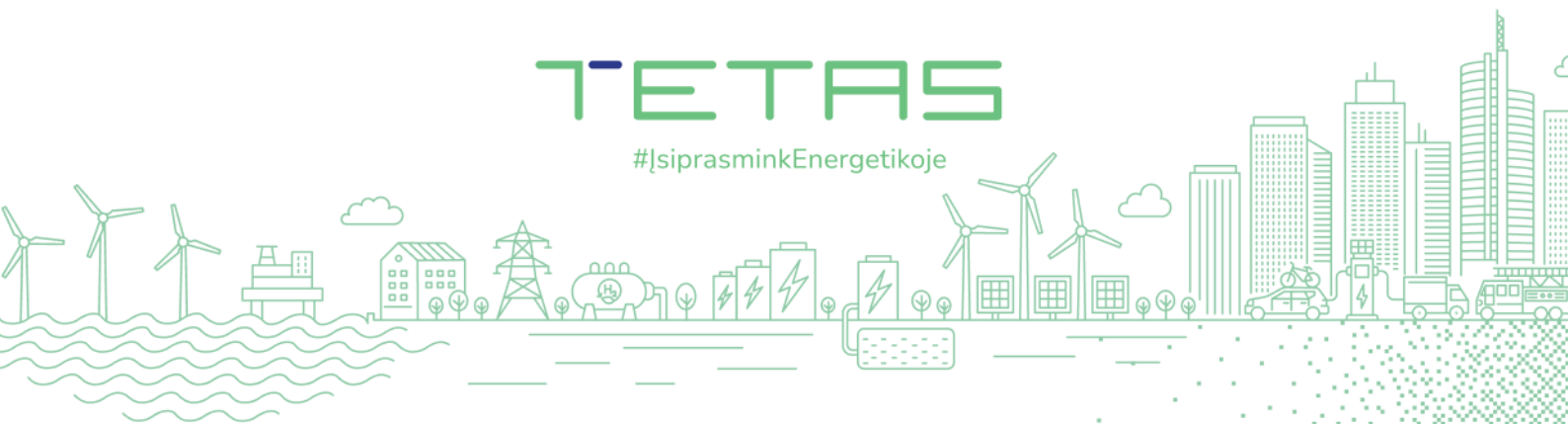


TETAS

#ĮsiprasminkEnergetikoje



„Tetas“ yra energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovė. Infrastruktūrą energetinei nepriklausomybei kurianti įmonė prisidėjo įgyvendinant Baltijos šalių sinchronizaciją su kontinentinės Europos tinklais, elektros energijos kaupimo sistemą.

Įmonė atlieka elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statybos ir eksploatavimo, elektros tiekimo ir skirstymo įrenginių montavimo, elektros tinklo tiesimo, techninė priežiūros ir rekonstravimo, įrenginių bandymo ir diagnostikos darbus. Taip pat „Tetas“ teikia projektavimo, laboratorijos ir prekybos elektros įranga paslaugas. Su bendrovės veiklos kryptimis galite susipažinti [„Tetas“ strategijoje](#).

Energetikos infrastruktūros plėtros ir priežiūros bendrovės „Tetas“ 100 proc. akcijų priklauso naujosios energetikos įmonių grupei „EPSO-G“. „EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

ĮMONĖS VADOVĖ (-AS)

Reikalavimai kandidatams

Bendrieji reikalavimai (privalomieji):

- aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas;
- reikšminga patirtis per pastaruosius 5 metus įmonės vadovo ar kito aukščiausio lygmens vadovo pareigose didelėje įmonėje ar įmonių grupėje, pageidautina rangos, statybų, gamybos, energetikos srityje;
- patirtis įgyvendinant procesų efektyvinimo ir organizacinių transformacijų projektus;
- patirtis užtikrinant lyderystę ir organizacinį vystymą įgyvendinant organizacinius pokyčius;
- strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės augimo patirtis;
- puikūs lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).

Specialieji reikalavimai (vertinamieji):

- gebėjimas profesionaliai atstovauti įmonės interesams aukščiausiu lygiu;
- pokyčių valdymo kompetencija ir gebėjimas keisti bei stiprinti organizacinę kultūrą;
- puikūs komunikaciniai gebėjimai, bendraujant su komanda, aiškiai išdėstant bendrovės strategines kryptis ir siekius;
- įrodyta lyderystė, stambių rangos, statybos ar energetikos projektų įgyvendinime;
- patirtis įgyvendinant projektus, užtikrinant jų stebėseną, monitoringą bei sinergiją tarp skirtingų padalinių;
- verslus ir proaktyvus požiūris, gebėjimas priimti racionalius sprendimus;
- gebėjimas vadovauti ir priimti sprendimus neapibrėžtumo sąlygomis bei dinamiškoje aplinkoje;

- gebėjimas kurti ir palaikyti aukštos motyvacijos bei efektyvumo komandas ir puoselėti teigiamą darbo kultūrą;
- patirtis formuojant, diegiant ir valdant našumo didinimu grįstą veiklos rodiklių sistemą.

Vertinama kaip privalumas (vertinamieji):

- patirtis energetikos, gamybos, statybos ar rangos sektoriuose, ypač jų reguliavimo ir reguliuojamos veiklos kontekste;
- įmonių valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo praktikos žinios bei patirtis;
- tarptautinio projektų arba verslo plėtros užsienyje patirtis;
- patirtis bendrovių finansų ir rizikų valdymo srityje;
- patirtis formuojant organizacijos vertybes palaikančias programas ir užtikrinant nepriekaištingą saugos standartų laikymąsi;
- veiklos matavimo, duomenų valdymo ir kontrolės metodų taikymo patirtis gamybos / statybos/ rangos įmonėje, vykdančioje darbui imlią veiklą (angl. *labor intensive*).

Vertybiniai reikalavimai:

- nepriekaištinga reputacija;
- turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- turi būti neatimta teisė dirbti ar susipažinti su informacija, sudarančia valstybės ar tarnybos paslaptį;
- per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.

Darbo vieta: Kaunas.

Atlyginimas (bruto): 8 800 – 13 200 Eur ir finansinis skatinimas (papildomas atlygis, atsižvelgiant į bendrovės ir individualius veiklos rezultatus). Konkretus darbo užmokestis sutaromas su kandidatu, atsižvelgiant į jo patirtį, kompetenciją ir gebėjimą savarankiškai pasiekti rezultatus.

Pateikiami dokumentai:

- gyvenimo aprašymą (CV) (laisva forma);
- motyvacinį laišką (laisva forma);
- [sutikimą kandidatuoti į įmonės vadovus \(forma\)](#).

Terminai ir kontaktai:

Dokumentų pateikimo terminas – 30 kalendorinių dienų nuo įmonės vadovo atrankos paskelbimo, t. y., iki 2025 m. birželio 20 d. įskaitytinai.

Tinkamiausius pretendentes atrinkti padės paieškos įmonė „AIMS International Lietuva“.

Dokumentus prašome siųsti el. paštu egle.vitkelyte@aims.lt, temoje nurodant „Atranka į „Tetas“ vadovo poziciją“.

Apie tolimesnę atrankos eigą informuosime kandidatus, kurie bus pakviesti į kitą etapą.

„AIMS International Lietuva“ kontaktai pasiteiravimui:

Vaida Ruškienė, Asocijuotoji partnerė, el.p.: vaida.ruskiene@aims.lt, tel.: +370 620 35062.

Eglė Vitkelytė, Vyresnioji paieškos specialistė, el.p.: egle.vitkelyte@aims.lt, tel.: +370 678 37888.