygiui;
- rengia įmonių grupės bendrovių vadovų veiklos pagrindinius vertinimo kriterijus ir atlygio gaires, taikomas nustatant atlygį už veiklą Bendrovės ir Grupės patronuojamų bendrovių valdyboje, atlygio ir skyrimo komitete,

audito komitete, kituose specializuotuose komitetuose, jei tokie sudaromi. Jų įgyvendinimą peržiūri ne rečiau kaip kartą per metus;

- teikia valdymo organams pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vadovaujantiems darbuotojams ir organų nariams siekiant, kad jie atitiktų atlygio gaires ir šių asmenų veiklos įvertinimą;
- vykdydamas šią funkciją, atlygio ir skyrimo komitetas yra informuojamas apie bendrą atlygį, kurį vadovaujantys darbuotojai ir organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;
- užtikrina, kad individualūs atlyginimai vadovaujantiems darbuotojams ir/ar valdymo organo nariams būtų proporcingas kitų Bendrovės ir/ar Įmonių grupės vadovujančių darbuotojų arba organų narių ir kitų Bendrovės ir/ar Įmonių grupės dukterinių bendrovių darbuotojų atlyginimui;
- teikia rekomendacijas dėl valdybos nustatomos Bendrovės patronuojamų bendrovių bei paskesnio lygio patronuojamų bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir kitų vadovujančių darbuotojų darbo apmokėjimo politikos, ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrėti ją bei jos įgyvendinimą;
- stebi ir teikia išvadas kaip Bendrovė ir Grupės bendrovės laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo;
- teikia įmonių vadovaujantiems darbuotojams ir/ar organų nariams bendras rekomendacijas dėl šių darbuotojų ir/ar organų narių atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti jų atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis Bendrovės ir Įmonių grupės dukterinių bendrovių teikiama informacija;
- surenka ir susistemina visą jo kompetencijos srityse surinktą bei gautą informaciją ir jos pagrindu teikia rekomendacijas atitinkamam Įmonių grupės kolegialiam organui.
- kartą per metus valdybai atlygio ir skyrimo komitetas teikia rašytinę savo veiklos ataskaitą, apimančią vienerius kalendorinius metus.
- Valdyba ir kiti Bendrovės ir/ar Įmonių grupės patronuojamų bendrovių organai turi teisę kreiptis į atlygio ir skyrimo komitetą ir pateikti išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į atlygio ir skyrimo komiteto kompetenciją.

8.2 Atlygio politika

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G atlygio politika nesikeitė.

2019 m. birželio 30 d. EPSO-G grupės įmonėse veikė atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas - efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Todėl EPSO-G vadovų ir darbuotojų atlygį sudarė dvi dalys - fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonės atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, EPSO-G atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame yra ir nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

Per ataskaitinį laikotarpį visose grupės bendrovėse buvo taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams;
- atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos.
- Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu;
- EPSO-G vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - pastovioji ir kintama;
- pastovioji dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio. Jis nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje pripažintą ir plačiai taikomą metodiką;

- kintama atlygio dalis mokama tik tuomet, kai pasiekiami įmonės ir individualūs metinio vertinimo metu nustatyti darbuotojo tikslai, o įmonė valdybai administracija atsiskaito už metinių bendrovės tikslų pasiekimą;
- kintama atlygio dalis nėra premija. Ji negali viršyti 20-30 proc. pastoviosios atlygio dalies;
- kintamo atlygio suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai;
- metiniai tikslai vadovams ir darbuotojams yra nustatomi vadovaujantis EPSO-G įmonių grupės darbuotojų veiklos vertinimo politika;
- bendrovės vadovo kintama atlygio dalis priklauso nuo bendrovės keliamų tikslų, kurie skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, įgyvendinimo;
- kintama atlygio dalis nėra mokama kolegialių organų nariams;
- kintama atlyginimo dalis nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus;
- vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kitokios nei nustato LR teisės aktai ir nėra mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.
- išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi;
- darbuotojams išeitinės mokamos LR darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka;
- pasibaigus sutartims, kolegialių organų nariams nėra mokamos jokios išeitinės išmokos;
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis;
- darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui, EPSO-G grupės bendrovės skiria emocinį nefinansinį atlygį. Netiesioginį atlygį sudaro renginiai darbuotojams, pripažinimas ir įvertinimas už itin gerus veiklos rezultatus;
- už ypatingos svarbos rezultatus, nenumatytus darbuotojo metiniuose tiksluose, išimtiniais atvejais gali būti skiriama neviršijanti politikoje nustatyto dydžio skatinamoji išmoka. Apie tai privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiam posėdyje.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, per dešimt darbo dienų po kiekvieno metų ketvirčio pabaigos visos EPSO-G grupės bendrovės viešai skelbia išmokėto pastovaus ir kintamo atlygio dydžius pagal pareigybių grupes.

Rengiant EPSO-G atlygio politiką išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi. Atlygio valdymui įmonių grupėje įsigyta ir naudojama Korn Ferry atlygio rinkos tyrimai, kurie reprezentuoja daugiau nei 110 tūkst. darbuotojų iš daugiau nei 310 Lietuvoje veikiančių įmonių.

8.2 Darbuotojų veiklos vertinimas

Aukšta darbuotojų kompetencija būtina siekiant aukštų veiklos rezultatų. Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti EPSO-G įmonių grupės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp vadovų ir jų pavaldinių, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad EPSO-G darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis ir tarpinis pokalbis, kuriame aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui.

Metinis ir tarpinis pokalbis yra skirtas įvertinti EPSO-G darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir pavaldinio. Pokalbio metu yra taip pat aptariamos darbuotojo kompetencijos kėlimo kryptys ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

EPSO-G grupės įmonėse individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką kintamos atlygio dalies dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo.

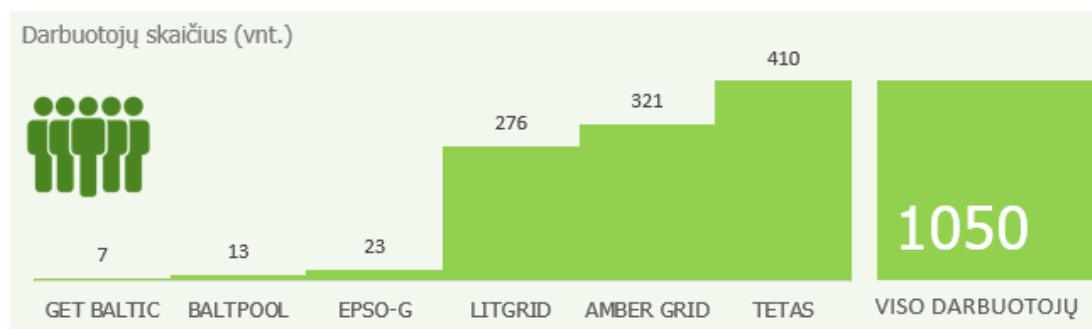
8.3 Darbuotojai

Darbuotojų skaičius įmonių grupėje ir atskirose įmonėse 2019 m. (vnt.)

	2019 m. birželio 30 d.	2018 m. gruodžio 31 d.
Įmonių grupė	1 050	1 005
EPSO-G	23	22
Amber Grid	321	329
Litgrid	276	267
Tetas	410	369
„Baltpool“	13	11
Litgrid Power Link Service	0	2
Get Baltic	7	5

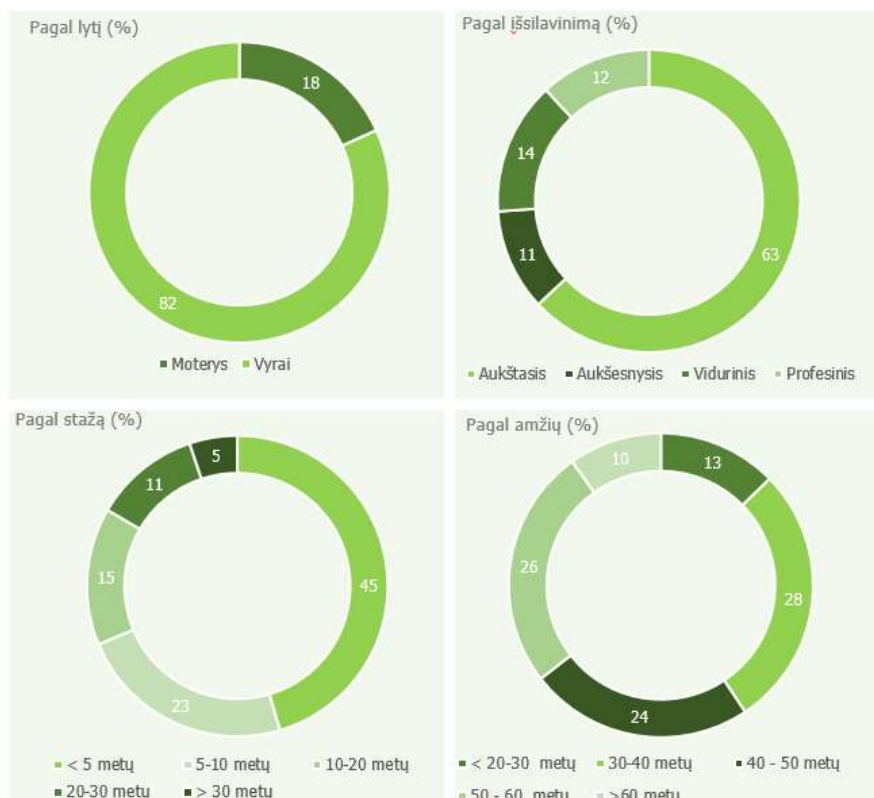
8.3 Darbuotojai

Darbuotojų skaičius įmonėse, pagal pareigybių grupes, lytį amžių, stažą 2019 m. I pusmetis (vnt.)



Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes (vnt.)





8.5 Informacija apie darbo užmokestį

EPSO-G grupės darbo užmokesčio fondas per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius buvo 12 660 tūkst. Eur (2018 m. I. pusr. – 11 861 tūkst. Eur – dėl palyginamumo pateikta indeksavus nuo 2019 01 01 taikomą 1,289 koeficientą).

2019 m. šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius	6	8547	1	8075
Aukščiausio lygio vadovai	18	6758	4	6046
Vidurinio lygmens vadovai	94	4004	9	5175
Specialistai	582	2157	9	3566
Darbininkai	350	1132	-	-
Viso vidutinis darbo užmokestis	1 050	2110	23	4865
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		12 660		624

1. Pastaba: Atlygio dydis nurodytas įskaičius pusmėčiui tenkančią kintamojo atlygio dalį, išmokėtą 2019 metais už 2018 metų pasiektus tikslus.
2. Informaciją apie vidutinį ketvirčio darbo užmokestį atskirai nurodant fiksuotą ir kintamą atlygio dalį EPSO-G grupės įmonės skelbia viešai interneto svetainėse per 10 darbo dienų pasibaigus ataskaitiniam ketvirčiui. Informacija apie EPSO-G darbo užmokestį yra skelbiama <http://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/darbo-uzmokestis>.
3. Įmonių grupę sudarančių bendrovių vadovams 2017 m. parengtos naujos 5 metų kadencijos trukmės sutartys, kurios gali būti pratęstos ne daugiau nei vienai tokiai pat trukmės kadencijai.

8.6 Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

EPSO-G priežiūros ir valdymo organų nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Pagal vienintelio akcininko patvirtintas Atlygio gaires, kolegialių organų nariams EPSO-G grupėje gali būti mokamas ne daugiau nei 1 200 eurų, pirmininkams - ne daugiau nei 1 560 eurų mėnesio atlygis už faktiškai suteiktas valdybos nario paslaugas. Kintama atlygio dalis kolegialių organų nariams nėra mokama.

EPSO-G priežiūros ir valdymo organų narių atlygis yra susietas su laiku, skirtu sutartyje numatytų funkcijų atlikimui ir negali viršyti aukščiau nurodytos maksimalaus atlygio ribos.

Vienintelio akcininko - Energetikos ministerijos - deleguotiems EPSO-G valdybos nariams atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį nėra mokamas.

EPSO-G valdymo bendrovės, kaip didžiausio akcininko, deleguotiems valdybų nariams, už akcininko teisių ir pareigų vykdymą patronuojamose įmonėse, atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį taip pat nėra mokamas.

Šis principas galioja patronuojamose įmonėse, deleguojančioms narius į jų patronuojamas bendroves.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į EPSO-G grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas.

Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

Informacija apie priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas:

	2019 m. birželio 30 d.	2018 m. birželio 30 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	32	39
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariu (tūkst. Eur)	30	83

Informacija apie išmokas individualiems priežiūros ir valdymo organų nariams

Nario vardas, pavardė	2019 m. birželio 30 d.	2018 m. birželio 30 d.
Gediminas Almantas	8 335	6 000
Robertas Vyšniauskas	4 650	-
Gediminas Karalius	-	-
Dainius Bražiūnas	-	-
Gediminas Šiušas	4 865	2 650
Jolita Lauciuvienė	1 579	2 190
Rytis Ambrazevičius	4 330	7 800
Viktorija Trimbel	2 909	7 800
Raimondas Rapkevičius	600	5 050
Valdas Vitkauskas	2 915	5 900

8.7 TEISINIAI GINČAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus yra atskleista šio tarpinio pranešimo finansinės ataskaitos 32 skirsnyje

8.8 INFORMACIJA APIE SPECIALIUS ĮPAREIGOJIMUS

EPSO-G grupei priklausanti „Baltpool“ bendrovė yra viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (toliau – VIAP) lėšų administratorius, atliekantis VIAP lėšų surinkimo, išmokėjimo ir administravimo funkcijas (VIAP lėšų administratoriumi paskirta Vyriausybės 2012-11-07 nutarimu Nr. 1338).

Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Liepa

2019 liepos 2 d. Vieninteliai bendrovės „LitPol Link“ akcininkai - Lenkijos ir Lietuvos perdavimo sistemos operatoriai „PSE“ ir „Litgrid“- pranešė, kad 2019 m. birželio 20 d. nusprendė likviduoti šią bendrovę. Konstatauta, kad Bendrovės misija - pastatyti pirmąją Lenkijos-Lietuvos jungtį buvo sėkmingai įvykdyta - ji sklandžiai veikia nuo 2016 m. Todėl, remdamiesi turima sėkminga bendradarbiavimo patirtimi, statant antrąją jungtį - povandeninį kabelį „Harmony Link“ „PSE“ ir „Litgrid“ nusprendė dirbti tiesiogiai. „Litgrid“ ir „PSE“ bendrą dukterinę bendrovę „LitPol Link“ įsteigė 2008 m. gegužės 19 d. Kiekviena akcininkė turėjo po 50 proc. akcijų.

2019 m. liepos 10 d. „Amber Grid“ neatlygintinai perdavė „EPSO-G“ grupės įmonei „Litgrid“ dalį „Amber Grid“ iki 2020 m. pabaigos planuojamų pasiekti energijos sutaupymų kiekio (30 875,5 MWh). Šis sandoris įtakos Bendrovės finansiniams rezultatams neturės. Dėl sandorio buvo gauta „EPSO-G“ grupės audito komiteto nuomonė, kad sandoris atitinka rinkos sąlygas ir yra sąžiningas ir pagrįstas visų jos akcininkų atžvilgiu.

2019 m. liepos 23 d. Neeliniam „Amber Grid“ visuotiniame akcininkų susirinkime buvo pritarta Bendrovės valdybos sprendimui dėl dujotiekių jungties GIPL statybai reikalingų vamzdžių pirkimo sutarties sudarymo su konkurso laimėtoju - Lenkijos bendrove „Izostal“ S.A. Sutartis, kurios vertė 26,4 mln. eurų (be PVM) pasirašyta liepos 25 d.

2019 m. rugpjūčio 6 d. Amber Grid“ valdyba priėmė sprendimą dėl tarptautinės dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos GIPL rangos darbų pirkimo sutarties sudarymo su bendrovėmis, sudarančiomis ūkio subjektų grupę, „Alvora“ ir „Šiaulių dujotiekio statyba“. Sutarties vertė - 79,85 mln. Eur (be PVM). Sprendimas teikiamas rugpjūčio 28 d. vyksiančio „Amber Grid“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimui.

9. SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G grupės įmonės nuosekliai laikėsi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs.

Todėl, remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, toliau tobulino verslo praktiką, diegė šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą ir taikė gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.

Planuodama ir vykdydama veiklą EPSO-G įmonių grupė nuolat siekė atsižvelgti į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrinti skaidrų valdymą, plėtoti etiškus santykius rinkoje, diegė korupcijos prevencijos priemones taip prisidėdama kuriant gerą verslo klimatą šalyje.

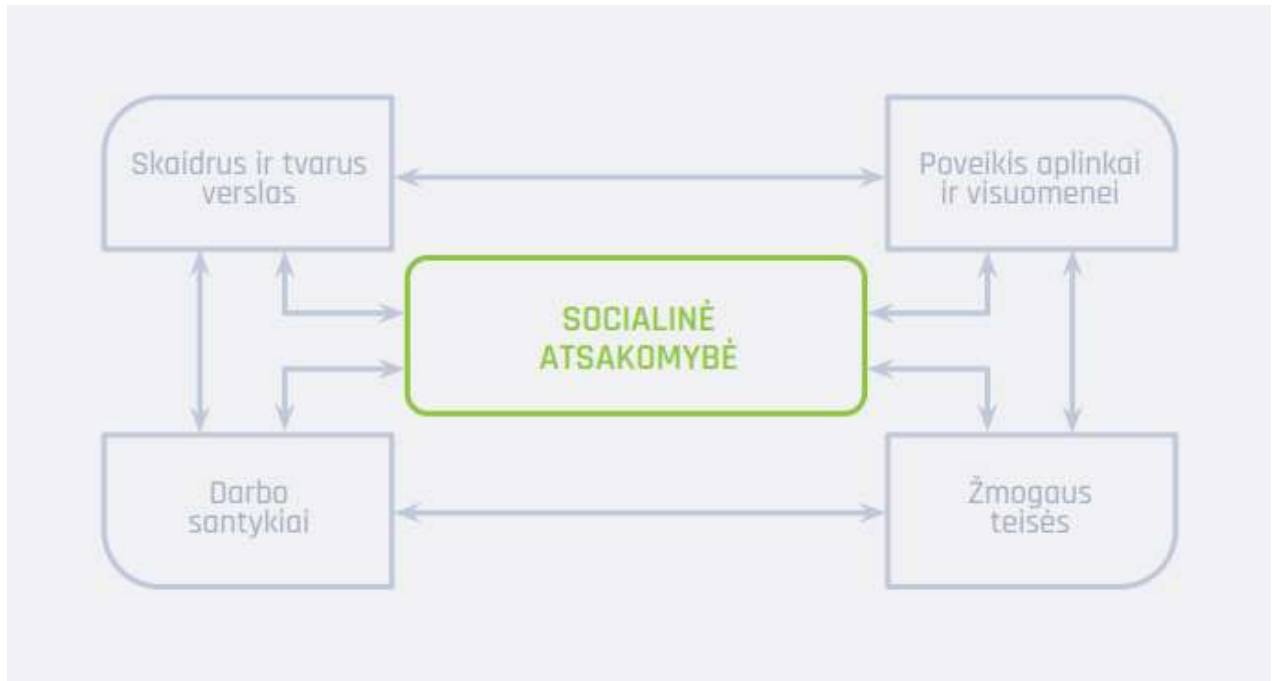
Socialinės atsakomybės politika remiasi EPSO-G įmonių grupės vizija, misija, vertybėmis bei veiklos strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais- regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, efektyvi veikla, kurianti ir pažangi organizacija.

Siekiant vienintelio akcininko lūkesčių laiške nustatytų tikslų, kiekvienai iš EPSO-G strategijos kryptių yra suformuoti konkretūs tikslai, kurių yra siekiama per strategijos įgyvendinimo laikotarpį. Strateginiams tikslams suformuoti matavimo rodikliai, kuriais remiantis vertinamas veiklos efektyvumas trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu.

EPSO-G įmonės vizija, misija, vertybės, strategija ir veiklos kryptys ir informacija apie tikslų įgyvendinimą yra pristatyta šio pranešimo 1-4 skyriuose.

Kryptys

EPSO-G socialinė atskaitomybė apima šias kryptis: bendrovių verslo etiką rinkoje ir korupcijos prevenciją, aplinkos tausojimą, darbuotojų ugdymą, žmogaus teises, lygybę ir įvairovę, profesinę saugą ir sveikatą bei abipusį pasitikėjimą ugdančius santykius su interesų turėtojais.



Socialinės atsakomybės rinkoje: tai efektyvus ir skaidrus verslas, atviras ir sąžiningas bendradarbiavimas su interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas, saugus ir patikimas elektros bei gamtinių dujų perdavimas sistemoms naudotojams, kova su korupcija ir kyšininkavimu, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai;

Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje: tai efektyvus gamtos išteklių naudojimas veikloje, dalyvavimas ekologinėse kraštovaizdį ir bioįvairovę užtikrinančiose prevencinėse programose, tausojančio požiūrio į aplinką skatinimas tarp darbuotojų, rangovų, tiekėjų ir visuomenės;

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais: tai atsakomybė prieš darbuotojus, rūpinimasis darbuotojų sveikata, saugumu ir lygiomis teisėmis, pažangių veiklos valdymo ir atlygio sistemų taikymas, sąlygų darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui, bendrųjų kompetencijų ugdymui sudarymas;

Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene: tai įvairių socialinių iniciatyvų, savanorystės bei kitų projektų plėtojimas vietos bendruomenėms ir nacionaliniu mastu, bendradarbiavimas su mokslo institucijomis.

Įgyvendinimo priemonės

Socialinės atsakomybės principai per pirmuosius šešis 2019 m. mėnesius buvo įgyvendinami remiantis susijusiomis EPSO-G įmonių grupės politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

EPSO-G grupėje veikiančios politikos:

- Korporatyvinio valdymo politika. Jos tikslas yra užtikrinti EPSO-G įmonių grupėje gerąją valdysenos praktiką nustatant įmonių grupėje vienodus korporatyvinio valdymo principus ir patronuojančios bendrovės bei kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.

- Socialinės atsakomybės politika. Jos tikslas yra remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą, taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.
- Skaidrumo ir komunikacijos politika. Jis tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- Korupcijos prevencijos politika. Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.
- Atlygio politika. Jos tikslas yra tinkamai valdyti darbo užmokesčio išlaidas ir sukurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.
- Darbuotojų veiklos vertinimo politika. Jos tikslas – kurti nuoseklią darbuotojų individualių tikslų vertinimo sistemą, padedančią efektyviai valdyti darbo užmokesčio išlaidas, taip pat sukurti motyvacines paskatas tinkamai pareigas vykdantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams;
- Apskaitos politika. Jos tikslas yra užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus.
- Dividendų politika. Jos tikslas yra nustatyti aiškias tikėtinas nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.
- Rizikų valdymo politika. Jo tikslas – diegti EPSO-G įmonių grupėje vienodą rizikų valdymo sistemą pagal tarptautinėje praktikoje taikomus COSO ERM standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes;
- Interesų valdymo politika. Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.
- Neskelbtinos informacijos apsaugos politika. Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinė (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti EPSO-G grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika. Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analizę pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.
- Paramos politika. Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo skatinant darbuotojus savanoriškai dalyvauti neatlygintamoje visuomeninė naudingoje veikloje.
- Etikos kodeksas. Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina bendrovės, o taip pat visos grupės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos yra tiesiogiai kildinamos iš EPSO-G grupės vertybių, lyderystės principų ir papildo susijusias veiklos politikas.

Bendrovių vidaus politikomis ir tvarkomis:

- kolektyvine sutartimi;
- etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų tvarka ar politika;
- aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politika ir tvarka;

- Lygių galimybių politika;

Politikų priėmimo ir įsigaliojimo tvarka yra pateikta šio pranešimo EPSO-G įmonės korporatyvinio valdymo ataskaitoje 7 skirsnyje.

SKAIDRUS IR TVARUS VERSLAS: ATSAKOMYBĖ RINKOJE

EPSO-G grupės strateginis tikslas – efektyviai veikiant užtikrinti nenutrūkstamą energijos tiekimą ir sudaryti galimybes rinkos dalyviams laisvai ja keistis. Siekdamas tikslų, Bendrovės skatina atvirą ir sąžiningą bendradarbiavimą su interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas.

Atskaitingumas

Grupės bendrovės teisingai tvarko apskaitą, reguliariai rengia ir teikia nefinansinės veiklos ataskaitas, pakankamas interesų turėtojams įvertinti Grupės bendrovių elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene. Grupės bendrovės siekia aukštesnių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų nei minimaliai nustato teisės aktai.

Siekiant užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus, finansinės ataskaitos sudaromos laikantis EPSO-G apskaitos politikos, kuri nustato vienodus principus, metodus ir reikalavimus grupę sudarančių bendrovių apskaitai tvarkyti ir finansinėms ataskaitoms sudaryti bei pateikti Interesų turėtojams.

Rengdama 2018 m ataskaitą, EPSO-G laikėsi šių apskaitos politikos nuostatų:

- informacija privalo būti objektyvi, palyginama ir naudinga vidaus ir išorės interesų turėtojams;
- informacija yra patikima, reikšminga, savalaikė ir suprantama;
- apskaita tvarkoma remiantis LR Buhalterinės apskaitos, LR įmonių finansinės atskaitomybės ir LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymais, kitais buhalterinės apskaitos tvarką reglamentuojančiais norminiais aktais;
- apskaita vedama ir finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagal galiojančius Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus bei išaiškinimus patvirtintus Tarptautinio finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Išsami informacija apie EPSO-G grupės įmonių apskaitos principus pateikta skelbiamose finansinėse ataskaitose.

Remiantis EPSO-G apskaitos ir Skaidrumo ir komunikacijos politikų nuostatomis, 2019 m. Grupės bendrovės rengė ir pagal iš anksto patvirtintą kalendorių reguliariai viešai skelbė tarpines ir metines veiklos ir finansines ataskaitas bei informaciją apie akcininko lūkesčius, veiklos tikslus, interesų deklaracijas bei atlygį.

EPSO-G valdymo bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtintų Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo IV-VII skyrių nuostatų ir viešai skelbia nurodytus EPSO-G grupės rodiklius (<http://vkc.turtas.lt/imonės>).

Pagarba rinkos dalyvių socialiniams ir ekonominiams interesams

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, EPSO-G grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, kasmet atnaujina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

Išsami informacija apie „Litgrid“ ir Amber Grid“ dešimties metų tinklo plėtros planus yra išsamiai atskleista šio pranešimo 3.5 skirsnyje

Veiklos pristatymas visuomenei

2019 m. gegužės mėnesį šiuolaikiškame Mo muziejuje, „Litgrid“ pristatė veiklos ataskaitą visuomenei, kuri yra svarbus bendrovės vykdomo atviro dialogo su interesų turėtojais elementas. „Litgrid“ generalinio direktoriaus Daivio Virbicko pristatymo tema buvo „Proveržis: ko pasiekėme 2018 m. ir ką pasiekti planuojame 2019 m.“ Tai buvo šeštoji vieša bendrovės veiklos ataskaita.

Susitikti su visuomene taip pat buvo pakviestas vyriausiasis SEB banko ekonomistas Tadas Povilauskas. Jis pristatė šalies ekonomikos raidos apžvalgą ir prognozes.

NATO Energetinio saugumo kompetencijos centro Strateginės analizės ir tyrimų skyriaus vadovas Dr. Artūras Petkus savo pristatyme aptarė galimus energetinio saugumo iššūkius, taip pat ir įgyvendinat svarbius sinchronizacijai projektus.

Pasirengimas šildymo sezonui

Energijos išteklių birža „Baltpool“ kartu su Lietuvos energetikos ministerija ir dar neprasidėjus šildymo sezonui, 2019 m. birželio 6 d. surengė apvalaus stalo diskusiją biokuro rinkos dalyviams „Roges ruošiamo vasarą: biokuro rinka ateinantį šildymo sezoną“. Jos metu virš 100 renginio dalyvių vertino praėjusio sezono pamokas bei svarstė, kaip efektyviau pasiruošti ateinančiam šaltajam sezonui.

Renginį atidarė Energetikos ministras Žygimantas Vaičiūnas. Jame pasisakė „Baltpool“ generalinis direktorius Andrius Smaliukas ir prekybos vadovas Vaidotas Jonutis, „Litbioma“ direktorė Vilma Gaubytė su tarptautiniais biokuro produkcijos sertifikavimo ekspertais Thomas Siegmund bei Alessia Gaetani, Valstybinės miškų urėdijos direktoriaus pavaduotojas medienos ruošai ir prekybai Valdas Kaubė, „Lietuvos geležinkelių“ atstovas Rimas Kudzmanas.

Viešieji pirkimai

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G grupės bendrovės taikė veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų.

EPSO-G pirkimų vykdymas, visų pirma, yra paremtas skaidrumu, etišku elgesiu, lygiateisiškumu, konkurencijos skatinimu ir proporcingumu, pirkimų procesų skaidrumo didinimo bei korupcijos prevencijos priemonių stiprinimu grupėje.

2019 m. EPSO-G pirkimų organizatoriai ir viešųjų pirkimų komisijos nariai yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai. Jos yra skelbiamos viešai EPSO-G internetinėje svetainėje.

Informacija apie 2019 m. metų pirkimų planus, jų įgyvendinimą ir atsakingus asmenis yra skelbiami viešai EPSO-G grupės bendrovių tinklalapiuose.

2019 m. gegužę Viešųjų pirkimų tarnyba (VPT) atliko sutarčių viešinimo posistemės ir metinėse / pirkimo procedūrų / CPD LT ataskaitose pateiktų duomenų sugretinimą. VPT birželį pirmą kartą paskelbtos ataskaitos duomenimis, EPSO-G ir visos grupės bendrovės tinkamai vykdė pareigą – 100 proc. paskelbė privalomų viešinti sutarčių, palyginti su 41 proc. rodikliu šalyje.

Korupcijos prevencija

Grupės bendrovės netoleruoja korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiskai įgyvendina įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti

apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt. Pasitikėjimo linijos taip pat yra įdiegtos patrunuojamose bendrovėse.

Bendrovių korupcijos prevencijos veikla remiasi nacionaliniais teisės aktais bei savanoriškais juos viršijančiais įsipareigojimais:

- visi Grupės bendrovių vadovai yra tiesiogiai atsakingi už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pavyzdį savo darbuotojams;
- taikomos proporcingos, rizikos vertinimu pagrįstos antikorupcinės procedūros;
- reguliariai atliekamas su korupcija susijusių rizikų vertinimas, planuojamos ir pritaikomos korupcijos riziką mažinančios priemonės, stebimas antikorupcinės veiklos efektyvumas ir, jei reikia, diegiamos veiksmingesnės priemonės.

Ataskaitiniu laikotarpiu didelis dėmesys buvo skiriamas korupcijos pasireiškimo rizikų valdymui ir prevencijai, nepriklaistantai valdymo organų narių ir darbuotojų reputacijai, privačių ir bendrovių interesų derinimui. 2019 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G prevencijos pareigūnai inicijavo renginį, kurio metu Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) atstovai pristatė atliktą Lietuvos gyventojų apklausą, skatinant darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį tiesioginiam vadovui, atsakingiems asmenims ar pasitikėjimo linijos telefonu ar elektroniniu paštu.

POVEIKIS APLINKAI

Grupės bendrovės, kurių veikla gali daryti poveikį aplinkai, diegė pažangias technologijas, padedančias mažinti veiklos poveikį aplinkai ar gerai aplinkos būklei atkurti, taiko priemones, procesus pagal visuotinai priimtus aplinkosaugos standartus. Analogiško elgsenos standarto buvo reikalaujama iš pirkimuose dalyvaujančių rangovų ir subrangovų.

Vykdydama plėtrą, „Litgrid“ atlieka numatomų statyti elektros perdavimo linijų poveikio aplinkai vertinimo ar atrankos procedūras, kurių išvados įvertinamos rengiant techninius projektus. Rengiant projektavimo užduotis visoms naujai statomoms ar rekonstruojamoms transformatorių pastatėms ir skirstykloms nustatomi aplinkosaugos reikalavimai. Visais atvejais stengiamasi parinkti mažiau kenksmingus aplinkai įrenginius. Pavyzdžiui, rekonstruojant elektros pastates iki šiol naudoti alyviniai įrenginiai keičiami moderniais dujiniais. Taip mažinama aplinkos taršos rizika avarijos atveju, be to, mažėja įrenginių eksploatacijos kaštai. Rangovai įpareigojami organizuoti darbus taip, kad būtų išvengta galimo poveikio aplinkai arba poveikis sumažintas, sutvarkyti statybos metu susidarančias atliekas ir pateikti tai patvirtinančius dokumentus.

Perkant paslaugas „Litgrid“ reikalauja, kad rangovai būtų įsidiegę aplinkos vadybos sistemas pagal standartą LST EN ISO 14001. Priimant atliktus darbus patikrinama, ar rangovai įvykdė reikalavimus, ar tinkamai sutvarkė atliekas ir ar turi tai patvirtinančius dokumentus.

„Amber Grid“ principai ir įsipareigojimai, susiję su aplinkos apsauga bei darbuotojų sauga ir sveikata yra nustatyti Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos apraše.

Minėtame apraše nustatytais principais siekiama kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą. Nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų turi laikytis visos „Amber Grid“ veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotosios šalys ir jų grupės.

Bendrovėje įdiegta tarptautinių standartų ISO 14001 ir OHSAS 18001 reikalavimus atitinkanti aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema integruota į „Amber Grid“ veiklos planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. Standartais nustatytas aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti nuolatinį veiklos keliamo poveikio aplinkai, profesinės rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą bei veiklai taikomų tarptautiniais ir Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentais, kitais norminiais dokumentais nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

Bendrovės vadovybė, atsižvelgdama į socialinę ir ekonominę situaciją, taip pat įmonės finansines, technines galimybes, yra įsipareigojusi užtikrinti nuolatinį aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos procesų

gerinimą, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumo didinimą ir vadovauti pagal vadybos procesui priimtinius standartus.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema veikia pasikartojančiu procesu „planavimas–įgyvendinimas–tikrinimas–analizė“. Procese dalyvauja visų lygių darbuotojai pagal aiškiai už tam tikras vadybos proceso koordinavimo bei jo įgyvendinimo dalis nustatytas atsakomybes. Atsižvelgiant į besikeičiančios ekonominės, socialinės ir gamtinės aplinkos sąlygas, kintančius ir Bendrovės veiklai įtaką darančius išorės ir vidaus veiksnius, sistemos procesai nuolat stebimi, peržiūrimi ir periodiškai koreguojami. Įtaką darančių veiksnių valdymas tiesiogiai siejamas su Bendrovės aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos principų įgyvendinimui keliamais tikslais ir uždaviniais.

Bendrovė, gerindama aplinkos ir darbo sąlygas, nuolat investuoja į naujus įrenginius, gamybos procesų technologijas, informacines valdymo ir kt. priemones. Atsižvelgiant į identifikuotus dėl Bendrovės vykdomos veiklos kylančius aplinkos apsaugos aspektus bei profesinės rizikos veiksnius, taikomos tik patikimos ir kokybės standartus atitinkančios, poveikį aplinkai mažinančios bei darbuotojų saugą ir sveikatą užtikrinančios priemonės.

Profesinės rizikos veiksnių identifikavimas ir jų reikšmingumas vertinamas vadovaujantis visuotinai priimtinomis rizikų valdymo metodikomis bei galiojančiais tarptautiniais, Lietuvos Respublikos ir Bendrovės vidaus teisės aktais, taip pat atsižvelgiant į nuolat didinamo veiksmingumo rodiklių pokyčius, Bendrovės įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims, poveikio trukmę, dažnį, pavojingumą, pasekmes ir kt.

Užtikrinant socialinį bendradarbiavimą ir partnerystę aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais nuolat informuojami ir ugdomi visi Bendrovės darbuotojai.

Taršos prevencija

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, Grupės bendrovės įgyvendina energijos sąnaudas ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą.

2017 m. spalio 9 d. Energetikos ministras Žygimantas Vaičiūnas ir EPSO-G grupės bendrovės pasirašė susitarimą dėl veiksmų ir priemonių, padėsiančių šalies vartotojams sutaupyti 269 GWh (0,27 TWh) energijos.

Elektros energijos perdavimo bendrovė „Litgrid“ įsipareigojo sutaupyti beveik 146,6 GWh (0,146 TWh), o dujų perdavimo operatorius „Amber Grid“ – 122,54 GWh (0,122 TWh) energijos pas galutinius vartotojus. EPSO-G įpareigota koordinuoti „Litgrid“ ir „Amber Grid“ sutaupymo tikslų pasiekimą. Siekiant užtikrinti šio įsipareigojimo įvykdymą 2019 m. liepos 10 d. „Amber Grid“ neatlygintinai perdavė „Litgrid“ dalį iki 2020 m. pabaigos planuojamų pasiekti energijos sutaupymų kiekio (30 875,5 MWh).

Atliekų tvarkymas ir rūšiavimas, taupus išteklių naudojimas

Racionalaus energijos ir vandens vartojimo išteklių kontekste, „Amber Grid“ yra atliekų energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo auditą. Audito atlikimo technologiniuose procesuose ir įrenginiuose tikslas – įvertinti energijos ir vandens nuostolius technologiniuose procesuose ir įrenginiuose bei numatyti technines, organizacines priemones energijos ir vandens nuostoliams sumažinti.

Grupės bendrovėse rūšiuojamos atliekos: pastatyti specialūs konteineriai, skirti stiklo, plastiko ir popieriaus rūšiavimui.

„Amber Grid“ taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms. Bendrovės susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams. Bendrovės padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.

DIALOGO KULTŪRA

Grupės bendrovės iš anksto informuoja vietos bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus. Projektų įgyvendinimo metu darbų laikas derinamas su gyventojais. Siekiama, kad viso projekto įgyvendinimo metu gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai.

Ruošiantis dujų jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos GIPL statybų startui, „Amber Grid“ bendrovė 2019 m. tęsė ilgalaikį dujotiekio jungties pristatymo vietos bendruomenėms projektą „Dialogo kultūra ir bendradarbiavimas“.

Jo tikslas teikti gyventojams informaciją apie jų kaimynystėje įgyvendinamo GIPL projekto svarbą, eigą ir progresą, šviesti visuomenę, formuoti patikimos, skaidrios, socialiai atsakingos įmonės įvaizdį, puoselėti atsakomybės, racionalios kūrybos ir dialogo kultūrą bei kurti ilgalaikius ryšius su bendruomenėmis, kurių aplinkoje bendrovė vykdo veiklą.

Per ataskaitinį laikotarpį „Amber Grid“ vietos bendruomenėms surengė 40 susitikimų su žmonėmis, kurie kuria, mąsto ir skatina kitus gyventi sąmoningai. Susitikimuose, skirtuose dialogo kultūros puoselėjimui bendruomenėse, kurių aplinkoje veikia „Amber Grid“ ir kur bus tiesiama tarptautinė dujotiekio jungtis, dalyvavo Širvintų, Vilniaus, Elektrėnų, Kaišiadorių, Prienų, Birštono, Alytaus, Lazdijų ir Marijampolės rajonų gyventojai. Iš viso apie 6000 žmonių iš 9 savivaldybių ir 22 seniūnijų turėjo progą gyvai pasikalbėti su tokiais žinomais žmonėmis kaip aktorius Giedrius Savickas, atlikėjai Gabrielius Liaudanskas-Svaras, Justė Arlauskaitė Jazzu, Marijonas Mikutavičius, Saulius Urbanavičius Samas, Rafailas Karpis, aktorius Mantas Stonkus, psichologas Dainius Pūras, kūrėjas Haroldas Mackevičius. Susitikimų metu atviru pokalbiu su auditorija mezgėsi dialogas ne tik apie projektą, bet ir apie paprastus dalykus – santykius, prasmingą veiklą ir vertybes.

Projektą numatyta tęsti 2019 m. rudenį. Viso 2019 metais yra numatyti 64 susitikimai.

Planuojama tokio pat pobūdžio socialinio dialogo su vietos bendruomenėmis vykdyti tuose regionuose, kuriuose numatyta vykdyti įgyvendinant svarbius sinchronizacijos projektui darbus.

Visuomenės švietimas

„Litgrid“ prižiūrimais elektros perdavimo linijų laidais tekanti srovė yra maždaug 500 kartų aukštesnės įtampos, nei namuose. Elektros iškrova gali įvykti ir pažeidus saugų atstumą, priartėjus per arti.

Todėl prasidėjus žemės ūkio darbų ir miško kirtimo darbam sezonui „Litgrid“ ėmėsi prevencinių veiksmų perspėjant ūkininkus neprarasti budrumo greta aukštos įtampos elektros laidų.

Dažniausiai saugumo taisyklių nepaiso ir mirtino pavojaus neįvertina ūkininkai, žemės ūkio technika dirbantys laukus, taip pat atliekantieji miško kirtimo darbus bei pavieniai asmenys.

Bene didžiausia problema, kad ūkininkai, miško ruošos darbuotojai ar įmonės aukštos elektros įtampos apsaugos zonoje, kuri paprastai turi geresnį privažiavimą, laiko žemės ūkio techniką, sukrautas šieno kupetas, šiaudų ritinius ar kitas degias medžiagas - audros metu stiprus vėjas gali nutraukti elektros laidus, o toks nesaugus sandėliavimas padidina gaisro ir nelaimių riziką.

2019 m. pirmąjį pusmetį regioninėje žiniasklaidoje pasirodė per 40 „Litgrid“ specialiai parengtų publikacijų atkreipiančių dėmesį, kad neatsargus elgesys gali be elektros palikti tūkstančius elektros vartotojų, atnešti nemažų nuostolių ir net pareikalauti brangiausio turto - gyvybės.

Pažintinės ekskursijos

Siekiant visuomenei pristatyti savo veiklą „Litgrid“ organizuoja ekskursijas grupėms nuo 8 iki 20 žmonių. Pirmąjį 2019 m. pusmetį įvyko aštuonios ekskursijos. Jos vyksta Sistemos valdymo centre (dispečeriniame centre) Vilniuje, keitiklių stotyse „LitPol Link“ Alytuje bei „NordBalt“ Klaipėdoje. Supažindindami moksleivius, studentus, besidominčius ir suinteresuotus asmenis su elektros perdavimo sistema, „Litgrid“ vykdo švietėjišką bei ugdomąją veiklą, pritraukia būsimus praktikantus ir darbuotojus. Ekskursijas veda specialiai pasiruošę „Litgrid“ darbuotojai, kurie išsamiai ir

suprantamai pasakoja apie tai, kas yra elektra, kaip dirba dispečeriai sistemos valdymo centre, kaip saugiai elgtis su elektra.

VGТУ studentai

„Amber Grid“ biure lankėsi VGТУ pastatų energetikos katedros pirmo kurso studentai. Su šiuo universitetu bendrovė sieja ilgametę draugystę, ne vienas bendrovėje dirbantis specialistas yra šios mokymo įstaigos absolventas. Studentai buvo supažindinti su Bendrovės prižiūrima sistema, pristatyta Sistemos valdymo centro darbo specifika, svarba, dujų srautai Lietuvoje, papasakota kokie ryšiai mus sieja su kaimyninėmis šalimis. Reguliarus bendravimas yra vienas iš būdų sudominti jaunimą ir parodyti kodėl įdomu ir verta rinkis dujininko specialybę.

Pamokos moksleiviams „Dirbsiu saugiai!“

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) šiais metais švenčia 100 metų sukaktį. Ta proga 2019 m. pirmą kartą buvo organizuojamas projektas „Dirbsiu saugiai!“, kurio tikslas – 100 Lietuvos mokyklų, kartu su skirtingų įmonių atstovais, vesti pamokas 5-6 klasių mokiniams apie pavojus ir rizikas atliekant įvairius darbus ir papasakoti apie saugos priemones, kurias apsaugo darbuotojus nuo šių pavojų.

Šioje iniciatyvoje aktyviai dalyvavo „Litgrid“ ir „Amber Grid“ darbuotojai. „Litgrid“ moksleiviams ir mokytojams demonstravo darbo drabužius, leido pasimatuoti šalms, papasakojo apie elektrą ir saugų darbą, atsakingą naudojimąsi elektros prietaisais, taip pat svarbiausią bendrovės projektą – sinchronizaciją, jos svarbą, naudą bei iššūkius. „Amber Grid“ darbuotojai paaiškino moksleiviams kas yra dujos, kuo jos yra pavojingos, kokių saugumo priemonių reikia imtis dirbant potencialiai sprogioje aplinkoje. Buvo galimybė pajauostyti „dujų kvapą“ – odorantą, pademonstruotos darbuotojams išduodamos asmeninės apsaugos priemonės, padėta mokiniams jas pasimatuoti.

Parama

EPSO-G įmonių grupėje yra patvirtinta paramos politika, kuri grindžiama veiklos strategijos tikslais, vertybėmis ir nuostata – teikiama parama privalo būti vieša ir nekelti visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.

EPSO-G yra valstybės valdoma įmonė, todėl viena svarbiausių jos pareigų yra mokėti dividendus akcininkui, kuris juos skirsto būtinosioms visuomenės reikmėms per šalies biudžetą. Todėl, siekiant įgyvendinti EPSO-G strategijoje numatytus tikslus, grupės įmonės teiks paramą tik iš anksto numatytoms sritims.

Numatyta plėtoti bendradarbiavimą su bendruomenėmis, kurių artimoje aplinkoje, grupės įmonės vykdo veiklą arba įgyvendina projektus. Kita rėmimo kryptis – švietimas, parama studijuojantiems universitetų ir kitų aukštųjų mokyklų programoms, glaudžiai susijusias su įmonių profesine veikla.

Bendra visoms grupės įmonėms politika numato, kad parama gali būti skiriama švietimo, kultūros, sporto, socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros ar kitoms bendruomenės gerovės sritims remiantis keturiais principais – atitiktimi veiklos tikslams, skaidrumu ir nešališkumu, lygiateisiškumu bei konfidencialumo ir viešumo derinimu.

EPSO-G grupės įmonės paramos neskirs politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti. Taip pat veikloms, populiarijančioms ar susijusioms su azartiniais ar tokio pobūdžio lošimais, alkoholiniais gėrimais, rūkalais ar kitomis svaiginančiomis medžiagomis ir kitoms veikloms, kurios visuomenei turi arba gali turėti neigiamą įtaką.

2019 m. EPSO-G grupės bendrovės paramos neteikė.

Savanorystė

Prisidėdamas prie visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo, EPSO-G grupės bendrovės skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į labdarinę veiklą.

Aplinkos tvarkymo akcija

Daugiau kaip 99 „Amber Grid“ darbuotojų kartu su savo šeimų nariais dalyvavo savanoriškoje visuomeninėje akcijoje „Darom“ (2018 m. – 90 darbuotojų). Už dalyvavimą akcijoje „Darom“ 2019 m. Bendrovei pareikšta akcijos organizatorių padėka.

Miškasodis

Energetikų dieną „Litgrid“ puoselėja tradiciją – kasmet pasirinktame Lietuvos regione, miškingoje teritorijoje, kurioje bendrovė vykdo veiklą – yra nutiestos oro linijos, įrengtos pastotės ar kt., sodina medelius.

2019 m. balandžio 19 dieną, bendrovės darbuotojai kartu su vaikais sodino medelius Jagėlonių girininkijoje, iš viso pasodino 5 tūkstančius keturmečių eglaičių. „Litgrid“ darbuotojai miškasodžiuose jau yra pasodinę daugiau nei 16 tūkst. eglių, pušų bei beržų.

Kraujo donorystė

2019 m. „Amber Grid“ dalyvavo bendrovėje organizuota pilietiška akcija „Kraujo donoro diena“. Joje dalyvavo 47 bendrovės darbuotojai (2018 m. – 50 darbuotojai), kurie šitaip prisidėjo gelbstint sergančiųjų sveikatą ir gyvybę. Paaukota 20 litrai kraujo. Nacionalinis kraujo centras išreiškė „Amber Grid“ padėką už aktyvų dalyvavimą ir neatlygintinos kraujo donorystės idėjų sklaidą.

Labdaros aukcionas

2019 m. birželį EPSO-G grupės vasaros šventės metu, kurioje dalyvavo visos grupės įmonės buvo surengtas aukcionas, kuriame geriems darbams darbuotojai savanoriškai paaukavo 1 750 eurų asmeninių lėšų. Pusė šios suma jau yra skirta labdaros ir paramos fondui „Rugutė“, kuris remia onkologinėmis ligomis sergančius vaikus.

Antroji aukcione kolegų paaukota pinigų pusė bus skirta Alytaus rajono Pivašiūnų vaikų dienos centrui "Parama šeimai", su kuriuo „Litgrid“ bendradarbiauja jau keletą metų. Vaikų dienos centras rūpinasi vaikų užimtumu po pamokų, padeda vaikams ruošti pamokas ir mokytis, suteikia saugią ir palaikančią aplinką. Tai padeda vaikams iš sunkiau besiverčiančių šeimų augti pasitikinčiais savimi ir suteikia daugiau galimybių bendrauti, kurti ir svajoti. Gerumo aukciono dėka, artėjančių mokslo metų pradžią vaikai bus pakviesti apsilankyti Vilniuje, taip pat padėsime apsirūpinti mokykliniais reikmenimis, kad mokslams nieko netrūktų.

Daugiau informacijos apie EPSO-G socialinę atsakomybę ir vykdomas veiklas pateikiama integruotoje 2018 m. socialinės atsakomybės ataskaitoje, kuri parengta remiantis susitarimo principais bei „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. Global Reporting Initiative, GRI) rekomendacijomis, kurios padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, su visuomene bei rinka susijusius rodiklius.