



UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2021 M. BIRŽELIO 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO SUTRUMPINTA TARPINĖ
FINANSINĖ INFORMACIJA, PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE (NEAUDITUOTA), PATEIKIAMA KARTU SU KONSOLIDUOTU
TARPINIŲ PRANEŠIMU

PUSLAPIS

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA	
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	3
SUTRUMPINTOS TARPINĖS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	4
SUTRUMPINTOS TARPINĖS NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	5
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	6
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	7
KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS	14

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija pasirašyta 2021 m. rugpjūčio 18 d.

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius

Erika Korneva
Vyresnioji buhalterė,
pavarduojanti
vyriausiąjį finansininką

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2021-06-30	2020-12-31	2021-06-30	2020-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	3	10 476	11 135	8	5
Materialusis turtas	4	582 931	574 227	8	12
Naudojimo teise valdomas turtas	5	9 156	9 829	260	307
Investicijos į dukterines, asocijuotas įmones	6	-	-	321 691	321 192
Atidėto pelno mokesčio turtas		23 371	20 861	224	414
Po vienerių metų gautinos sumos		4	105	-	-
Perkrovų valdymo įplaukų likučio ilgalaikė dalis		-	18 041	-	-
Finansinis turtas vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas		1 089	1 089	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		627 027	635 287	322 191	321 930
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		3 873	5 191	-	-
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas		4 839	3 431	183	132
Prekybos gautinos sumos		27 198	32 460	95	50
Kitos gautinos sumos		83 980	83 315	16 459	27 663
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		952	-	-	-
Kitas finansinis turtas		16 408	22 735	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		21 019	5 113	17 042	3 362
Trumpalaikio turto iš viso		158 269	152 245	33 779	31 207
TURTO IŠ VISO		785 296	787 532	355 970	353 137
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Įstatinis kapitalas	7	22 483	22 483	22 483	22 483
Perkainojimo rezervas		384	406	-	-
Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas		-	-	-	-
Privalomasis rezervas		16 599	16 522	2 248	2 248
Kiti rezervai		58 365	22 616	50	50
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		150 711	160 232	169 592	155 446
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams		248 542	222 259	194 373	180 227
Nekontroliuojanti dalis		11 310	10 805	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		259 852	233 064	194 373	180 227
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	8	155 043	167 242	-	-
Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	9	134 128	134 128	134 128	134 128
Nuomos įsipareigojimai		7 129	7 641	174	219
Perkrovų valdymo įplaukos		64 082	55 659	-	-
Atidėjiniai		5 313	5 313	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		3 079	3 029	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		368 774	373 012	134 302	134 347
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	8	24 399	26 959	-	2 560
Trumpalaikės paskolos	8	-	20 019	26 155	20 653
Kitų ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis	9	-	14 481	-	14 481
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis		1 383	1 523	90	90
Prekybos skolos		35 034	36 118	38	87
Gauti išankstiniai apmokėjimai		11 750	14 891	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		3 006	5 007	-	-
Atidėjiniai		1 485	885	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		79 613	61 573	1 012	692
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		156 670	181 456	27 295	38 563
Įsipareigojimų iš viso		525 444	554 468	161 597	172 910
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		785 296	787 532	355 970	353 137

		GRUPĖ		BENDROVĖ	
	Pastabos	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. birželio 30 d.	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. birželio 30 d.
Pajamos pagal sutartis su klientais					
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		105 497	96 067	-	-
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		30 555	24 039	-	-
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		7 541	6 921	190	143
		143 593	127 027	190	143
Kitos pajamos		7 273	5 419	-	-
Dividendų ir asocijuotų įmonių perleidimo pajamos		-	-	16 129	4 093
Pajamos iš viso		150 866	132 446	16 319	4 236
Veiklos sąnaudos					
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų sąnaudos		(66 318)	(62 297)	-	-
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų sąnaudos		(3 931)	(4 384)	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	3,4,5	(17 297)	(16 087)	(51)	(41)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(16 656)	(15 098)	(1 007)	(820)
Remontų ir priežiūros sąnaudos		(2 658)	(3 108)	-	-
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai		(2 320)	(2 196)	(3)	(4)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos		(1 788)	(1 623)	(31)	(13)
Transporto sąnaudos		(1 139)	(1 123)	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymo sąnaudos		(326)	(196)	-	-
IMT vertės sumažėjimo sąnaudos		(17)	-	-	-
Atsargų ir gautinų sumų vertės sumažėjimas		27	-	-	-
Kitos sąnaudos		(7 565)	(6 516)	(242)	(188)
Veiklos sąnaudų iš viso		(119 988)	(112 628)	(1 334)	(1 066)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		30 878	19 818	14 985	3 170
Finansinės veiklos rezultatas		(812)	(120)	(252)	(366)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		30 066	19 698	14 733	2 804
Pelno mokesčiai					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		(4 939)	(4 788)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		2 826	4 670	190	169
Pelno mokesčio iš viso		(2 113)	(118)	190	169
Grynasis pelnas (nuostoliai)		27 953	19 580	14 923	2 973
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje					
Pelnas (nuostolis) dėl IMT ir IFT perkainojimo		-	(61)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka		-	9	-	-
Kitos bendrosios pajamos, kurios nebus perkeltos į pelną (nuostolius) ateityje, iš viso		-	(52)	-	-
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		27 953	19 528	14 923	2 973
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		27 060	18 908	14 923	2 973
Nekontroliuojančiai daliai		893	672	-	-
		27 953	19 580	14 923	2 973
Bendrosios pajamos priskirtinos:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		27 060	18 858	14 923	-
Nekontroliuojančiai daliai		893	670	-	-
		27 953	19 528	14 923	2 973

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Grupė	Išstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2020 m. sausio 1 d.	22 483	475	51	16 522	22 572	122 131	184 234	9 727	193 961
Bendrosios pajamos									
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	(51)	-	-	18 908	18 857	672	19 529
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(30)	-	-	-	30	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	-	44	(44)	-	-	-
Mažumos dalies pasikeitimas	-	-	-	-	-	(127)	(127)	100	(27)
Dividendai	-	-	-	-	-	(773)	(773)	(157)	(930)
Likutis 2020 m. birželio 30 d.	22 483	445	-	16 522	22 616	140 125	202 191	10 342	212 533
Likutis 2021 m. sausio 1 d.	22 483	406	-	16 522	22 616	160 232	222 259	10 805	233 064
Bendrosios pajamos									
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	27 060	27 060	893	27 953
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(22)	-	-	-	22	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	77	35 749	(35 826)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	(777)	(777)	(388)	(1 165)
Likutis 2021 m. birželio 30 d.	22 483	384	-	16 599	58 365	150 711	248 542	11 310	259 852

Bendrovė

	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2020 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	50	154 542	179 323
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	2 973	2 973
Dividendai	-	-	-	(773)	(773)
Pervesta į rezervus	-	-	-	-	-
Likutis 2020 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	50	156 742	181 523
Likutis 2021 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	50	155 446	180 227
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	14 923	14 923
Dividendai	-	-	-	(777)	(777)
Pervesta į rezervus	-	-	-	-	-
Likutis 2021 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	50	169 592	194 373

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2021-06-30	2020-06-30	2021-06-30	2020-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	27 953	19 580	14 923	2 973
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	17 297	16 087	51	41
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	-	-	-	-
IT vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	-	-	-	-
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	(82)	95	-	-
Finansinio turto vertės sumažėjimas	-	765	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	2 113	118	(190)	(169)
Ateinančių laikotarpių pajamų amortizacija	(2 695)	-	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo	355	196	-	-
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas	-	-	-	-
Beviltiškos skolos	-	-	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:				
Palūkanų pajamos	(33)	(1)	(80)	(49)
Palūkanų sąnaudos	843	1 012	332	415
Dividendų pajamos	-	(895)	(16 129)	(4 093)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)	2	19	-	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	7 028	14 869	(28)	(4)
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	(2 480)	(484)	(52)	(38)
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas(sumažėjimas)	7 170	(60 567)	(14 473)	81
Kito finansinio turto pasikeitimas	24 367	27 425	-	-
Gautas (Sumokėtas) pelno mokestis	(8 212)	(2 958)	380	385
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	73 626	15 261	(15 266)	(458)
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(45 334)	(59 395)	(3)	(2)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas	75	61	-	-
Dukterinių (asocijuotų) įmonių (įsigijimas) perleidimas	-	-	(500)	-
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	11 385	16 531	-	-
Gautos dotacijos	13 561	17 009	-	-
(Suteiktos) susigrąžintos paskolos	-	-	11 187	(42 883)
Gautos palūkanos	27	-	80	32
Gauti dividendai	-	895	16 129	4 093
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai	-	(7 719)	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(20 286)	(32 618)	26 893	(38 760)
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Gautos paskolos	-	-	25 521	-
Sugrąžintos paskolos	(14 759)	(22 204)	(2 560)	(2 560)
Nuomos įsipareigojimo padengimas	(763)	(710)	(45)	(35)
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)	(20 019)	30 286	(20 019)	30 286
Sumokėtos palūkanos	(754)	(746)	(67)	(43)
Išmokėti dividendai	(1 139)	(932)	(777)	(773)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	-	-	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(37 434)	5 694	2 053	26 875
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	15 906	(11 663)	13 680	(12 343)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	5 113	13 470	3 362	12 346
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	21 019	1 807	17 042	3

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas – Gedimino pr. 20, LT-01103, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė, arba Įmonė) – ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, kurio tvarkytojas yra VĮ „Registru centras“. Bendrovės kodas 302826889, PVM mokėtojo kodas LT100007031415.

EPSO-G pagrindinė veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinti šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimų ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veikiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

Bendrovės akcijos priklauso Lietuvos Respublikai.

Bendrovės akcininkas	2021 m. birželio 30 d.		2020 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	100	77 526 533	100

Grupę sudaro EPSO-G bei dukterinės įmonės, kurias Bendrovė kontroliuoja:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų efektyvioji dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2021-06-30	2020-12-31	
LITGRID AB	Viršuliškių skg. 99B, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPPOOL UAB	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Energijos išteklių biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorinių pastatų, skirstomųjų punktų projektavimo, rekonstrukcijos, remonto ir techninės paslaugos
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas
Energy cells, UAB	Gedimino pr. 20, Vilnius	100	-	Elektros energijos kaupimo įrenginių diegimas ir valdymas

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones sudaro:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Grupės valdomų akcijų dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2021-06-30	2020-12-31	
LitPol Link Sp.z.o.o	Wojciecha Gorskiego 900-033 Varšuva, Lenkijos Respublika	-	50,0	Likviduota

2019 m. birželio 19 d. Lenkijos ir Lietuvos perdavimo sistemos operatoriai „Polskie Sieci Elektroenergetyczne“ ir „Litgrid“, vieninteliai dukterinės įmonės „LitPol Link“ akcininkai, kuriems priklauso po 50 proc. įmonės akcijų, priėmė sprendimą likviduoti įmonę. 2020 m. spalio 15 d. buvo gauta Grupės priklausanti piniginių lėšų dalis, kuri sudarė 45,6 tūkst. Eur. 2021 m. kovo 10 d. „LitPol Link“ Sp.z.o.o. buvo likviduota.

Grupės darbuotojų skaičius 2021 m. birželio 30 d. buvo 1 106 (2020 m. gruodžio 31 d. – 1 082). Bendrovės darbuotojų skaičius 2021 m. birželio 30 d. buvo 40 (2020 m. gruodžio 31 d. – 32).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės ir Grupės sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2021 m. birželio 30 d.:

2.1 Rengimo pagrindas

Bendrovės ir konsoliduota sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2021 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Pateikimo valiuta yra eurai. Šios ataskaitos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2020 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, vertinamą tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2020 metus.

Kitų naujų standartų, standartų pakeitimų ir aiškinimų, galiojančių Bendrovei nuo 2020 metų ir turinčių reikšmingą įtaką Bendrovės finansinei informacijai, nebuvo.

2.2 Konsolidavimo principai

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai), gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama ir gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį. Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima EPSO-G ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas. Rengiant šias tarpines sutrumpintas finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir tie, kurie buvo pritaikyti rengiant 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas, išskyrus šiuos neapibrėžtumus:

3. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Grupė	Nematerialusis turtas
Likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d.	7 910
Įsigijimai	276
Perklasifikavimas iš IMT	4
Amortizacija	(1 046)
Likutinė vertė 2020 m. birželio 30 d.	7 144
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	11 135
Įsigijimai	482
Nurašymai	(6)
Perklasifikavimas iš IMT	20
Dengimas su dotacijomis	(62)
Amortizacija	(1 093)
Likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d.	10 476

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d. buvo lygi 8 tūkst. Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 5 tūkst. Eur).

4. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Ilgalaikis materialusis turtas
Likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d.	525 899
Įsigijimai	64 797
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	363
Pardavimai ir nurašymai	(285)
Perklasifikavimai į atsargas	(36)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	(27 162)
Nusidėvėjimas	(14 320)
Likutinė vertė 2020 m. birželio 30 d.	549 256
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	574 227
Įsigijimai	39 819
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	550
Pardavimai ir nurašymai	(465)
Perklasifikavimai į atsargas	(25)
Perklasifikavimas iš INT	(20)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	(15 770)
Nusidėvėjimas	(15 385)
Likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d.	582 931

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio turto įsigijimai mažinami tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis. Dotacijoms priskiriama ES struktūrinių fondų lėšos, naujų vartotojų (gamintojų) prijungimo prie elektros perdavimo tinklo lėšos (pagal taikomą apskaitos politiką iki 2009 m. liepos 1 d.), VIAP lėšos ir perkrovų valdymo lėšos.

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d. buvo lygi 8 tūkst. Eur (2020 m. gruodžio 31 d. – 12 tūkst. Eur).

5. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė	
Pripažinta 2019 m. gruodžio 31 d.	9 378
Įsigijimai	1 319
Nusidėvėjimas	(717)
Likutinė vertė 2020 m. birželio 30 d.	9 980
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	9 829
Įsigijimai	207
Nusidėvėjimas	(817)
Likutinė vertė 2021 m. birželio 30 d.	9 219

Grupė naudojimo teise valdomame turte pripažino pagal nuomos sutartis valdomą turtą: pastatus, transporto priemones, kitą turtą bei valstybinę žemę, valdomą pagal ne aukciono tvarka išsinuomotą iš savivaldybių. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas nuo nuomos pradžios iki nuomos termino pabaigos.

6. Bendrovės investicijos į dukterines įmones

2021 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 214	26 090	191 124	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	3 150	-	3 150	100
Energy cells, UAB	500	-	500	100
Iš viso	347 781	26 090	321 691	

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų tose pačiose Grupės įmonėse, išskyrus Energy cells, UAB. Bendrovė 2021-01-26 įsteigė 100% valdomą dukterinę bendrovę „Energy cells“, pasirašydama ir apmokėdama 500 000 vnt. naujai įsteigtos bendrovės akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 Eur. Akcijos buvo apmokėtos pinigineis lėšomis.

7. Įstatinis kapitalas

2021 m. birželio 30 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 22 482 695 eurų. Jį sudarė 77 526 533 vnt. 0,29 Eur nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų.

8. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2021-06-30	2020-12-31	2021-06-30	2020-12-31
Ilgalaikės paskolos				
Banko paskolos	155 043	167 242	-	-
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	24 399	26 959	-	2 560
Banko paskolos	-	-	-	-
Banko sąskaitos perviršis	-	20 019	-	20 019
Trumpalaikė finansinė skola Grupės įmonėms			26 155	634
Iš viso paskolų	179 442	214 220	26 155	23 213

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2021-06-30	2020-12-31	2021-06-30	2020-12-31
Tarp 1 ir 2 metų	34 399	24 399	-	-
Nuo 2 iki 5 metų	42 419	59 564	-	-
Po 5 metų	78 225	83 279	-	-
Iš viso	155 043	167 242	-	-

Apyvartinių lėšų subalansavimui 2021 m. birželio 30 d. Grupės bendrovės buvo pasiskolinę 16 443 tūkst. Eur lėšų pagal jų su UAB „EPSO-G“ sudarytas tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis.

Gavus VERT leidimą, 2021 m. vasario 26 d. Grupės bendrovė LITGRID ir UAB „EPSO-G“ sudarė tarpusavio skolinimosi sutartį, kuria numatoma galimybė panaudoti laisvas perkrovų valdymo lėšas grupės tarpusavio skolinimo tikslais. Pagal Grupės sąskaitos sutartį 2021 m. birželio 30 d. Bendrovė iš LITGRID buvo pasiskolinusi 21 700 tūkst. Eur, bendra iš Grupės bendrovių pasiskolintų lėšų suma sudarė 26 155 tūkst. Eur.

9. Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai

	<u>Grupė</u>		<u>Bendrovė</u>	
	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. gruodžio 31 d.	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikė dalis				
Mokėtina suma už LITGRID AB akcijas	134 128	134 128	134 128	134 128
Trumpalaikė dalis				
Mokėtina suma už LITGRID AB akcijas	-	14 481	-	14 481
Iš viso finansinių įsipareigojimų	134 128	148 609	134 128	148 609
Ilgalaikės įsipareigojimų dalies grąžinimo terminai				
Tarp 1 ir 2 metų	134 128	134 128	134 128	134 128
Nuo 2 iki 3 metų	-	-	-	-

AB „Ignitis Grupė“ skola pagal 2012 m. rugsėjo 27 d. LITGRID akcijų pirkimo – pardavimo sutartį 2021 m. birželio 30 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose atspindėta, atsižvelgiant į vadovybės konservatyviai įvertintą neigiamą akcijų kainos priedą, sudarantį 17 961 tūkst. Eur.

10. Dividendai

2021 m. gegužės 11 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2020 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 777,2 tūkst. Eur dividendų, t. y. 0,0101 Eur vienai akcijai.

2020 m. balandžio 30 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2019 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 772,7 tūkst. Eur dividendų, t. y. 0,009967 Eur vienai akcijai.

11. Pelno mokesčiai

2021 m. šešių mėnesių pelnas (nuostoliai) apmokestinami 15 proc. (2020 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

2021 m. birželio 11 d. buvo pasirašyta sutartis tarp patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ ir LITGRID AB dėl UAB „EPSO-G“ 2020 m. mokestinio nuostolio perdavimo už atlygį. Pagal šią sutartį LITGRID AB sumokėjo UAB „EPSO-G“ 15 proc. Eur nuo perimto mokestinio nuostolio sumos, t. y. 380 tūkst. Eur. 2020 m. birželio 12 d. buvo pasirašyta sutartis tarp patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ ir LITGRID AB dėl UAB „EPSO-G“ 2019 m. mokestinio nuostolio perdavimo už atlygį. Pagal šią sutartį LITGRID AB sumokėjo UAB „EPSO-G“ 15 proc. Eur nuo perimto mokestinio nuostolio sumos, t. y. 385 tūkst. Eur.

12. Sandoriai tarp susijusių šalių

2021 m. birželio 30 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. patronuojanti Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su akcininku, dukterinėmis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visomis valstybės kontroliuojamomis, ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (tokių įmonių sąrašas skelbiamas <https://vkc.sipa.lt/apie-imonas/vvi-sarasas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2021 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2021 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
AB „Ignitis grupė“ <i><u>Valstybės valdomos įmonės</u></i>	134 526*	126	-	-	-	264
AB „Energijos skirstymo operatorius“	5 428	26 174	139 785	22 321		2
AB „Ignitis gamyba“	8 683	4 365	32 636	46 608		
UAB „Ignitis“	5 209	2 360	15 904	39 227		
UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“	2	314	4 392	1 440		
UAB „Transporto valdymas“	106	-	-	425		-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	-	30	159	-		-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	21	9	42	92		-
AB „LTG – Infra“	-	63	376	-		-
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	33	176	888	93		-
AB Klaipėdos nafta	6 555	-	-	14 011		-
AB Geoterma	-	110	-	-		-
Kitos	166	5	64	64		-
	160 729	33 732	194 246	124 281	-	266

* Mokėtina suma įvertinta su kainos priedu

2020 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2020 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
AB „Ignitis grupė“ (buvusi Lietuvos energija, UAB)* <i><u>Valstybės valdomos įmonės</u></i>	157 126*	67			-	367
AB „Energijos skirstymo operatorius“	8 418	21 087	109 893	35 113	-	1
AB „Ignitis gamyba“	12 078	3 065	11 753	91 062	-	-
„Ignitis“ UAB	5 391	3 110	19 899	32 356	-	-
UAB Duomenų logistikos centras	1	25	111	5	-	-
UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“	16	26	129	33	-	-
UAB „Transporto valdymas“	157			428	-	-
UAB Energetikos paslaugų ir rangos organizacija	254		25	680	-	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	35				-	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	82	11	170	78	-	-
AB „Lietuvos geležinkeliai“	16	57	310			
VĮ Ignalinos atominė elektrinė		164	821	93		
AB „Klaipėdos nafta“	7 049					
VĮ „Geoterma“		110		19 268	-	-
Kitos	156	6	53	37		-
	190 779	27 728	143 164	179 153	-	368

* Mokėtina suma įvertinta su kainos priedu

2021 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai ir likučiai 2021 m. birželio 30 d. su susijusiomis šalimis sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos/dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Suteiktos/ (gautos) paskolos	Pirkimai	Pardavimai
AB „Ignitis grupė“	-	264	134 526*	126		-	-
Litgrid AB	16 129	-		55	(21 700)	-	99
AB Amber Grid	35			23	13 837		60
UAB „Tetas“	18			19	2 606		17
UAB „Baltpool“	27			9	(4 455)		5
Energy cells, UAB				4			9
UAB „Transporto valdymas“			-			16	
Iš viso	16 209	264	134 526	236	(9 712)	16	190

2020 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai ir likučiai 2020 m. birželio 30 d. su susijusiomis šalimis sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos/dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Suteiktos /(gautos) paskolos	Pirkimai	Pardavimai
AB „Ignitis grupė“*	-	367	157 126*	67		-	
Litgrid AB	3 983	-	-	32		-	76
AB Amber Grid	26			15	34 183		65
UAB „Tetas“	7			2	746		
UAB „Baltpool“	126			13	15 536		1
UAB „Transporto valdymas“			-			16	
Iš viso	4 142	367	157 126	129	50 465	16	142

* Mokėtina suma įvertinta su kainos priedu

	Grupė		Bendrovė	
	2021-06-30	2020-06-30	2021-06-30	2020-06-30
Išmokos vadovybei				
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	1 279	1 017	245	198
Iš jų: Išveitinės kompensacijos	32	-	6	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	26	23	5	5

Per 2021 m. ir 2020 m. šešių mėnesių Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei jų pavaduotojai/departamentų direktoriai. Per 2021 m. šešis mėnesius kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 129 tūkst. Eur (2020 m. šešis mėnesius – 104 tūkst. Eur).

13. Pobalansiniai įvykiai

Pobalansinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos, nebuvo.

UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

EPSO-G TRUMPAI:

7 245 km	„Litgrid“ prižiūrimų aukštos įtampos elektros perdavimo linijų
2 115 km	„Amber Grid“ eksploatuojamų dujų vamzdynų
5,4 TWh	Elektros perduota Lietuvos gyventojams ir verslui
14,7 TWh	Gamtinių dujų perduota Lietuvos gyventojams ir verslui
4,6 TWh	Prekybos dujomis apimtis GET Baltic biržoje
2,2 TWh	Prekybos biokuro apimtis „Baltpool“ biokuro biržoje
82 proc.	„Litpol Link“ jungtis buvo prieinama Lietuvos vartotojams
98 proc.	„NordBalt“ jungtis buvo prieinama Lietuvos vartotojams
100 proc.	Gamtinės dujos buvo tiekiamos sistemos vartotojams

Svarbiausi EPSO-G grupės veiklos rodikliai:

	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis-Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	150 866	132 446	18 420	13,9%
EBITDA, tūkst. Eur	48 561	36 961	11 600	31,4%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	27 953	19 580	8 373	42,8%
Darbuotojų skaičius	1 106	1 061	45	4,2%
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	5 385	4 932	453	9,2%
Patiektas dujų kiekis, GWh	14 707	12 556	2 151	17,1%
Gamtinių dujų biržos apyvarta, GWh	4 559	3 854	705	18,3%
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, GWh	2 232	2 630	-398	-15,1%

2021 METŲ EPSO-G IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Konsoliduotas EPSO-G valdymo bendrovės ir įmonių grupės pranešimas parengtas už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2021 m. birželio 30 d.

1. Bendroji informacija apie EPSO-G įmonių grupę

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Adresas korespondencijai	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	8 685 84866
El. paštas	info@epsog.lt
Interneto tinklapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	22 482 695 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR energetikos ministerija

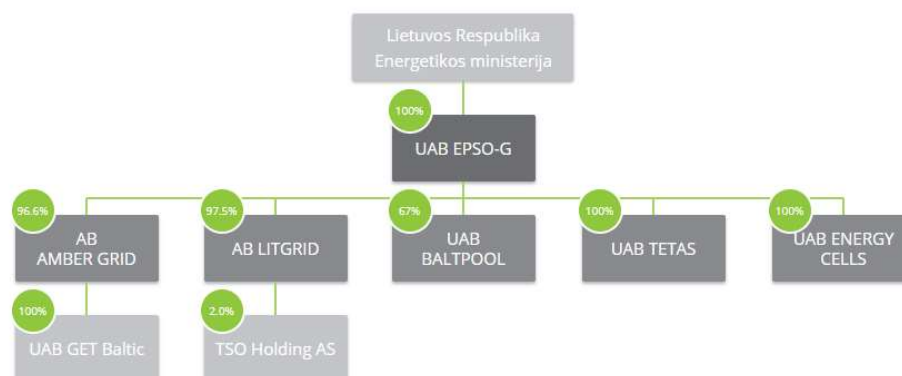
EPSO-G yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia 1 106 kvalifikuotus darbuotojus turinčios EPSO-G grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės taip pat valdo ir plėtoja biokuro, gamtinių dujų bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje.

Visų EPSO-G grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių laiške išskeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus prisidedant prie Nacionalinėje energetikos strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2021 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – EPSO-G grupė arba Grupė) sudarė valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė), penkios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės (LITGRID AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“), BALTPPOOL UAB (toliau – „Baltpool“), UAB „TETAS“ (toliau „Tetas“), Energy cells, UAB (toliau – „Energy cells“) ir netiesiogiai kontroliuojama UAB GET Baltic (toliau – „GET Baltic“)).

EPSO-G įmonių grupės struktūra 2021 m. birželio 30 d.



Pavadinimas	LITGRID AB	AB „Amber Grid“	BALTPPOOL UAB	UAB „TETAS“	UAB GET Baltic	Energy cells, UAB
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė 2021-01-26, Lietuvos
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2012-09-13, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302564383	303090867	302464881	300513148	302861178	305689545
Buveinės adresas	Viršuliškių skg. 99B, LT-05131, Vilnius	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius	Žalgirio g. 90, LT-09303, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys	Geležinio Vilko g. 18 A, LT-08104 Vilnius	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	8 707 02171	8 5 236 0855	8 5 239 3157	8 45 504 670	8 5 236 0000	8 659 00748
El. paštas	info@litgrid.eu	info@ambergrid.lt	info@baltpool.eu	info@tetas.lt	info@getbaltic.com	info@energy-cells.eu
Interneto tinklapis	www.litgrid.eu	www.ambergrid.lt	www.baltpool.eu	www.tetas.lt	www.getbaltic.com	
Veiklos pobūdis	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių ir medienos biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Specializuotos transformatorinių pastočių, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Gamtinių dujų biržos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatoriui izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui reikalingos elektros energijos rezervo užtikrinimas
EPSO-G valdoma akcijų dalis	97,5 proc.	96,6 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	96,6 proc.	100,0 proc.

1.1. EPSO-G grupė

Energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės valdymo bendrovė EPSO-G įsteigta 2012 m. liepos 25 d., įgyvendinant Lietuvos Respublikai iš Europos Sąjungos teisės kylančius privalomus III energetinio paketo reikalavimus dėl energijos gamybos ir skirstymo bei perdavimo veiklų atskyrimo. Pradžioje Bendrovė veikė kaip finansinis holdingas, kurio pagrindinė funkcija buvo konsoliduoti grupės įmonių finansinius rezultatus.

Lietuvai siekiant tapti Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) nare, LR Vyriausybės bei tiesioginio akcijų valdytojo, Lietuvos energetikos ministerijos, sprendimais, 2015-2016 m. nutarta iš esmės pertvarkyti EPSO-G į aktyvią valdymo bendrovę, kuri tiesiogiai dalyvauja patronuojamų bendrovių valdyme, vykdo jų veiklos priežiūrą bei kontrolę, atlieka kitas savarankiškas su Grupės integruotu valdymu susijusias funkcijas.

Vadovaujantis LR Vyriausybės ir LR energetikos ministerijos sprendimais, 2015 m. rugsėjo 7 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-212 buvo patvirtintos „Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės“, kurios įtvirtino naują Grupės korporatyvinio valdymo modelį ir pagrindines funkcijas.

2021 m. birželio 30 d. EPSO-G grupę sudarė valdymo bendrovė, elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros valdantys perdavimo sistemų operatoriai, gamtinių dujų, biokuro bei medienos biržas valdantys rinkos operatoriai, infrastruktūros priežiūros paslaugas teikianti bei elektros energetikos sistemos darbui energijos rezervą teikianti įmonės.

EPSO-G valdymo bendrovė

EPSO-G, UAB yra valdymo bendrovė, kuriai vienintelio akcininko – LR energetikos ministerijos – keliamas tikslas yra kurti pažangią, efektyviai valdomą, ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Įgyvendindama Nacionalinėje energetikos nepriklausomybės strategijoje (toliau tekste NENS), pagal akcininko lūkesčių laiške nubrėžtas veiklos kryptis valdymo bendrovė nustato Grupės ir ją sudarančių bendrovių strateginius tikslus ir uždavinius, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo veiklos rizikas bei taiko priemones Grupės įmonių veiklos efektyvumui didinti.

Valdymo bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles, koordinuoja Grupei priklausančių įmonių veiklą audito, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, socialinės atsakomybės, inovacijų, komunikacijos bei kitose veiklos skaidrumą ir atskaitingumą didinančiose srityse, taip kurdama tvirtą ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms ir verslui.

Vienoda geroji EPSO-G grupės įmonių valdysenos praktika yra įgyvendinama remiantis Korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusios grupės bendrovės ir valdymo bendrovės nominuotiems atstovams tiesiogiai dalyvaujant patronuojamų įmonių valdybų darbe.

EPSO-G valdymo bendrovė priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo šiomis priemonėmis:

- priimdama visuotinio EPSO-G akcininkų susirinkimo kompetencijai priskiriamus sprendimus patronuojamose Grupės bendrovėse, taip užtikrinant veiklos kryptį, tikslų, uždavinių ir priemonių sąsajas;
- nominuodama valdymo bendrovės atstovus į Grupės įmonių valdybas, taip užtikrindama kryptingą akcininko išskeltų tikslų įgyvendinimą, derinant patronuojamų grupės įmonių veiklos strategijas su Grupės strategijos kryptimis;
- organizuodama ir vykdydama Audito komiteto darbą, taip užtikrindama priimamų sprendimų skaidrumą, kontrolę ir atskaitingumą Grupėje;
- organizuodama ir vykdydama Atlygio ir skyrimo komiteto darbą, taip užtikrindama vienodus skyrimo ir atlygio mokėjimo principus Grupėje;

- vykdydama centralizuotą Grupės mastu veikiantį vidaus auditą, kuris yra tiesiogiai atskaitingas audito komitetui bei Bendrovės valdybai ir nėra pavaldus Bendrovių administracijai;
- priimdama svarbias sritis reglamentuojančias veiklos politikas, taip diegdama gerąją tvarios plėtros praktiką Grupėje;
- parengdama tipinius, standartizuotus dokumentų projektus, kurie suvienodina Grupės bendrovių veiklą;
- įgyvendindama funkcinį veiklos sričių kuravimą Grupėje;
- teikdama konsultacines paslaugas Grupės įmonėms.

EPSO-G valdymo bendrovės uždaviniai, funkcijos ir veikla juos įgyvendinant:

EPSO-G uždaviniai	Projektai / Funkcijos	Veikla
Strateginių projektų valdymas	Sinchronizacija su kontinentinės Europos elektros tinklais	▪ Strateginių projektų įgyvendinimo kontrolė ▪ Interesų atstovavimas LT ir tarptautinėse institucijose ▪ Veiksmų koregavimas dėl rezultato ir integruotumo užtikrinimas ▪ Viešųjų pirkimų skaidrumo ir efektyvumo užtikrinimas
	Dujotiekių jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos projektas GIPL	
	200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimas	
Įmonių valdymas	Kompetentingas akcininko interesų atstovavimas Grupės įmonių valdymo organuose	▪ Grupės strategija ir bendri tikslai, įgyvendinantys akcininko lūkesčius ▪ Integruotos, vienodais principais pagrįstos finansų ir verslo valdymo praktikos (vieningos grupės politikos) ▪ Gerųjų verslo praktikų diegimas
	Tikslų nustatymas ir integravimas	▪ Įmonių veiklos planų derinimas ir tvirtinimas ▪ Metinių tikslų nustatymas valdybose, suderinamumo užtikrinimas
	Galimybių identifikavimas ir plėtros įgalinimas	▪ Keliami ambicingi tikslai, kuriamos naujos veiklos, naujų įmonių įsigijimai
	Efektyvumo užtikrinimas	▪ Įmonių grupės veiklos efektyvumo įvertinimas ir optimizavimo priemonių numatymas ir įgyvendinimas ▪ Biudžeto uždaviniai ir veiklos sąnaudų kontrolė ▪ Vienodas, brandus ir su rinka palyginamas atlygio valdymas
	Veiklos kontrolė	▪ Centralizuota audito funkcija ▪ Veiklos planų įgyvendinimo priežiūra ▪ Metinių rezultatų įvertinimas valdybose



	Rizikų valdymas	Rizikų valdymo priemonių nustatymo ir valdymo kontrolė
Atskaitingumo užtikrinimas	Atskaitomybė akcininkui	- Atskaitomybė pagal lūkesčių laiško reikalavimus - Kokybiška ir greita informacija apie grupės įmonių būklę - Kokybiška ir greita informacija apie projektų būklę - Formalioji ir neformalioji komunikacija
	Santykių su interesų turėtojais valdymas	- Interesų turėtojų grupių identifikavimas - Interesų turėtojų lūkesčių nustatymas - Komunikacijos strategijos ir funkcinės lyderystės rizikų valdymui užtikrinimas - Komunikacija
	Pirkimų kriterijai, kontrolė	- Dalyvavimas pirkimų komisijose - Esminių sutarčių sąlygų analizė, vertinimas ir tvirtinimas valdybose
	Veiklos ir elgsenos modelių nustatymas	Bendros vertybės, politikos ir tvarkos, kuriomis vadovaujasi visos grupės įmonės
	Skaidrumas	- Atskaitomybės suinteresuotosioms šalims užtikrinimas - Korupcijos prevencijos užtikrinimas
Sinergijų užtikrinimas	Finansų valdymas	Bendras išdo valdymas
	Veiklų valdymas	- Bendri pirkimai - Paslaugos grupės įmonėms - Dalijimasis žiniomis (angl. <i>know-how</i>) - Inovacijų paieška ir įgyvendinimas

Klientai

EPSO-G klientas – tai Grupės akcininkas ir Grupės įmonės. Kokybiškiems, lemiamą įtaką valdomų bendrovių veiklai darantiems valdymo sprendimams, efektyviai veiklos kontrolei bei konsultavimui užtikrinti yra būtini aukštos kvalifikacijos specialistai ir gera valdymo bendrovės dalykinė reputacija.

Išsami informacija apie EPSO-G valdymo bendrovės veiklą per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius yra pateikta šio tarpinio pranešimo 7-ame skirsnyje „Valdysenos ataskaita“.

1.2. LITGRID

„Litgrid“ yra elektros perdavimo sistemos operatorius, kuris užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė rūpinasi perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtra, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą.

Vadovaujantis Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje įtvirtintais ilgalaikiais tikslais, svarbiausios „Litgrid“ veiklos sritys ir atsakomybės yra: šalies elektros energetikos infrastruktūros palaikymas ir integracija su

Vakarų ir Šiaurės Europos elektros energetikos infrastruktūra; elektros rinkos vystymas ir dalyvavimas kuriant bendrą Baltijos šalių bei Europos elektros rinką; Lietuvos ir kontinentinės Europos elektros energetikos sistemų integracija darbui sinchroniniu režimu.

Bendrovės misija - patikimas ir kokybiškos elektros energijos perdavimas Europos rinkoje, kuriantis vertę visuomenei.

Lietuvoje 2021 m. birželio 30 d. „Litgrid“ prižiūrėjo 7245 kilometrus aukštosios įtampos (400-110 kV) linijų bei 236 transformatorių pastotes ir skirstyklas, 2 aukštos įtampos nuolatinės srovės keitiklius. Siekiant palaikyti stabilų oro linijų tarnavimo amžių ir užtikrinti stabilų įrenginių darbą, per 2021 metų pirmąjį pusmetį dvidešimtyje transformatorių pastočių ir skirstyklių atliktas įrenginių remontas bei visi suplanuoti 110 kV ir aukštesnės įtampos oro linijų priežiūros darbai (viso 976,3 km), remonto metu pakeistos 233 atramos.



„Litgrid“ teikiamos paslaugos:

- **elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110-400 kV) elektros įrenginiais.** Elektros perdavimo sistemos operatorius persiunčia elektros energiją iš gamintojų vartotojams, prijungtiems prie perdavimo tinklo ir skirstomųjų tinklų operatoriams. Elektros energijos perdavimas yra valstybės reguliuojama veikla.
- **sisteminės paslaugos patikimam sistemos darbui palaikyti.** Perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ iš energijos gamintojų perka galios rezervo užtikrinimo elektros energijos gamybos įrenginiuose, reaktyviosios galios ir įtampos valdymo, avarijų, sutrikimų prevencijos ir jų likvidavimo paslaugas ir teikia vartotojams sisteminės paslaugas. Galios rezervas reikalingas, kai staiga neplanuotai sumažėja elektros energijos gamyba arba išauga jos suvartojimas.
- **prekyba disbalanso ir balansavimo elektros energija paslaugas užtikrinant gamybos ir vartojimo balansą.** Disbalanso elektros energija - tai elektra, kuri yra suvartojama ar pagaminama nesilaikant sudarytų elektros vartojimo ar gamybos grafikų. „Litgrid“ organizuoja prekybą disbalanso elektros energija, perka ir parduoda disbalanso elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti. Perdavimo sistemos operatorius organizuoja prekybą balansavimo elektros energija, perka ir parduoda balansavimo elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti. Balansavimo elektros energija - perdavimo sistemos operatoriaus nurodymu nupirktą ir/ar parduotą elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos suvartojimo ir gamybos balansavimo funkcijai atlikti. Perdavimo sistemos operatorius organizuoja prekybą reguliavimo elektros energija aukcione.

- **viešuosius interesus atitinkančios paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą.** Tai yra paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą ir elektros energijos, gaminamos iš atsinaujinančių išteklių, integraciją ir panaudojimą. Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų sąrašą, teikėjus ir teikimo tvarką tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, vadovaudamasi viešaisiais interesais elektros energetikos sektoriuje. „Litgrid“ teikia elektros energijos, gaminamos naudojant atsinaujinančiuosius energijos išteklius, balansavimo paslaugas.

Elektros perdavimo sistemos operatoriaus klientai:

- skirstomųjų tinklų operatorius ESO AB ir UAB „Dainavos elektra“;
- elektros energijos vartotojai, kurių elektros įrenginiai yra prijungti prie elektros perdavimo tinklo ir kurie perka elektrą vartojimui;
- prie perdavimo tinklo prijungti elektros energijos gamintojai.

Disbalanso ir balansavimo elektros energijos tiekėjai – tai elektros energijos gamintojai ir tiekėjai.

Svarbiausi „Litgrid“ finansiniai rodikliai:

	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis-Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	111 187	100 897	10 290	10,2%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	31 813	26 153	5 660	21,6%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	17 375	13 642	3 733	27,4%
Turtas, tūkst. Eur	408 046	392 798	15 248	3,9%
Darbuotojų skaičius	318	305	13	4,3%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.3. AMBER GRID

„Amber Grid“ yra gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius atsakingas už gamtinių dujų perdavimą ir magistralinių dujotiekių eksploatavimą, saugią ir patikimą dujų perdavimo sistemos veiklą bei plėtrą, taip pat administruoja žaliųjų dujų kilmės garantijų registrą.

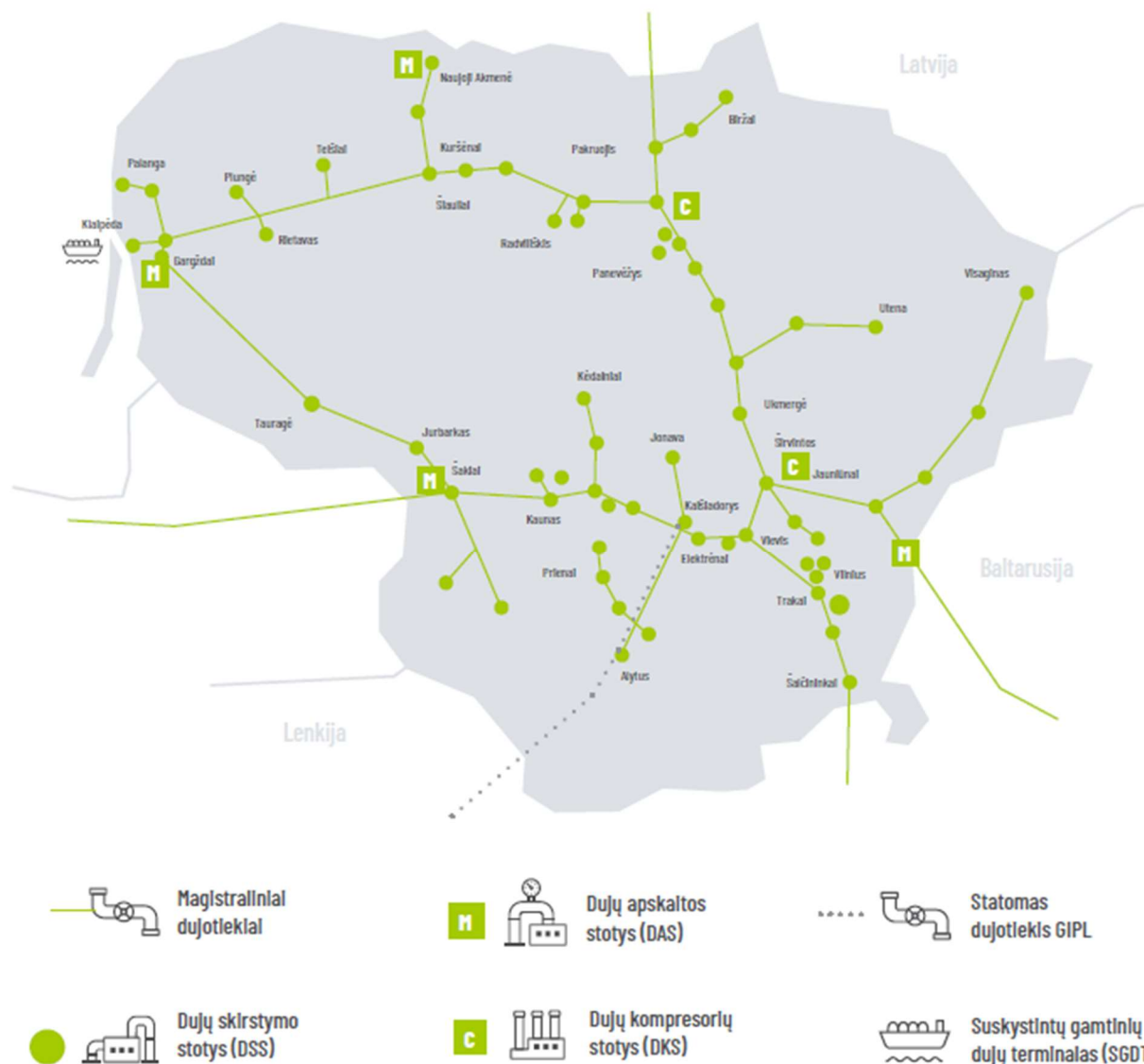
Bendrovės misija yra efektyviai ir patikimai vykdyti dujų perdavimą, sudarant palankias sąlygas konkurencijai dujų rinkoje ir atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai.

„Amber Grid“ valdomą perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas priskirtas perdavimo sistemai.

Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Latvijos, Baltarusijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

2021 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ eksploatavo 64 (2020 m. – 65) dujų skirstymo stotis (DSS), 3 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS).

Eksploatuojamų vamzdinių ilgis sudarė 2 115 km (2020 m. – 2 114 km), skersmuo – nuo 100 iki 1 220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.



Paslaugos

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją ir Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį.

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir nuo 2016 m. paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- žaliųjų dujų kilmės garantijų registro administravimo.

Klientai

„Amber Grid“ klientai yra didelės Lietuvos pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės. Taip pat Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, gamtinių dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos. 2021 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ paslaugomis naudojosi 109 sistemos naudotojai, (2020 m. pabaigoje – 108).

GET Baltic

„Amber Grid“ valdo 100 proc. GET Baltic akcijų. GET Baltic yra licencijuota gamtinių dujų rinkos operatorė, turinti registruoto duomenų teikimo subjekto statusą (RRM) suteiktą ACER agentūros. Bendrovė administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje yra vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais gamtinių dujų produktais Lietuvos, bendroje Latvijos ir Estijos, Suomijos prekybos aikštelėse. Kurdamą gamtinių dujų prekybai pritaikytus sprendimus GET Baltic siekia didinti didmeninės gamtinių dujų rinkos likvidumą, konkurencingumą ir skaidrumą Baltijos šalyse ir Suomijoje. Įsteigusi prekybos aikštelę Suomijoje, GET Baltic ten nuo 2020 m. teikia susietųjų pajėgumų paskirstymo paslaugą Suomijos perdavimo sistemos operatoriui Gasgrid Finland Oy. Taip buvo sukurtos palankesnės sąlygos kainų konvergencijai regione bei palengvinta tarpvalstybinė prekyba tarp Suomijos ir Baltijos šalių gamtinių dujų rinkų.

GET Baltic biržos veikla 2021 m. metų pirmąjį pusmetį:

- prekybos apyvarta padidėjo iki 4,6 TWh. Tai didžiausia pusės metų prekybos apyvarta nuo pat GET Baltic veiklos pradžios. Palyginti su 2020 m. pirmuoju pusmečiu, prekybos apyvarta išaugo daugiau 18 proc. Iš viso sudaryta 12 tūkst. sandorių, arba 17 proc. daugiau lyginant su tuo pačiu laikotarpiu 2020 metais;
- sudaryti 11,9 tūkst. sandorių – 17 proc. daugiau lyginant su 2020 m. pirmuoju pusmečiu;
- 51 proc. viso suprekiauto dujų kiekio buvo įsigyta Lietuvoje (2,3 GWh), 27 proc. Suomijoje (1,2 GWh) ir 22 proc. bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje (1 GWh);
- sparčiausiai augo prekybos apyvarta bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje, lyginant su tokiu pačiu laikotarpiu pernai čia įsigyta daugiau nei 4 kartus daugiau gamtinių dujų ir beveik dvigubai daugiau parduota.



Svarbiausi „Amber Grid“ grupės finansiniai rodikliai:

	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis-Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	31 625	24 876	6 749	27,1%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	17 755	11 408	6 347	55,6%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	12 482	7 404	5 078	68,6%
Turtas, tūkst. Eur	329 268	269 660	59 608	22,1%
Darbuotojų skaičius	326	325	1	0,3%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.4. BALTPOOL

„Baltpool“ yra energijos išteklių ir prekybos mediena biržos operatorius, kuris organizuoja prekybą, t. y. sudaro vienodas sąlygas rinkos dalyviams įsigyti biokuro ir medienos konkurencijos sąlygomis, taip užtikrinant didžiausią naudą vartotojams ir grąžą valstybei. Bendrovė taip pat organizuoja šilumos aukcionus bei administruoja viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšas.

Bendrovei keliamas tikslas – sudaryti vienodas ir skaidrias sąlygas rinkos dalyviams prekiauti biokuru, medienos produktais bei šilumos energija, taip sudaryti sąlygas formuoti pasiūlos ir paklausos santykį atspindinčioms kainoms. Vykdoma VIAP lėšų administravimo funkcijos keliamas tikslas užtikrinti skaidrų VIAP lėšų administravimą, griežtai laikantis teisės aktų nustatytų reikalavimų.

Biokuro biržos veikla vykdoma Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje, Danijoje, Suomijoje („Finbex“), Švedijoje su partneriu „Svebio“. Prekybos mediena, šilumos aukcionų organizavimo bei VIAP lėšų administravimo veiklos vykdomos Lietuvoje.

Bendrovės pagrindiniai klientai pagal vykdomas veiklas:

- **Biokuro biržos veikloje** klientai yra biokuro pirkėjai (centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiaujamas biokuro produktus) ir biokuro tiekėjai (medienos granulių ir skiedrų gamintojai bei tiekėjai).
- **Medienos aukcionų organizavimo veikloje** klientai yra medienos pardavėjai – Valstybinių miškų urėdija ir jos teritoriniai padaliniai. Medienos pirkėjai – įmonės, savo veikloje naudojančios medienos produktus: nuo medienos apdirbimo įmonių iki biokuro tiekimo įmonių.
- **Šilumos aukcionų organizavimo veikloje** svarbiausi klientai yra šilumos tiekimo įmonės, kurios įpareigos joms reikalingą šilumos kiekį iš nepriklausomų šilumos tiekėjų supirkti šilumos aukcionuose ir nepriklausomi šilumos tiekėjai, kurie yra prijungti prie šilumos tiekimo sistemų ir parduoda šilumą aukcione.
- **VIAP lėšų administravimo veiklos** klientai yra elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojantį teisinį reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją. Iš elektros energijos vartotojų, prijungtų prie skirstomojo tinklo, VIAP lėšos yra surenkamos per skirstomojo tinklo operatorių. Vartotojai, prijungti prie perdavimo sistemos operatoriaus valdomų tinklų, VIAP lėšas administratoriui perveda tiesiogiai. Bendrovės klientais taip pat yra energetikos įmonės, teisės aktų nustatyta tvarka teikiančios viešuosius interesus atitinkančias paslaugas: elektros energijos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių, teikiančių elektros energijos gamybos, kuri yra būtina elektros energijos tiekimo saugumui užtikrinti, paslaugas ir kitas paslaugas, nustatytas Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje teikimo tvarkos apraše.

Per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius „Baltpool“ biokuro biržoje Lietuvoje:

- 2021 m. birželio 30 d. biržos sistemoje buvo registruoti 328 dalyviai (228 pardavėjai; 86 pirkėjai; 15 pirkėjų/pardavėjų);
- prisijungė 7 nauji rinkos dalyviai (pardavėjai);
- sudarytų sandorių skaičius siekė 3 727 - jų vertė 25 951 829 eurų;
- BWCS SPOT LT indeksas per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius svyravo nuo 9,79 Eur/MWh iki 13,99 Eur/MWh. Pirmojo 2021 m. pusmečio pabaigoje paskutinė užfiksuota kaina – 12,10 Eur/MWh.

Per 2021 m. pirmuosius šešis mėnesius „Baltpool“ biokuro biržoje Latvijoje, Estijoje, Suomijoje, Lenkijoje, Švedijoje, Danijoje:

- 2021 m. birželio 30 d. biržoje registruoti: 75 Latvijos rinkos dalyviai (per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius prisijungė 2 nauji rinkos dalyviai); 21 Estijos rinkos dalyvis (per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius prisijungė 4 nauji rinkos dalyviai); 7 Lenkijos rinkos dalyviai (per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius prisijungė 1 naujas rinkos dalyvis).
- Danijos karalystėje nuo 2021 01 01 nuspręsta veikti savarankiškai, be partnerio, su prekinio ženklu *Baltpool International Biomass Exchange*. Rinkos dalyviams pabrėžiamas biržos tarptautinės prekybos galimybės. Šiuo metu biržoje registruoti 2 dalyviai. Pradėtos derybos dėl registracijos su didžiausiu rinkos dalyviu – „Orsted“, kuris turėtų paskatinti prekybą laivais. Vykdomi aktyvūs marketingo veiksmai socialinėse tinkluose ir žiniasklaidoje. Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Danijos šilumos tiekėjų asociacijos įmone, atsakinga už asociacijos marketingo veiksmus ir renginius dalyviams. 2021 m. antrąjį pusmetį numatoma dalyvauti asociacijos renginiuose ir kitose tarptautinėse konferencijose.
- Suomijoje „Finbex“ prekyba biržoje startavo 2021 m. sausio 1 d. Pirmasis sandoris įvyko 2021 m. pirmąjį ketvirtį. Registruota 15 dalyvių. Šiuo metu vyksta derybos dėl sutarties sąlygų peržiūrėjimo.
- Su Švedijos partneriu „Svebio“ vykdomi reguliarūs biržos pristatymai Švedijos rinkos dalyviams. Iki 2021 m. birželio 30 d. buvo registruoti 2 dalyviai, tarp jų - vienas didžiausių rinkos biokuro pirkėjų – „Stockholm Exergi“.
- Per 2021 m. pirmąjį pusmetį biržoje taip pat buvo užregistruoti dalyviai iš Ispanijos, Jungtinės Karalystės ir Rusijos.
- Biržoje įvestas naujas produktas – biokuras iš atgautosios medienos, kuris aktualus Estijai ir Skandinavijai. Sandorių tikimasi 2021 m. trečiąjį ir ketvirtąjį ketvirtį.
- Biržoje įvesta galimybė prekybai laivais, o tai išplėtė pardavėjų-eksportuotojų galimybes ir sukėlė Skandinavijos pirkėjų susidomėjimą.
- Pagal „Vystomojo bendradarbiavimo programą“ vykdomos konsultacijos Ukrainos energetikos specialistams dėl šilumos ūkio reorganizavimo ir biokuro biržos steigimo Ukrainoje. Projektas finansuojamas Lietuvos ambasados Ukrainoje, palaikomas Ukrainos energetikos ministerijos, vykdomas kartu su Ukrainos partneriu – UABIO (Ukrainos biomasės asociacija).

Per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius „Baltpool“ šilumos aukciono duomenų valdymo sistemoje:

- 2021 m. birželio 30 d. buvo registruota 60 dalyvių (13 pirkėjų ir 53 pardavėjai);
- Suprekiauta 2 697 491 MWh šilumos, kurios svertinė kaina buvo 1,96 ct/kWh. Tuo pačiu laikotarpiu pernai metais prekybos apimtys buvo 2 674 555 MWh, o svertinė kaina – 2,25 ct/kWh.

Per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius „Baltpool“ elektroninėje medienos pardavimo sistemoje:

- įvyko 424 aukcionai, palyginti su 798 aukcionais pirmąjį 2020 m. pusmetį;
- sudarytas 1 771 sandoris, palyginti su 2 672 sandoriais tuo pačiu laikotarpiu 2020 metais;
- 2021 m. birželio 30 d. bendras sistemoje užsiregistravusių dalyvių skaičius – 1105, iš kurių aktyviai pavedimus teikė 360 nariai;

- Per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius prie sistemos prisijungė 30 naujų dalyvių;
- sandorių apimtys, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2020 metais, sumažėjo nuo 1 817 149 m³ iki 882 763 m³.

Specialūs įpareigojimai:

LR Vyriausybės 2012-11-07 nutarimu „Baltpool“ buvo paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – VIAP) lėšų administratoriaus funkcijas.

Vykdydama šią funkciją, „Baltpool“ teisės aktų nustatyta tvarka surenka, išmoka ir administruoja VIAP lėšas.

Nuo 2019 m. balandžio 1 d. yra taikoma VIAP kainos diferencijavimo sistema, kuri galios iki 2028 m. gruodžio 31 d. Remiantis ja, daug elektros energijos naudojantys ūkio subjektai, sudarę sutartį su VIAP lėšų administravimo funkciją vykdančia „Baltpool“ ir atitinkantys teisės aktų nustatytus reikalavimus, gali susigrąžinti 85 procentus per praėjusius kalendorinius metus sumokėtos VIAP kainos dalies, skirtos skatinti elektros energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybą. Susigrąžintas VIAP lėšas elektros energijos vartotojai gali panaudoti energijos efektyvumo didinimo priemonių diegimui. Sutartis dėl dalyvavimo VIAP diferencijavimo schemoje šiuo metu yra sudarę 55 subjektai.

Svarbiausi „Baltpool“ veiklos rodikliai:

	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	666	649	17	2,6%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	123	283	-160	-56,5%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	90	253	-163	-64,4%
Turtas, tūkst. Eur	48 202	39 644	8 558	21,6%
Darbuotojų skaičius	17	17	0	0,0%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.5. TETAS

Bendrovės „Tetas“ pagrindinė veikla - inžinerinių tinklų t. y. elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statyba ir remontas. Taip pat bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus.

„Tetas“ taip pat vykdo optinių ryšių kabelių inžinerinės infrastruktūros įrengimo darbus, bei pradėjo teikti fotovoltinių saulės jėgainių projektavimo paslaugas ir įrengimo darbus.

Bendrovėje yra suformuotas projektavimo paslaugas teikiantis padalinys, užtikrinantis aukštos intelektualinės ir pridėtinės vertės paslaugų teikimą. Taip pat bendrovė rinkai teikia unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas.

Įgyvendinti svarbūs projektai:

Per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius skirstomojo ir elektros perdavimo tinklo operatoriams „Tetas“ teikė elektros tinklo priežiūros paslaugas, atliko elektros skirstomojo ir perdavimo tinklo pastočių rekonstravimo darbus:

- Rekonstruota „Litgrid“ pastotė - Lietuvos E 110/35/10/6 kV TP;
- Rekonstruota „Litgrid“ skirstyklos 110/10 kV STIKLO TP 110 kV esamo T-1 narvelio 110kV įrenginiai, bei įjungti 72 val. bandomajai eksploatacijai. Pastotėje tęsiami tolimesni rekonstrukcijos darbai;
- Per pirmąjį pusmetį sumontuota virš 2 MW saulės panelių;
- Transformatorių padalinys sėkmingai atliko pilotinius darbus Nyderlanduose;

- Laboratorijos padalinys teikė metrologijos paslaugas Latvijoje, atliko galios transformatorių bandymus Nyderlanduose.

Svarbiausi „Tetas“ veiklos rodikliai:

	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis-Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	12 370	11 283	1 087	9,6%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	805	716	89	12,4%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	185	117	68	58,1%
Turtas, tūkst. Eur	11 537	11 758	-211	-1,9%
Darbuotojų skaičius	394	390	4	1,0%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.6. ENERGY CELLS

„Energy cells“, UAB yra specialios paskirties 100 proc. EPSO-G valdoma dukterinė bendrovė Juridinių asmenų registre registruota 2021 m. sausio 26 d. Pagal patvirtintą nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepciją „Energy Cells“ funkcija - įdiegti energijos kaupimo įrenginius, kurių bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų ir 200 megavatvalandžių. Šie įrenginiai tarnaus kaip momentinis rezervas užtikrinant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą iki synchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje - sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

Liepos pabaigoje Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskyrė „Energy cells“ izoliuoto darbo avarinį rezervą Lietuvai turinčių užtikrinti kaupimo įrenginių operatore ir patikėjo jai valdyti elektros kaupimo įrenginių sistemą. Šiuo metu vyksta viešas tarptautinis energijos kaupiklių projektavimo, gamybos ir prijungimo bei priežiūros paslaugų pirkimo konkursas.

Naujieji energijos kaupimo įrenginiai naudos klimatui neutralias technologijas. Tai leis prisidėti prie šalies klimato kaitos mažinimo tikslų, nes sumažės perdavimo sistemos valdymui reikalingų konvencinius energijos šaltinius naudojančių generatorių paslaugų poreikis.

Svarbiausi „Energy cells“ veiklos rodikliai:

	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis-Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	0	0	0	-
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	-185	0	-185	-
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-178	0	-178	-
Turtas, tūkst. Eur	421	0	421	-
Darbuotojų skaičius	11	0	11	-

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos



2. MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS

Igyvendindami akcininko laiške valdymo bendrovei EPSO-G keliamus tikslus, kuriame pažangią, skaidrią, efektyviai valdomą ir ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią ateities energetikos įmonių grupę, užtikrinančią energijos tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvią energijos perdavimo sistemų ir rinkų platformų veiklą bei suteikiančią galimybę regiono vartotojams laisvai keistis energija ir gauti ją konkurencinga kaina visada, kai to reikia.

EPSO-G grupės kurlama vertė – saugi, tvari ir konkurencinga energetikos rinka.

Saugi – energija perduodama saugiai ir patikimai.

Tvari – galimybė laisvai keistis energija ir gauti ją geriausia kaina, visada, kai to reikia.

Konkurencinga – atvira rinkos dalyviams rinktis.



PERSPEKTYVA

VIZIJA - efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė



PASKIRTIS

MISIJA - užtikrinti ir kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę



VERTYBĖS

PROFESIONALUMAS
BENDRADARBIAVIMAS
PAŽANGA

EPSO-G vizija – efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė.

EPSO-G misija – užtikrinti bei kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa EPSO-G grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

EPSO-G vertybės:

Profesionalumas - siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas - akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga - atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.



2.1. Veiklos ir reguliacinė aplinka

2021 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G įmonių grupės veiklai didžiausios įtakos turėjo reikšmingi oro temperatūros nuokrypiai nuo standartinės klimato normos bei po pandemijos atsigaunanti ekonomika. Perduotos elektros energijos kiekis dėl žemesnės nei daugiametis vidurkis žiemos sezono temperatūros ir sparčiai intensyvėjančios ūkinės veiklos, „Litgrid“ duomenimis, didėjo 9,2 proc. ir sudarė 5 385 mln. KWh.

„Amber Grid“ duomenimis, nors Lietuvoje dujų vartojimas augo, dėl nepatrauklių kainų sumažėjo dujų perdavimas į kitas Baltijos šalis. Per 2021 m. pirmąjį pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 15,4 TWh dujų, neskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tuo pačiu metu, praėjusiais metais į Lietuvą buvo transportuotas labai panašus kiekis - 15,3 TWh dujų. Per sausį-birželį Lietuvoje buvo suvartota 14,7 TWh dujų, tai - 17,1 proc. daugiau nei pernai tuo pačiu metu, kai dujų poreikis siekė 12,6 TWh dujų.

Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 0,6 TWh dujų, tai yra 78 proc. mažiau, palyginti su 2020 m. pirmuoju pusmečiu, kai dėl rekordiškai mažų kainų dujų rinkoje ir didelių šiltojo laikotarpio kainų skirtumų palyginti su ateinančios žiemos ateities sandoriais, Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota 2,5 TWh dujų.

2021 m. sausį-birželį Klaipėdos SGD terminalas išliko svarbiausiu dujų tiekimo šaltiniu Lietuvai ir Baltijos šalims. Minėtu laikotarpiu iš terminalo buvo patiekta 9,4 TWh dujų arba 61 proc., iš Latvijos - 2,5 TWh arba 16 proc., o iš Baltarusijos - 3,6 TWh arba 24 proc. viso įleisto dujų kiekio, skirto Lietuvos, Baltijos šalių ir Suomijos vartotojams.

Gegužės pradžioje pasibaigęs itin ilgai užsitęsęs šildymo sezonas pasižymėjo vienuis žemiausių kainų per pastaruosius 10 metų. „Baltpool“ duomenimis, praėjusį sezoną parduotos energijos apyvarta siekė 4 mln. MWh, palyginus su 3 mln. MWh per 2019-2020 m. sezoną. Remiantis Finansų ministerijos prognozėmis, 2021 m. numatomas 4,1 proc. bendrojo vidaus produkto (BVP) augimas, tuo tarpu ekonomikos augimą lems atsigavusi vidaus ir išorės paklausa. Pagal naujausias tarptautinių institucijų prognozes visų pagrindinių Lietuvos užsienio prekybos partnerių ekonomikoms 2021 m. numatomas atsigavimas, kuris turėtų leisti prekių eksportui sustiprėti, o paslaugų eksportui atsigauti. Atitinkamai pozityvios tendencijos turėtų atsispindėti ir perdavimo sistemos operatorių rezultatuose.

2.2. Reguliacinė aplinka

EPSO-G grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo veiklos bei energijos išteklių ir dujų rinkų operatorių veiklos yra licencijuojamos. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

EPSO-G įmonių grupei priklausantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra valstybės reguliuojamos. EPSO-G grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomi prekybos biržose įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija.

Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau - Taryba arba VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų tiesiogiai priklauso reguliuojamų EPSO-G grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos reguliuojamos nustatant viršutines kainų ir (ar) pajamų ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtiniosios sąnaudos, įskaitant protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą. Konkretias paslaugų kainas, neviršijančias nustatytų viršutinių ribų, nustato paslaugų teikėjai, o Taryba, patikrinusi ir nustačiusi, kad jos apskaičiuotos laikantis kainų ir (ar) tarifų nustatymo reikalavimų, nustatytų kainų ir (ar) pajamų viršutinių ribų skaičiavimo metodikose, kad jos nediskriminuoja vartotojų ir nėra klaidingos, jas tvirtina.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustatomos penkerių metų reguliavimo periodui, motyvuotu VERT sprendimu periodo trukmė gali būti keičiama. Jos gali būti koreguojamos kai yra vieno ar kelių veiksnių, kuriais remiantis buvo nustatytos, reikšmingų pokyčių, įskaitant paslaugų apimtį, infliacijos, mokesčių, kitų objektyvių, nuo operatorių nepriklausančių veiksnių. Elektros energijos perdavimo kainų viršutinės ribos gali būti koreguojamos ne dažniau kaip du kartus per metus, gamtinių dujų - vieną kartą per metus.

2021 m. sausio 1 d. įsigaliojo perdavimo sistemų operatorių nustatytos ir Tarybos patvirtintos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos bei „Litgrid“ sisteminių paslaugų kaina. Taip pat 2021 m. galioja VERT 2020 m. rugpjūtį nustatytas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas prekybos biokuroje biržoje „Baltpool“ įkainis, pratęsiant, tik konvertavus į kitus energijos vienetų, iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikyto įkainio galiojimą.

Vidutinė 2021 m. „Amber Grid“ taikoma perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams sudaro 1,40 Eur/MWh. 2021 m. vidutinė kaina, palyginti su 2020 metais taikyta 1,22 Eur už MWh vidutine kaina, yra apie 15 proc. didesnė, o palyginti su 2019 m. vidutine kaina (1,46 Eur/MWh) - yra apie 4 proc. mažesnė. Šiam pokyčiui didžiausios įtakos turėjo vienkartinė investicijų grąžos korekcija 2020 metams už ankstesnius laikotarpius.

Nuo 2021 m. sausio 1 d. patvirtinta vidutinė „Litgrid“ elektros energijos perdavimo paslaugos kaina 0,721 ct/kWh, palyginus su 2020 m. (0,814 ct/kWh), yra 11,4 proc. mažesnė. Tam didžiausios įtakos turėjo gauta didesnė, nei Tarybos nustatyta, investicijų grąža ankstesniais laikotarpiais.

„Litgrid“ sisteminių paslaugų kaina nuo 2021 m. sausio 1 d. sumažėjo 2,9 proc. - iki 0,762 ct/kWh (2020 m. taikyta 0,785 ct/kWh kaina). Esminės priežastys, lėmusios šios kainos pokytį, buvo prognozuojamos 2021 metams mažesnės galios rezervų sąnaudos, ypač tretinio aktyviosios galios rezervo paslaugos sąnaudos, kurios dėl ženkliai mažesnės tretinio aktyviosios galios rezervo paslaugos įsigijimo kainos buvo prognozuotos apie 34 proc. mažesnės, palyginti su nustatytomis 2020 metams. Taip pat prognozuojamos mažesnės sąnaudos, reikalingos elektros energetikos sistemos izoliuoto darbo užtikrinimui bei reaktyviosios galios valdymui.

2021 m. prekybos biokuro biržoje įkainis, taikomas sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje, sudaro 41,27 Eur / 1000 MWh (be PVM). Šis VERT 2020 m. rugpjūtį priimtu sprendimu nustatytas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas įkainis atitinka iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytą 0,48 Eur/ t_{ne} įkainį, kai nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo pratęstas jo galiojimas, įkainį konvertuojant į kitus vienetų (iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytas 0,48 Eur/ t_{ne} įkainis nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo konvertuotas į 41,27 Eur / 1000 MWh vienetų, taikant koeficientą $1 t_{ne} = 11,63$ MWh). „Baltpool“ prekybos biokuro biržoje 0,48 Eur/ t_{ne} įkainis buvo taikomas nuo 2019 m. lapkričio 1 d. ir, palyginti su anksčiau galiojusiu (0,61 Eur/ t_{ne}) įkainiu, buvo 21,3 proc. mažesnis. Įkainio mažėjimą labiausiai lėmė „Baltpool“ 2017-2018 m. uždirbtos pajamos, vykdant aktyvią prekybą biokuro biržoje, todėl ši suma buvo grąžinama, mažinant paslaugų kainą biržos dalyviams.

2021 m. gegužės 31 d. Taryba patvirtino „Amber Grid“ valdybos nustatytas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2022 m. sausio 1 dienos.

Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2022 metais, palyginti su 2021 metais taikoma vidutine kaina mažės trečdaliu arba 29 proc. ir sudarys 1 Eur/MWh. Kitąmet vartotojams taikytiną iki šiol mažiausią dujų perdavimo paslaugos kainą pagrindė gauta didesnė, nei Tarybos nustatyta, investicijų grąža už 2019-2020 m. 2022 m. dujų perdavimo paslaugų kainoms įtakos turėjo ir 2020 m. gruodžio - 2021 m. vasario mėn. vykusios viešosios konsultacijos dėl 2022-2023 metais planuojamos taikyti perdavimo kainų metodikos, 2020 m. „Amber Grid“ vykdytos GIPL jungties komercinio panaudojimo apklausos rezultatai ir 2022 m. numatoma pradėti veikti GIPL jungtis.

„Litgrid“ elektros energijos perdavimo pajamų ir kainų viršutinis lygis bus koreguojamas ir nustatytos diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2022 metams iki spalio 31 d.



3. STRATEGINIAI TIKSLAI

3.1. Strategijos kryptys

Per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius EPSO-G grupės strateginės kryptys nesikeitė, toliau telkiant dėmesį keturioms veiklos kryptims - regioninės veiklos vystymui ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimui, tvariam įmonių grupės augimui ir ilgalaikiai naudai akcininkams, efektyviai veiklai ir inovacijoms bei kuriančios ir pažangos organizacijos sukūrimui.



Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje keliamas tikslas iki 2050 metų Lietuvai tapti energetiškai darnia ir savarankiška valstybe. Sparčiai vykstantys pokyčiai energetikos sektoriuje dėl rinkų integracijos, skaitmenizavimo, urbanizacijos bei energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybos plėtros skatina peržiūrėti EPSO-G veiklos strategiją siekiant atliepti ir efektyviai įgalinti šalies ūkiui ir visuomenei naudą nešančius pokyčius.

2021 m. pirmąjį pusmetį buvo tęsiamos diskusijos su EPSO-G valdyba bei Akcininku dėl Grupės strategijos iki 2030 metų parengimo.

3.2. Strategijos tikslai ir jų įgyvendinimas

EPSO-G strateginės kryptys atitinka vienintelio akcininko - Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos - lūkesčių laiške suformuluotus tikslus. Laiške nurodyti įmonių grupės veiklos vertinimo rodikliai, atskaitomybė bei akcininkui svarbios užduotys. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas EPSO-G tinklalapyje, skiltyje „Tikslai ir atskaitomybė“. Lietuvos Respublikos energetikos ministras 2021 m. gegužės 3 d. savo įsakymu patvirtinto naują lūkesčių laišką, kuriuo remiantis formuluojamas EPSO-G grupės strategijos iki 2030 m. kryptys.



Strateginių projektų įgyvendinimas

EPSO-G grupė elektros ir gamtinių dujų sektoriuje įgyvendina strateginius energetikos projektus, nuo kurių sėkmės priklauso Lietuvos ir Baltijos regiono energetikos bei geopolitinė perspektyva bei verslo konkurencingumas.

Siekiant svarbiausio tikslo - integracijos į bendrą Europos energetikos sistemą, elektros ir gamtinių dujų sektoriuose įgyvendinami reikšmingi projektai:

- Baltijos šalių sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais - pagrindinis tikslas yra iki 2025 m. pritaikyti Europos Sąjungos teisinę bazę elektros rinkos, elektros sistemos valdymo ir plėtros srityse, bei eliminuoti politizuojamą ir diskriminuojančią sistemos valdymo praktiką. Baltijos šalių sinchroninis darbas su KET yra svarbus politiniais ir techniniais aspektais: sistemos valdymas pagal nediskriminuojančius, su kitais PSO suderintus principus, atitinkančius ES trečiojo energetikos dokumentų paketo reikalavimus; lygiavertės konkurencijos su trečiosiomis šalimis elektros rinkoje galimybės; sąlygos prekiauti ir užsitikrinti elektros energijos rezervus bendroje Europos rinkoje; decentralizuotas, pagal elektrinių technologines galimybes vykdomas dažnio reguliavimas, kuris užtikrins didesnį Baltijos šalių EES savarankiškumą.
- Dujotiekio tarp Lenkijos ir Lietuvos statyba (GIPL) - tai gamtinių dujų infrastruktūra, sujungianti Lenkijos bei Lietuvos, o tuo pačiu ir Baltijos šalių bei Suomijos gamtinių dujų perdavimo sistemas su Europos Sąjungos (ES) sistema. Gamtinės dujos jungtimi galės tekėti abiem kryptimis. GIPL dujotiekis drieksis nuo Jauniūnų dujų kompresorių stoties (DKS) Širvintų rajone iki Holovčycių DKS Lenkijos pusėje. Planuojama jungtį tarp Lenkijos ir Lietuvos nutiesti iki 2021 m. pabaigos.

Abu projektus Europos Komisija yra pripažinusi Europai svarbiais projektais (angl. Projects of Common Interest, PCI).

Išsami informacija apie šiuos projektus bei jų įgyvendinimo pažangą pateikta 3.4 skyriuje „Reikšmingų infrastruktūros projektų santrauka“.

Rinkų plėtra

Bendra Baltijos šalių dujų rinka yra strateginis Lietuvos interesas. Tai svarbu siekiant mažinti su iki šiol stebėtu mažėjančiu dujų perdavimo infrastruktūros naudojimo lygiu susijusią riziką.

Lietuva kryptingai siekia integracijos į bendrą Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinką visoms šalims naudingomis sąlygomis. 2020 m. balandžio 20 d. pritarta atnaujintam Baltijos regiono dujų rinkos sukūrimo veiksmų planui, kuriame numatyti rinkų integravimui skirti veiksmai 2020-2022 m, apimantys harmonizuotą dujų transportavimo kainodarą,

tarpalstybinių tarifų atsisakymą ir PSO tarp sisteminio kompensavimo mechanizmo (ITC) principus, regioninės dujų perdavimo sistemos pajėgumų paskirstymo sistemą, duomenų mainų principus, bendrą informacinę sistemą. Baltijos regiono dujų rinkos sukūrimo veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimas 2021 m. I pusmetį nežymiai vėlavo dėl užsitęsusių diskusijų su Latvija ir Estija dėl kaštų paskirstymo, taip pat nuolaidos Klaipėdos įleidimo taške traktavimo ITC mechanizme. Vyksta baigiamieji ITC II etapo studijos parengimo darbai. Sprendimą dėl bendros kainų zonos suformavimo visoms pusėms naudingomis sąlygomis siekiama priimti 2021 metais.

Gamtinių dujų birža GET Baltic yra tapusi viena regionine prekybos platforma Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkos dalyviams. Visų minėtų valstybių dujų rinkos dalyviams suteikta galimybė prekiauti trumpalaikių ir ilgalaikių sandorių rinkose, taip pat pasinaudoti netiesioginių pajėgumų paskirstymo modeliu, kuris veikia kaip integruotos prekybos modelis. Tai prisidėjo prie kainų konvergencijos regione bei palengvino tarpvalstybinę prekybą tarp Suomijos ir Baltijos šalių dujų rinkų. Pačioje 2020 m. pabaigoje pradėjus teikti naują antrinės pajėgumų prekybos platformos Suomijos rinkos dalyviams paslaugą, per ataskaitinį laikotarpį įvykdyti 25 sandoriai.

GET Baltic prekybos apyvarta pirmąjį 2021 m. pusmetį išaugo 18 proc. – iki 4,6 TWh, lyginant su tuo pačiu laikotarpiu pernai, kuomet prekybos apyvarta siekė 3,9 TWh.

„Baltpool“, tapusi Lietuvos biokuro prekybos centru, užtikrinančiu biokuro tiekimo stabilumą konkurencinga kaina ir įtraukiančiu į tiekimo grandinę ir smulkiuosius biokuro tiekėjus bei tokiu būdu skatinančiu tvarią biokuro rinkos plėtrą, adaptavusiu prie konkrečios šalies poreikių rinkos platformą, tęsė veiklą ir regioninėje rinkoje. Biržos platformos paslaugomis naudojasi Latvijos, Danijos, Estijos, Suomijos, Švedijos rinkos dalyviai. Biržos dalyviams buvo pristatyti biokuro iš atgautosios medienos bei prekybos laivais produktai, o tai išplėtė pardavėjų-eksportuotojų galimybes ir sukėlė Skandinavijos pirkėjų susidomėjimą.

Toliau sėkmingai vykdomi šilumos aukcionai ir prekyba apvaliąja mediena, tuo tarpu medienos skiedrų kainų indeksas BALTPool WOOD CHIPS SPOT LITHUANIA (BWCS Lithuania) bei TIMBER SPOT LITHUANIA medienos indeksas jau tapo svarbiais orientyrais rinkos dalyviams objektyviai įvertinti esamą situaciją ir stebėti kainos pokyčius bei tendencijas biokuro bei medienos rinkose.

Efektyvios ir kokybiškos paslaugos

Didžiausią naudą Lietuvos energijos vartotojams energijos perdavimo sistemos operatoriai suteikia sukurdami palankias sąlygas energijos perdavimui į rinką iš įvairių šaltinių. Tinkamos infrastruktūros ir aiškių pasinaudojimo ja taisyklių sukūrimas atveria vartotojams galimybę paprastai ir patogiai keistis energija.

Atsižvelgiant į tai, keliamas tikslas sukurti veikiančias harmonizuotas pasinaudojimo gamtinių dujų perdavimo sistemos sąlygas Baltijos šalyse, elektros sektoriuje užtikrinti tarp sisteminių jungčių prieinamumą (be trečiųjų šalių poveikio) ≥ 95 proc. 2021 m. pirmąjį pusmetį jungties su Švedija „Nord Balt“ prieinamumas rinkai siekė 98,13 proc. Jungties su Lenkija „LitPol Link“ prieinamumas tuo pačiu laikotarpiu buvo 82,36 proc.

Tvarus augimas ir ilgalaikė nauda

Tvaraus įmonių grupės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkams užtikrinimo kryptyje numatytas finansinis tikslas – nuosavo kapitalo grąžos rodiklis. Jis parodo kaip efektyviai EPSO-G grupės veikloje naudojamas akcininkų investuotas kapitalas.

EPSO-G grupės finansinis tikslas suformuotas atsižvelgiant į tai, kad grupės veikla tiesiogiai priklauso nuo reguliavimo principų bei valstybės interesus užtikrinančių strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimo.

Siekiama, kad EPSO-G vidutinė nuosavo kapitalo grąža būtų didesnė nei Lietuvos vyriausybės keliamas tikslas 2019-2021 m. laikotarpiui – 5,7 procento. 2021 m. pirmąjį pusmetį šis rodiklis siekė 20 proc.

Efektyvus veiklos ir procesų valdymas

Efektyvus ir vienodais principais pagrįstas veiklos ir finansų valdymas Grupės lygiu užtikrinamas diegiant vienodas veiklos ir finansų valdymo praktikas. Įgyvendinant gerosios valdysenos sistemą, Grupėje taikoma korporatyvinio valdymo politika. Tai vienas svarbiausių grupės dokumentų, įtvirtinantis bendrą gerosios valdysenos praktiką, kuri remiasi bendradarbiavimu bei sprendimų priėmimo procesų aiškumu ir skaidrumu.

EPSO-G dokumentai, nustatantys pagrindinius integruoto veiklos ir finansų valdymo principus įmonių grupėje, kiti dokumentai arba jų santraukos skelbiami EPSO-G internetinėje svetainėje www.epsog.lt „Veiklos politikos“ skiltyje.

Siekiant didinti valdymo bendrovės kuriamą vertę Grupės bendrovėms ir akcininkui, Grupėje tęsiamas funkcinio kuravimo modelio įgyvendinimas.

EPSO-G grupėje skiriamas padidintas dėmesys inovatyviems sprendimams, kurie prisideda prie Grupės veiklos efektyvumo didinimo bei iššūkių, susijusių su veiklos aplinkos pokyčiais, suvaldymo. Grupėje veikia Inovacijų ir plėtros komitetas, patariamasis EPSO-G valdybos organas, sudarytas iš nepriklausomų Grupės įmonių valdybų narių, inovatyvūs sprendiniai kuriami pasitelkiant Grupės inovacijų gildiją.

Efektyvus ir saugus technologinio turto ir investicijų valdymas

EPSO-G grupės tikslas – technologinį turtą bei investicijas valdyti efektyviai ir racionaliai. Grupės įmonėse, valdančiose technologinį turtą – „Amber Grid“ ir „Litgrid“ taikoma bendrai sutartus turto valdymo principus nustatanti Grupės Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika. Siekiama, kad technologinio turto valdymas būtų grįstas duomenų ir rizikos vertinimu, gerąja turto valdymo praktika bei atitiktų ISO 55000 standarto reikalavimus. Ataskaitiniu laikotarpiu „Amber Grid“ patvirtino strateginį turto valdymo planą.

Greitai reaguojanti į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centras

Greitas, kokybiškas sprendimų priėmimas ir reagavimas į besikeičiančią aplinką – tai, kas lemia užsibrėžtų strateginių tikslų įgyvendinimo sėkmę. EPSO-G grupės įmonėse dirba aukštos kvalifikacijos darbuotojai, sukaupia ir toliau kaupiama tarptautinių projektų įgyvendinimo praktinė patirtis.

EPSO-G grupėje personalo valdymo strategija ataskaitiniu laikotarpiu buvo nukreipta į kompetencijų išlaikymą, vystymą ir naujų pritraukimą. Nepaisant sudėtingos situacijos dėl COVID-19 pandemijos visų Grupės įmonių veikla buvo vykdoma suplanuota apimtimi, tad didelis dėmesys buvo skiriamas darbuotojų saugioms darbo sąlygoms užtikrinti ir psichologinei darbuotojų sveikatai.

Didelę įtaką darbuotojų savijautai ir darbo organizavimui turėjo dėl COVID-19 Lietuvoje įvestas karantinas, kai didžioji dauguma Grupės darbuotojų dirbo nuotoliniu būdu. Tinkamai pakoregavus darbo organizavimo procesus ir panaudojus apsaugos priemones pavyko įgyvendinti 2021 pirmajam pusmečiui užbrėžtus tikslus.

Skaidri, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikanti organizacija

Aukščiausių profesinės etikos standartų laikymasis, nuolatinis visuomenės informavimas apie vykdomus strateginius projektus, rinkos tendencijas, teikiamas paslaugas, finansinius rezultatus – rodikliai, parodantys, kad organizacija yra atskaitinga, atvira ir patikima.

Tam Grupėje vadovaujamosi EPSO-G grupės įmonių skaidrumo ir komunikacijos politika, akcentuojanti atskaitingumą interesų turėtojams. Grupės komunikacijos strategijoje pasiskirstyta atsakomybėmis ir numatytas komunikacijos periodiškumas, turinys bei atsakingi asmenys.



3.3 Veiklos ir finansiniai tikslai

Remiantis akcininko lūkesčių laiške nurodytomis ir strategijoje patvirtintomis kryptimis, EPSO-G valdyba valdymo bendrovei išskėlė šiuos 2021 m. veiklos tikslus.

EPSO-G 2021 m. veiklos tikslai

Eil. Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris (%)	Matavimo vienetai
1.	Grupės įmonių strateginių projektų įgyvendinimo valdymas	1. Įgyvendintas „LitPol Link“ išplėtimo projektas - rodiklio svoris 25% 2. Pasirašyta sutartis dėl sinchroninių kompensatorių pirkimo - rodiklio svoris 25% 3. Sinchronizacijos su KET programos projektų nurodytų gairių ir užbaigimų vykdymas laiku - rodiklio svoris 20% 4. GPL projekto nurodytų gairių ir užbaigimo vykdymas laiku - rodiklio svoris 10% 5. 200 MW energijos kaupimo sistemos projekto nurodytų gairių ir užbaigimo vykdymas laiku - rodiklio svoris 20%	40%	proc.
2.	LR elektros energetikos sistemos patikimo veikimo stiprinimas	Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos avarinio prijungimo prie Lenkijos Respublikos elektros tinklų darbui sinchroniniu režimu projekto įgyvendinimas (avarinės pagalbos per sinchroninę jungtį su Lenkija bandymas) bei pateikti pasiūlymai dėl LEES vystymosi integruoto plano	15%	proc.
3.	Pagal kompetenciją užtikrintas elektros energijos iš nesaugios Astravo atominės elektrinės nepatekimas	1. Sukurtas elektros energijos, patenkančios iš trečiųjų šalių, prekybos ir pralaidumų nustatymo teisinis reguliavimas, užtikrinantis Būtinųjų priemonių įstatymo įgyvendinimą siekiant, kad Baltijos šalyse nebūtų prekiaujama Baltarusijoje pagaminta elektros energija bei nebūtų finansuojama Astravo atominės elektrinės veikla (II ketv.) - rodiklio svoris 70% 2. Išanalizuotos galimybės, parengti sprendiniai ir veiksmų planas dėl elektros energijos pralaidumo iš Baltarusijos į Lietuvą nuoseklaus mažinimo iki 2025 m. (II ketv.) - rodiklio svoris 30%	15%	proc.
4.	Valdymo bendrovės vertės didinimas	1. Iki liepos 2 d. peržiūrėti ir identifikuoti Valdymo bendrovės vertę didinantys pamatuojami rodikliai, susiję su: i) Grupės strategijos 2030 įgyvendinimo pažanga ii) Korporatyvinio modelio peržiūra iii) Valdymo bendrovės ir Grupės tikslų formulavimo ir kaskadavimo sistema iv) Grupės kompetencijų centro apibrėžimu - rodiklio svoris 34% 2. Sutarta apimtimi įgyvendinti pagal pirmą punktą išgryninti tikslai ir rodikliai - svoris 66%	30%	proc.



Už nustatytų tikslų įgyvendinimą EPSO-G generalinis direktorius yra atskaitingas valdybai. Bendrovei keliama veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs EPSO-G generalinio direktoriaus tikslams.

Valdymo bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas lemia kintamos atlygio dalies dydį, neviršijantį Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikoje nustatytos proporcijos.

3.4 Reikšmingų infrastruktūros projektų santrauka

Elektros energetikos sistemos parengimas sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais

Baltijos šalių sinchronizacija elektros perdavimo tinklais yra strateginis Lietuvos energetinio saugumo projektas, kurį įgyvendinus, Baltijos šalys atsijungs nuo Rusijos kontroliuojamos IPS/UPS sistemos ir prisijungs prie kontinentinės Europos elektros tinklų sistemos.



Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje yra įtvirtinta, kad Lietuvos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projektas turi būti įgyvendintas 2025 metais.

Jo įgyvendinimui itin svarbus nacionalinių ir tarptautinių interesų supratimas, suderinimas bei koordinavimas.

Sinchroniškas darbas su kontinentinės Europos elektros tinklais užtikrins:

- energetikos sistemų patikimą darbą ir saugų elektros perdavimą;
- tarpusavyje derinamus veiksmus prižiūrint įrenginius ir planuojant tinklo plėtrą;
- bendras energetikos sistemų valdymo taisykles – tinklų kodeksus, kurie vienodai bus taikomi visose Europos Sąjungos valstybėse;
- elektros prieinamumą iš Vakarų Europos energetikos sistemų.

Pabrėždama integracijos su žemyninės Europos elektros perdavimo sistema svarbą, 2020 metais Vyriausybė įsteigė specialią elektros tinklų sinchronizavimo projektui skirtą komisiją, kuri užtikrina darbų koordinavimą aukščiausiu lygiu. Komisijai vadovauja šalies ministras pirmininkas. Jos darbe dalyvauja energetikos, aplinkos, finansų, užsienio reikalų ir žemės ūkio ministrai, taip pat „Litgrid“ ir EPSO-G vadovai.

2020 metais Seimas priėmė Elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo pakeitimą, kuriuo sinchronizavimo su Europos elektros tinklais projektui nustatė specialiuosius saugumo reikalavimus. Tai leidžia efektyviai valdyti galimas rizikas ir sklandžiai įgyvendinti elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais infrastruktūros projektus.

Įstatymu numatyta pareiga perdavimo sistemos operatoriui užtikrinti perdavimo sistemos stabilumą, saugumą, patikimumą, konfidencialios informacijos apsaugą, rangovų atitikties nacionalinio saugumo interesams, kibernetinės saugos ir įrenginių saugumo reikalavimus.

Ataskaitiniu laikotarpiu Seimas priėmė Elektros energetikos sistemos sujungimo su kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu įstatymo pakeitimą, kuriuo buvo įtvirtintos esminės sąlygos ir specialieji reikalavimai 200 MW elektros energijos kaupimo įrenginių sistemos įrengimui ir jos veiklai Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemoje, įskaitant sąlygas izoliuoto darbo rezervo paslaugos teikimui išimties tvarka iki elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto pabaigos.

Valstybinės svarbos projektų įgyvendinimo pažanga

2019-2021 m. ruošiant Lietuvos energetikos tinklus sinchroniniam darbui su KET, buvo įgyvendinti ir vykdomi elektros perdavimo mazgų pertvarkymo darbai bei inicijuoti naujų projektų parengiamieji darbai:

- „Litgrid“ įgyvendino 330 kV Bitėnų skirstymo punkto pertvarkymo į transformatorių pastotę projektą. Projektui skirta 1,482 mln. eurų Europos Sąjungos lėšų, o bendra projekto vertė – 3,1 mln. Eur.
- Užbaigta naujos 110 kV perdavimo linijos, jungiančios Pagėgius ir Bitėnus, statyba.
- „Litgrid“ įvykdė 330 kV elektros perdavimo oro linijos nuo Lietuvos elektrinės iki Vilniaus rekonstrukcijos projektą. Vykdamas rekonstrukcijos darbus esamoje oro linijoje buvo sumontuota papildoma elektros grandis. Šis projektas reikalingas siekiant užtikrinti patikimą elektros tiekimą sparčiai augančio Vilniaus miesto gyventojams ir verslui.
- „Litgrid“ įgyvendina Šiaurės rytų Lietuvos elektros perdavimo tinklo optimizavimo ir paruošimo sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos energetikos sistema projektą, kurio rekonstruojamos dvi 330 kV transformatorių pastotės Ignalinoje ir Utenoje, valdomas 330 kV šuntinis reaktorius iš Ignalinos pastotės perkeltas į 330 kV skirstyklą Elektrėnuose. Demontuota galingiausia 750 kV aukštos įtampas linija, jungianti Ignalinos AE pastotę su Baltarusija. Šiam valstybei svarbiam ekonominiam projektui iš ES struktūrinių fondų skirta 10,8 mln. eurų, tai yra finansuojama 45 proc. projektų vertės. Projekto metu sukurta pažangi infrastruktūra, kuri užtikrins patikimą elektros energijos perdavimą ir aukštesnę paslaugų kokybę esamiems ir naujiems elektros tinklo naudotojams Visagino ir Utenos rajono savivaldybėse. Numatyta, kad elektros perdavimo sistemos mazgo rekonstrukcija Šiaurės rytų Lietuvoje truks ketverius metus ir bus užbaigta 2021 m. Visa projekto vertė 23,9 mln. eurų be PVM, o projektą įgyvendina ūkio subjektų grupė AB „Kauno tiltai“, ABB OY ir ABB AS.
- Pasirašytos sutartys dėl 330 kV elektros perdavimo linijų Vilnius-Neris, Kruonio HAE-Bitėnai, Darbėnai-Bitėnai ir 330 kV Darbėnų ir Mūšos skirstyklų teritorijų planavimo dokumentų ir PAV vertinimo ataskaitų parengimo.
- 2021 metų kovą sudaryta projektavimo ir rangos darbų sutartis dėl 330 kV oro linijos „Klaipėda-Grobinė“ rekonstrukcijos bei projektavimo ir rangos darbų sutartis 330 kV oro linijos „Jurbarkas-Bitėnai“ rekonstrukcijai su tiekėjų grupe, kurią sudaro UAB „Empower-Fidelitas“ ir EMPOWER AS.
- 2021 metų pirmąjį pusmetį projekte „LitPol Link jungties išplėtimas“ pabaigti trijų (iš 4) objektų statybos darbai, gauti statybos užbaigimo aktai.
- Patvirtinti projektų „Harmony Link jungties statyba“ ir „330 kV Darbėnų TP statyba“ vystymo planų koncepcijos ir SPAV ataskaitos.
- Paskelbtas projekto „330 kV oro linijos KHAE-Bitėnai statyba“ viešasis pirkimas 330 kV oro linijos tarp LN 531 ir LN 447 projektavimo ir rangos darbams, gauti tiekėjų pasiūlymai.
- Paskelbtas projekto „330 kV oro linijos Darbėnai-Bitėnai statyba“ viešasis pirkimas 330 kV oro linijos tarp Klaipėdos ir Bitėnų projektavimo ir rangos darbams.
- „LitPol Link“ išplėtimo projekto įgyvendinimui numatyti autotransformatoriai AT-42 ir AT-43 pristatyti į statybvieta, pradėtas įrengimas.
- Parengta ir patvirtinta „Harmony Link“ kabelio techninė specifikacija, pirkimo strategija.
- 2021 metų pirmąjį pusmetį „Litgrid“ ir PSE akcininkai pritarė „Harmony Link“ projekto investavimo sprendimui. Numatoma, kad „Litgrid“ skelbs nuolatinės srovės (HVDC) kabelio tiesimo rangovo, o PSE – keitiklių stočių Lietuvoje ir Lenkijoje statybos rangovo konkursus, kiekviena įmonė atsirinks rangovus, pasirašys sutartis ir įgyvendins projektus. „Litgrid“ ir PSE kartu pirs projekto inžinieriaus paslaugas ir sudarys trišalę rangos darbų priežiūros sutartį. Projektas finansuojamas Europos infrastruktūros tinklų priemonės (EITP) lėšomis ir



„Litgrid“ bei PSE savomis arba skolintomis lėšomis (kiekviena įmonė po 50%), EITP paramos koordinatore skiriama PSE. „Litgrid“ valdys keitiklių statį Lietuvoje, PSE – Lenkijoje, bendrovėms priklausys po 50% jūrinio kabelio. „Litgrid“ turės užsitikrinti teises į žemę ir leidimus Lietuvoje ir jos ekonominėje zonoje Baltijos jūroje, PSE – Lenkijoje ir jos ekonominėje zonoje jūroje. Už leidimų Švedijos ekonominėje zonoje Baltijos jūroje gavimą „Litgrid“ ir PSE atsakys kartu.

- 2021 metų birželį paskelbtas projektavimo ir rangos darbų pirkimas Darbėnų 330 kV skirstyklos statybai.

Sinchronizacijos programą sudarančių ypatingos valstybinės svarbos projektų įgyvendinimo statusas:

Projektas	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
330 kV Bitėnų transformatorių pastotės išplėtimas			100%						
110 kV elektros perdavimo linijos Pagėgiai - Bitėnai statyba			100%						
330 kV oro linijos Lietuvos elektrinė - Vilnius rekonstravimas			100%						
„LitPol Link“ jungties išplėtimas				96%					
Šiaurės rytų Lietuvos elektros perdavimo tinklo optimizavimas ir paruošimas sinchroniniam darbui su KET				95%					
Naujų sinchroninių kompensatorių įrengimas				32%					
330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius- Neris statyba				28%					
330 kV Darbėnų skirstyklos statyba				22%					
330 kV skirstyklos „Mūša“ statyba				22%					
„Harmony Link“ jungties statyba				19%					
330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai - Bitėnai statyba				33%					
330 kV elektros perdavimo linijos Kruonio HAE - Bitėnai statyba				30%					
Elektros energetikos sistemos dažnio stabilumo vertinimo sistemos (FSAS) įrengimas				12%					
Automatinio generacijos valdymo (AGC) sistemos įdiegimas				16%					

Dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos

Dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) - tai gamtinių dujų infrastruktūra, sujungianti Lenkijos ir Lietuvos, o tuo pačiu Baltijos šalių bei Suomijos perdavimo sistemas su Europos Sąjungos (ES) sistema.

Europos Komisija GIPL projektą pripažino didelės svarbos dujų tiekimo saugumą užtikrinančiu infrastruktūros projektu, reikšmingai prisidedančiu prie ES energetinio saugumo ir patikimumo užtikrinimo. „Amber Grid“ GIPL projektą įgyvendina kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A.



Šiuo projektu siekiama integruoti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą. „Amber Grid“ įgyvendina dujotiekio projekto dalį Lietuvos teritorijoje, o Lenkijos Respublikos teritorijoje - Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatorius GAZ-SYSTEM S.A.



GIPL projekto tikslai:

- integruoti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką,
- diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius,
- padidinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą.

Bendras planuojamo dujotiekio ilgis bus 508 km, iš kurių Lietuvos teritorijoje – 165 km. Pastačius dujotiekių jungtį bus sukurti pajėgumai, leisiantys Baltijos šalių kryptimi transportuoti iki 27 TWh gamtinių dujų per metus, Lenkijos kryptimi – iki 21 TWh per metus, o Baltijos šalių dujų ir Suomijos rinkos taps bendros ES dujų rinkos dalimi.

GIPL projekto nauda:

- integruos Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką;
- sukurs prieigą prie alternatyvių dujų tiekimo šaltinių, kelių bei sandorio šalių ir padidins dujų rinkos konkurencingumą;
- padidins dujų tiekimo saugumą ir patikimumą – sukuriant tiek papildomus dujų perdavimo pajėgumus, tiek galimybes taikyti ES šalių solidarumo mechanizmus ekstremalios situacijos atveju;
- sudarys sąlygas lanksčiau ir efektyviau panaudoti Lenkijos ir Lietuvos SGD terminalus ir perdavimo tinklus;
- padidins dujų prekybos likvidumą Lenkijos ir Baltijos šalių prekybos zonose, sustiprins jų regioninį vaidmenį.

Projekto įgyvendinimo pažanga per ataskaitinį laikotarpį:

Nuo darbų pradžios iki 2021 m. birželio pabaigos:

- suvirinta 162 km vamzdyno;
- iškasta tranšėjų ir paguldyta 157 km vamzdyno;
- užkasta 154 km tranšėjos;
- peršviesta 162 km suvirinto vamzdyno siūlių.



Viso dujotiekio ilgis Lietuvoje - 165 kilometrų.

Birželį įvyko GIPL dujotiekį statančių Lietuvos ir Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatorių ir rangovų organizacijų atstovų susitikimas. Jo metu buvo aptarta jungties statybų pažanga abejose valstybėse. Abi projektą įgyvendinančios pusės ruošiasi Lietuvos ir Lenkijos teritorijose atskirai tiesiamų dujotiekių atkarpų sujungimui, įvyksiančiam šį rudenį.

Lietuvos-Lenkijos pasienyje tęsiami Santakos dujų apskaitos ir slėgio ribojimo stoties statybos darbai. Šiuo metu įrengiamas stoties pastatas, privažiavimo keliai. Stoties teritorijoje montuojami dujų valymo filtrai, ruošiamasi ultragarsinių skaitiklių aukšto slėgio kalibravimo darbams.

GIPL projektą planuojama įgyvendinti 2021 m. pabaigoje.

Investicijos ir finansavimas:

GIPL projektas finansuojamas „Amber Grid“ bei GAZ-SYSTEM S.A. nuosavomis ir skolintomis lėšomis, ES finansinės paramos pagal Europos Komisijos transeuropinių energetikos tinklų (TEN-E) programą bei Infrastruktūros tinklų priemonę (CEF). Be ES finansinės paramos GIPL projekto statybos darbus finansuos Lietuva, Latvija ir Estija pagal tarpvalstybinį sąnaudų paskirstymo sprendimą, padengdamos dalį GIPL investicijų Lenkijos teritorijoje.

Daugiau informacijos apie GIPL projektą, jo eigą ir naujienas galima rasti projekto [tinklalapyje](#).

Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimas



Projektu siekiama padidinti dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumus, užtikrinti gamtinių dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvesnį infrastruktūros panaudojimą bei geresnę Baltijos šalių dujų rinkų integraciją. Taip pat bus sudarytos geresnės sąlygos naudotis Latvijos Inčukalnio požemine dujų saugykla. Projekto vykdytojai - „Amber Grid“ ir Latvijos perdavimo sistemos operatorius AS „Conexus Baltic Grid“.

Projekto metu Lietuvos pusėje bus padidinti Kiemėnų dujų apskaitos stoties pajėgumai ir pertvarkytas dujotiekis prie Panevėžio kompresorių stoties, o Latvijoje - vykdomi darbai pertvarkant magistralinį dujotiekį, kad būtų galima padidinti maksimalų darbinį slėgį nuo 40 iki 50 barų.

Investicijos padidins dujų jungties pajėgumus iki 130,47 GWh per parą Latvijos kryptimi (dabar yra 67,6 GWh per parą) ir iki 119,5 GWh per parą Lietuvos kryptimi (dabar yra 65,1 GWh per parą). Įgyvendinus projektą iki 2023 m. pabaigos, padidėję dujų perdavimo pajėgumai tarp Lietuvos ir Latvijos bus vertingi ir dėl tuomet jau veikiančios GIPL jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos teikiamų privalumų dujų rinkai.

2019 m. gruodį Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomoji įstaiga (CINEA), „Amber Grid“ ir „Conexus Baltic Grid“ pasirašė sutartį dėl Lietuvos-Latvijos dujotiekio pajėgumų didinimo projekto statybos darbų finansavimo. Bendros investicijos šiam projektui sudarys 10,2 mln. Eurų, o ES parama iš CEF - iki 50 proc. tinkamų finansuoti projekto išlaidų, t. y., Lietuvos daliai tai sudarys iki 2,1 mln. eurų.

2020 m. buvo pasirašyta sutartis dėl projektavimo darbų – Kiemėnų dujų apskaitos stoties pajėgumų didinimo ir magistralinių dujotiekių jungties prie Panevėžio dujų kompresorinės stoties projektavimo. 2021 m. bus atlikti projektavimo darbai ir gauti statybą leidžiantys dokumentai.

Investicijos:

Planuojama projekto investicijų suma – 10,2 mln. Eur, iš jų, Lietuvos teritorijoje – 4,7 mln. Eur.

3.5. Perdavimo tinklų plėtra

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, EPSO-G grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, periodiškai atnaušina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

3.5.1. Elektros energijos perdavimo tinklų plėtros planas

„Litgrid“ atnaujiną ir 2021 m. birželio 30 d. Valstybinei Energetikos Reguliavimo Tarybai pateikė „Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų plėtros planą 2021-2030 m.“ Jame pateikiamos elektros energijos poreikis, elektrinių galių prognozės, sistemos adekvatumo vertinimas, elektros rinkos ir sistemos elektros energijos balansų prognozė, taip pat informacija apie elektros perdavimo tinklą, jo plėtrą bei numatomas investicijas.

Plano tikslas - įvertinus esamą elektros energetikos sistemos būklę ir nutarimus, ilgalaikėje perspektyvoje numatyti galimus elektros energijos ir galios poreikį, generuojančių galių ir generavimo pasikeitimus, numatyti perdavimo tinklo plėtros ir atstatymo apimtį, įvertinti investicijų poreikį ir kt.

Didžioji dalis ateinančio dešimtmečio „Litgrid“ investicijų skiriama sinchronizacijos su kontinentine Europa projektui. Tačiau perdavimo sistemos operatorius jau piešia ir gyvenimo kontūrus po jos. Bendrovė turės paruošti elektros perdavimo tinklą ateinančio dešimtmečio energetikos inovacijoms.

Dešimties metų tinklo plėtros plane numatoma, kad:

- 2021-2030 m. elektros perdavimo tinklo vystymui gali reikėti apie 1,38 mlrd. eurų. Maždaug pusė planuojamų investicijų (675 mln. eurų) bus skirtos strateginių valstybės projektų įgyvendinimui. Kitą pusę (apie 648 mln. eurų) numatomų investicijų ketinama skirti tinklo efektyviai plėtrai ir sistemingam atnaujinimui, fizinei ir informacinei saugai, informacinių sistemų plėtrai, taip pat tyrimams ir inovacijoms.
- Perdavimo sistemos operatorės skaičiavimu, energijos suvartojimas kasmet augs vidutiniškai 1,9 proc., ir 2030 m. bendras suvartojimas išaugs 25 proc., iki 15 TWh. Pernai jis siekė 12 TWh.
- „Litgrid“ vertinimu, Lietuvos elektros perdavimo tinklas yra pajėgus integruoti iki 3500 MW atsinaujinančių energijos šaltinių generacijos sausumoje iki 2030 metų.

Parengtas planas yra skelbiamas „Litgrid“ [tinklapyje](#).

3.5.2 Gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planas

2020 metais „Amber Grid“, po viešos konsultacijos pateikė Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus dešimties metų tinklo plėtros 2020-2029 metų planą. Jis parengtas atsižvelgiant į valstybės strateginių dokumentų nuostatas, dujų rinkos dalyvių poreikius, tiekimo patikimumo bei efektyvaus perdavimo sistemos veikimo užtikrinimą, bendrovės strategiją, bendrovės aplinkos apsaugos politiką ir teisės aktų reikalavimus.

Dešimtmečiame plane numatytos dujų perdavimo sistemos plėtros investicijos, kuriomis siekiama Europos Sąjungos ir Lietuvos strateginių gamtinių dujų sektoriaus tikslų – užtikrinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, skatinti konkurencingumą, integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, bei plėtoti bendrą Baltijos šalių regioninę dujų rinką.

Taip pat tinklo plėtros plane numatytos pagrindinės perdavimo sistemos vystymo kryptys, tarp jų – dėmesys inovacijoms ir žaliosios energetikos plėtrai.

„Amber Grid“ 2020–2029 m. tinklo plėtros plane numatyta įgyvendinti šiuos strateginius dujų infrastruktūros projektus:

- iki 2021 metų pabaigos kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi numatoma pastatyti dujotiekių jungtį tarp Lenkijos ir Lietuvos. Šio projekto tikslas – integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą,
- kartu su Latvijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi planuojama įgyvendinti dujotiekių jungties tarp Lietuvos ir Latvijos pajėgumų padidinimo projektą. Projekto tikslas – užtikrinti gamtinių dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvesnę infrastruktūros panaudojimą bei geresnę Baltijos šalių dujų rinkų integraciją ir bendros rinkos funkcionavimą. Projektą užbaigti planuojama 2023 m. pabaigoje.

2020–2029 m. plane numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausius penkerius metus investicijos į dujų perdavimo tinklą sieks apie 229 mln. eurų, iš jų pusė – dujotiekių jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos projektui įgyvendinti.

Šalia strateginių infrastruktūros projektų, plėtros plane numatytos ir perdavimo sistemos plėtros, atstatymo bei modernizavimo investicijos, leisiančios padidinti gamtinių dujų tiekimo saugumą, patikimumą, esamų perdavimo sistemos pajėgumų pakankamumą. Žymi dalis šių investicijų finansuojamos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis.

„Amber Grid“ vertinimu, esama dujų perdavimo infrastruktūra užtikrina dujų sistemos naudotojų poreikius atitinkančius srautus, yra pakankamai pralaidi juos perduoti ir atspari nepalankių aplinkybių atvejais. Prognozuojama, kad kurį laiką mažėjęs dujų vartojimas Lietuvoje ateinančiais metais stabilizuosis ir sieks 21 TWh per metus.

Išliekant stipriai konkurencijai SGD rinkoje, prognozuojama, kad ir toliau didesni dujų kiekiai Lietuvą ir Baltijos šalis pasieks per Klaipėdos SGD terminalą lyginant su dujų srautu, tiekiamu iš Baltarusijos. 2020 m. apie 65 proc. dujų bus įleista per Klaipėdos SGD terminalą, likusi dalis – 31 proc. – per sienos su Baltarusijos tašką ir 4 proc. per Latvijos tašką. Pernai dėl itin palankių SGD kainų buvo perduotas istoriškai didžiausias gamtinių dujų kiekis į Latviją.

Atsižvelgiant į tvaraus vystymosi kryptis, nustatytas Europos Komisijos strategijoje „The European Green Deal“, numatomas didėjantis žaliųjų dujų poreikis Europoje. Prisidedant prie žaliosios energijos plėtros skatinimo Lietuvoje, jau 2021 m. numatomi biometano gamintojų sistemų prijungimai prie bendro dujų perdavimo tinklo.

2021 metų birželį „Amber Grid“, „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO) ir bendrovė „SG dujos Auto“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl vandenilio gamybos „Power-to-gas“ (P2G) technologijos plėtros. Projekto metu pirmą kartą prie Lietuvos dujų sistemos bus prijungtas žaliąjį vandenilį gaminsiantis įrenginys. Planuojama, kad pilotinis projektas bus įgyvendintas ir žaliosios vandenilio dujos, naudojant P2G technologiją, Lietuvoje bus pradėtos gaminti 2024 metais.

Su „Amber Grid“ Tarybos pritarimui pateiktu plėtros planu galima susipažinti bendrovės [tinklapyje](https://www.ambergrid.eu).

4. VEIKLOS APŽVALGA

4.1. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausis

2021 m. sausio 1 d. įsigaliojo perdavimo sistemų operatorių nustatytos ir Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) patvirtintos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos.

Nuo 2021 m. sausio vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams nustatyta 1,40 Eur/MWh. Ji, palyginti su 2020 m. taikyta vidutine kaina (1,22 Eur/MWh) yra apie 15 proc. didesnė, tačiau palyginti su 2019 m.

vidutine kaina (1,46 Eur/MWh) – mažėja 4 procentais dėl 2020 m. vienkartinės investicijų grąžos korekcijos, kuri 2021 m. taikamai perdavimo paslaugų kainai poveikio neturėjo.

Vidutinė elektros energijos perdavimo aukštos įtampos tinklais paslaugos kaina 2021 m. mažėja, palyginti su taikyta 2020 m. (0,814 ct/kWh), apie 11 proc. – iki 0,721 ct/kWh. Tam didžiausios įtakos turėjo gauta didesnė, nei VERT nustatyta, investicijų grąža, ankstesniais laikotarpiais.

2021 m. prekybos „Baltpool“ biokuro biržoje įkainis, taikomas sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje, sudaro 41,27 Eur / 1000 MWh (be PVM), palyginti su 2020 m. nesikeitė.

2021 m. sausio 11 d. neeiliniame visuotiniame „Litgrid“ akcininkų susirinkime nustatyta, kad 2021 m bendras metinis biudžetas bendrovės valdybos narių atlygiui ir papildomoms bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti, yra 41 580 Eur. Pritarta susitarimui Nr.1 dėl 2020 m. balandžio 30 d. „330 kV įtampos oro linijos Lietuvos E – Alytus (LN 330) rekonstravimas“ projektavimo ir rangos darbų pirkimo sutarties Nr. 20VP-SUT47 pakeitimo.

2021 m. sausio 12 d. „Litgrid“ baigė svarbų etapą projekte „Šiaurės rytų tinklo optimizavimas ir paruošimas sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais“. Po rekonstrukcijos įjungtas Utenos ir Ignalinos AE transformatorių pastočių 330 kV skirstyklos. Taip pat įjungtas Utenos 330 kV galios autotransformatorius. Analogiškas įrenginys įjungtas Ignalinos AE pastotėje, užbaigiant visus projekto darbus 330 kV tinkle. Projektą planuojama užbaigti iki 2021 m. pabaigos.

2021 m. sausio 12 d. pranešta, kad „Amber Grid“ skaitmenizuos Jauniūnų dujų kompresorių stoties Širvintų rajone valdymą ir įrengs naują dujų perdavimo sistemos saugumą užtikrinantį elementą dujotiekyje, esančiame Marijampolės rajone. Tai numato pasirašytoje sutartyje su Lietuvos verslo paramos agentūra (LVPA), pagal kurias dujų sistemos atnaujinimo projektams bus skirta Europos Sąjungos parama. Maždaug 2 mln. eurų vertės projektai bus įgyvendinti iki 2023 m. pavasario. ES struktūrinių fondų paramos lėšomis bus finansuota pusė sumos – apie 1 mln. eurų.

2021 m. sausio 18 d. „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl 330 kV elektros perdavimo oro linijos Klaipėda–Grobinė rekonstrukcijos projektavimo ir rangos darbų.

2021 m. sausio 21 d. Vienintelis EPSO-G akcininkas – Energetikos ministerija – pritarė bendrovės valdybos sprendimui steigti specialios paskirties dukterinę bendrovę „Energy cells“, UAB. Pagal patvirtintą nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepciją, bendrovės funkcija – Lietuvoje įdiegti energijos kaupimo įrenginių sistemą, kurių bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų ir 200 megavatvalandžių. „Energy Cells“ UAB Juridinių asmenų registre įregistruota 2020 m. sausio 26 d.

2021 m. sausio 25 d. EPSO-G paskelbė baterijų sistemos projektavimo, gamybos, įrengimo bei techninio aptarnavimo pirkimo konkursą. Lietuvoje planuojama per 14 mėnesių įrengti keturis įrenginius 110-330 kV transformatorių pastotėse – Vilniaus, Alytaus, Šiaulių ir Utenos aikštelėse.

Vasaris

2021 m. vasario 2 d. Vykdam tarptautinės dujų jungties GIPL projektą, Lietuvoje ir Lenkijoje dujotiekį tiesiantys rangovai atliko numatytus darbus šių šalių pasienyje. Suderintų darbų metu tarp Lietuvos ir Lenkijos paklota iš anksto suvirinta GIPL dujotiekio atkarpa, kuri vėliau bus jungiama su abejose šalyse nutiestomis naujojo dujotiekio dalimis. Šie darbai atlikti žiemos laiku, laikantis aplinkosauginių reikalavimų saugoti nuo pašalinių trikdžių pavasarį perinčių paukščių populiaciją.

2021 m. vasario 3 d. Lietuvos ir Lenkijos elektros perdavimo sistemos operatorių „Litgrid“ ir PSE vykdomame naujos jūrinės elektros jungties projekte pradėti Baltijos jūros dugno tyrimo darbai. Tyrimo metu bus išžvalgyta 290 km ilgio ir 300 m pločio trasa Baltijos jūroje, ištirti grunto mėginiai, išanalizuoti jūros dugne identifikuoti objektai, tarp jų – pavojingos nuolaužos ar sprogmenys. Tyrimo ataskaitos duomenys bus naudojami kabelio tiesimo ir apsaugos strategijai rengti.

2021 m. vasario 9 d. „Litgrid“ valdyba, įvertinusi viešos atrankos rezultatus ir kandidato kompetenciją bei patirtį, „Litgrid“ generaliniu direktoriumi paskyrė Roką Masiulį. Jis darbą pradėjo 2021 m. vasario 22 dieną.

2021 m. vasario 18 d. „Litgrid“ supažindino visuomenę su parengtais dviejų sinchronizacijos projektų – linijų Darbėnai–Bitėnai ir Kruonio HAE–Bitėnai – vystymo planais. Viešųjų svarstymų metu gyventojai supažindinti su parengtų vystymo planų sprendiniais, sudarytos sąlygos teikti pasiūlymus dėl teritorijų planavimo dokumento sprendinių.

2021 m. vasario 24 d. Tiesiant Lietuvą ir Lenkiją sujungiantį GIPL dujotiekį, išbandyti 102 jau įrengtos naujosios dujų jungties kilometrai. Visas dujotiekio ilgis – 165 km. Atlikus hidraulinius bandymus, patvirtinta, kad vamzdynas išlaiko maksimalaus numatyto slėgio apkrovas. GIPL dujotiekio slėgis šioje atkarpoje sieks 54 barus.

2021 m. vasario 24 d. „Litgrid“ pranešė, kad su Valstybine energetikos reguliavimo taryba suderintas 10-ies metų Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų plėtros planas. investicijų planas. Jame numatyta, kad 2020-2029 m. elektros perdavimo tinklo vystymui bus skirta 1,25 mlrd. Eur „Litgrid“ investicijų. Iš jų apie 54 proc. planuojama panaudoti strateginių valstybės projektų įgyvendinimui. Apie 46 proc. bus skirta bendrovės tinklo efektyviai plėtrai ir sistemingam atnaujinimui, fizinei ir informacinei saugai, informacinių sistemų plėtrai, taip pat tyrimams ir inovacijoms. [Planas](#) derinimui buvo pateiktas 2020 metais.

Kovas

2021 m. kovo 4 d. „Litgrid“ su patronuojančia bendrove EPSO-G sudarė valdymo holdingų paslaugų pirkimo sutartį. Sutarties maksimali kaina (be PVM) – 425 000 Eur, sutarties vykdymo terminas – 36 mėn.

2021 m. kovo 4 d. Lietuvos ir Lenkijos elektros perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“ ir PSE baigė „Harmony Link“, naujos jūrinės elektros jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos, projekto įgyvendinimo studiją, kuri padeda pagrindą planuojamų skelbti jungties keitiklių ir kabelio pirkimų sąlygoms. „ILF Consulting Engineers Polska“ atliktoje studijoje nurodomas optimalus jungties techninių parametru sprendimas, rekomenduojamas įrengimo būdas, kurio pagrindu rengiama detali jungties techninė specifikacija, apimanti tokius parametrus kaip įtampa, laidininko medžiagos ir pan. Rangovo jau pradėta rengti „Harmony Link“ kabelio ir keitiklių stočių techninės specifikacijos bei pirkimo dokumentacija bus pabaigta antrąjį 2021 m. ketvirtį.

2021 m. kovo 4 d. „Amber Grid“ informavo, kad Lietuvos Aukščiausiasis Teismas 2021 m. kovo 3 d. nutartimi nusprendė panaikinti Vilniaus apygardos teismo sprendimą ir Lietuvos apeliacinio teismo nutartį pagal UAB „MT Group“ kasacinį skundą civilinėje byloje pagal UAB „MT Group“ ieškinį dėl AB „Amber Grid“ dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) pirkimo komisijos sprendimų ir bylą perduoti nagrinėti iš naujo pirmosios instancijos teismui. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas konstatavo, kad žemesnių instancijų teismai tinkamai įvertino „Amber Grid“ argumentus dėl pakartotinio pasiūlymų vertinimo, nacionalinio saugumo vertinimo ir ekonominio naudingumo balo skaičiavimo, po kurio buvo sumažintas ieškovo pateikto pasiūlymo įvertinimas. Šie „MT Group“ ieškinio reikalavimai atmesti. Byla pirmosios instancijos teismui grąžinta pakartotiniam nagrinėjimui dėl dalies „MT Group“ ieškinio reikalavimų ieškovo teiktos ir nenagrinėtos pretenzijos pagrįstumo apimtyje.

2021 m. kovo 9 d. „Amber Grid“ pranešė apie sudarytą valdymo holdingų paslaugų pirkimo sutartį su patronuojančia EPSO-G bendrove. Sutarties maksimali kaina (be PVM) – 425 000 Eur, sutarties vykdymo terminas – 36 mėn.

2021 m. kovo 16 d. Lietuvos ir Lenkijos elektros perdavimo sistemos operatoriams „Litgrid“ ir PSE suteiktas leidimas atlikti „Harmony Link“ jungties jūros dugno tyrimo darbus Švedijos išskirtinėje ekonominėje zonoje.

2021 m. kovo 17 d. Plėsdama savo veiklą „Baltpool“ biokuro birža pradėjo prekybą nauju produktu – naudota mediena. Šis sprendimas atveria galimybes įvairioms statybinių ir pramoninių atliekų tvarkymu užsiimančioms įmonėms dalyvauti biokuro prekybos aukcionuose bei pasiūlyti naudotą medieną Baltijos ir Skandinavijos šalių energijos bei šilumos gamintojams.

2021 m. kovo 23 d. „Amber Grid“ dukterinės įmonės dujų biržos GET Baltic valdyba laikinai eiti bendrovės generalinės direktorės pareigas paskyrė GET Baltic valdybos pirmininkę Jūrąte Marcinkonienę, kuri nuo 2021 m. balandžio 13 d. pakeitė GET Baltic vadovę Giedrę Kurmę jos nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros atostogų metu.

2021 m. kovo 24 d. „Litgrid“ užbaigė 180 MVar galios valdomo šuntinio reaktoriaus perkėlimo iš Ignalinos į Elektrėnus procesą. Šis įtampos valdymui sistemoje skirtas įrenginys užtikrina elektros energijos tiekimo kokybę reguliuodamas įtampą ir reaktyviąją galią perdavimo tinkle.

2021 m. kovo 31 d. Lietuvą ir Lenkiją sujungiančio dujotiekio projektą įgyvendinantis dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ gavo Valstybinės teritorijų planavimo ir statybos inspekcijos patvirtinimą, kad pirmasis GIPL statybos etapas atliktas tinkamai, dujotiekio kokybė atitinka teisės aktų reikalavimus. Oficialiai patvirtinta, kad pirmasis GIPL dujotiekio 73 kilometrų ilgio ruožas, prasidedantis Jauniūnuose yra tinkamas saugiam naudojimui ir numatytų maksimalių pajėgumų perdavimui. Tai reiškia, kad ši jungties atkarpa gali tarnauti kaip visavertė Lietuvos dujų perdavimo sistemos dalis.

2021 m. kovo 31 d. Lietuvai sinchronizuojant elektros tinklus su žemynine Europa, „Litgrid“ ir Lietuvos automobilių kelių direkcija (LAKD) pasirašė bendradarbiavimo sutartį dėl keitimosi informacija vykdant inžinerinių tinklų statybos, priežiūros, rekonstrukcijos ir iškėlimo darbus, projektus bei ilgalaikius planus.

Balandžio mėn.

2021 m. balandžio 1 d. „Baltpool“ biržoje pradėta biokuro prekyba Baltijos ir Skandinavijos šalių bei Lenkijos uostuose. Biokuro prekyba laivais vyksta kaip įprastai „Baltpool“ elektroninėje prekybos platformoje pagal standartizuotas prekybos taisykles. Tai suteikia daugiau galimybių biokuro gamintojams didinti produktų prekybos apimtis ir geografinį tarptautinę rinkos, o pirkėjai iš Skandinavijos šalių turės daugiau galimybių įsigyti tvaraus biokuro iš Baltijos jūros regiono valstybių.

2021 m. balandžio 2 d. „Litgrid“ pradėjo 330 kV elektros perdavimo linijos, jungiančios Lietuvos elektrinės 330 kV skirstyklą ir Alytaus transformatorių pastotę, rekonstrukcijos rangos darbus. Rekonstrukcijos metu bus pakeista 210 oro linijos atrama, laidai, įrengiamas žaibosaugos trosas su šviesolaidžiu kabeliu. Darbai bus atliekami Elektrėnų, Kaišiadorių r., Prienų r. ir Alytaus r. savivaldybių teritorijose, jų pabaiga numatyta 2023 m. rugsėjį. Oro linijos rekonstravimas prisidės prie elektros energetikos sistemos perdavimo tinklo patikimo ir stabilaus darbo užtikrinimo, nenutrūkstamo elektros energijos tiekimo šio regiono ir visos Lietuvos vartotojams. Rekonstrukcijos darbai iš dalies bus finansuojami Europos Sąjungos fondų lėšomis. Į tinklo atnaujinimą bus investuota 15,088 mln. Eur (be PVM). Rangos darbus pagal 2020 m. balandžio mėn. pasirašytą sutartį atliks ūkio subjektų grupė – AB „Kauno tiltai“ bei UAB „Litenergioservis“.

2021 m. balandžio 14 d. „Litgrid“ paskelbė viešuosius pirkimus projektavimo ir rangos darbams statant 330 kV elektros perdavimo linijas Darbėnai–Bitėnai ir Kruonio HAE–Bitėnai. Šios linijos užtikrins patikimą perdavimo tinklo veiklą, nutiesus jūrinę jungtį su Lenkija „Harmony Link“ ir atsijungus nuo aukštos įtampos elektros perdavimo linijų Rusijos Kaliningrado srityje bei Baltarusijoje.

2021 m. balandžio 20 d. atlikus tris ketvirtadalius Lietuvą ir Lenkiją sujungiančio dujotiekio tiesimo darbų, „Amber Grid“ pradėjo baigiamąjį jungties statybų etapą – dujų apskaitos ir slėgio reguliavimo stoties statybą.

2021 m. balandžio 21 d. „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl papildomų garso slopinimo priemonių įrengimo Alytaus rajone esančioje „LitPol Link“ jungties keitiklių statyje ir transformatorių pastotėje. Statybas planuojama baigti iki 2021 m. pabaigos. Alytaus pastotėje šiuo metu jau yra įrengtos dvi garso slopinimo priemonės – sienelė ir pylimas. Įgyvendinus papildomus techninius sprendinius, šalia elektros įrenginių bus užtikrintas Higienos normų reikalavimus atitinkantis triukšmo lygis. Į tai numatyta investuoti 1,8 mln. eurų.

2021 m. balandžio 21 d. „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl Vilniuje, Bitėnų gatvėje esančios Salotės transformatorių pastotės rekonstrukcijos projektavimo ir rangos darbų su konkursą laimėjusia UAB „APS grupė“. Rekonstrukcijos metu bus atnaujinama Vilniaus Bitėnų g. 2D esančios pastotės 110 kV skirstykla, keičiama transformatorių pastotės schema. Skirstyklos rekonstrukcija didins elektros perdavimo patikimumą rytinėje Lietuvos dalyje ir mažins tinklo eksploatacines sąnaudas. Projektavimo ir rangos sutarties vertė – 889 tūkst. Eur be PVM. Projektas įgyvendinamas „Litgrid“ lėšomis. Rekonstrukciją planuojama užbaigti 2023 metais.

2021 m. balandį „Amber Grid“ dukterinės įmonės dujų biržos GET Baltic valdyboje darbą pradėjo naujai išrinkta valdybos narė – „Amber Grid“ teisės ir administravimo direktorė Ingrida Kudabienė, valdybos pirmininku išrinktas EPSO-G finansų vadovas Viktoras Baltuškonis.

2021 m. balandį, atlikus tris ketvirtadalius Lietuvą ir Lenkiją sujungiančio GIPL dujotiekio tiesimo darbų, pradėtas baigiamasis jungties statybų etapas – Santakos dujų apskaitos ir slėgio reguliavimo stoties statyba.

„Amber Grid“ pasirašė sutartį su LVPA, pagal kurią numatoma įvairiose Lietuvos vietovėse rekonstruoti virš žemės esančias ir nepakankamai įgilintas aukšto slėgio magistralinių dujotiekių atkarpas. Sutartis taip pat atveria galimybę padidinti dujotiekio technologinę pažangą – projekto metu bus įrengti inovatyvūs infrastruktūros elementai – korozijos greičio davikliai. Projekto vertė siekia daugiau kaip 4 mln. eurų. Pusė sumos – daugiau kaip 2 mln. eurų bus finansuota iš ES struktūrinių fondų paramos. Projektas bus įgyvendinamas iki 2023 m. antros pusės.

Gegužės mėn.

2021 m. gegužės 10 d. VERT patvirtino 40,4 mln. Eur „Amber Grid“ pajamų viršutinę ribą 2022 metams. Tai 4 proc. mažiau nei 2021 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 42,4 mln. Eur.

2021 m. gegužės 13 d. į Klaipėdos uostą atgabentas autotransformatorius, skirtas Lietuvos ir Lenkijos elektros sistemų jungties „LitPol Link“ išplėtimui. Aukštos įtampos nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ plečiama įrengiant tris 400/330 kV galios autotransformatorius, išplečiant 400 kV ir 330 kV skirstyklos, rekonstruojant elektros linijas, pertvarkant savųjų reikių maitinimo 400 kV skirstyklą. Bendros projekto investicijos siekia 22,5 mln. Eur, projektas iš dalies finansuojamas iš ES Europos infrastruktūros tinklų priemonės.

2021 m. gegužės 17 d. neeilinis visuotinis „Litgrid“ akcininkų susirinkimas nusprendė pritarti „Harmony Link“ jungties statybos projekto įgyvendinimo etapo investiciniam sprendimui.

2021 m. gegužės 19 d. „Litgrid“ užbaigė 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius-Neris teritorijų planavimą. Nauja linija reikšmingai sustiprins Vilniaus regiono elektros tinklą ir užtikrins patikimą tiekimą gyventojams ir verslui.

2021 m. gegužės 31 d. „Litgrid“ bei PSE akcininkai pritarė investicijoms į jūrinės jungties „Harmony Link“ statybą. Priėmus finansavimo sprendimą abejuose šalyse bus pereita į projekto įgyvendinimo etapą ir bus pradėti vykdyti projekto grafike numatyti darbai. „Harmony Link“ projektui numatytos investicijos siekia apie 680 mln. eurų, iš kurių 493 mln. eurų sudarys iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės (EITP) gauta maksimali galima parama.

2021 m. gegužė „Amber Grid“ valdyba patvirtino gamtinių dujų perdavimo kainas 2022 m. Lietuvos vartotojams, nustatydamą 29 proc. mažesnę nei 2021 m. vidutinę dujų perdavimo paslaugų kainą – 1 Eur/MWh.

2021 m. gegužė EPSO-G pasirašė sutartį su verslo konsultacijų įmone UAB „Deloitte verslo konsultacijos“ rengiant ilgalaikę ir geriausią tarptautinę praktiką atitinkančią pirkimų strategiją. Atlikus gerosios tarptautinės praktikos analizę ir EPSO-G grupės įmonių pirkimo funkcijos brandą, bus parengti grupės strategiją atitinkantys įmonių pirkimų veiklos planai. Siekiant užtikrinti vykdomų pirkimų skaidrumą, efektyvumą ir konkurencingumą, ilgalaikę EPSO-G grupės pirkimų strategiją bei planai bus viešai pristatyti potencialiems rangovams ir tiekėjams.

Birželio mėn.

2021 m. birželio 4 d. „Litgrid“ informavo kitų BRELL sutarties šalių, tarp jų ir Baltarusijos operatorius apie pradedamą teisinį procesą dėl Lietuvos ir Baltarusijos elektros jungčių kontrolės. Šių veiksmų „Litgrid“ ėmėsi vykdydama Būtinųjų priemonių, skirtų apsaugoti nuo trečiųjų šalių nesaugių branduolinių elektrinių keliame grėsmių, įstatymo nuostatas. Šio įstatymo nuostatos draudžia į Lietuvos elektros energijos rinką patekti elektros energijai iš trečiųjų šalių, kuriose veikia nesaugios branduolinės elektrinės.

2021 m. birželį „Tetas“ tapo oficialia energetikos giganto E.ON rangove. Buvo patvirtinta bendrovės kvalifikacinė paraiška siekiant dalyvauti vieno didžiausių Europoje energetikos koncernų E.ON rangos konkursuose.

2021 m. birželio 11 d. trys Baltijos šalių elektros sistemos perdavimo operatoriai – „Litgrid“, Latvijos AST ir Estijos „Elering“ – įdiegė naują Baltijos šalių elektros rinkos duomenų skelbimo platformą „Baltic Transparency Dashboard“. Naujasis sprendimas bus patogesnis rinkos dalyviams, o operatoriai turės daugiau lankstumo ir galės skelbti dar daugiau sistemos duomenų.

2021 m. birželį EPSO-G, keldama ambicingą tikslą per artimiausią dešimtmetį dviem trečdaliais sumažinti poveikį aplinkai, paskelbė viešą nepriklausomo vertintojo konkursą. Kartu su vertintoju EPSO-G atliks savo vykdomų veiklų poveikio vertinimą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) inventorizaciją. Atlikus visų EPSO-G įmonių veiklos poveikio aplinkai vertinimą, kiekvienai bendrovei bus paruošti ŠESD emisijų bei kito poveikio aplinkai mažinimo priemonių planai.

2021 m. birželio 30 d. Valstybės energetikos reguliavimo tarybai „Litgrid“ pateikė bendrovės valdomų tinklų plėtos 2021-2030 metais planą. Per artimiausią dešimtmetį investicijos į tinklą ir strateginius energetikos sistemos projektus sieks 1,38 mlrd. eurų. Atnaujindama ir vystydama tinklą, „Litgrid“ intensyviai plės galimybes prie jo prijungti elektrines, gaminančias elektros energiją iš atsinaujinančių šaltinių. „Litgrid“ užtikrina, kad iki 2030 metų prie sausumos tinklo galės būti prijungta valstybės tiksluose numatyta vėjo elektrinių galia.

2021 m. birželį „Amber Grid“, „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO) ir bendrovė „SG dujos Auto“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl vandenilio gamybos „Power-to-gas“ (P2G) technologijos plėtos. Projekto metu pirmą kartą prie Lietuvos dujų sistemos bus prijungtas žaliąjį vandenilį gaminsiantis įrenginys. Planuojama, kad pilotinis projektas bus įgyvendintas ir žaliosios vandenilio dujos, naudojant P2G technologiją, Lietuvoje bus pradėtos gaminti ir tiekti į dujų tinklą 2024 metais.

2021 m. birželį „Amber Grid“ apklausė Lietuvos atsinaujinančių išteklių (biometano) rinkos dalyvius, siekdama išsiaiškinti esamą padėtį atsinaujinančių išteklių rinkoje ir identifikuoti tobulintinas sritis, kad ši rinka Lietuvoje galėtų vystytis greičiau ir lengviau. Apibendrinti apklausos rezultatai skelbiami Bendrovės interneto puslapyje.

Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Liepos mėn.

2021 m. liepos mėn. „Amber Grid“ paskelbė Šiaulių ir Telšių dujų skirstymo stočių modernizavimo darbų konkursą. Projektas įgyvendinamas patvirtinus ES paramą minėtų stočių modernizavimui. Planuojamos projekto investicijos paaiškės pasirašius sutartį su konkurso laimėtoju šių metų spalį. Visą projektą tikimasi įgyvendinti iki 2023 m. vidurio.

2021 m. liepos 8 d. VERT patikslintos 2022 m. valandinio pajėgumų produkto kainos būsimame Santakos (GIPL) tarptautiniame sujungimo taške.

2021 m. liepos 28 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskyrė bendrovę „Energy cells“ izoliuoto darbo avarinį rezervą Lietuvai turinčių užtikrinti kaupimo įrenginių sistemos operatore.

4.2. Veiklos rodikliai

2021 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G įmonių grupės veiklai didžiausios teigiamos įtakos turėjo ypač sparčiai auganti šalies ekonomika bei reikšmingi oro temperatūros nuokrypiai nuo standartinės klimato normos pirmąjį metų ketvirtį.

Aukštos įtampos perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per pirmąjį 2021 m. pusmetį perduota 5 385 gigavatvalandžių (GWh) elektros energijos - 9,2 proc. daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai.

Pirmąjį šių metų pusmetį gerėjo pagrindiniai sistemos patikimumo rodikliai. Ir nutraukimų vidutinės trukmės (angl. *average interruption time*, AIT), ir neperduotos energijos kiekio (angl. *energy not supplied*, ENS) rodikliai buvo mažesni, palyginti su pirmaisiais 6 praėjusių metų mėnesiais. AIT siekė 0,099 min., praėjusiais metais rodiklis buvo 0,139 minutės. Tuo tarpu ENS šiemet sudarė 2,823 MWh, kai pernai siekė - 4,052 MWh.

Tarpsisteminių jungčių su Švedija („NordBalt“) ir Lenkija („LitPol Link“) bendras prieinamumas pirmąjį šių metų pusmetį buvo atitinkamai 98,13 proc. ir 82,36 procento. „LitPol Link“ prieinamumas, palyginti su praėjusiais metais, mažėjo šių metų gegužę atjungus jungtį dėl planinių priežiūros darbų.

Svarbiausi EPSO-G grupės įmonių veiklos rodikliai:

Veiklos rodikliai	2021 m. Sausis- Birželis	2020 m. Sausis- Birželis	Pokytis		2019 m. Sausis- Birželis
			+/-	Proc.	
Elektros energija					
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	5 385	4 932	453	9,2%	5 150
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	2,823	4,052			6,77
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,099	0,139			0,23
„NordBalt“ prieinamumas, proc. **	98%	95%			100%
„LitPol Link“ prieinamumas, proc. **	82%	98%			96%
Gamtinės dujos					
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	14 707	12 556	2 151	17%	12 551
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh***	14 371	14 877	-506	-3%	14 674
Gamtinių dujų biržos apyvarta, GWh	4 559	3 854	705	18%	1 772
Biokuras					
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, GWh	2 232	2 631	-399	-15%	3 255

*Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų ir dėl nenumatytų priežasčių.

**Bendras tarpsisteminių LPL/NB jungties prieinamumas – jungties prieinamumas tiek Lietuvos tiek kitos šalies pusėje

***Latvijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities perdavimo sistemos.

Per pirmąjį 2021 m. pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 15,4 teravatvalandės (TWh) dujų, neskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai beveik tiek pat, kiek ir pernai tuo pačiu metu. Dujotiekių jungtimi į Latviją Baltijos šalių poreikiams buvo perduota 0,6 TWh dujų, tai yra 78 proc. mažiau, palyginti su 2020 m. I pusmečiu. Lietuvos poreikiams buvo suvartota 14,7 TWh dujų arba 17,1 proc. daugiau nei pernai tuo pačiu metu.

Pirmąjį metų pusmetį iš Klaipėdos SGD terminalo buvo patiekta 61 proc. dujų (9,4 TWh), iš Latvijos – 16 proc. (2,5 TWh), o iš Baltarusijos – 24 proc. (3,6 TWh) viso įleisto dujų kiekio, skirto Lietuvos, Baltijos šalių ir Suomijos vartotojams. Per 2021 m. pirmą pusmetį perduota elektros energija šalies poreikiams siekė 5,4 TWh, 9 proc. daugiau nei 2020 m., kai buvo perduota 4,9 TWh.

„Amber Grid“ priklausančios dukterinės įmonės – dujų biržos GET Baltic – prekybos apyvarta per pirmąjį šių metų pusmetį padidėjo iki rekordinių 4,6 TWh. Palyginti su 2020 m. pirmuoju pusmečiu, prekybos apyvarta išaugo 18 proc. Iš viso sudaryta beveik 12 tūkst. sandorių, arba 17 proc. daugiau palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai.

2021 m. „Baltpool“ energijos išteklių biržoje Lietuvos centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir pramonės įmonės įsigijo 2 190 GWh biokuro. Tai yra 14,4 proc. mažiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2020 metais. Mažesnes prekybos apimtis iš dalies sąlygojo aukštesnės nei tuo pačiu laikotarpiu prieš metus biokuro kainos, nulėmusios mažesnes sudaromų ilgalaikių biokuro įsigijimo sandorių apimtis.

4.3 Finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2021 m. Sausis-Birželis	2020 m. Sausis-Birželis	Pokytis		2019 m. Sausis-Birželis
			+/-	Proc.	
Pajamos	150 866	132 446	18 420	13,9%	124 107
Veiklos sąnaudos	119 988	112 628	7 360	6,5%	115 417
EBITDA ¹	48 561	36 961	11 600	31,4%	23 950
Grynasis pelnas	27 953	19 580	8 373	42,8%	6 304
Turtas	785 296	707 791	77 505	11,0%	684 611
Ilgalaikis turtas	627 027	599 443	27 584	4,6%	542 474
Trumpalaikis turtas	158 269	108 348	49 921	46,1%	142 118
Nuosavybė	259 852	212 533	47 319	22,3%	189 211
Įsipareigojimai	525 444	495 258	30 186	6,1%	495 400
Grynoji skola ²	301 063	336 964	-35 901	-10,7%	321 350
Santykiniai finansiniai rodikliai					
EBITDA marža ³	32,2%	27,9%			19,3%
Turto apyvartumas ⁴	19,2%	18,7%			18,1%
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	115,9%	158,5%			169,8%
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	33,1%	30,0%			27,6%
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁵	1,0	0,7			0,9

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai + Įsipareigojimas AB „Ignitis Grupė“ už „Litgrid“ AB akcijų įsigijimą - Trumpalaikės investicijos - Terminuoti indėliai - Pinigai ir pinigų ekvivalentai

3) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

4) Turto apyvartumas = Pajamos/Turtas

5) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai

Pajamos

2021 m. pirmąjį pusmetį konsoliduotos EPSO-G grupės pajamos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2020 m., padidėjo 13,9 proc. - nuo 132,5 mln. Eur. iki 150,9 mln. eurų.

Pajamos už elektros perdavimą, palyginus su 2020 m. pirmu pusmečiu, sumažėjo 3,1 proc. iki 39,7 mln. eurų ir sudarė 35,3 proc. visų Bendrovės pajamų. Pajamų mažėjimą lėmė 11,2 proc. mažesnė vidutinė faktinė elektros energijos perdavimo kaina, o perduotos elektros energijos kiekis dėl žemesnės žiemos sezono temperatūros nei daugiametis vidurkis didėjo 9,2 proc. ir sudarė 5 385 mln. kWh.

Dėl didesnių pardavimo kiekių (+22 proc.) ir vidutinės pardavimo kainos (+51,8 proc.) disbalanso ir balansavimo elektros energijos pajamos didėjo 84,9 proc. iki 18,7 mln. eurų. Per tą patį laikotarpį, pajamos už sisteminę paslaugą didėjo 6,8 proc. iki 45,8 mln. eurų. Augimo priežastis - 8 proc. didesnis suteiktų paslaugų kiekis.

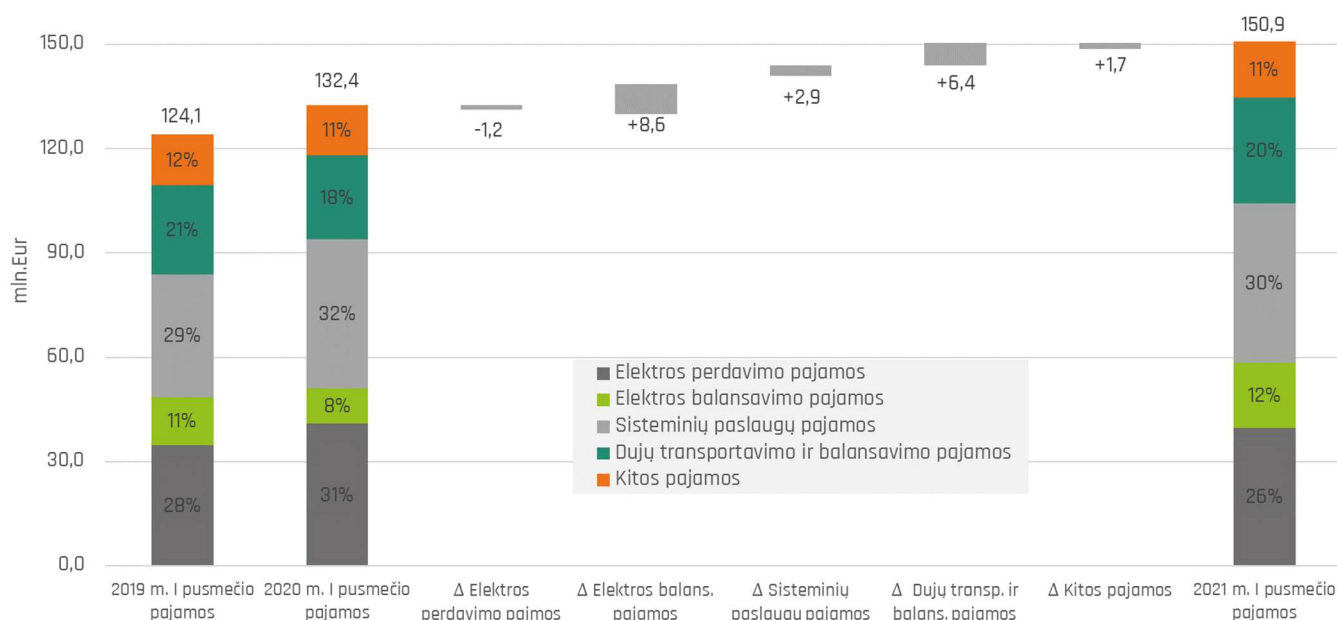
2021 m. I pusmečio Grupės pajamos susijusios su gamtinių dujų perdavimu sudarė 31,6 mln. Eur ir, palyginti su 2020 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 27,1 proc. Pajamų didėjimą iš esmės lėmė dujų perdavimo pajamos, gautos Lietuvos vidiniame prekybos taške. Tam įtakos turėjo abi pajamų dedamosios - didėjo perdavimo kiekiai ir pajėgumai bei perdavimo kaina.

Didžiausią pajamų dalį sudarė pajamos už dujų perdavimą Lietuvos sistemos naudotojams bei Rusijos Karaliaučiaus sričiai, mažesnę pajamų dalį sudarė pajamos už dujų perdavimą į Latviją, gamtinių dujų biržos veiklą, balansavimą, SGD terminalo administravimą.



Balansavimo, gamtinių dujų biržos veiklos, SGD terminalo administravimo pajamos palyginti su 2020 m. I pusmečiu taip pat didėjo. Balansavimo pajamos padidėjo dėl išaugusių dujų kainų, GET Baltic sėkmingai toliau vykdo prekybą gamtinių dujų biržoje ir visose jos rinkose.

Kitos Grupės pajamos, kurių didžiąją dalį sudaro pajamos už inžinierinių tinklų įrengimą bei statybos darbus, sudarė 16,2 mln. Eur arba 10,7 proc. visų konsoliduotų pajamų.



Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos per šešis 2021 m. mėnesius sudarė 120 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2020 m. sąnaudos buvo 7,4 mln. Eur arba 6,5 proc. didesnės.

Didžiausių veiklos sąnaudų dalį sudarė ir labiausiai bendrą išaugimą nulėmė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas – 70,2 mln. Eur (elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė 66,3 mln. Eur, gamtinių dujų įsigijimo ir susijusių paslaugų įsigijimo sąnaudos siekė 3,9 mln. Eur.) arba 58,5 proc. visų sąnaudų.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 17,3 mln. Eur, darbo užmokesčio ir susijusių sąnaudų – 16,7 mln. Eur, remontų ir priežiūros sąnaudos – 2,7 mln. Eur, telekomunikacijų ir IT sąnaudos – 1,8 mln. Eur, likusios sąnaudos sudarė – 11,3 mln. Eur.



Veiklos rezultatas

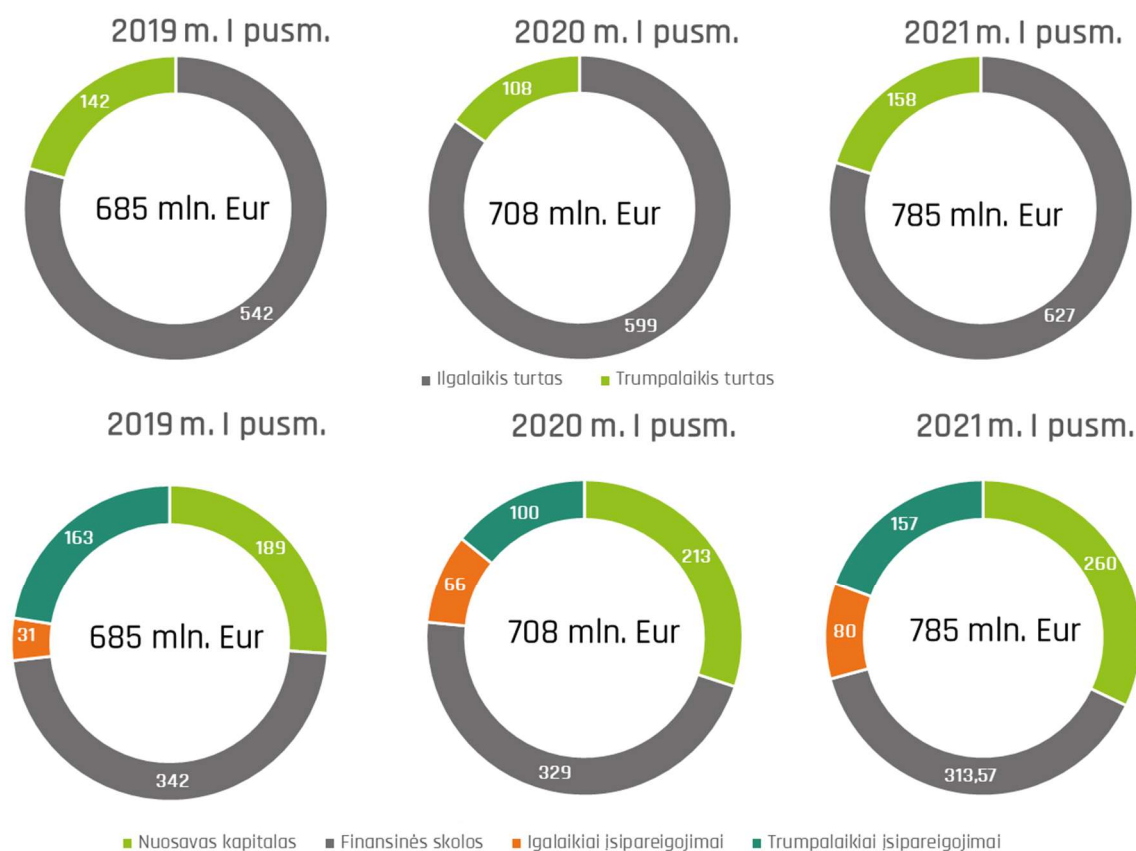
Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (angl. EBITDA) per pirmąjį 2021 m. pusmetį siekė 48,6 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2020 m., EBITDA išaugo 31,4 procento. EBITDA marža sudarė 32,2 proc. (2020 m. tuo pačiu laikotarpiu – 27,9 proc.).

Pagrindinės Grupės EBITDA išaugimo priežastis – 13,3 proc. didesnės gamtinių dujų bei elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos. Palyginti su 2020 m. atitinkamu laikotarpiu, jos padidėjo 15,9 mln. Eur – nuo 120,1 mln. Eur iki 136,1 mln. Eur.

Per pirmus šešis 2020 m. mėnesius EPSO-G įmonių konsoliduotas grynasis pelnas sudarė beveik 28 mln. Eur, t. y. 8,4 mln. Eur daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu 2020 m., kai buvo uždirbta 19,6 mln. Eur grynojo pelno.



Finansinės būklės ataskaita



2021 m. birželio 30 d. Grupės turtas buvo 785,3 mln. Eur, Grupės ilgalaikis turtas siekė 627 mln. Eur ir sudarė 80 proc. viso Grupės turto. Akcininkų nuosavybės dalis Grupės turte sudarė 33,1 procentų - paaugo iki 260 mln. Eur.

2021 m. pirmojo pusmečio pabaigoje Grupės grynieji finansiniai įsipareigojimai siekė 301,1 mln. Eur (įskaitant 134,1 mln. Eur įsipareigojimą AB „Ignitis grupė“ už „Litgrid“ akcijų įsigijimą), pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė 21 mln. Eur. Grynosios finansinės skolos santykis su nuosavybe sudarė 115,9 proc. t.y. per metus sumažėjo 42,7 proc. punkto dėl anksčiau laiko grąžintos 2021 m. paskolos dalies AB „Ignitis grupė“ bei efektyvesnio lėšų panaudojimo Grupės įmonių trumpalaikiam tarpusavio finansavimui.

Investicijos

Per pirmąjį 2021 m. pusmetį perdavimo sistemos operatorės „Litgrid“ investicijos (atlikti darbai ir įsigytas turtas neatsižvelgiant į apmokėjimo terminus) siekė 14,5 mln. eurų, iš jų 38 proc. strateginių ir valstybei svarbių elektros energetikos projektų įgyvendinimui ir 62 proc. perdavimo tinklo rekonstrukcijai ir plėtrai bei įmonės veiklos užtikrinimui.

Tuo pačiu laikotarpiu, „Amber Grid“ investicijos į dujų perdavimo sistemą sudarė 26,2 mln. eurų. Didžiausią investicijų dalį sudarė strateginės dujotiekių jungties su Lenkija GIPL projektas (22,5 mln. eurų), kitą dalį buvos skirta investicijoms į valdomos infrastruktūros modernizavimą ir rekonstrukciją.

4.4 Tyrimų ir plėtros veikla

Inovatyvumas ir nuolatinis mokymasis

Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos tikslai dėl atsinaujinančiųjų energijos išteklių integravimo ir tuo pat metu vykdomas Baltijos šalių sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektas bei regioninės dujų rinkos integracijos procesai skatina EPSO-G grupės įmonės ieškoti naujų inovatyvių sprendinių dėl Lietuvos energetikos sistemos patikimo veikimo dabar ir ateityje. Moksliniai tyrimai ir studijos, inovacijų diegimo veiklų planavimas ir įgyvendinimas skatina Grupės bendroves efektyvinti savo veiklą, taikant naujus metodus, priemones ir gerąsias praktikas.

Vykdam šią veiklą EPSO-G įmonių grupės vadovaujasi Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairėmis (toliau – MTEPI veiklos gairės). MTEPI veiklos gairių tikslas – per tyrimus, inovacijas ir naujus sprendimus užtikrinti EPSO-G įmonių grupės bendrovių veiklos tęstinumą ir efektyvumą, konkurencingumą ar sąlygų konkurencijai užtikrinti sudarymą įgyvendinant NENS tikslus ir sukurti didesnę pridėtinę vertę visuomenei.

MTEPI veiklos gairėmis nustatomos vienodos visai Grupei mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, inovacijų ir inovacinės veiklos sąvokos, bendros veiklos kryptys ir prioritetai, klasifikavimo principai bei rekomendacijos perdavimo sistemos operatoriams dėl lėšų skyrimo MTEPI veiklai, kuri nepriskiriama reguliuojamai veiklai.

Lietuvos vandenilio plėtros gairės ir vystymo planas

Siekiant užtikrinti spartų Lietuvos ūkio perėjimą prie atsinaujinančios energetikos ir žaliosios transformacijos skirtinguose šalies ekonomikos sektoriuose, Energetikos ministerijos iniciatyva buvo pradėta rengti nacionalinė naujosios atsinaujinančios energijos rūšies – vandenilio (H₂) panaudojimo ir plėtros studija.

Parengti Lietuvos vandenilio sektoriaus plėtros gaires Energetikos ministerija savo lūkesčių laišku įpareigojo energijos perdavimo ir mainų grupę EPSO-G, numatant, kad dukterinės įmonės – dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ valdoma esama dujų perdavimo sistema taps pagrindiniu žaliojo vandenilio dujų transportavimo Lietuvoje tinklu.

Perteklinės atsinaujinančios elektros energijos balansavimo ir saugojimo problemą sprendžiantis vandenilis, planuojama, taps pagrindine tvirtos energijos rūšimi, pasauliui vis labiau pereinant prie atsinaujinančios energetikos. Taip siekiama mažinti klimato kaitos poveikį aplinkai, kaip tai numatyta pernai patvirtintose Europos Žaliojo kurso ir Vandenilio strategijose.

Numatyta, kad rengiant Lietuvos vandenilio plėtros gaires ir vystymo planą, bus modeliuojamas detalus vandenilio poreikis ir pasiūla ne tik energetikos, bet ir transporto bei gamybos sektoriuose. Rengiant gaires bus glaudžiai bendradarbiaujama su institucijomis ir vandenilio platformos dalyviais, sutelkiant skirtingų sektorių kompetencijas.

Vandenilio plėtros gairėms parengti turės būti atlikta ES situacijos apžvalga dėl vandenilio sektoriaus raidai įtaką darančių faktorių: CO₂ emisijų mažinimo, AEI plėtros, naujų technologijų diegimo, transporto plėtros, skirtingų sistemų sąveikos ir pan. Bus išanalizuotos tarptautinių organizacijų ilgalaikių vandenilio sektoriaus plėtros rekomendacijos, vizijos bei strategijos energetikos, transporto, pramonės, namų ūkių srityse.

Ekspertai turės atlikti vandenilio gamybos ir panaudojimo plėtros Lietuvoje potencialo analizę, apimsiančią vandenilio vertės grandinę nuo vandenilio gamybos Lietuvoje galimybių, naujo energijos nešėjo saugojimo, jo importo ir eksporto, investicijų į vandenilio plėtrą skatinimo iki valstybės infrastruktūros pritaikymo vandeniliui. Be kita ko, planuojama atlikti Lietuvos vandenilio sektoriaus perspektyvinės raidos scenarijų iki 2050 metų modeliavimą.

RAIDA 2050 ir P2G analizė

Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje keliamas tikslas iki 2050 metų Lietuvai tapti energetiškai darnia ir savarankiška valstybe. Siekiant įgyvendinti ir įgalinti šį scenarijų, aktualu jau šiandien suprasti galimus energetikos sektoriaus raidos scenarijus ir kokios priemonės turėtų būti taikomos mažinant energetikos sektoriaus

priklausomybę nuo iškastinio kuro, rinkų integraciją, skaitmenizavimą, urbanizaciją ir sparčią energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybos plėtrą.

Siekiant atsakyti šiuos klausimus, EPSO-G buvo inicijuota studija „2020-2050 metų Lietuvos elektros energetikos sistemos raidos scenarijų sudarymas“ (toliau – Studija RAIDA 2050), kurioje, atsižvelgiant į NENS keliamus strateginius tikslus, numatytus įgyvendinti uždavinius ir siektinus rezultatus, buvo sudaryti Lietuvos elektros energetikos sektoriaus (toliau – LEES) raidos scenarijai iki 2050 metų, atliktas elektros energetikos sistemos adekvatumo (generuojančių galių, elektros energijos rinkos, elektros perdavimo tinklo) įvertinimas ir pateiktos techninės, ekonominės ir teisinės priemonės elektros energetikos sistemos efektyviam veikimui sudarytais scenarijais.

Viena iš didžiausių potencialą šiuo metu turinčių technologijų, įgalinančių didelės galios AEI sugeneruotos energijos akumuliaciją, yra vandenilio (elektrolizės būdu) ar sintetinio metano (pagamintą vandenilį jungiant su anglies dioksidiu) dujų gamyba (toliau – Power to Gas, P2G). P2G įrenginių pagamintas vandenilis ar metanas gali būti pateikiamas į esamą gamtinių dujų infrastruktūrą, maišomas su įprastomis gamtinėmis dujomis.

Siekiant įvertinti vandenilio dujų ir P2G technologijų aktualumą ir pritaikomumą Lietuvoje, 2019 m. kovo mėnesį bendrovė „Amber Grid“ inicijavo šiuos klausimus tiriantį projektą. Kadangi technologijos aktualumo įvertinimui reikalingos elektros energijos generacijos ir suvartojimo prognozės, nutarta Studijos RAIDA 2050 atlikimą ir „Amber Grid“ P2G projekto tikslus apjungti į bendrą EPSO-G įmonių grupės inovacijų projektą.

Pagal 2020 m. balandžio 14 d. „Litgrid“ pasirašytą 120 tūkst. eurų vertės sutartį, studiją RAIDA 2050 rengė tarptautinėje rinkoje veikianti Norvegijos konsultacinė bendrovė DNV GL. Projektas „RAIDA 2050 ir P2G analizė“ buvo baigtas 2021 m. pradžioje.

Bendra Baltijos šalių operatorių studija su Japonijos operatoriumi TEPCO Power Grid

Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros perdavimo sistemos operatoriai – „Litgrid“, „Augstsprieguma tīkls“ ir „Elering“ 2020 m. gegužės mėn. pasirašė jungtinio tyrimo susitarimą su Japonijos energetikos įmonių grupei priklausančia „TEPCO Power Grid“, kuri pateikė rekomendacijas, kaip Baltijos šalys efektyviausiai į elektros perdavimo sistemą galėtų integruoti atsinaujinančius energijos išteklius (AEI).

2021 m. pabaigto tyrimo rezultatai rodo, kad geriausias sprendimas Baltijos šalims yra baterijų energijos kaupimo sistemos, kurios kompensuos inercijos trūkumą ir padės užtikrinti sklandų elektros tiekimą, kai iki 100 proc. elektros energijos yra pagaminama iš saulės, vėjo energijos ir kitų atsinaujinančių išteklių. Baterijų sistemų galia turi siekti 240-400 MW, priklausomai nuo to, ar baterijų valdymui pasirenkamas kintamosios srovės tinklo įtampos formavimo metodas (angl. *Grid forming control*), ar tinklo „sekimo“ arba srovės valdymo metodas (angl. *Grid following control*).

Pagrindinis tyrimo tikslas buvo sukurti ekonomiškai patikimą modelį ir nustatyti technines priemones, susijusias su Baltijos šalių galimybėmis subalansuoti gamybą ir vartojimą bei užtikrinti dažnio kontrolę. Tai reikalinga, nes iki 2050 metų 98-100 % aktyvios energijos kiekvienoje šalyje bus gaunama iš atsinaujinančių elektros energijos šaltinių. TEPCO analizavo sintetinės inercijos ir kintamosios srovės tinklo įtampos formavimo metodo pritaikymą išmaniai valdant nuolatinės srovės jungtis, naujas baterijų energijos kaupimo sistemas ir atsinaujinančiųjų energijos šaltinių elektrines, tokias kaip vėjo ir saulės.

Ekspperimentinis projektas „Baterijų energijos kaupimo sistemos įrengimas Lietuvos elektros energetikos sistemoje“

2021 m. pirmąjį pusmetį „Litgrid“ tęsė eksperimentinį „Baterijų energijos kaupimo sistemos įrengimas Lietuvos elektros energetikos sistemoje“ projektą.

Jo tikslas - tinkamai pasiruošti Baltijos šalių sinchronizavimo su Kontinentinės Europos tinklais (KET) projektui, patikrinti baterijų kaupimo sistemų panaudojimo galimybes realiomis Lietuvos elektros energetikos sistemos veikimo sąlygomis, identifikuoti didelių galių baterijų kaupimo sistemų įrengimo bei panaudojimo sritis Lietuvoje, nustatyti reikalavimus baterijoms, kurios teiktų skirtingo pobūdžio paslaugas.

Projekto metu prie Vilniaus transformatorių pastotės 10 kV skirstyklos bus prijungta 1 MW galios ličio jonų baterijų energijos kaupimo sistema (BEKS), kuri prisidės prie patikimo Baltijos EES veikimo po sinchronizavimo su KET.

REGATRACE

„Amber Grid“ yra įgaliota administruoti dujų, pagamintų iš AEI, nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y. teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros ir kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas. Ši sistema naudinga energijos vartotojams, norintiems savo veikloje naudoti ekologišką ir Lietuvoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje pagamintą kurą. Bendradarbiaudama su kitų šalių paskirtosiomis įstaigomis bei AEI dujų sektoriaus organizacijomis, Bendrovė nuo 2019 m. birželio 1 d. dalyvauja ES Horizon 2020 mokslinių tyrimų ir inovacijų programos finansuojamame projekte REGATRACE (angl. Renewable GAs TRAdE Centre in Europe), skirtame sukurti europinę biometano ir kitų atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registro veiklos schemą bei paskatinti žalių dujų gamybos ir rinkos plėtrą.

„SecureGas“

„Amber Grid“ kartu su tarptautiniais partneriais pradėjo įgyvendinti mokslinių tyrimų ir vystymo projektą „SecureGas“, kuriuo siekiama užtikrinti ES dujų tinklo saugumą ir atsparumą kibernetinėms ir fizinėms grėsmėms. Projektas yra finansuojamas iš Europos Sąjungos Horizon 2020 mokslinių tyrimų ir inovacijų programos. Šio projekto tikslas, atsižvelgiant į Europos energetikos saugumo strategijos, Europos programos dėl ypatingos svarbos infrastruktūros objektų apsaugos, ES reglamento 2017/1938 dėl dujų tiekimo saugumo reikalavimus, „parengti metodikas, priemones ir gaires esamiems ir būsimiems dujų perdavimo infrastruktūros įrenginiams apsaugoti bei padaryti juos atsparius kibernetinėms bei fizinėms grėsmėms.

Dujų rinkos harmonizavimas

Vykdydama projektą GIPL „Amber Grid“ bendradarbiauja su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi „Gaz-System“. Šiuo metu yra rengiamasi GIPL pajėgumų skirstymui per GSA pajėgumų aukcionavimo platformą, kurią naudoja ir „Gaz-System“.

4.5. Kompetencijos ir narystė organizacijose

2021 m. EPSO-G valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvavo nacionalinių ir tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-G), Centrinės Europos energetikos partnerių asociacijos (angl. santrumpa – CEEP), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijos „Best Grid“ veikloje.

EPSO-G grupės bendrovių narystės:

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Central Europe Energy Partners (CEEP)	EPSO-G	www.ceep.be	Centrinės Europos energetikos ir energetiniams resursams imlių sektorių įmonės vienijanti asociacija
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	EPSO-G „Amber Grid“ „Litgrid“	www.nlea.lt	Asociacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves, taip pat mokslo įstaigas.
ENTSO-E	„Litgrid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSO-G	„Amber Grid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
International Gas Union (IGU)	„Amber Grid“	www.igu.org	Nepelno siekianti organizacija, kuri siekia skatinti tarptautinę prekybą dujomis, pažangiausių technologijų taikymą, skaidrių rinkos praktikų įtvirtinimą.
European Renewable Gas Registry	„Amber Grid“	www.ergar.org	Organizacija, kurios tikslas dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos šaltinių, kilmės garantijų prekybos tarp šalių plėtojimas.
Vandenilio energetikos asociacija	„Amber Grid“	www.h2lt.eu	Asociacija vienija Lietuvos organizacijas vystant bei plėtojant vandenilio energetiką skirtinguose pramonės sektoriuose.
Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“ „Litgrid“	www.plcc.lt	Organizacija, siekianti gerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.
Lietuvos projektų vadybos asociacija	EPSO-G	www.ipma.lt	Asociacija, vienijanti projektų valdymo profesionalus.

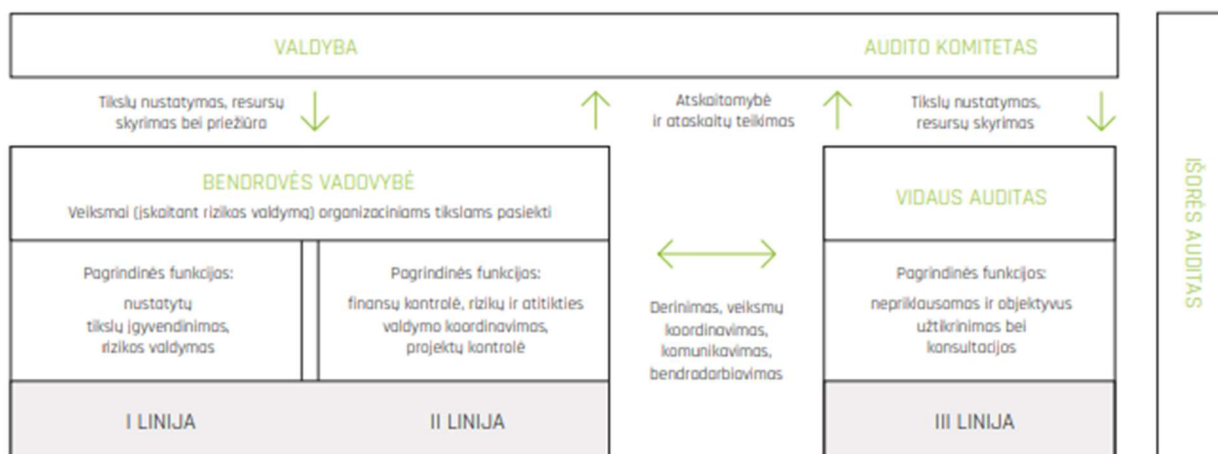
4.6 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G grupėje buvo vadovaujama Sandorių su susijusiomis šalimis politika. Ji nustato Grupės bendrovių sudaromų sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, kurios leidžia tinkamai įvertinti su tokiais sandoriais susijusius interesų konfliktus ir minimizuoti tokių sandorių galimas neigiamas pasekmes bendrovėms, smulkiems akcininkams ir su sandoriu nesusijusiems asmenims. Šis dokumentas yra skelbiamas viešai EPSO-G internetinėje svetainėje Veiklos politikos skirsnyje.

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra atskleista finansinėse ataskaitose 12 pastaboje.

5. RIZIKŲ VALDYMAS IR AUDITAS

EPSO-G nuosekliai laikosi požiūrio, kad įgyvendinant veiklos strategiją, tinkamas rizikos valdymas yra būtina prielaida didinant patronuojamų bendrovių veiklos efektyvumą, valdymo kokybę, saugią aplinką darbuotojams bei kuriant interesų turėtojų pasitikėjimą įmonių grupe.



Pirmoji linija yra EPSO-G vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

Antrąją liniją užtikrina EPSO-G grupės funkcijos, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

- finansų kontrolės funkcija yra atsakinga už nuolatinę Grupės finansinių rezultatų kontrolę;
- rizikos valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės rizikų valdymo sistemos koordinavimą ir tobulinimą. Ši funkcija apibendrina visų Grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja jų valdymo veiksmų įgyvendinimą;
- atitikties valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės atitikties valdymo sistemos koordinavimą ir tobulinimą. Ši funkcija koordinuotai padeda užtikrinti atitiktį prioritetinėse srityse, kuriose reikalavimų pažeidimas galėtų turėti didžiausią poveikį atitinkamoms Grupės bendrovėms;
- duomenų apsaugos funkcija yra atsakinga už nuolatinę asmens duomenų apsaugos priemonių veikimo priežiūrą.

Trečioji linija yra atsakinga už nepriklausomą ir objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl organizacijos valdymo ir rizikų valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) tinkamumo ir efektyvumo, taip pat palaiko organizacijos strategijos įgyvendinimą ir skatina nuolatinį tobulėjimą bei prie jo prisideda. Centralizuotas vidaus audito padalinys teikia priežiūros funkcijas vykdančiai Valdybai ir Audito komitetui vertinimą, ar pirmosios dvi linijos tinkamai atlieka savo funkcijas. EPSO-G įmonių metinės finansinės ataskaitos įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.



5.1 Rizikų valdymo sistema

EPSO-G grupėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.



2021 m. EPSO-G grupė vadovavosi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Jos įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija ir standartais.

Visos Grupės bendrovės yra prisijungusios prie EPSO-G rizikų valdymo politikos ir, taikydamos Grupės rizikų valdymo metodiką, yra identifikavusios joms aktualias rizikas, jas įvertino bei sudarė šių rizikų valdymo planus.

Grupės įmonės identifikavo 2021 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones, kurios buvo patvirtintos Grupės bendrovių valdybose.

EPSO-G valdyba, įvertinusi grupės bendrovėse identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai, taip pat visai EPSO-G įmonių grupei) patvirtino grupės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2021 m. ketvirtį EPSO-G audito komitetas vertino kiekvienos Grupės bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikė savo išvadas ir rekomendacijas bendrovių valdyboms.

Į grupės lygio rizikų sąrašą buvo įtrauktos šios grupės veiklos strategijoje nurodytos svarbiausios veiklos rizikos:

- **Pagrindinių veiklų reguliacinių reikalavimų pažeidimo rizika**

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso EPSO-G grupės įmonių veiklos rezultatai ir bendrovių skiriamos lėšos būtinosioms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų. Valdant pagrindinių veiklų reguliacinių reikalavimų pažeidimo riziką buvo vykdoma reguliuojamą veiklą reglamentuojančių VERT ir kitų institucijų rengiamų ir (ar) keičiamų teisės aktų stebėseną bei teikta EPSO-G grupės pozicija teisės aktų projektams

- **Verslo skaidrumo rizika**

EPSO-G grupė įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės strateginius projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje EPSO-G ir toliau daug dėmesio skyrė pirkimų (tame tarpe ir viešųjų pirkimų) procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai. Nuo 2020 metų sausio 1 d. įsigaliojo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, pagal kurio nuostatas įpareigoti savo interesus deklaruoti viešai visų EPSO-G valdomų bendrovių vadovai ir kolegialių organų nariai. Įstatymo reikalavimai įgyvendinti didesne nei įstatymuose numatyta apimtimi remiantis EPSO-G įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika.

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G grupės bendrovės kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt, grupės bendrovių pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) adresu.

- **Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizika**

EPSO-G valdomos bendrovės susiduria su iškylančiais darbo rinkos iššūkiais, konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų galinčių prisidėti įgyvendinant Lietuvos valstybei strateginę reikšmę turinčius projektus.

Valdant darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos riziką, ataskaitiniu laikotarpiu bendrovėse buvo taikoma vienoda EPSO-G įmonių grupės darbuotojų atlygio politika, reguliariai kiekvienais metais atliekamas nepriklausomas darbo užmokesčio ir rinkos tendencijų tyrimas, atliekama iš darbo išeinančių darbuotojų įvardintų išėjimo priežasčių analizė, grupės bendrovėse sudaryti kritinių pareigybų pakeitimo planai ir vykdomi juose numatyti veiksmai šiai rizikai minimizuoti.

- **Darbo saugos reikalavimų nesilaikymo rizika**

EPSO-G valdomose akcinėse bendrovėse „Litgrid“, „Amber Grid“ bei „Tetas“ skiriamas itin didelis dėmesys darbų saugai. Identifikuojamos darbo vietos, darbo priemonės, technologiniai procesai, kuriuose darbų saugos rizikos lygis yra aukščiausias. Organizuojamos darbo saugos dienos padaliniuose. Bendradarbiaujama su užsakovais, kaip su darbų saugos partneriais, siekiant efektyvios darbo saugos kontrolės ir aukštesnės darbo saugos kultūros. Dėmesys skiriamas darbo saugos prevenciniams patikrinimams..

- **Informacijos saugos (kibernetinio saugumo) rizika**

EPSO-G ir patronuojamos bendrovės „Litgrid“ ir „Amber Grid“ yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbios įmonės, valdančios įrenginius ir turtą taip pat svarbų nacionaliniam saugumui užtikrinti. Grupės įmonių valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos nacionaliniam saugumui, todėl tokios informacijos (ar) ir duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti EPSO-G grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos EPSO-G grupės įmonių informacinių sistemų, jų fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą. EPSO-G grupės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.

- **Technologinė rizika**

EPSO-G grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą.

Dėl to „Litgrid“ ir „Amber Grid“ bendrovėse yra diegiamos ir tobulinamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams. Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėsena, atitinkamai sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.

- **Projektų valdymo ir kontrolės rizika**

EPSO-G grupės bendrovės gyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, sklandi AEI integracija ir kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis varžyti klimatui neutralią energiją. Šiuo tikslu grupėje įkurtas centralizuotas ePMO (angl. *enterprise project management office*) grupėje, tobulinami ir standartizuojami projektų valdymo procesai ir kontrolės mechanizmas. Daug dėmesio skiriama strateginių projektų kontrolei – reguliari strateginių projektų kontrolė vykdoma per Strateginių projektų priežiūros komitetą (SPPK), strateginių projektų statusas nuolat išsamiai aptariamas EPSO-G valdyboje.

I grupės lygio rizikų sąrašą taip pat buvo įtrauktos ir kitos grupės bendrovių svarbiausios su Grupės veiklos strategijoje nurodytų tikslų pasiekimu susijusios rizikos:

- **Dujų ir elektros sektorių kainų rizika**

Rizika valdoma proaktyviai bendradarbiaujant su Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT), dalyvaujant bendruose susitikimuose su Energetikos ministerija, Europos Komisija ir kitų Baltijos šalių PSO atstovais siekiant vieningo sprendimų.

- **Skolos grąžinimo rizika**

Valdant EPSO-G skolos grąžinimo UAB „Ignitis grupė“ riziką buvo vykdomos konsultacijos dėl galimų sprendimo būdų.

- **Grupės pajamų iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų rizika**

Valdydama šią grupės lygio riziką „Baltpool“, „Tetas“ ir GET Baltic taiko valdymo priemonės, kurios užtikrina nustatytų pardavimo planų tikslų Lietuvos ir užsienio rinkose pasiekimą.

COVID-19 rizikos valdymas ir koordinavimas grupėje.

Visose Grupės įmonėse 2021 m. pirmąjį pusmetį buvo testos ir vykdomos, peržiūrėtos ir suplanuotos naujos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės. Paskirti atsakingi darbuotojai vykdė situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą, užtikrintos kritinės funkcijos ir bendrovėse pagrindines sistemas administruojančių padalinių ir darbuotojų nenutrūkstanto darbo priemonės. Naudotos nuotolinio darbo organizavimo priemonės, platinta informacija darbuotojams dėl prevencinių priemonių.

„Litgrid“ ir „Amber Grid“ buvo taikomos papildomos organizacinės priemonės sistemų valdymo centruose, įdiegtos techninės ir pavadavimo priemonės sistemų valdymo centruose esant viruso išplitimui.

5.2. Informacija apie Atitikties valdymo procesą

EPSO-G valdyba 2020 m. patvirtino Atitikties valdymo politiką ir ją įgyvendinančią Atitikties valdymo metodiką. Šiais dokumentais siekiama sukurti ir užtikrinti Grupėje vienodą atitikties valdymo sistemą, kuri:

- leistų apsaugoti Grupės bendrovės nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- leistų valdyti neatitikties rizikas ir sumažinti jų poveikį ir atsiradimo tikimybę;
- skatintų Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis.

Kadangi Atitikties valdymo proceso įgyvendinamas grindžiamas rizikos vertinimu pagrįsto metodo (angl. *risk-based approach*) taikymo principu, didžiausias dėmesys ir papildomi resursai bus skiriami Grupės bendrovės valdybų patvirtintoms prioritetinėms sritims, kuriose kyla ar gali kilti reikšmingi neatitikties atvejai bei gali pasireikšti neatitikties rizikos ir dėl to tik šioms sritims bus taikomas Atitikties valdymo procesas.

2021 m. pirmąjį pusmetį buvo atliekama „Amber Grid“, „Litgrid“ ir EPSO-G pasirinktų prioritetinių sričių esamos situacijos trūkumų analizė (*angl. Gap analysis*), kurią užbaigus antrąjį pusmetį bus siekiama ištaisyti nustatytus esminius trūkumus. O ateityje šiose prioritetinėse srityse bus vykdoma stebėseną, nuolatinis vidinių tvarkų bei procesų tobulinimas, organizuojami periodiniai mokymai darbuotojams ir užtikrinam gerųjų praktikų tarp Grupės bendrovių sklaida.

5.3 Informacija apie vidaus auditą

EPSO-G vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą, EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas EPSO-G valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

EPSO-G valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius ar valstybinės kontrolės įstaigos.

2021 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G centralizuoto vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu, nustatant prioritetines tikrintinas įmones ir procesus bei patvirtintos EPSO-G valdybos vidaus audito veiklos plane:

- personalo kaitos valdymo vertinimas;
- netesybų taikymo ir ginčų sprendimo kontrolės vertinimas;
- rangos ir techninės priežiūros paslaugų pardavimų proceso vertinimas;
- įsigijimų (pirkimų) kontrolės vertinimas.

Taip pat per ataskaitinį laikotarpį daug dėmesio buvo skiriama stebėsenai, kaip įmonės įgyvendino vidaus audito rekomendacijas ir vertinimui, kokia buvo įgyvendintų veiksmų įtaka.

Vidaus audito išvados ataskaitiniu laikotarpiu buvo pateiktos tikrintų įmonių vadovybei bei grupės įmonių valdyboms, taip pat EPSO-G valdybai bei Audito komitetui.

5.4 Informacija apie išorės auditą

2021 m. tarpinės šešių mėnesių finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitos nėra audituojamos. EPSO-G grupės bendrovių 2020 m. veiklos ataskaitų auditą atliko „PricewaterhouseCoopers“, UAB.

Informacija apie EPSO-G grupės bendrovių išorės audito bendroves:

Bendrovė	2020 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė	Nustatytas atlygis audito bendrovei už 2020 m. finansinių ataskaitų auditą*, Eur	2019 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė
„EPSO-G“	„PricewaterhouseCoopers“, UAB	20 570	UAB „DELOITTE LIETUVA“
„Litgrid“		61 710	
„Amber Grid“		50 490	
„Tetas“		26 180	
„Baltpool“		14 960	
Get Baltic		13 090	

2021 m. pirmąjį pusmetį „PricewaterhouseCoopers“, UAB EPSO-G grupės bendrovėms suteikė ne audito paslaugų už 897 Eur.

6. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

6.1 Akcininkai

Vienintelis EPSO-G valdymo bendrovės akcininkas yra Lietuvos Respublika (100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2021 m. pakyčių EPSO-G akcininkų struktūroje nebuvo. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

2021 m. birželio gruodžio 30 d. EPSO-G bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 22 482 695 Eur. Jis padalintas į 0,29 Eur nominalios vertės 77 526 533 paprastasias vardines nematerialias akcijas. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis, proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	0,29 Eur	22 482 695	100

EPSO-G akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių EPSO-G ir (ar) Grupės įmonės nėra išleidusiosios. EPSO-G savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. EPSO-G akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

EPSO-G patrunuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje NASDAQ Vilnius:

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

Kitų EPSO-G valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

6.2 Dividendai

Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu, EPSO-G iki 2022 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus.

Taip nuspręsta įvertinus būtinybę skirti pakankamai lėšų įvykdyti 210 mln. eurų finansinį įpareigojimą valstybės valdomai įmonei „Ignitis grupė“ (tuomet „Lietuvos energija“) už patrunuojamos bendrovės „Litgrid“ akcijas.

Remdamasis LR Vyriausybės nutarimu, už 2020 m. EPSO-G 2021 metais tiesiogiai į valstybės biudžetą sumokėjo 777 tūkst. eurų dividendų (už 2019 m. mokėjo 773 tūkst. eurų) tuo pat metu užtikrindama tvarią grupės finansinę būklę ruošiantis svarbių sinchronizacijos ir regiono energetikos rinkų integracijos darbams ir vykdamas finansinius įsipareigojimus valstybės kapitalo įmonei „Ignitis grupė“ už „Litgrid“ akcijas.

6.3 Dividendų politika

EPSO-G dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

EPSO-G dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

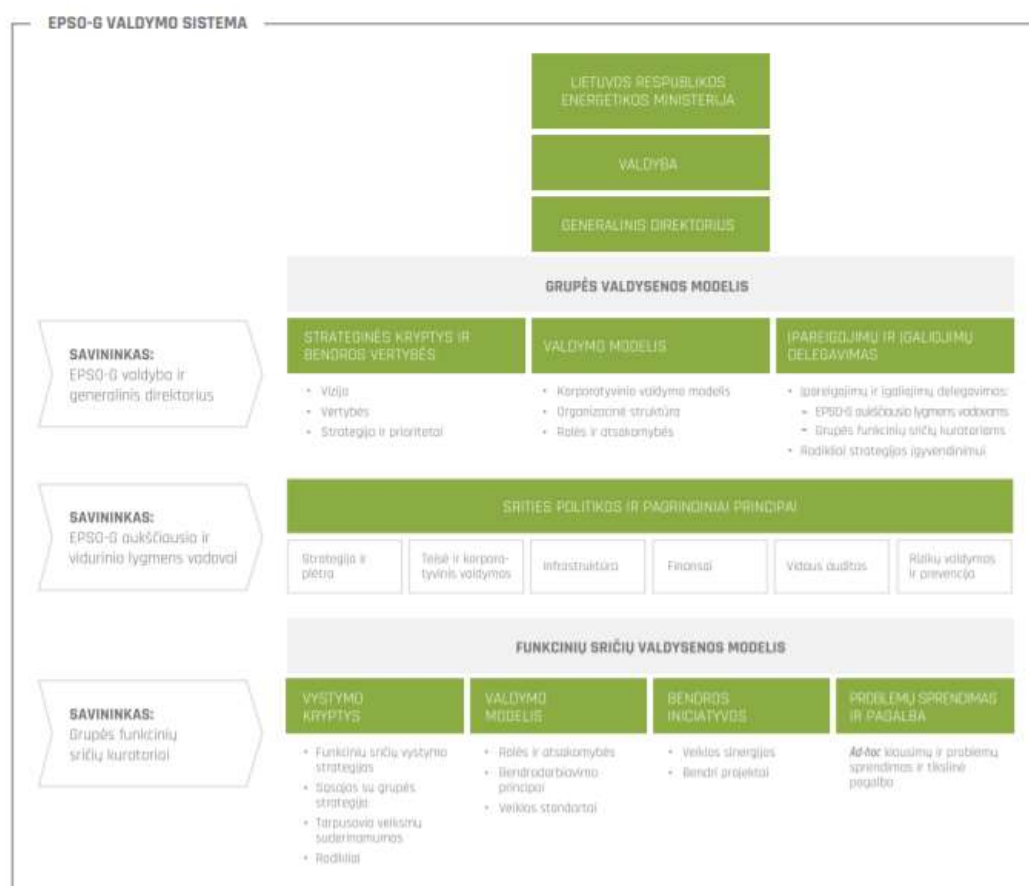
Dividendų politika yra skelbiama EPSO-G tinklalapyje [Veiklos politikos skirsnys](#).

6.4 Reitingai

Tarptautinės kredito reitingų agentūros EPSO-G grupės bendrovėms kredito reitingų nėra suteikusios.

7. VALDYSENOS ATASKAITA

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G valdymo bendrovės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal vienintelio akcininko 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu priimtas EPSO-G įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires. Jos nustato bendrus visai EPSO-G įmonių grupei taikomus korporatyvinio valdymo principus, valdymo organizavimo modelį, valdymo struktūrą, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemas.



EPSO-G valdymo bendrovė laikėsi šių svarbių korporatyvinio valdymo principų:

- veiklos skaidrumo,
- valstybės nuosavybės ir reguliavimo funkcijų atskyrimo,
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo,
- tinkamo akcininkų teisių realizavimo,
- atitikties teisės aktų reikalavimams ir geriausios praktikos standartams,
- veiklos efektyvumo, tvarumo ir konkurencingumo,
- valdymo ir priežiūros organų atsakomybės bei atskaitomybės akcininkams.



EPSO-G remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

7.1 EPSO-G įstatai

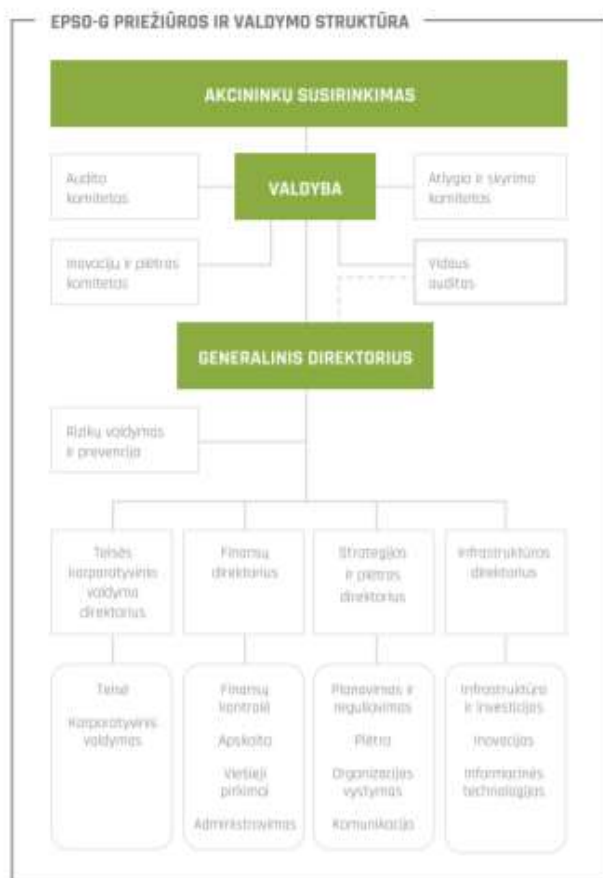
2021 m. vasario 22 d. Juridinių asmenų registre buvo įregistruota nauja EPSO-G valdymo bendrovės įstatų redakcija. Įstatų pakeitimais buvo patikslinta, kad strategijos įgyvendinimo veiklos planą tvirtina generalinis direktorius, taip pat aiškiau suformuluota atsakomybė dėl grupės strategijos įgyvendinimo, numatant, kad Bendrovės generalinis direktorius pagal suteiktą kompetenciją užtikrina grupės strategijos įgyvendinimą bei atliktos ir kitos smulkesnės korekcijos.

Su EPSO-G įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.epsog.lt, skirsnyje Korporatyvinis valdymas.

EPSO-G įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu ne mažesniu kaip 2/3 visų visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis.

7.2 EPSO-G priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos

EPSO-G valdymo, priežiūros ir organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



EPSO-G grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- EPSO-G įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės;
- Valdymo ir grupės bendrovių įstatai;
- Korporatyvinio valdymo politika;
- Valdybos darbo reglamentas;
- Audito komiteto veiklos nuostatai;
- Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai;
- Inovacijų ir plėtros komiteto nuostatai;
- Patvirtinti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai;
- Korporatyvinio valdymo dokumentų pagrindu patvirtinti grupės bendrovių dokumentai.

Su visais nurodytais dokumentais galima susipažinti valdymo bendrovės EPSO-G puslapyje www.epsog.lt.

7.3. EPSO-G visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio EPSO-G valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR energetikos ministerija.

EPSO-G vienintelis akcininkas:

- priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais;
- tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gairės ir kt.).

Ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis EPSO-G akcininkas priėmė šiuos sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2021 m. sausio 21 d.	Pritarė UAB „EPSO-G“ valdybos sprendimams pradėti naują veiklą ir naujos veiklos vykdymui steigti naują juridinį asmenį – Energy cells, UAB.
2021 m. vasario 2 d.	Pavedė Audito komitetui įvertinti „LitPol Link“ jungties išplėtimo projekto pirkimo sąlygas.
2021 m. vasario 12 d.	Patvirtino naują UAB „EPSO-G“ įstatų redakciją. Nustatė UAB „EPSO-G“ valdybos ir audito komiteto biudžetus 2021 ir vėlesniems metams.
2021 m. gegužės 11 d.	Patvirtino EPSO-G konsoliduotų ir Bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo.

7.4. EPSO-G valdyba

Pagal galiojančią EPSO-G įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria EPSO-G vienintelis akcininkas ketverių metų kadencijai, atsižvelgdamas į atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

EPSO-G valdyba:

- formuoja bendrą įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminių Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- atlieka Grupės bendrovių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų Grupės bendrovėse įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių projektų įgyvendinimo priežiūrą bei kontrolę;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta LR akcinių bendrovių įstatyme.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 10 valdybos posėdžių, iš jų vienas vyko balsuojant raštu.

EPSO-G valdybos sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2019-03-20	VĮ "Oro navigacija" valdybos narys, audito komiteto pirmininkas, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos pirmininkas	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-20	Valstybės investicinis kapitalas, UAB generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2019-03-20	LR energetikos ministerija, energetinio saugumo grupės vadovas; AB "Klaipėdos nafta", valdybos narys	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.
Gediminas Karalius	Narys	Nuo 2019-03-20	LR energetikos ministerija, energetinio saugumo grupės vyresnysis patarėjas	Mykolo Romerio universitetas, ES teisės mokslų magistras; ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos ir verslo administravimo mokslų magistras.
Tomas Tumėnas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-11-11	UAB „Limedika“ finansų direktorius, Nacionalinės farmacijos grupės ir AB „Linas Agro Group“ valdybų narys	Vilniaus universitetas, finansų valdymo mokslų magistras; Aalborgo universitetas, tarptautinio verslo ekonomika; Mančesterio verslo mokykla; finansų valdymo mokslo magistras.

Valdybos posėdžių 2021 m. I pusmečio lankomumas ir juose priimti esminiai sprendimai:

- Dalyvavo
○ Nedalyvavo

Nr.	Posėdžio data	Gediminas Almantas	Dainius Bražiūnas	Gediminas Karalius	Robertas Vyšniauskas	Tomas Tumėnas
1.	Sausio 8 d.	●	●	●	●	●
2.	Sausio 15 d.	●	●	●	●	●
3.	Sausio 29 d.	●	○	●	●	●
4.	Vasario 19 d.	●	●	●	●	●
5.	Vasario 26 d.	●	●	●	●	●
6.	Kovo 19 d.	●	●	●	●	●
7.	Balandžio 2 d.	●	●	●	●	●
8.	Balandžio 16 d.	●	●	●	●	●
9.	Gegužės 14 d.	●	●	●	●	●
10.	Gegužės 28 d.	●	●	●	●	●

2021 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G valdybos priimti sprendimai:

2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05
01-08 Spresta dėl balsavimo „Litgrid“ neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. 01-15 Priimtas sprendimas dėl naujos veiklos – Elektros energijos kaupimo įrenginių (200 MW) įrengimas projekto vykdymo ir naujo juridinio asmens steigimo šios veiklos vykdymui. 01-29 Patvirtinta atnaujinta organizacinė struktūra ir pareigybių sąrašas; pritarta „Energy cells“ vadovo sprendimui dėl organizacinės struktūros, pareigybių sąrašo bei biudžeto tvirtinimo; patvirtintas įmonių grupės lygio rizikų sąrašas.	02-19 Nustatyti valdymo konsultacijų įkainiai; Inovacijų ir plėtros komiteto narių paskirtas N. Karklius; sprenda dėl balsavimo TETAS neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. 02-26 Patvirtintos įmonių grupės projektų valdymo ir atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikos; priimtas sprendimas dėl tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties tarp EPSO-G ir „Litgrid“ sąlygų pakeitimo.	03-19 Įvertintas EPSO-G generalinio direktoriaus 2020 m. veiklos tikslų pasiekimas; Patvirtinti „Energy cells“ generalinio direktoriaus pareiginiai nuostatai ir 2021 m. veiklos tikslai; .	04-02 Patvirtinti EPSO-G generalinio direktoriaus 2021 m. veiklos tikslai; patvirtinta vidaus audito vadovės 2020 m. tikslų pasiekimo ataskaita. 04-16 Patvirtinta įmonių grupės veiklos strategijos 2017-2025 m. įgyvendinimo ataskaita už 2020 m.; Spresta dėl balsavimo dukterinių bendrovių eiliniuose akcininkų susirinkimuose; patvirtintas Bendrovės ir konsoliduotas metinis pranešimas bei pritarta Bendrovės ir konsoliduotam metiniam finansinių ataskaitų rinkiniui, pelno paskirstymo projektui, inicijuotas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas; patvirtinta atnaujinta EPSO-G organizacinė struktūra ir pareigybių sąrašas; priimti sprendimai dėl EPSO-G valdybos narių nepriklausomumo.	05-14 Spresta dėl balsavimo „Litgrid“ neeiliniame akcininkų susirinkime; priimtas sprendimas dėl tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties tarp EPSO-G ir „Tetas“ sąlygų pakeitimo. 05-28 Svarstytas vidaus audito rekomendacijų laikymasis ir patvirtinti veiksmai, skirti įgyvendinti vidaus audito rekomendacijas personalo valdymo srityje.

7.5. EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas (ASK)

Pagal galiojančius EPSO-G įstatus, atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės.

EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, Grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių pamainumo planavimo sistemos.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 5 atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

EPSO-G atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Jolita Lauciuvienė	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Nuo 2019-05-20	UAB „Personalo vertė verslui“, direktorė	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistrė; Lietuvos edukologijos universitetas, psichologijos mokslų bakalaurė.
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2019-03-29	LR energetikos ministerija, energetinio saugumo grupės vadovas; AB „Klaipėdos nafta, valdybos narys	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-29	VJ "Oro navigacija" valdybos narys; audito komiteto pirmininkas	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.

Atlygio ir skyrimo komiteto 2021 m. posėdžių lankomumas ir priimti esminiai sprendimai:

- - Dalyvavo
- - Nedalyvavo

Nr.	Posėdžio data	Jolita Lauciuvienė	Gediminas Almantas	Dainius Bražiūnas
1.	Sausio 22 d.	●	○	●
2.	Vasario 10 d.	●	●	●
3.	Kovo 3 d.	●	●	●
4.	Balandžio 7 d.	●	●	●
5.	Gegužės 5 d.	●	●	●

Sausio 21 d. atlygio ir skyrimo komiteto posėdyje priimant sprendimus buvo įtraukti EPSO-G valdybos nariai Robertas Vyšniauskas ir Tomas Tumėnas.

2021 m. I pusmetį atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai:

2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-06
01-22 Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos „Litgrid“ valdybai dėl kandidatų į „Litgrid“ generalinio direktoriaus poziciją	02-10 Pritarta įmonių grupės Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikos projektui ir rekomenduota jį teikti EPSO-G valdybai; priimtas sprendimas dėl rekomendacijos EPSO-G valdybai dėl žmogiškųjų resursų valdymo srities politikų taikymo „Energy cells“; diskutuota dėl kolegialių organų kuriamos vertės matavimo.	03-03 Patvirtintos bendros EPSO-G įmonių veiklos tobulinimo sritys 2021 m.; pritarta komiteto 2020 m. veiklos plano įgyvendinimo ataskaitai.	04-07 Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos GET Baltic visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl „Amber Grid“ nominuojamo kandidato į GET Baltic valdybos nario vietą.	05-05 Priimti sprendimai dėl komiteto narių nepriklausomumo; priimtas sprendimas dėl rekomendacijos stiprinti įsitraukimo tyrimo metu identifikuotų tobulintinas sritis; diskutuota dėl kintamos atlygio dalies išmokėjimo principų.

7.6. EPSO-G audito komitetas (AK)

Remiantis EPSO-G įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria EPSO-G vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo pateiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai – Gediminas Šiušas ir Robertas Vyšniauskas, taip pat Energetikos ministerijos nominuotas EPSO-G valdybos narys Gediminas Karalius.

EPSO-G audito komitetas:

- vykdo Grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už Grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už Grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- Yra atsakingas už Grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę; vertina Grupės bendrovių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 17 audito komiteto posėdžių.



EPSO-G audito komiteto sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2020-10-22	Western Union Processing Lithuania, UAB	Stokholmo ekonomikos aukštoji mokykla Rygoje, ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras.
Gediminas Karalius	Narys	Nuo 2020-10-22	LR energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vyresnysis patarėjas	Mykolo Romerio universitetas, ES teisės mokslų magistras; ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, vadybos ir verslo administravimo mokslų magistras.
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-10-22	Valstybės investicinis kapitalas, UAB generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.

Audito komiteto 2021 m. pirmojo pusmečio posėdžių lankomumas ir priimti esminiai sprendimai:

- - Dalyvavo
○ - Nedalyvavo

Nr.	Posėdžio data	Gediminas Šiušas	Gediminas Karalius	Robertas Vyšniauskas
1.	Sausio 7 d.	●	●	●
2.	Sausio 25 d.	●	●	●
3.	Vasario 5 d.	●	●	●
4.	Vasario 11 d.	●	●	●
5.	Vasario 17 d.	●	●	●
6.	Vasario 22 d.	●	●	●
7.	Kovo 1 d.	●	○	●
8.	Kovo 10 d.	●	●	●
9.	Kovo 15 d.	●	●	●
10.	Kovo 17 d.	●	●	●
11.	Kovo 29 d.	●	●	●
12.	Balandžio 12 d.	●	●	●
13.	Balandžio 14 d.	●	●	●
14.	Gegužės 3 d.	●	●	●
15.	Gegužės 20 d.	●	●	●
16.	Birželio 1 d.	●	●	●
17.	Birželio 14 d.	●	●	●

2021 m. I pusmetį priimti Audito komiteto esminiai sprendimai:

2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06
01-07 Pritarta 2021 m. „Litgrid“ rizikų valdymo priemonių plano papildymams 01-25 Patvirtinta AK nuomonė dėl sandorio su susijusia šalimi EPSO-G Pritarta Grupės centralizuoto vidaus audito 2021 – 2023 m. vidaus auditų planui Pritarta 2021 m. Grupės lygio rizikų sąrašui	02-22 Patvirtintos 2 AK nuomonės dėl „Amber Grid“ ir „Litgrid“ valdymo (holdingų) paslaugų sandorių su susijusia šalimi EPSO-G	03-17 Patvirtintos išvados dėl „Litgrid“, „Tetas“, „Baltpool“ ir GET Baltic atskirų ir konsoliduotų 2020 m. finansinių ataskaitų 03-29 Patvirtinta išvada dėl „Amber Grid“ atskirų ir konsoliduotų 2020 m. finansinių ataskaitų	04-12 Pritarta UAB „EPSO-G“ vidaus audito funkcinio padalinio struktūros pakeitimui 04-14 Patvirtinta išvada dėl EPSO-G atskirų ir konsoliduotų 2020 m. finansinių ataskaitų	-	06-01 Patvirtinta AK nuomonė dėl „Litgrid“ mokestinių nuostolių perdavimo sandorio su susijusia šalimi EPSO-G 06-14 Pritarta 2021 m. EPSO-G, „Tetas“ ir „Amber Grid“ rizikų valdymo priemonių planų pakeitimams

7.7. Inovacijų ir plėtros komitetas (IPK)

Pagal EPSO-G įstatus, EPSO-G valdyba, siekdama užtikrinti veiksmingą vidaus kontrolės sistemą bei veiklos rizikų valdymą Įmonių grupės mastu, turi teisę sudaryti laikino (*ad hoc*) arba nuolatinio pobūdžio specializuotus komitetus, kuriems pavedama nagrinėti ir teikti EPSO-G valdybai ar kitiems Bendrovės bei Grupės bendrovių organams pasiūlymus bei rekomendacijas dėl tokių komitetų kompetencijai priskirtų sričių bei klausimų. 2019 metais valdybos sprendimu buvo suformuotas EPSO-G Įmonių grupės Inovacijų ir plėtros komitetas.

Inovacijų ir plėtros komitetas – patariamasis EPSO-G valdybos organas inovacijų, plėtros ir efektyvumo klausimais. Jis taip pat kaip ir audito komitetas bei atlygio ir skyrimo komitetas veikia Grupės mastu, t. y. gali teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus kompetentingos Grupės bendrovės Valdybai dėl klausimų, susijusių su Inovacijų ir plėtros komiteto funkcijomis bei pareigomis.

Valdyba tvirtina ir keičia Inovacijų ir plėtros komiteto veiklos nuostatus, veiklos planą, formuoja komitetui užduotis.

Sudarant Inovacijų ir plėtros komitetą siekiama: (i) daugiau dėmesio skirti inovacijoms, naujų Grupės veiklų paieškai, veiklos efektyvumui; (ii) inovatyvių idėjų sinergijos Grupės lygmeniu ir inovacijų kryptių suderinimo; (iii) didesnio nepriklausomų valdybos narių įsitraukimo į Grupės veiklą, jų turimų žinių ir patirties panaudojimo; (iv) kad Inovacijų ir plėtros komiteto nariai veiktų kaip inovacijų, plėtros, efektyvumo ambasadoriai Grupės bendrovėse.

Inovacijų ir plėtros komiteto sudėtis ir jos pokyčiai per ataskaitinį laikotarpį:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Sigitas Žutautas	Nepriklausomas narys, pirmininkas*	Nuo 2019-11-29	AB „Amber Grid“ nepriklausomas valdybos narys, finansinių technologijų startuolių konsultantas.	Vilniaus universitetas, ekonomikos ir bankininkystės mokslų bakalauras, apskaitos ir audito mokslų magistras. Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalaus valdybos nario studijos
Tomas Tumėnas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-11-29	UAB „EPSO-G“ nepriklausomas valdybos narys; UAB „Limedika“ finansų direktorius, Nacionalinės farmacijos grupės ir AB „Linas Agro Group“	Vilniaus universitetas, finansų valdymo mokslų magistras; Aalborgo universitetas, tarptautinio verslo ekonomika; Mančesterio verslo mokykla; finansų valdymo mokslo magistras
Artūras Vilimas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-06-01	„Litgrid“, AB nepriklausomas valdybos narys	Kauno technologijos universitetas (KTU), Inžinerijos laipsnis
Gediminas Mikaliūnas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-06-01	UAB „Baltpool“ nepriklausomas valdybos narys, Barclays IT operacijų automatizavimo ir pertvarkymo vadovas	Baltijos vadybos institutas, EMBA programa; Vilniaus universitetas, informatikos magistras
Nedas Karklius	Nepriklausomas narys	Nuo 2021-03-01	UAB „Tetas“ nepriklausomas valdybos narys, UAB „Švaros broliai“, franšizinės plovyklos savininkas, direktorius; UAB „Ultraprojektai“, savininkas, direktorius.	Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), valdybos narių mokymai; Baltic Management Institute (BMI), vadovų magistratūros studijos; Vilniaus universitetas, teisės magistras; Kauno Technologijos Universitetas (KTU), vadybos magistras.

* Inovacijų ir plėtros komiteto pirmininko pareigas eina nuo 2020 m. sausio 6 d., perrinktas 2020 m. birželio 17 d.

Inovacijų ir plėtros komiteto 2021 m. I pusmečio posėdžių lankomumas ir priimti esminiai sprendimai:

- - Dalyvavo
○ - Nedalyvavo

Nr.	Posėdžio data	Sigitas Žutautas	Tomas Tumėnas	Artūras Vilimas	Gediminas Mikaliūnas	Nedas Karklius
1.	Sausio 19 d.	●	●	●	●	-
2.	Vasario 12 d.	●	●	●	●	-
3.	Kovo 17 d.	●	●	●	●	●
4.	Kovo 23 d.	●	●	●	●	●
5.	Balandžio 7 d.	●	●	●	○	●
6.	Gegužės 7 d.	●	●	●	●	●
7.	Birželio 16 d.	●	●	●	●	●

2021 m. Inovacijų ir plėtros komiteto svarstyti esminiai klausimai:

2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06
01-19 Aptartos įžvalgos po studijos RAIDA 2050. Peržiūrėta inovacijų projektų portfelio būklės ataskaita.	02-12 Pristatyta grupės skaitmeninės transformacijos vizija ir planai. Aptartas grupėje veikiantis inovacijų atrankos ir įgyvendinimo procesas	03-17 Aptartos naujos galimybės vystyti gamtinių dujų biržą 03-23 Aptartos, inovacijų projektų skatinimo galimybės bei inovacijų ir plėtros aspektai rengiamoje grupės strategijoje	04-07 Aptartos naujas inovacijų veiklos modelis įmonių grupėje, patvirtinta metinė IPK veiklos ataskaita. Peržiūrėta inovacijų projektų portfelio būklės ataskaita.	05-17 Priimtas sprendimas dėl rekomendacijos bendrovėms dėl skatinimo už įgyvendintus inovacijų projektus.	06-16 Aptarti „Tetas“ planai atsinaujinančių energijos išteklių srityje, skaitmeninės transformacijos progresas. Taip pat finansinis inovacijų skatinimas ir su tuo susijęs reguliavimas bei TEPCO studijos rezultatai.

7.8. Generalinis direktorius

EPSO-G generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Generalinis direktorius yra atskaitingas Valdybai.

Šiuo metu dirbantis EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas pareigas eina nuo 2015 m. vasario 17 d. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 371 straipsniu, EPSO-G generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2018 m. sausio 1 d.

EPSO-G generalinis direktorius:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas EPSO-G valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- organizuoja ir užtikrina dukterinių bendrovių strategijos, ilgalaikių (strateginių), trumpalaikių (taktinių) tikslų įgyvendinimo stebėseną, veiklos vertinimą, teikia siūlymus EPSO-G valdybai dėl veiklos tobulinimo;
- užtikrina, jog Grupės bendrovėms būtų pateikti Grupės korporatyvinio valdymo dokumentai, o EPSO-G valdybai savalaikiai būtų pateikiamos Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų įgyvendinimo ataskaitos.

7.9 Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, generalinį direktorių, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovę:

Gediminas Almantas (valdybos pirmininkas) – EPSO-G valdybos pirmininko pareigas G. Almantas eina nuo 2019 m. kovo 30 dienos. G. Almantas yra didelę verslo strategijos ir korporatyvinio valdymo patirtį sukaupęs profesionalas. Jis yra VĮ "Oro navigacija" nepriklausomas valdybos narys, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus pirmininkas. 2014 – 2018 m. vadovavo VĮ "Lietuvos oro uostai", dirbo aviacijos ir teisės srityse. EPSO-G valdyboje G. Almantas dirba nuo 2016 metų.

G. Almantas yra Vilniaus universiteto ir Berno universiteto teisės mokslų magistras, Kopenhagos verslo mokyklos, verslo derybų etikos industrinis doktorantas.

Rolandas Zukas (generalinis direktorius) – EPSO-G generaliniu direktoriumi Rolandas Zukas dirba nuo 2015 m. vasario 17 d. Prieš tai jis dirbo AB „Klaipėdos nafta“ Suskystintų gamtinių dujų terminalo (SGDT) departamento direktoriumi, UAB „Energijos tiekimas“ valdybos nariu ir generaliniu direktoriumi, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos nariu. R. Zukas taip pat yra Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos (NLEA) valdybos narys.

R. Zukas turi aukštąjį išsilavinimą transporto inžinerinės ekonomikos (Vilniaus universitete, bakalauro laipsnis) ir valdybos srityse (ISM, magistro laipsnis).

Žydrūnas Augutis (vyriausias finansininkas) – daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis EPSO-G vyriausiojo finansininko pareigas eina nuo 2019 m. balandžio 29 d. Prieš pradėdamas dirbti EPSO-G, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo AB „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniui. 2017-2019 m. Ž. Augutis ėjo EPSO-G patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas.

Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.

Rasa Juodelytė (vidaus audito vadovė) EPSO-G centralizuoto vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2017 m. sausio 2 d. Prieš pradėdama eiti šias pareigas ji ketverius metus buvo atsakinga už vidaus audito padalinio veiklą patronuojamoje bendrovėje „Litgrid“, tokį pat darbą dirbo tarptautinėje didmeninės ir mažmeninės prekybos naftos produktais kompanijoje.

R. Juodelytė yra Vilniaus universiteto apskaitos ir audito mokslų magistrė.

Bendrovės valdybos, jos komitetų narių ir generalinio direktoriaus gyvenimo aprašymai yra skelbiami EPSO-G internetiniame puslapyje www.epsog.lt.

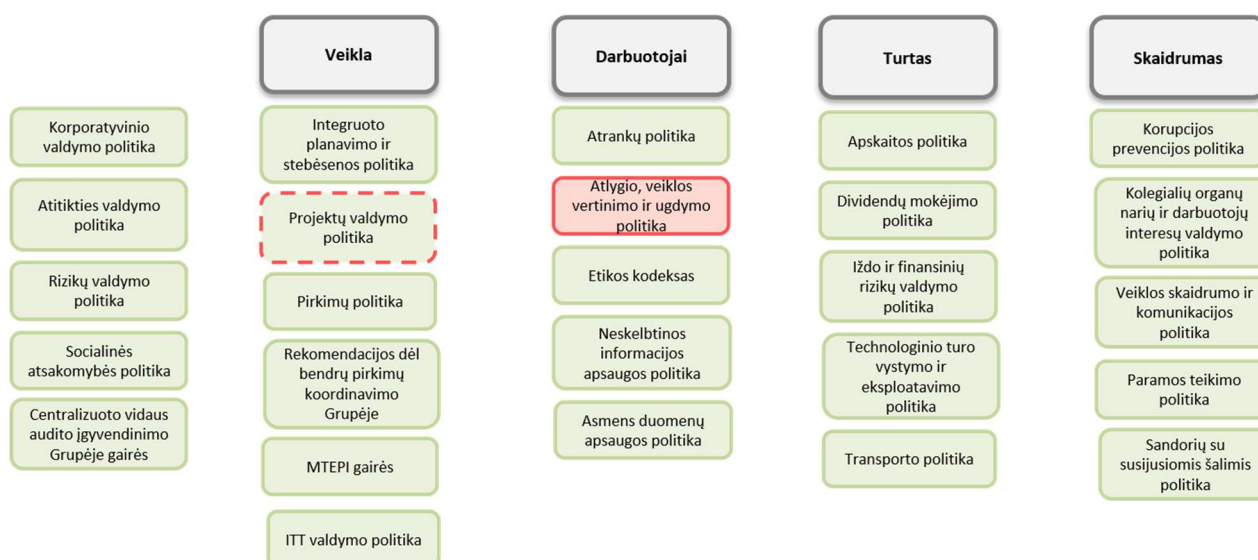
7.10 Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika EPSO-G grupės įmonėse ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, prie kurių yra prisijungusios Grupės bendrovės.

EPSO-G grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Siekiant užtikrinti veiklos politikų veiksmingumą, visos grupės įmonės kasmet rengia veiklos politikų įgyvendinimo pažangos ataskaitą valdymo bendrovės EPSO-G valdybai.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, EPSO-G valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, šiose veiklos srityse Grupės mastu.



Paaiškinimai:

2021 m. I pusmetį atlikti politikos pakeitimai bei patvirtinta nauja Grupės politikos redakcija.

2021 m. I pusmetį patvirtinta nauja Grupės politika.

Apjungus atlygio, darbuotojų veiklos vertinimo ir kompetencijų valdymo politikų principines nuostatas bei papildžius darbuotojų ugdymo srities nuostatomis buvo priimta nauja Grupės Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika.

2021 m. vasario 26 d. EPSO-G valdyba atnaujino Grupės projektų valdymo politiką. Pakeitimai yra susiję integruoto požiūrio į projektų valdymą Grupėje išryškinimu, didesniu aukščiausio lygio vadovų įsitraukimu, standartizuotais programų ir projektų portfelių valdymo rodikliais (KPI). Atnaujinta Grupės projektų valdymo politika taip pat buvo papildyta portfelio ir programos valdymo gerosiomis praktikomis, papildomas dėmesys skirtas projektų resursų, strateginių projektų pirkimų ir sutarčių valdymui bei patirties Grupėje dalinimuisi.

Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos EPSO-G interneto svetainėje www.epsog.lt „Veiklos politikos“ skirsnyje.

7.11 Funkcinių sričių valdysena

2021 m. valdymo bendrovė EPSO-G savo veikloje toliau taikė funkcinės lyderystės valdymo modelį, kuris, remiantis tarptautine praktika, įmonių grupėms kuria didžiausią vertę.

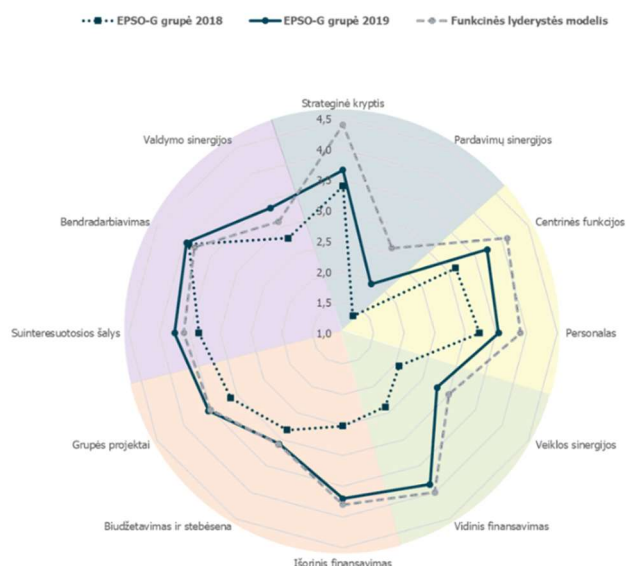
Taikydama funkcinės lyderystės modelį EPSO-G valdymo bendrovė :

- didžiausią dėmesį skiria veiklos efektyvumui, bendriems ištekliams ir centralizuotoms paslaugoms;
- skiria resursus ir didina kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustato įmonių grupės politikas, standartizuoja pagrindinius grupės procesus;
- skatina dalijimąsi gerąja praktika tarp patirnuojamų bendrovių ir palaiko veiklos gerinimo iniciatyvas.

Valdymo modelio efektyvumas

Valdysenos modelio efektyvumą EPSO-G matuoja kasmet vykdydama interesų turėtojų apklausą.

Sukurtos vertės rodiklis yra įtraukiamas į metinius valdymo bendrovės ir jos vadovo tikslus. Nuo tikslų pasiekimo priklauso kintamos atlygio dalies dydis.



7.12 Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2021 m. pradžioje EPSO-G valdymo bendrovės ir patirnuojamų grupės bendrovių kolegialūs priežiūros ir valdymo organai įvykdė savo veiklos 2020 m. įvertinimą.

Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų bei užduočių planą 2021 metams.

Kolegialių organų savo veiklos vertinimą koordinavo ir apibendrino EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas.

Atlygio ir skyrimo komitetas identifikavo šias pagrindines tobulintinas sritis:

- turi būti skiriama daugiau dėmesio strateginių klausimų sprendimui siekiant kolegialių organų darbo organizavimo optimizavimo;
- turi būti didinamas bendradarbiavimas su EPSO-G valdyba ir komitetais siekiant efektyviau atliepti konkretaus kolegialaus organo lūkestį ir poreikį.

7.13 Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

EPSO-G valdymo bendrovė laikosi AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų (galima rasti www.nasdaqbaltic.com). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė atskleidžia, kaip laikosi valdymo kodekso nuostatų 2020 m. metinio pranešimo II-ame priede ir bendrovės tinklalapyje atskiru pranešimu *Tikslai ir atskaitomybė* skiltyje.

7.14 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

EPSO-G įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos EPSO-G valdymo bendrovei, nes ji yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi EPSO-G įmonių grupėje įgyvendinamo, grupėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalčiai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantą forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra skelbiama metinio pranešimo I priede ir bendrovės internetiniame puslapyje atskiru pranešimu *Tikslai ir atskaitomybė* skiltyje.

8. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Kuriame atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba priimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

Savo veikloje vadovaujamės šiomis vertybėmis: profesionalumas, bendradarbiavimas, pažanga.

Įgyvendindami akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus – sukurti energijos perdavimo ir mainų platformą, susietą su Europos sąjungos šalimis ir įgalinančią tvarius ir efektyvius energijos mainus regiono vartotojams, ir taip didindami šalies verslo konkurencingumą bei Lietuvos žmonių gerovę, siekiame pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, atsakingus, vertybėmis bei Grupės elgesio kodekso nuostatomis besivadovaujančius ir užbręžtą rezultatą pasiekiančius savo sričių profesionalus.

Nuolat skatiname darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją. Ugdome darbuotojų profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas. Didelį dėmesį skiriame vadovų kompetencijų ugdymui.

Keliame darbuotojams su strategija susietus tikslus ir vertiname jų pasiekimą. Skatiname visus darbuotojus siūlyti ir diegti savo veikloje inovacijas – nuo kasdienius veiklos procesus palengvinančių inovatyvių darbo metodų ir įrankių – iki naujas veiklos kryptis lemiančių proveržio inovacijų.

Veikiame efektyviai, užtikriname optimalias veiklos sąnaudas ir geriausiu įmanomu kaštų naudos santykiu paremtas investicijas, atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą. Mokame darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatiname už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą.

8.1 Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėsena

Už EPSO-G atlygio politikos ir atrankų politikos įgyvendinimą ir priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba.

Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio ir atrankų politikų formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, EPSO-G įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

Vykdydamas šią funkciją EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas:

- teikia rekomendacijas dėl valdybų narių ir (ar) vadovų sutarčių su jais sąlygų, įskaitant maksimalų atlygio dydį šiems asmenims, maksimalų metinį veiklos biudžetą jų atlygiui;
- rengia įmonių grupės bendrovių vadovų veiklos pagrindinius vertinimo kriterijus ir atlygio gaires, taikomas nustatant atlygį už veiklą Bendrovės ir Grupės patronuojamų bendrovių valdyboje, atlygio ir skyrimo komitete, audito komitete, kituose specializuotuose komitetuose, jei tokie sudaromi. Jų įgyvendinimą peržiūri ne rečiau kaip kartą per metus;
- teikia valdymo organams pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vadovaujantiems darbuotojams ir organų nariams siekiant, kad jie atitiktų atlygio gaires ir šių asmenų veiklos įvertinimą;
- vykdydamas šią funkciją, atlygio ir skyrimo komitetas yra informuojamas apie bendrą atlygį, kurį vadovaujantys darbuotojai ir organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;
- užtikrina, kad individualūs atlyginimai vadovaujantiems darbuotojams ir/ar valdymo organo nariams būtų proporcingas kitų Bendrovės ir/ar įmonių grupės vadovujančių darbuotojų arba organų narių ir kitų Bendrovės ir/ar įmonių grupės dukterinių bendrovių darbuotojų atlyginimui;
- teikia rekomendacijas dėl valdybos nustatomos Bendrovės patronuojamų bendrovių bei paskesnio lygio patronuojamų bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir kitų vadovujančių darbuotojų darbo apmokėjimo politikos, ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrėti ją bei jos įgyvendinimą;
- stebi ir teikia išvadas kaip Bendrovė ir įmonių grupės bendrovės laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo;
- teikia įmonių vadovaujantiems darbuotojams ir/ar organų nariams bendras rekomendacijas dėl šių darbuotojų ir/ar organų narių atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti jų atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis Bendrovės ir įmonių grupės dukterinių bendrovių teikiama informacija;
- surenka ir susistemina visą jo kompetencijos srityse surinktą bei gautą informaciją ir jos pagrindu teikia rekomendacijas atitinkamam įmonių grupės organui, o esant poreikiui – ir tiesiogiai stebėtojų tarybai;

- kartą per metus valdybai atlygio ir skyrimo komitetas teikia rašytinę savo veiklos ataskaitą, apimančią vienerius kalendorinius metus.

Valdyba ir kiti Bendrovės ir/ar Įmonių grupės patronuojamų bendrovių organai turi teisę kreiptis į atlygio ir skyrimo komitetą ir pateikti išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į atlygio ir skyrimo komiteto kompetenciją.

8.2 Atlygio politika

EPSO-G grupės įmonėse įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas - efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Tai reiškia, kad nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą. Todėl EPSO-G vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, EPSO-G atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

Visose grupės bendrovėse yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- EPSO-G vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - pastovioji ir kintama.
- Pastovioji dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio. Ji nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje pripažintą ir plačiai taikomą metodiką.
- Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė valdybai atsiskaito už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.
- Metiniai tikslai vadovams ir darbuotojams yra nustatomi vadovaujantis EPSO-G įmonių grupės darbuotojų veiklos vertinimo politika.
- Kintama atlyginimo dalis darbuotojui nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus arba įmonės veiklos ir finansiniai rezultatai vertinami kaip nepatenkinami,
- Kintama atlygio dalis nėra premija. Ji negali viršyti 20-30 proc. pastoviosios atlygio dalies.
- Kintamo atlygio suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo kintama atlygio dalis priklauso nuo bendrovės strategijoje keliamų tikslų, kurie skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, įgyvendinimo.
- Kintama atlygio dalis nėra mokama kolegialių organų nariams.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kitokios nei nustato LR teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus, nenumatytus darbuotojo metiniuose tiksluose, išimtiniais atvejais gali būti skiriama neviršijanti politikoje nustatyto dydžio skatinamoji išmoka. Apie tai privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės mokamos LR darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui, EPSO-G grupės bendrovės skiria emocinį nefinansinį atlygį. Netiesioginį atlygį sudaro renginiai darbuotojams, pripažinimas ir įvertinimas už itin gerus veiklos rezultatus.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus ir kintamo atlygio dydžiai pagal pareigybių grupes. Tai sudaro prielaidas EPSO-G įmonių grupės įmonėms tinkamai atlyginti keliamų tikslų pasiekiantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams remiantis vidutine rinkos reikšme.

Vertinant įmonių ir darbuotojų atlygio konkurencingumą, remiamasi rinkos tyrimų duomenimis. Rengiant EPSO-G atlygio politiką išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

8.2 Atrankų politika

Formuojant valdybas ar kolegialius priežiūros ir valdymo organus, siekiame suformuoti tinkamą jas sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinį. Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei nepriekaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus. Darbuotojų ir valdymo organų narių atrankas vykdomė remdamiesi šiais pagrindiniais principais:

- Skaidrumo – atrankos vykdomos skaidriai, visiems kandidatams sudarant vienodas sąlygas žinoti pareigybei, į kurią vykdoma atranka, keliamus reikalavimus.
- Objektyvumo – visi kandidatai vertinami nešališkai, vertinant jų žinias, profesinę patirtį, kompetencijas ir vertybines nuostatas, atrenkant geriausiai nustatytus pareigybei keliamus ir Grupės vertybinius reikalavimus atitinkančius kandidatus.
- Nediskriminavimo – įgyvendinamas nediskriminuojant kandidatų dėl jų lyties, tautybės, socialinės padėties, politinių pažiūrų ir kitų skirtumų.
- Konfidencialumo – atrankos vykdomos užtikrinant visų kandidatų konfidencialumą ir jų asmens duomenų apsaugos teisinius reikalavimus taikomus atrankos procesui ir jam pasibaigus.
- Nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos – atrankų metu neproteguojami šeimos nariai, giminaičiai ir draugai.

8.3 Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti EPSO-G įmonių grupės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp vadovų ir jiems pavaldžių darbuotojų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad EPSO-G darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis pokalbis, kuriame aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui.

Metinis ir tarpiniai pokalbiai yra skirti įvertinti EPSO-G darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir pavaldinio. Pokalbio metu yra taip pat aptariamos darbuotojo kompetencijos kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

EPSO-G grupės įmonėse individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką kintamos atlygio dalies dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo.



8.4 Darbuotojai

Darbuotojų skaičius įmonių grupėje ir atskirose įmonėse

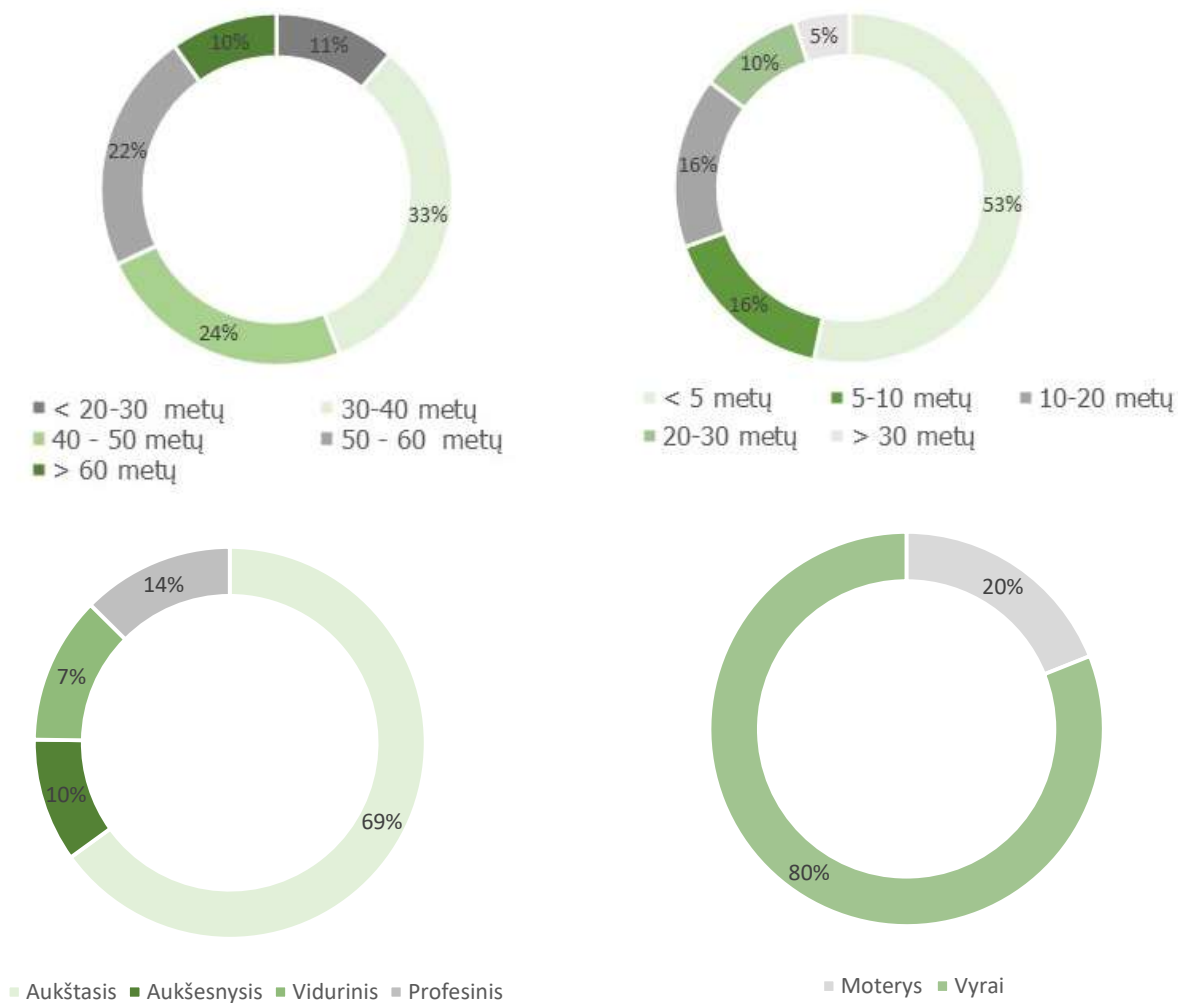
	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
Įmonių grupė	1106	1081
EPSO-G	40	32
„Amber Grid“	317	319
„Litgrid“	318	308
„Tetas“	394	395
„Baltpool“	17	18
„Get Baltic“	9	9
„Energy Cells“	11	-

Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2021 m. birželio 30 d.





Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, amžių, išsilavinimą ir lytį 2021 m. birželio 30 d. (%)



8.5 Informacija apie darbo užmokestį

2021 m. birželio 30 d. EPSO-G grupėje dirbo 1 106 darbuotojai (2020 m. gruodžio 31 d. – 1 081 darbuotojas). EPSO-G grupės darbo užmokesčio fondas per 2021 m. šešis mėnesius buvo 16 379 tūkst. Eur (2020 m. 6 mėn. – 14 053 tūkst. Eur).

2021 m. pirmųjų šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius	7	8 701	1	7 963
Aukščiausio lygio vadovai	20	7 601	5	7 769
Vidurinio lygmens vadovai	118	4 442	17	5 471
Specialistai	645	2 522	17	3 176
Darbininkai	317	1 330	-	-
Viso	1 107	2 491	40	4 995
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		16 379		926

Informacija apie valdymo bendrovės EPSO-G fiksuotą ir kintamą darbo užmokestį

Pareigybių grupės	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Eur	Išmokėta kintama atlygio dalis už 2020 m. rezultatus Eur
Generalinis direktorius	1	7 963	-
Aukščiausio lygio vadovai	5	7 405	364
Vidurinio lygmens vadovai	17	4 653	818
Specialistai	17	2 923	253
Viso	40	4 480	515

8.6 Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

EPSO-G priežiūros ir valdymo organų nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

2021 m. galiojo šie atlygio dydžiai nepriklausomiems valdybos nariams (neatskaičius mokėtinų mokesčių), kaip tai numatyta vienintelio valdymo bendrovės akcininko – Energetikos ministerija – patvirtintose EPSO-G atlygio gairėse. nuo 2019 m. gruodžio 1 d.:

- 2 150 Eur (du tūkstančiai vienas šimtas penkiasdešimt eurų), atsižvelgiant į papildomas kolegialaus organo pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir nepriklausomo valdybos nario pareigas grupėje;

- 1 800 Eur (vienas tūkstantis aštuoni šimtai eurų), atsižvelgiant į papildomas kolegialaus organo pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris nėra nė vieno iš grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų;
- 1 750 Eur (vienas tūkstantis septyni šimtai penkiasdešimt eurų) nepriklausomiems valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas;
- 1 400 Eur (vienas tūkstantis keturi šimtai eurų) nepriklausomiems valdybos nariams, kurie nėra nė vieno grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų;
- 850 Eur (aštuoni šimtai penkiasdešimt eurų) valdybos komiteto nepriklausomiems nariams, kurie nėra nepriklausomais valdybų nariais. Šiems nariams einant valdybos komiteto pirmininko pareigas - 1 100 Eur (vienas tūkstantis vienas šimtas eurų);

Numatyta, kad atsižvelgiant į tai, kad aukščiau nurodytos sumos yra apskaičiuotos, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus dėl mokesčių nustatymo, t. y. įtraukiant mokėtinus mokesčius, pasikeitus mokestiniam režimui, iki bus priimti nauji sprendimai dėl atlygio, kolegialių organų nariams mokamas atlygis, atskaičius mokesčius, neturi pasikeisti lyginant su apskaičiuota suma pagal aukščiau nurodytas sumas.

Nustatyta, kad tuo atveju, jeigu Bendrovės nepriklausomas valdybos narys yra išrenkamas grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir / arba valdybos pirmininku arba Bendrovės nepriklausomas valdybos narys yra atšaukiamas / atsistatydina iš grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir / arba valdybos pirmininko pareigų, tokio Bendrovės nepriklausomo valdybos nario atlygis yra keičiamas atsižvelgiant į aukščiau nurodytus Bendrovės nepriklausomų valdybos narių atlygių dydžius. Atitinkamai Bendrovės generaliniam direktoriui yra pavedama ir jis yra įpareigojamas Bendrovės vardu pasirašyti sutarčių su Bendrovės nepriklausomais valdybos nariais pakeitimus, įtvirtinančius tokius atitinkamų Bendrovės nepriklausomų valdybos narių atlygio pokyčius.

Kintama atlygio dalis kolegialių organų nariams nėra mokama.

Vienintelio akcininko – Energetikos ministerijos – deleguotiems EPSO-G valdybos nariams atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį nėra mokamas.

EPSO-G valdymo bendrovės, kaip didžiausio akcininko, deleguotiems valdybų nariams už akcininko teisių ir pareigų vykdymą patronuojamose įmonėse, atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį taip pat nėra mokamas. Šis principas galioja patronuojamose įmonėse, deleguojančioms narius į jų patronuojamas bendroves.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į EPSO-G grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas.

Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

Informacija apie EPSO-G valdymo bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas:

	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. birželio 30 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	39	36
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	47	47

2021 m. birželio 30 d. atlygis buvo mokamas 5 kolegialių organų nariams.

Informacija apie kolegialiems priežiūros ir valdymo organų nariams individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2021 m. birželio 30 d.	2020 m. birželio 30 d.
Gediminas Almantas	12 900	12 900
Robertas Vyšniauskas	10 500	10 500
Tomas Tumėnas	10 500	10 500
Dainius Bražiūnas	-	-
Gediminas Karalius	-	-
Gediminas Šiušas	6 600	6 600
Jolita Lauciuvienė	6 600	6 600

8.7 TEISINIAI GINČAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose.

8.8 INFORMACIJA APIE SPECIALIUS ĮPAREIGOJIMUS

EPSO-G grupei priklausanti „Baltpool“ bendrovė yra viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (toliau – VIAP) lėšų administratorius, atliekantis VIAP lėšų surinkimo, išmokėjimo ir administravimo funkcijas (VIAP lėšų administratorius).

Vykdydama šią funkciją, „Baltpool“ teisės aktų nustatyta tvarka:

- surenka VIAP lėšas iš elektros energijos vartotojų bei išmoka jas viešuosius interesus atitinkančių paslaugų tiekėjams;
- apskaito VIAP lėšas atskirai nuo kitų savo vykdomų veiklų pagal kiekvieną VIAP teikiantį asmenį ir kiekvieną lėšas gaunantį subjektą;
- viešai teikia ataskaitas apie apskaitytas ir išmokėtas VIAP lėšas;
- užtikrina VIAP lėšų subalansavimą.
- VIAP lėšų administravimo funkcijos vykdymo sąnaudos teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos ne iš valstybės, o iš VIAP lėšų biudžeto.

Išsami informacija ir VIAP ataskaitos yra viešai skelbiamos „Baltpool“ [tinklalapyje](#).

9. DARNI VEIKLA

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G grupės įmonės nuosekliai laikėsi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs. Todėl, remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, toliau tobulino verslo praktiką, diegė šiuolaikiškas personalo valdymo praktikas ir taikė gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.

Planuodama ir vykdydama veiklą EPSO-G įmonių grupė nuolat siekė atsižvelgti į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrinti skaidrų valdymą, plėtoti etiškus santykius rinkoje, įgyvendino korupcijos prevencijos priemones taip prisidėdama prie skaidrumo didinimo šalyje.

Socialinės atsakomybės politika remiasi EPSO-G įmonių grupės vizija, misija, vertybėmis bei veiklos strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais- regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, efektyvi veikla, kurianti ir pažangi organizacija.

Siekiant vienintelio akcininko lūkesčių laiške nustatyty tikslų, kiekvienai iš EPSO-G strategijos kryptių yra suformuoti konkretūs tikslai, kurių yra siekiama per strategijos įgyvendinimo laikotarpį. Strateginiams tikslams suformuoti matavimo rodikliai, kuriais remiantis vertinamas veiklos efektyvumas trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu.

EPSO-G įmonės vizija, misija, vertybės, strategija ir veiklos kryptys ir informacija apie tikslų įgyvendinimą per pirmuosius šešis 2021 m. mėnesius yra pristatyta šio tarpinio pranešimo 1-4 skyriuose.

9.1 Darnios veiklos įgyvendinimas ir valdymas

EPSO-G grupė ir bendrovės darnų vystymąsi supranta kaip integralią ir neatskiriamą savo veiklą dalį.

Darnų vystymąsi EPSO-G grupės įmonės supranta kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą, savo veikloje kuriant šiuolaikišką organizacinę kultūrą bei mažinant poveikį aplinkai.

Ataskaitiniu laikotarpiu darnaus vystymosi principai įgyvendinti remiantis susijusiomis EPSO-G įmonių grupės politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

EPSO-G grupėje veikiančios politikos:

- **Korporatyvinio valdymo politika.** Jos tikslas yra užtikrinti EPSO-G įmonių grupėje gerąją valdysenos praktiką nustatant įmonių grupėje vienodus korporatyvinio valdymo principus ir patrunuojančios bendrovės bei kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.
- **Socialinės atsakomybės politika.** Jos tikslas yra remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą, taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.
- **Skaidrumo ir komunikacijos politika.** Jis tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- **Korupcijos prevencijos politika.** Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.
- **Atlygio politika.** Jos tikslas yra tinkamai valdyti darbo užmokesčio išlaidas ir sukurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.
- **Apskaitos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus.
- **Dividendų politika.** Jos tikslas yra nustatyti aiškias tikėtinas nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.
- **Interesų valdymo politika.** Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.
- **Neskelbtinos informacijos apsaugos politika.** Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti EPSO-G grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- **Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika.** Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analizę pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.

- **Paramos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.
- **Etikos kodeksas.** Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina bendrovės, o taip pat visos grupės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos yra tiesiogiai kildinamos iš EPSO-G grupės vertybių, lyderystės principų ir papildo susijusias veiklos politikas.

Bendrovių vidaus politikomis ir tvarkomis:

- kolektyvine sutartimi;
- etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų tvarka ar politika;
- aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politika ir tvarka;
- Lygių galimybių politika;

2021 m. EPSO-G grupė išsikėlė uždavinį – darnios veiklos principus pakelti į strateginių pasirinkimų ir pamatuojamų tikslų lygmenį.

2021 m. numatoma toliau tobulinti taikomas darnumo praktikas, nustatyti konkrečias darnaus vystymosi kryptis grupės lygmeniu, aiškiai identifikuoti reikšmingiausius grupės bendrovių daromus poveikius, nustatyti siektinus tikslus ir pamatuojamus keliamų tikslų įgyvendinimo rodiklius. Darnios plėtros tikslai integruojami ir į EPSO-G veiklos strategiją iki 2030 metų.

Išsami informacija apie EPSO-G grupės darnios veiklos tikslų įgyvendinimą bus pateikta 2021 m. darnumo ataskaitoje.